betriebsräte akademie bayern

BILDUNGSPROGRAMM 2027

SCHWABACH

www.bab.bayern

Alle Seminaranbieter sind gleich?
Wir sind anders!

Einzigartigkeit
Wir bieten speziell entwickelte Seminare für Betriebsräte, SBV und JAV.

Top Bewertung
Wir haben über 10.000 begeisterte Teilnehmende pro Jahr.

Komfort
Unsere Seminarorte bieten komfortable Unterbringungen, gute Verpflegung und lernfördernde Seminarbedingungen.

Praxiserfahrung
150 Referierende verfügen über langjährige Praxiserfahrungen in den jeweiligen Arbeitsfeldern.

Kompetenz
Unsere Referierenden verfügen über hohe fachliche und pädagogische Kompetenz.

NÄHE
Mit 7 Außenstellen sind wir überall in Bayern vor Ort und eng mit den 21 Geschäftsstellen der IG Metall vernetzt.

Bildungsberatung
Mit unserer Bildungsberatung fürs Gremium die erforderliche Weiterbildung planen.

Praxisbezug
Die betriebliche Praxis ist der Ausgangspunkt und wird in unseren Seminaren mit neuem theoretischen Wissen verknüpft.

VORWORT

betriebsräte akademie bayern

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

als Interessenvertretung der Beschäftigten steht ihr aktuell vor besonderen Herausforderungen. Wirtschaftliche Unsicherheiten, tiefgreifende Transformationsprozesse, Digitalisierung, Fachkräftemangel und der Wandel industrieller Wertschöpfung prägen den betrieblichen Alltag.

Gerade in solchen Zeiten braucht es starke Gremien, die mit Kompetenz, Verantwortung und Weitblick die Interessen der Beschäftigten vertreten. Hierzu ist es unerlässlich, kontinuierlich die bisherigen Erfahrungen auszuwerten und die eigene Qualifizierung gezielt voranzubringen. Denn eine gute Interessenvertretung lebt von fachlichem Wissen, kombiniert mit strategischer Handlungs- und Konfliktfähigkeit. Hierzu bedarf es einer kontinuierlichen Weiterentwicklung aller Gremienmitglieder.

Weiterbildung ist deshalb die zentrale Voraussetzung für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Unsere besondere Stärke liegt dabei in der Zusammenarbeit mit der IG Metall. Die Verbindung von betrieblicher Erfahrung, gewerkschaftlicher Unterstützung und hochwertiger Bildungsarbeit schafft die Grundlage, um auch unter schwierigen Rahmenbedingungen erfolgreich für unsere Interessen einzutreten.

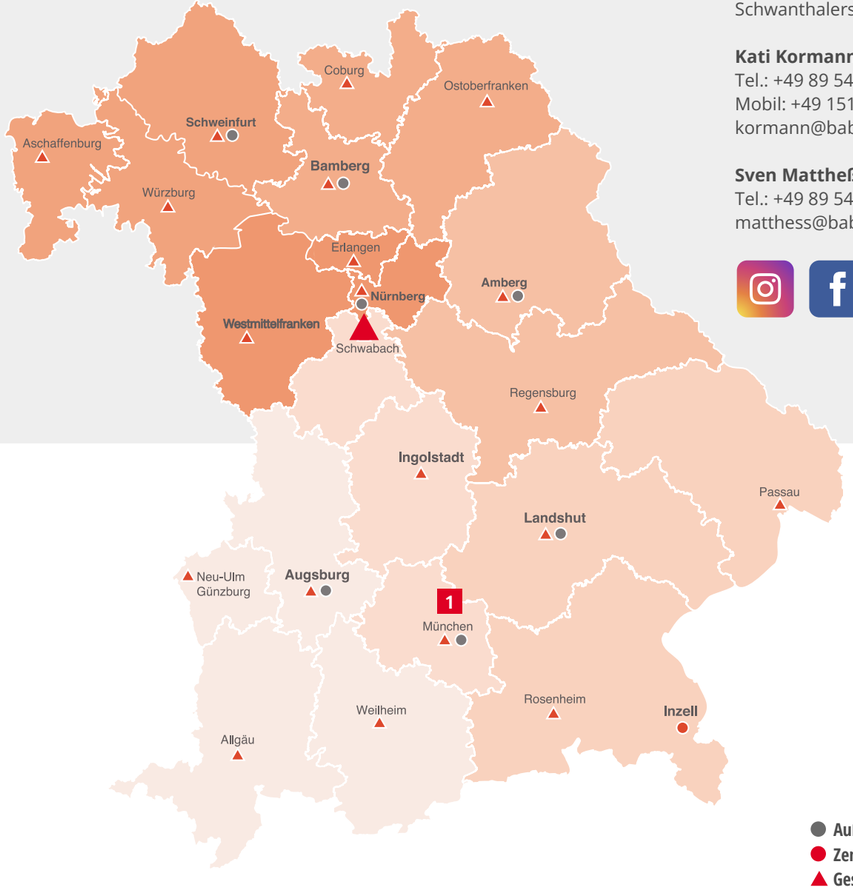
Unser Seminarprogramm 2027 bietet euch das notwendige Wissen, neue Impulse und den Austausch mit anderen Interessenvertretungen. Nutzt diese Chance, eure Kompetenzen zu erweitern und eure Gremien für die kommenden Aufgaben zu stärken.

Solidarisch. Kompetent. Handlungsfähig.
Eure Betriebsräteakademie Bayern

Jens Lindemann
Erster Bevollmächtigter
IG Metall Schwabach

Toni Jahn
Zweiter Bevollmächtigter
IG Metall Schwabach

Kontakt



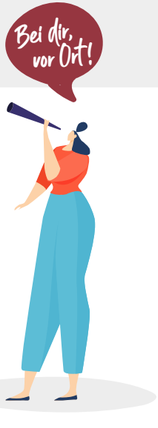
1 **Betriebsräteakademie Bayern**
Außenstelle Oberbayern
Schwanthalerstraße 64 | 80336 München

Kati Kormann (Außenstelle Oberbayern)
Tel.: +49 89 544 790 65
Mobil: +49 151 29231172
kormann@bab.bayern

Sven Mattheß (Außenstelle Oberbayern)
Tel.: +49 89 544 449 16
matthess@bab.bayern

IG Metall Schwabach
Spitalberg 6 | 91126 Schwabach
Tel. 09122 8352 0
schwabach@igmetall.de
schwabach.igmetall.de

Bettina Scheuerpflug
Michael Schiele



- Außenstelle Betriebsräteakademie
- Zentrale Betriebsräteakademie
- Geschäftsstellen IG Metall

betriebsräte akademie bayern

Wir sind für Dich da!

Bettina Scheuerpflug

Michael Schiele

Kati Kormann

Sven Mattheß

SEMINARANGEBOT

Orientierungshilfe zur Seminarsuche

GRUNDLAGENSEMINARE

AB SEITE 19

Hier finden Mitglieder des BR, der JAV und der SBV alle erforderlichen Seminare für einen gelungenen Einstieg in das Amt oder in ihre Rolle als BRV. Grundlagenschulungen sind nach der ständigen Rechtsprechung des BAG Seminare, die für alle Mitglieder des Gremiums erforderlich sind – und das unabhängig von der konkreten betrieblichen Situation. Denn sie sorgen dafür, dass eine ordnungsgemäße Ausführung des Amts mit allen Rechten und Pflichten gewährleistet wird.

IM GREMIUM EFFEKTIV ARBEITEN

AB SEITE 103

Im Gremium arbeiten ist Teamwork. Damit das effektiv gelingt, ist eine gute und strukturierte Arbeitsorganisation wichtig. Das fängt beim rechtssicheren Protokoll an und hört bei einem professionellen Projektmanagement noch lange nicht auf. Unsere Seminare helfen, eure Arbeit erfolgreicher zu gestalten.

THEMENSPEZIFISCHE WEITERBILDUNG

AB SEITE 120

Neben der Erlangung fundierter Grundkenntnisse ist es z. B. zur Mitarbeit in Ausschüssen wichtig, sich stärker in ein spezielles Thema einzuarbeiten. Die Möglichkeit dazu bieten wir in diesen Seminaren. Der Einstieg in diese Themen ist dabei als der Erwerb von Grundkenntnissen anzusehen. Darüber hinaus bieten wir für die Profis auch spezialisierende Seminare an, deren Erforderlichkeit im Einzelfall von der konkreten betrieblichen Situation abhängig ist.

	SEMINARGLIEDERUNG	
GRUNDLAGEN	Betriebsratsarbeit	BR
	Jugend- und Auszubildendenvertretung	JAV
	Schwerbehindertenvertretung	SBV
	Betriebsrats- und Ausschussvorsitzende	BRV
	Im Gremium effektiv arbeiten	BR
THEMENSPEZIFISCHE WEITERBILDUNG	Entgelt, Leistung und Arbeitszeit gestalten	€
	Arbeitsrecht	§
	Standort- und Beschäftigungssicherung	
	Arbeits- und Gesundheitsschutz	
	Rhetorik und soziale Kompetenz	
	Anmelden, freistellen, teilnehmen	

INHALT

LEGENDE

Erklärung zu den Symbolen auf den Seminarseiten

ONLINE SEMINAR

Seminare, die digital stattfinden, sind mit diesem Symbol gekennzeichnet.

Hotels, die rollstuhlgerechte Zimmer bieten, sind mit diesem Symbol gekennzeichnet. Informationen dazu beim jeweiligen Hotel.

Das Icon gibt an, ob es bei dem Hotel eine Lademöglichkeit für dein E-Auto gibt.

Seminare mit Kinderbetreuung sind mit diesem Symbol gekennzeichnet.
Siehe Seite 223

GRUNDLAGENSEMINARE 16

GRUNDLAGEN BETRIEBSRÄTE 19

- BR kompakt: Grundlagenbildung mit System 20
- Bayerische Betriebsratskonferenz 2027 ..... NEU 22
- Onlineseminare für Betriebsräte und betriebliche Interessenvertretungen 24
- BR-Einstieg (BR I) 26
- BR basic seminars in English 31
- BR kompakt 1: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln 32
- BR kompakt 2: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln 36
- BR kompakt 3: Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen 40
- BR kompakt 4: Arbeitszeit und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats 42
- BR kompakt 5: Arbeitsbedingungen gestalten 44
- BR kompakt 6: Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan 46
- Als Ersatzmitglied im Gremium mitwirken 48
- Was jeder Betriebsrat an wirtschaftlichem Wissen braucht 49
- Mitbestimmung bei Mehrarbeit 50

GRUNDLAGEN JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG 53

- Info-Impuls für neugewählte JAV-Mitglieder 54
- Der JAV-Führerschein 56
- JAV I: Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung I 58
- JAV II: Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung II 62
- Jugend- und Auszubildendenversammlungen lebendig gestalten 64
- Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen JAV und BR gestalten 65
- Dein Turbo für das JAV-Gremium 66

GRUNDLAGEN SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG 69

- Dein Bildungswegweiser für die SBV-Arbeit 70
- SBV I: Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung 72
- SBV II: Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung für Menschen mit Behinderung 74
- SBV III: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) 76
- Disability Manager ..... NEU 78
- Copilot für Betriebsräte & SBV Praxis ..... NEU 80
- Excel-Grundlagen und KI für Betriebsrat und SBV ..... NEU 81
- Anträge richtig stellen 82
- Arbeits- und Sozialrecht für die Schwerbehindertenvertretung 83
- Datenschutz und Umgang mit Gesundheitsdaten in der SBV! ..... NEU 84
- Mit gekonnter Außendarstellung die SBV-Arbeit vermitteln 85
- Grundlagen: Kommunikation und Gesprächsführung für die Schwerbehindertenvertretung 86
- Vertiefung: Kommunikation und Gesprächsführung für die Schwerbehindertenvertretung 87

INHALT

LEGENDE

Erklärung zu den Symbolen auf den Seminarseiten

ONLINE SEMINAR

Seminare, die digital stattfinden, sind mit diesem Symbol gekennzeichnet.

Hotels, die rollstuhlgerechte Zimmer bieten, sind mit diesem Symbol gekennzeichnet. Informationen dazu beim jeweiligen Hotel.

Das Icon gibt an, ob es bei dem Hotel eine Lademöglichkeit für dein E-Auto gibt.

Seminare mit Kinderbetreuung sind mit diesem Symbol gekennzeichnet.
Siehe Seite 223

BETRIEBSRATS- UND AUSSCHUSSVORSITZENDE 89

- Jetzt bringt dein Betriebsrat PS auf die Straße ..... NEU 90
- Strategie-, Struktur- und Teamentwicklung für Betriebsratsvorsitzende und Ausschussprecher*innen 91
- Entgelt- und Entwicklungsansprüche der Betriebsratsmitglieder 92
- Was in dir steckt: Wie freigestellte Betriebsratsmitglieder und Ausschussprecher*innen ihre Rolle neu erfinden ..... NEU 93
- Zeitmanagement und Arbeitsorganisation für Betriebsräte ..... NEU 94
- Starkes Gremium statt Einzelkämpfer ..... NEU 95
- Arbeitsrecht für Betriebsratsvorsitzende, Stellvertretende und Freigestellte 96
- Strategische Personalplanung und betriebliche Weiterbildung 97
- Ausgrenzung und Diskriminierung im Betrieb: Wie der Betriebsrat handeln kann 98
- Diskriminierung, Extremismus und Fremdenfeindlichkeit im Betrieb 99
- Demokratie braucht dich – auch im Betrieb 100

IM GREMIUM EFFEKTIV ARBEITEN 102

- KI verstehen und nutzen: Praktischer Einsatz für Betriebsräte ..... NEU 104
- KI-Kompetenz. Praxisnah. Rechtssicher. Zukunftsfest. ..... NEU 105
- Fachkraft für betriebliche KI-Implementierung ..... NEU 106
- KI-Kompetenz für ein gesundes Zeitmanagement ..... NEU 108
- Effiziente Öffentlichkeitsarbeit mit KI ..... NEU 109
- Weniger Bla, mehr Boom! - Storytelling für den Betriebsrat ..... NEU 110
- Jetzt ist die Hütte voll! Betriebsversammlungen, die keiner verpassen will ..... NEU 111
- Protokollführung im Betriebsrat 1.0: Einführung 112
- Protokollführung 2.0: Praxisworkshop für Betriebsräte 113
- Betriebliche Öffentlichkeitsarbeit – Best Practice 2027 ..... NEU 114
- Moderne Öffentlichkeitsarbeit: digital konzipiert, digital realisiert. ..... NEU 115
- Die „Goldenen Regeln“ der Betriebsratsarbeit ..... NEU 116
- Copilot für Betriebsräte & SBV Praxis ..... NEU 117
- Gut aufgestellt im Betriebsausschuss ..... NEU 118
- Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen JAV und BR gestalten 119

THEMENSPEZIFISCHE WEITERBILDUNG 120

ENTGELT, LEISTUNG UND ARBEITSZEIT GESTALTEN 123

- Entgeltgestaltung I 124
- Entgeltgestaltung II Teil A: Richtig eingruppieren in Betrieben der bayerischen Metall- und Elektroindustrie 126
- Entgeltgestaltung II Teil B: Leistungsgestaltung in Betrieben der bayerischen Metall- und Elektroindustrie 127
- Entgeltgestaltung III Teil A: Leistungspolitik 128
- Entgeltgestaltung III Teil B: Datenermittlung 129
- Betriebliche Entgeltexpertin/ Betrieblicher Entgeltexperte 130
- Seminarreihe: Entgelt und Leistung gestalten 131
- Entgeltgestaltung im AT-Bereich ..... NEU 132
- Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie: To-dos für Betriebsräte ..... NEU 133
- Arbeitszeitmodelle und Arbeitsformen auf dem Prüfstand – von A(bordnung) bis Z(eitkonten) 134
- Entgeltgrundsätze im Betrieb 135
- Top Five Tarifverträge: Die wichtigsten Regelungen der bayerischen Metall- und Elektroindustrie 136
- Praxis-Check Eingruppierung und Leistungsbeurteilung nach ERA ..... NEU 138
- Die tarifliche Leistungsbeurteilung nach ERA 140
- Die Paritätische Kommission bei der Leistungsbeurteilung erfolgreich gestalten 141
- Grundlagen der Schichtplangestaltung 142
- Lean im Betrieb: Eine Strategie für den Betriebsrat ..... NEU 143

INHALT

LEGENDE

Erklärung zu den Symbolen auf den Seminarseiten

ONLINE SEMINAR

Seminare, die digital stattfinden, sind mit diesem Symbol gekennzeichnet.

Hotels, die rollstuhlgerechte Zimmer bieten, sind mit diesem Symbol gekennzeichnet. Informationen dazu beim jeweiligen Hotel.

Das Icon gibt an, ob es bei dem Hotel eine Lademöglichkeit für dein E-Auto gibt.

Seminare mit Kinderbetreuung sind mit diesem Symbol gekennzeichnet.
Siehe Seite 223

ARBEITSRECHT 145

- Grundlagen des Arbeitsrechts I 146
- Grundlagen des Arbeitsrechts II 147
- Grundlagen des Arbeitsrechts III 148
- Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie: To-dos für Betriebsräte ..... NEU 150
- Compliance-Regeln im Unternehmen richtig mitbestimmen, überwachen und strategisch nutzen 151
- 5 Online-Snacks zum Arbeitsrecht ..... NEU 152
- Rechtssichere Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen 156
- Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen – Ein Crashkurs ..... NEU 157
- Die krankheitsbedingte Kündigung 158
- Arbeitszeiterfassung: Was der Betriebsrat jetzt wissen und umsetzen muss 159
- Arbeitszeiterfassung und Arbeitszeitbetrug ..... NEU 160
- Arbeits- und Rufbereitschaft genauer betrachtet 161
- Arbeitsunfähigkeit und Beweiswert der AU-Bescheinigung ..... NEU 162
- Der Umgang mit „betriebsstörenden Arbeitnehmer/-innen“ 163
- Behinderung der Betriebsratsarbeit ..... NEU 164
- Werkstudent*innen im Fokus von BR- und JAV-Arbeit 165

STANDORT- UND BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG 167

- Wirtschaftsausschuss I 168
- Wirtschaftsausschuss II 169
- Wirtschaftsausschuss III 170
- Das Unternehmen in der Krise 171

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ 173

- AuG I: Grundlagenseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz 174
- AuG II: Aufbauseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz 176
- AuG III: Projekt Gefährdungsbeurteilung 177
- Messebegleitseminar: Arbeitsschutz Aktuell 2027 in Düsseldorf 178
- Psychische Belastungen erkennen und begrenzen 179
- Die Kollegin KI – und was sie mit uns macht ..... NEU 180
- Betrieblicher Umweltschutz 181
- Digitalisierung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement 182
- BEM und Gefährdungsbeurteilung effizient verknüpfen 183
- Betriebliche Suchtprävention und Suchthilfe 184
- Sicherheitsunterweisung neu gedacht: Psychische Belastungen wirksam einbeziehen ..... NEU 185
- Gesund im Homeoffice ..... NEU 186
- Fachtagung: GESUND. ARBEITEN 2027 ..... NEU 187

RHETORIK UND SOZIALE KOMPETENZ 189

- Rhetorik I: Überzeugend reden und auftreten 190
- Rhetorik II: Erfolgreiche Gesprächsführung – im Dialog überzeugen und wirksam argumentieren! 192
- Rhetorik III: Mit Konflikten konstruktiv umgehen 194
- Rhetorik IV: Verhandlungen erfolgreich führen 195
- Stark verhandeln in schwierigen Zeiten ..... NEU 196
- Agiles Arbeiten im Betriebsrat ..... NEU 198
- Als Betriebsrat auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber verhandeln 199
- Als Betriebsrat professionell beraten und begleiten 200
- Expertinnen- und Expertentraining „Strategische Gesprächsführung“ 201

INHALT

LEGENDE

Erklärung zu den Symbolen auf den Seminarseiten

ONLINE SEMINAR

Seminare, die digital stattfinden, sind mit diesem Symbol gekennzeichnet.

Hotels, die rollstuhlgerechte Zimmer bieten, sind mit diesem Symbol gekennzeichnet. Informationen dazu beim jeweiligen Hotel.

Das Icon gibt an, ob es bei dem Hotel eine Lademöglichkeit für dein E-Auto gibt.

Seminare mit Kinderbetreuung sind mit diesem Symbol gekennzeichnet.
Siehe Seite 223

ANMELDEN, FREISTELLEN, TEILNEHMEN 202

- Dein Weg zum Seminar 204
- Individuelle Gremienseminare der Betriebsräteakademie 206
- Zertifizierte Lehrgänge der Betriebsräteakademie Bayern 208
- Was tun, wenn der Arbeitgeber sich querstellt? 210
- Aus der Praxis, für die Praxis: Unsere Referentinnen & Referenten 212
- Unsere ehrenamtlichen Referentinnen und Referenten 214
- Unsere Seminarhäuser, regional in Bayern 218
- Kritische Akademie, Inzell 220
- Shuttle-Service Hotel Spechtshaardt 222
- Kinderbetreuung in Inzell 223
- Unsere Stammhäuser 224
- Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren 226
- Notizen 228
- Allgemeine Geschäftsbedingungen 230

GRUNDLAGEN-SEMINARE

Eine solide Basis: Grundlagenseminare

Die ständige Rechtsprechung des BAG räumt den Grundlagenschulungen einen besonderen Stellenwert ein. Sie sind unbedingt notwendig, um die mit dem Amt verbundenen Rechte und Pflichten überhaupt ausüben zu können. Daher ist ihr Besuch auch ohne die Darlegung aktueller, betriebsbezogener Anlässe für alle Mitglieder des Gremiums erforderlich.

BR ▶ BETRIEBSRATSARBEIT AB SEITE 19

Hier sind unsere wichtigsten Seminare für ein solides Wissen. Mit diesen Seminaren gelingt für Neueinsteiger*innen und auch für Nachrücker*innen die Mitarbeit im Gremium. Einen besonderen Wert legen wir auf unseren sogenannten „Betriebsratsführerschein“. Das sind die drei wichtigsten Seminare für den Einstieg. Ein Muss für jedes Betriebsratsmitglied!

JAV ▶ JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG AB SEITE 53

Die Amtszeit der JAV ist mit zwei Jahren recht kurz. Daher gilt es, keine Zeit zu verlieren für eine gute Qualifizierung. Mit unseren Einstiegsseminaren kommt die gesamte JAV schnell in Aktion. Neben den juristischen Grundlagen findet ihr auch die passenden Basics zur Umsetzung und Präsentation erfolgreicher JAV-Projekte auf der JAV-Versammlung und zur Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

SBV ▶ SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG AB SEITE 69

Die Arbeit als SBV beinhaltet viele Besonderheiten. Den grundlegenden Einstieg in ihr Amt finden Mitglieder der SBV hier in unseren Seminaren zur Teilhabepraxis. Sie sind speziell auf den Bedarf und die Themen der SBV zugeschnitten. Das ist aber nicht alles: Auch „Betriebsratsseminare“ stehen der SBV offen - teilweise als unbedingt erforderliche Grundlagen. Aber auch spezialisierende Seminare können durch die aktuelle betriebliche Situation erforderlich werden.

BRV ▶ BETRIEBSRATS- UND AUSSCHUSSVORSITZENDE AB SEITE 89

Betriebsrats- und Ausschussvorsitzende übernehmen in einem Gremium, ebenso wie freigestellte Betriebsratsmitglieder, eine besondere Verantwortung. Sie sind innerhalb des Gremiums als Mitglied zwar gleichwertig, aber sie haben oft eine koordinierende, strukturierende und in der betrieblichen Öffentlichkeit anders wahrgenommene Rolle. Hier findet ihr die passenden Seminare, um diesen speziellen Aufgaben und Erwartungen gerecht zu werden.

GRUNDLAGEN BETRIEBSRÄTE

Hier sind unsere wichtigsten Seminare für ein solides Wissen. Mit diesen Seminaren gelingt für Neueinsteiger*innen und auch für Nachrücker*innen die Mitarbeit im Gremium. Einen besonderen Wert legen wir auf unseren sogenannten „Betriebsratsführerschein“. Das sind die drei wichtigsten Seminare für den Einstieg. **Ein Muss für jedes Betriebsratsmitglied!**

- BR kompakt: Grundlagenbildung mit System ..... Seite 20
- Bayerische Betriebsratskonferenz 2027 ..... NEU Seite 22
- Onlineseminare für Betriebsräte und betriebliche Interessenvertretungen ..... Seite 24
- BR-Einstieg (BR I) ..... Seite 26
- BR basic seminars in English ..... Seite 31
- BR kompakt 1: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln ..... Seite 32
- BR kompakt 2: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln ..... Seite 36
- BR kompakt 3: Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen ..... Seite 40
- BR kompakt 4: Arbeitszeit und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats ..... Seite 42
- BR kompakt 5: Arbeitsbedingungen gestalten ..... Seite 44
- BR kompakt 6: Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan ..... Seite 46
- Als Ersatzmitglied im Gremium mitwirken ..... Seite 48
- Was jeder Betriebsrat an wirtschaftlichem Wissen braucht ..... Seite 49
- Mitbestimmung bei Mehrarbeit ..... Seite 50

Weitere Grundlagenseminare:

- ENTGELTGESTALTUNG – EG I BIS III — AB SEITE 124
- GRUNDLAGEN DES ARBEITSRECHTS I – III — AB SEITE 146
- ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ – AUG I BIS III — SEITE 174

BR kompakt: Grundlagenbildung mit System

Die Ausbildungsreihe der IG Metall

Mit BR kompakt – der Ausbildungsreihe der IG Metall – unterstützen wir deine Betriebsratstätigkeit effektiv und zuverlässig. Gemeinsam bieten wir und die Bildungszentren der IG Metall eine systematische und aufeinander abgestimmte Weiterbildung an.

Die themenbezogenen Module verbinden das nötige fachliche und methodische Know-how mit unserer gewerkschaftlichen Erfahrung. Dadurch wird die Seminarteilnahme ein Gewinn für dich und deine Kolleginnen und Kollegen. Die hochqualitative Ausbildungsreihe baut auf das regionale Seminar „BR-Einstieg (BR I)“ auf. Besuche dann die kompakt Module 1 und 2. Die weiteren Module sind in beliebiger Reihenfolge buchbar.

KONTAKT, INFORMATIONEN UND ANMELDUNG

BR-Einstieg (BR I), BR kompakt 1 und BR kompakt 2:

betriebsräte akademie bayern

Die Betriebsräteakademie Bayern – der Kooperationspartner der IG Metall für regionale Seminare – veranstaltet die Seminare BR kompakt 1 und 2, die direkt nach dem BR I folgen.

Deine Ansprechpartner:

» Sven Mattheß
Tel.: +49 89 544 449 16
matthess@bab.bayern

» Kati Kormann
Tel.: +49 89 544 790 65
Mobil: +49 151 29231172
kormann@bab.bayern

BR kompakt 3 bis 6:

kritische akademie inzell

Die Seminare BR kompakt 3 bis 6 bietet die Kritische Akademie speziell für deine Bildungsregion Bayern an.

Deine Ansprechpartnerin:

» Gabi Zeller
Kritische Akademie
Tel.: +49 866 598 0233
zeller@kritische-akademie.de

Praktische Geschenke warten auf dich!
Mehr Infos dazu auf Seite 30

SAVE THE DATE

Bayerische Betriebsratskonferenz 2027

Ein Jahr nach der Wahl: Mitbestimmung wirksam gestalten

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Ein Jahr nach den Betriebsratswahlen ist vieles geklärt – und zugleich vieles offen. Die Gremien haben ihre Arbeit aufgenommen, erste Erfahrungen gesammelt und wichtige Weichen gestellt. Jetzt geht es darum, die Betriebsratsarbeit zu festigen, strategisch auszurichten und die vielfältigen Möglichkeiten der Mitbestimmung konsequent zu nutzen.

Die Bayerische Betriebsratskonferenz 2027 setzt genau an diesem Punkt an.
Sie schafft Raum für Orientierung, Austausch und praktisches Lernen – bewusst zu einem Zeitpunkt, an dem Betriebsräte ihre Rolle geschärft haben, aber gleichzeitig vor der Herausforderung stehen, die gesamte Bandbreite ihrer Aufgaben wirksam zu gestalten.

	Termin	Ort	Unterkunft u. Verpflegung
1	14.04.27 – 15.04.27	Hotel Monarch, Bad Gögging	395,00 €
€	**Konferenzgebühr: 550,00 €**		

Im Mittelpunkt steht die Vielfalt der Themenfelder der Betriebsratsarbeit und deren praxisnahe Umsetzungsmöglichkeiten.
In zahlreichen Workshops und interaktiven Formaten geht es nicht nur um Wissen, sondern vor allem um das „Wie“ der Betriebsratspraxis:

- Wie gelingt wirksame Mitbestimmung?
- Wie lassen sich Interessen erfolgreich durchsetzen?
- Welche Strategien funktionieren in der Praxis?
- Und wie können Gremien ihre Arbeit nachhaltig stärken?

Die Konferenz bringt neu- und wiedergewählte Betriebsräte aus ganz Bayern zusammen, ermöglicht den Austausch auf Augenhöhe und eröffnet neue Perspektiven auf die eigene Arbeit.

Alle weiteren Informationen findest du über den QR-Code:

„Unsere Onlineseminare sind keine trockene PowerPoint-Wüste. ***Sie sind abwechslungsreich und spannend!“***

Thomas Veit
Leiter Betriebsräteakademie Bayern

Übersicht Onlineseminare für Betriebsräte und SBV:

Onlineseminare für Betriebsräte und betriebliche Interessenvertretungen

Online aus dem BR-Büro oder aus dem Homeoffice lernen

Gerade oder auch in Krisenzeiten ist es als Interessenvertreter*in unverzichtbar, sich weiterzubilden. Präsenzseminare bieten viele Vorteile für das Lernen – aber leider ist eine Teilnahme nicht immer möglich. Vielleicht ist die Teilnahme an einem Onlineseminar eine passende Alternative?

Vorteile einer professionellen digitalen Wissensvermittlung:

- Schneller Zugang zu wichtigen Informationen
- Überschaubare Lerneinheiten/Module
- Unkomplizierte Teilnahme über PC, Handy oder Tablet
- Einfache Teilnahme vom Büro oder von zu Hause aus
- Austausch mit dem Referierenden und mit den Teilnehmenden
- Bereitstellung der Seminarunterlagen zum Download

(Onlineseminare sind mit diesem Icon gekennzeichnet.)

Technische Voraussetzungen:

Um an einem Onlineseminar teilnehmen zu können, benötigst du einen PC, ein Handy oder Tablet mit Internetanschluss und der Anwendung ZOOM (www.zoom.us). Bei Fragen zur Installation, Teilnahme oder Anmeldung kannst du dich gern telefonisch an uns wenden.

Jetzt Technik testen: www.zoom.us/test

Blick hinter die Kulissen des digitalen Seminarraums der Betriebsräteakademie Bayern »

Angebote und Termine:

Thema:	**Mein Recht auf Weiterbildung als Betriebsrat**
Termine:	1: 26.01.27 (1 Lerneinheit à 90 Minuten) | Web_11_27-12
	2: 08.06.27 (1 Lerneinheit à 90 Minuten) | Web_11_27-13
	3: 16.11.27 (1 Lerneinheit à 90 Minuten) | Web_11_27-14
€	**Kostenfreie Teilnahme!**

« **Weitere Informationen zu dem Seminar**

Thema:	**Info-Impuls für Neugewählte und Nachrücker**
Termine:	1: 19.01.27 (1 Lerneinheit à 90 Minuten) | Web_11_27-09
	2: 01.06.27 (1 Lerneinheit à 90 Minuten) | Web_11_27-10
	3: 09.11.27 (1 Lerneinheit à 90 Minuten) | Web_11_27-11
€	**Kostenfreie Teilnahme!**

« **Weitere Informationen zu dem Seminar**

KOSTENFREIE TEILNAHME!

Interessant für

BR | SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Als weiterführendes Seminar empfehlen wir das Seminar BR kompakt 1.

BR I

BR-Einstieg (BR I)

Das Seminar „BR-Einstieg (BR I)“ ist die Basis für das Grundwissen eines jeden Betriebsrats. Es gibt einen Überblick zum Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG), über die verschiedenen Beteiligungsrechte und deren Durchsetzungsmöglichkeiten. Anhand von praktischen Übungen wird der Umgang mit Gesetzen vermittelt. Seminarziel ist neben der Vermittlung des betriebsverfassungsrechtlichen „Rüstzeugs“, die Handlungsfähigkeit der Interessenvertretungen der Arbeitnehmer*innen auszubauen. Im Seminar werden praxisorientiert Kompetenzen entwickelt, um betriebliche Spannungsfelder zu verstehen sowie die gesetzlichen Aufgaben und auftretende Probleme anzugehen.

- Positionsbestimmung des Betriebsrats unter Beachtung der §§ 2, 74, 75 BetrVG
- Zusammenarbeit mit betrieblichen Akteuren, Gewerkschaften und externen Stellen
- Umgang mit Gesetzestexten und Kommentaren
- Verhältnis der Rechtsquellen untereinander, insbesondere von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag
- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)
- Die Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26–41 BetrVG)
- Beteiligungsrechte und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Einführung in die Mitbestimmungsrechte (§ 87 BetrVG)
- Bildungsplanung des Betriebsrats und seiner Mitglieder

Nutzen

Die Teilnehmenden haben einen Überblick über den Aufbau des BetrVG. Sie können mit Gesetzesliteratur und Kommentaren leichter umgehen und kennen die verschiedenen Beteiligungsrechte des Betriebsrats und deren Durchsetzungsmöglichkeiten. Sie haben erste Grundkenntnisse über die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und wissen, wie die „formellen Geschäfte“ des Betriebsrats rechtssicher erledigt werden.

FÜR DICH!
BR-Einstieg
Einsteigerpaket + Schreibset
(Abbildung ähnlich)

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

Onlineseminare			
	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	15.03.27 – 19.03.27	Web_11_27-17	5 Meetings
2	07.06.27 – 11.06.27	Web_11_27-18	5 Meetings
€	Seminargebühr: 1.690,00 €		

Bayernweite Seminare							
	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	13.06.27 – 18.06.27	BR1_01_27-02	Hotel Freihof, Prichsenstadt	1.446,00 €		✔	✔
2	01.11.27 – 05.11.27	BR1_01_27-01	Kritische Akademie, Inzell	972,00 €	✔	✔	✔
€	Seminargebühr: 1.490,00 €						

In English							
	Date	Seminar No.	Place	Hotel+Catering			
1	27.06.27 – 02.07.27	BR1_E1_27-01	Hotel Fulda Mitte, Fulda	1.476,25 €			
€	Seminar fee: 1.490,00 €						

Alle regionalen Seminartermine findest du auf der nächsten Seite >>

Referierende

Onlineseminare

T1: Manuela Hauer, Ina Sternberg
T2: Manuela Hauer, Dr. Simon Jakobs

Bayernweite Seminare

T1: Patrick Ennemoser, Andreas Koschinski
T2: Patrick Ennemoser, Dr. Simon Jakobs

In English

T1: Jörg Kammermann

BR I regionale Termine:

Referierende

Ober/Unterfranken

T1: Susanne Ferschl, Jens Holze
T2. Paul Klement, Alexander Schiller
T3: Florian Bienert, Jens Holze
T4: Sonja Meister, Reiner Peters-Ackermann
T5: Jens Öser
T7: Jens Öser

Niederbayern

T1: Helmut Körber, Michael Nußbaumer
T2: Rudi Gallenberger, Josef Hofstetter

Schwaben

T1: Susanne Ferschl, Marco Fritz
T2: Petra Ebert, Monika Müller-Bertrand
T3: Robert Grocholl, Horst Hofer
T4: Sascha Hübner, Dr. Simon Jakobs
T5: Thomas Ölschläger
T6: Sascha Hübner
T7: Christine Hasselbeck,
Dr. Sandra Siebenhüter
T8: Tobias Barth, Thomas Ölschläger
T9: Felix Schmidt, Dr. Sandra Siebenhüter
T10: Sascha Hübner, Christian Mewes
T11: Marco Fritz
T12: Susanne Ferschl, Felix Schmidt

Ober/Unterfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	11.01.27 – 15.01.27	BR1_Of_27-01	BEST WESTERN PLUS, Bad Staffelstein	1.294,50 €		✔	✔
2	25.01.27 – 29.01.27	BR1_Uf_27-01	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	1.175,00 €		✔	✔
3	01.02.27 – 05.02.27	BR1_Of_27-02	BEST WESTERN PLUS, Bad Staffelstein	1.294,50 €		✔	✔
4	22.02.27 – 26.02.27	BR1_Uf_27-02	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	1.175,00 €		✔	✔
5	05.04.27 – 09.04.27	BR1_Of_27-03	BEST WESTERN PLUS, Bad Staffelstein	1.294,50 €		✔	✔
6	19.07.27 – 23.07.27	BR1_Uf_27-04	Dorint Hotel Würzburg, Würzburg	1.732,10 €			
7	20.09.27 – 24.09.27	BR1_Uf_27-03	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.221,60 €		✔	✔
8	17.01.**28** – 21.01.**28**	BR1_Uf_28-01	Dorint Hotel Würzburg, Würzburg	für 2028 noch nicht bekannt			

Niederbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	17.01.27 – 22.01.27	BR1_Ndb_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	14.02.27 – 19.02.27	BR1_Ndb_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	30.05.27 – 04.06.27	BR1_Ndb_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
4	25.07.27 – 30.07.27	BR1_Ndb_27-04	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
5	18.10.27 – 22.10.27	BR1_Ndb_27-05	Bernrieder Akademie, Bernried	1.034,00 €			✔
6	30.01.**28** – 04.02.**28**	BR1_Ndb_28-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

Schwaben

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	31.01.27 – 05.02.27	BR1_Sc_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	28.02.27 – 05.03.27	BR1_Sc_27-08	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
3	11.04.27 – 16.04.27	BR1_Sc_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
4	09.05.27 – 15.05.27	BR1_Sc_27-06	Schloss Lautrach, Lautrach	1.420,00 €			✔
5	20.06.27 – 25.06.27	BR1_Sc_27-10	Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	1.342,00 €		✔	
6	19.07.27 – 23.07.27	BR1_Sc_27-03	Haus Sankt Ulrich, Augsburg	1.197,50 €		✔	✔
7	15.08.27 – 20.08.27	BR1_Sc_27-04	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
8	26.09.27 – 01.10.27	BR1_Sc_27-05	Kritische Akademie, Inzell	707,60 €		✔	✔
9	17.10.27 – 22.10.27	BR1_Sc_27-11	Outdoorhotel Jäger von Fall	1.291,81 €			✔
10	21.11.27 – 26.11.27	BR1_Sc_27-09	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
11	05.12.27 – 11.12.27	BR1_Sc_27-07	Schloss Lautrach, Lautrach	1.420,00 €			✔
12	16.01.**28** – 21.01.**28**	BR1_Sc_28-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)

Mittelfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	01.02.27 – 05.02.27	BR1_Mfr_27-01	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
2	26.04.27 – 30.04.27	BR1_Mfr_27-02	Wolfringmühle, Fensterbach	880,00 €			✔
3	14.06.27 – 18.06.27	BR1_Mfr_27-03	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
4	20.09.27 – 24.09.27	BR1_Mfr_27-04	Wolfringmühle, Fensterbach	880,00 €			✔
5	08.11.27 – 12.11.27	BR1_Mfr_27-05	Landhotel Geyer, Kipfenberg	1.398,00 €			✔
6	31.01.**28** – 04.02.**28**	BR1_Mfr_28-01	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

Oberbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	17.01.27 – 22.01.27	BR1_Obb_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	14.02.27 – 19.02.27	BR1_Obb_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	07.03.27 – 12.03.27	BR1_Obb_27-03	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
4	04.04.27 – 09.04.27	BR1_Obb_27-09	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
5	09.05.27 – 14.05.27	BR1_Obb_27-08	Hotel Schiller, Olching	1.308,00 €		✔	✔
6	20.06.27 – 25.06.27	BR1_Obb_27-04	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
7	05.09.27 – 10.09.27	BR1_Obb_27-05	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
8	10.10.27 – 15.10.27	BR1_Obb_27-06	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
9	21.11.27 – 26.11.27	BR1_Obb_27-07	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
10	06.02.**28** – 11.02.**28**	BR1_Obb_28-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

Oberpfalz

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	31.01.27 – 05.02.27	BR1_Opf_27-01	Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
2	09.05.27 – 14.05.27	BR1_Opf_27-02	Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
3	04.07.27 – 09.07.27	BR1_Opf_27-03	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
4	10.10.27 – 15.10.27	BR1_Opf_27-04	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)

Referierende

Mittelfranken

Noch nicht bekannt

Oberbayern

T1: Valentin Flandorfer, Olaf Schröder
T2: Marco Kunz
T8: Christine Hasselbeck
T10: Christine Hasselbeck

Oberpfalz

Noch nicht bekannt

92 %
der Teilnehmenden fühlen sich fit für die Mitarbeit im Gremium.

Weiterbildung lohnt sich – Praktische Geschenke warten auf dich!

Als Absolventin oder Absolvent des BR-Führerscheins bieten wir dir die Gelegenheit, praktische Geschenke für deine besuchten Seminare zu erhalten:

BR I: Schreibset

BR kompakt 1: Rucksack

BR kompakt 2: Trinkflasche

Alle 3 Seminare*: Regenschirm + Urkunde

Melde dich dazu bei deiner zuständigen Außenstelle unter Angabe der Seminartermine, bei denen du an den drei Führerscheinseminaren* teilgenommen hast. Im Anschluss daran übersenden wir dir dein Geschenk.

*BR-Einstieg (BR I), Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR kompakt 1) und Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR kompakt 2).

BR basic seminars in English

For works councils where the working language is English, we can offer selected seminars on request. These seminars are based on the contents of the three most important basic seminars:

The speaker says:

"The goal of my work is to offer new approaches and to enable tasks to be completed in a new, more efficient way or with less stress."

Jörg Kammermann
Organizational Development Consultant & Coach with over 20 years of experience

BR I Basic: Orientation for the introduction to the tasks of a works council

The seminar „BR I Basic" is the basis for the basic knowledge of every works council. It provides an overview of the Works Constitution Act (Betriebsverfassungsgesetz, BetrVG), the various participation rights and their enforcement options.

27.06.27 – 02.07.27	BR1_E1_27-01	Hotel Fulda Mitte, Fulda

BR compact 1: Co-determination and works council action

Here everything revolves around the question of what rights the works council has and how it can enforce them. The focus is on the systematics and scope of the information, participation and co-determination rights under the Works Constitution Act.

24.10.27 – 29.10.27	BRK_01E_27-01	Hotel Fulda Mitte, Fulda

BR compact 2: Personnel measures and works council action

What rights and possibilities of action does the works council have when hiring, transferring, warning, dismissing employees? The participants learn to assess which factors play a role in each individual case and how they can advise those affected. The participants learn about the possibilities and limits of co-determination rights.

14.02.27 – 19.02.27	BRK_02E_27-01	Hotel Fulda Mitte, Fulda

€ **Seminar fee: 1.490,00 € + Hotel+Catering: 1.476,25 €**

Interessant für

BR | SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie im Seminar „BR-Einstieg (BR I)“ vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Als weiterführendes Seminar empfehlen wir das Seminar BR kompakt 2.

BR kompakt 1

BR kompakt 1: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zuhauf. Betriebsräte müssen hier die Initiative ergreifen, um ihre und die Interessen der Arbeitnehmer*innen zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen fundierter Kenntnisse im Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar ermuntert dazu, die eigenen Rechte zu nutzen. Die Teilnehmenden lernen die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen. Sie bekommen Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

- Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen
- Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die Reichweite und Unterschiede der Beteiligungsrechte des Betriebsrats und deren Durchsetzungsmöglichkeiten. Sie können die Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten im Betrieb umsetzen und die Interessen der Arbeitnehmer*innen besser vertreten. Sie entwickeln ein grundsätzlich besseres Rechtsverständnis.

FÜR DICH!
BR kompakt 1
Einsteigerpaket + Rucksack
(Abbildung ähnlich)

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

Onlineseminare			
	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	19.04.27 – 23.04.27	Web_11_27-19	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
2	19.07.27 – 23.07.27	Web_11_27-20	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
3	18.10.27 – 22.10.27	Web_11_27-21	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
€	Seminargebühr: 1.690,00 €		

Bayernweite Seminare							
	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	21.03.27 – 26.03.27	BRK_01_27-19	Kritische Akademie, Inzell	1.185,25 €	✔	✔	✔
2	30.05.27 – 04.06.27	BRK_01_27-30	Hotel Freihof, Prichsenstadt	1.197,50 €		✔	✔
3	08.08.27 – 13.08.27	BRK_01_27-29	Kritische Akademie, Inzell	1.446,00 €	✔	✔	✔
4	07.11.27 – 12.11.27	BRK_01_27-28	Seminarhotel Heißenhof, Inzell	1.197,50 €			✔
€	Seminargebühr: 1.490,00 €						

In English							
	Date	Seminar No.	Place	Hotel+Catering			
1	24.10.27 – 29.10.27	BRK_01E_27-01	Hotel Fulda Mitte, Fulda	1.476,25 €		✔	✔
€	Seminar fee: 1.490,00 €						

Alle regionalen Seminartermine findest du auf der nächsten Seite >>

Referierende

Onlineseminare

T1: Manuela Hauer, Ina Sternberg
T2: Manuela Hauer, Dave Höppner
T3: Manuela Hauer, Ina Sternberg

Bayernweite Seminare

T1: Patrick Ennemoser, Susanne Ferschl
T3: Patrick Ennemoser
T4: Patrick Ennemoser, Susanne Ferschl

In English

T1: Jörg Kammermann

BR kompakt 1 regionale Termine:

Referierende

Ober/Unterfranken

T1: Dr. Simon Jakobs, Daniel Rossmann
T2: Marco Fritz, Jens Öser
T3: Florian Bienert, Paul Klement

Oberbayern

T1: Henry Herold
T2: Dave Höppner
T6: Christine Hasselbeck
T8: Christine Hasselbeck

Schwaben

T1: Marco Fritz, Felix Schmidt
T2: Robert Breibeck, Thomas Ölschläger
T3: Susanne Ferschl, Robert Grocholl
T5: Robert Breibeck, Petra Ebert
T6: Susanne Ferschl, Dr. Simon Jakobs

Ober/Unterfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	25.01.27 – 29.01.27	BRK_01_27-06	Landhotel Rügheim, Rügheim	1221,60 €		✔	✔
2	15.02.27 – 19.02.27	BRK_01_27-07	Relexa Hotel, Bad Steben	880,00 €			✔
3	15.03.27 – 19.03.27	BRK_01_27-05	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	1175,00 €		✔	✔
4	26.04.27 – 30.04.27	BRK_01_27-11	BEST WESTERN PLUS, Bad Staffelstein	1294,50 €		✔	✔
5	11.10.27 – 15.10.27	BRK_01_27-10	BEST WESTERN PLUS, Bad Staffelstein	1294,50 €		✔	✔
6	06.12.27 – 10.12.27	BRK_01_27-12	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	1175,00 €		✔	✔
7	31.01.**28** – 04.02.**28**	BRK_01_28-01	Relexa Hotel, Bad Steben	für 2028 noch nicht bekannt			✔

Oberbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	24.01.27 – 29.01.27	BRK_01_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	14.03.27 – 19.03.27	BRK_01_27-04	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	11.04.27 – 16.04.27	BRK_01_27-13	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
4	20.06.27 – 25.06.27	BRK_01_27-18	Landgasthof Schneider, Riedenburg	989,00 €		✔	✔
5	01.08.27 – 06.08.27	BRK_01_27-14	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
6	12.09.27 – 17.09.27	BRK_01_27-15	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
7	17.10.27 – 22.10.27	BRK_01_27-16	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
8	12.12.27 – 17.12.27	BRK_01_27-17	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
9	23.01.**28** – 28.01.**28**	BRK_01_28-02	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

Schwaben

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	21.02.27 – 26.02.27	BRK_01_27-08	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
2	18.04.27 – 23.04.27	BRK_01_27-31	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	04.07.27 – 09.07.27	BRK_01_27-32	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
4	12.09.27 – 17.09.27	BRK_01_27-33	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
5	21.11.27 – 26.11.27	BRK_01_27-34	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
6	30.01.**28** – 04.02.**28**	BRK_01_28-04	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €*** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)

Mittelfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	15.02.27 – 19.02.27	BRK_01_27-09	Hotel Rössele, Stimpfach	1.165,50 €			✔
2	10.05.27 – 14.05.27	BRK_01_27-41	Landhotel Geyer, Kipfenberg	1.398,00 €			✔
3	04.10.27 – 08.10.27	BRK_01_27-42	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
4	21.02.**28** – 25.02.**28**	BRK_01_28-44	Landhotel Geyer, Kipfenberg	für 2028 noch nicht bekannt			✔

Niederbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	17.01.27 – 22.01.27	BRK_01_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	14.03.27 – 19.03.27	BRK_01_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	19.04.27 – 23.04.27	BRK_01_27-20	Bernrieder Akademie, Bernried	1.034,00 €			✔
4	06.06.27 – 11.06.27	BRK_01_27-21	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
5	04.07.27 – 09.07.27	BRK_01_27-22	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
6	18.07.27 – 23.07.27	BRK_01_27-23	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
7	08.08.27 – 13.08.27	BRK_01_27-24	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
8	19.09.27 – 24.09.27	BRK_01_27-25	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
9	17.10.27 – 22.10.27	BRK_01_27-26	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
10	05.12.27 – 10.12.27	BRK_01_27-27	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
11	20.02 **28**. – 25.02.**28**	BRK_01_28-03	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

Oberpfalz

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.02.27 – 19.02.27	BRK_01_27-35	Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
2	14.03.27 – 19.03.27	BRK_01_27-36	Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
3	18.04.27 – 23.04.27	BRK_01_27-37	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
4	30.05.27 – 04.06.27	BRK_01_27-38	Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
5	12.09.27 – 17.09.27	BRK_01_27-39	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
6	07.11.27 – 12.11.27	BRK_01_27-40	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
7	30.01.**28** – 04.02.**28**	BRK_01_28-05	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €*** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)

Referierende

Mittelfranken

T1: Gerhard Rumpel, Robert Nein
T3: Markus Strommer

Niederbayern

T1: Horst Mattheis, Martin Sterz
T2: Werner Koller, Felix Schmidt

Oberpfalz

Noch nicht bekannt

Interessant für

BR | SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie im Seminar „BR-Einstieg (BR I)“ vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Als weiterführende Seminare empfehlen wir die Seminare EG I, AuG I sowie BR kompakt 3 bis 6.

BR kompakt 2

BR kompakt 2: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rechtzeitiges Handeln – gerade vonseiten des Betriebsrats. Für den Betriebsrat stellt sich die Frage: Wie gehen wir vor? Wie beurteilen wir die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben wir Auskunft? Das Seminar „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ gibt den Teilnehmenden einen Überblick über die Rechte des Betriebsrats bei personellen Maßnahmen. Die Teilnehmenden lernen, was als Betriebsrat beachtet werden muss, wenn betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall begleitet werden und wie sich der Betriebsrat richtig verhält.

- Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern: Einstellung, Versetzung, Direktionsrecht, Befristung, Abmahnung und Kündigung
- Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- Unterschiedliche Konfliktebenen für Arbeitnehmer*innen im Betrieb
- Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- Übersicht über Rechtsquellen
- Informationen beschaffen, bewerten und aufbereiten

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die individualrechtlichen und kollektivrechtlichen Merkmale personeller Maßnahmen von der Einstellung bis zur Kündigung. Sie können ihre Rechte als Betriebsrat im Bereich der personellen Maßnahmen kompetenter und rechtssicherer wahrnehmen.

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

Onlineseminare

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	05.04.27 – 09.04.27	Web_11_27-22	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
2	15.11.27 – 19.11.27	Web_11_27-23	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr

€ **Seminargebühr: 1.690,00 €**

Bayernweite Seminare

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.02.27 – 12.02.27	BRK_02_27-26	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
2	09.05.27 – 14.05.27	BRK_02_27-25	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	29.08.27 – 03.09.27	BRK_02_27-23	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
4	12.12.27 – 17.12.27	BRK_02_27-24	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

In English

	Date	Seminar No.	Place	Hotel+Catering			
1	14.02.27 – 19.02.27	BRK_02E_27-01	Hotel Fulda Mitte, Fulda	1.476,25 €		✔	✔

€ **Seminar fee: 1.490,00 €**

Referierende

Onlineseminare

T1+T2: Manuela Hauer, Ina Sternberg

Bayernweite Seminare

T1+T2: Patrick Ennemoser
T3: Patrick Ennemoser, Susanne Ferschl
T4: Patrick Ennemoser, Dr. Simon Jakobs

In English

T1: Jörg Kammermann, Andreas Koschinski

BR kompakt 2 regionale Termine:

Referierende

Ober/Unterfranken

T1: Elmar Heim, Felix Schmidt
T2: Gerald Schmitt, Markus Schwab
T3: Florian Bienert, Jens Öser
T4+T6: Patrick Ennemoser
T5+T7: Jens Öser

Niederbayern

T1: Gerhard Krottenthaler, Helmut Obermüller

Schwaben

T1: Florian Bienert, Felix Schmidt
T2: Sascha Hübner, Michael Vollmann
T3: Thomas Ölschläger
T5: Florian Bienert, Felix Schmidt
T6: Florian Bienert, Marco Fritz

Ober/Unterfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	18.01.27 – 22.01.27	BRK_02_27-02	Dorint Hotel Würzburg, Würzburg	1.732,10 €			
2	22.02.27 – 26.02.27	BRK_02_27-04	BEST WESTERN PLUS Kurhotel an der Obermaintherme, Bad Staffelstein	1.294,50 €		✔	✔
3	08.03.27 – 12.03.27	BRK_02_27-05	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.221,60 €		✔	✔
4	05.04.27 – 09.04.27	BRK_02_27-11	BEST WESTERN PLUS Kurhotel an der Obermaintherme, Bad Staffelstein	1.294,50 €		✔	✔
5	27.09.27 – 01.10.27	BRK_02_27-14	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.221,60 €		✔	✔
6	29.11.27 – 03.12.27	BRK_02_27-13	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	1.175,00 €		✔	✔
7	21.02.**28** – 25.02.**28**	BRK_02_28-01	BEST WESTERN PLUS Kurhotel an der Obermaintherme, Bad Staffelstein	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

Oberpfalz

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.02.27 – 12.02.27	BRK_02_27-37	Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
2	13.06.27 – 18.06.27	BRK_02_27-38	Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
3	11.07.27 – 16.07.27	BRK_02_27-39	Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
4	05.09.27 – 10.09.27	BRK_02_27-40	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
5	12.12.27 – 17.12.27	BRK_02_27-41	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
6	20.02.**28** – 25.02.**28**	BRK_02_28-05	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

Schwaben

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.02.27 – 19.02.27	BRK_02_27-06	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
2	25.04.27 – 30.04.27	BRK_02_27-33	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	22.08.27 – 27.08.27	BRK_02_27-34	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
4	03.10.27 – 08.10.27	BRK_02_27-35	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
5	05.12.27 – 10.12.27	BRK_02_27-36	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
6	13.02.**28** – 18.02.**28**	BRK_02_28-04	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €*** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)

Mittelfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	08.03.27 – 12.03.27	BRK_02_27-10	Wolfringmühle, Fensterbach	880,00 €			✔
2	05.07.27 – 09.07.27	BRK_02_27-44	Hotel Die Gams, Beilngries	1.166,50 €			✔
3	22.11.27 – 26.11.27	BRK_02_27-45	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
4	13.03.**28** – 17.03.**28**	BRK_02_28-06	Landhotel Geyer, Kipfenberg	für 2028 noch nicht bekannt			✔

Oberbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	21.02.27 – 26.02.27	BRK_02_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	14.03.27 – 19.03.27	BRK_02_27-21	Hotel Alpenblick, Ohlstadt	1.143,00 €			✔
3	18.04.27 – 23.04.27	BRK_02_27-07	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
4	30.05.27 – 04.06.27	BRK_02_27-17	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
5	30.05.27 – 04.06.27	BRK_02_27-16	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
6	15.08.27 – 20.08.27	BRK_02_27-08	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
7	24.10.27 – 29.10.27	BRK_02_27-09	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
8	07.11.27 – 12.11.27	BRK_02_27-15	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
9	05.12.27 – 10.12.27	BRK_02_27-22	Hotel Alpenblick, Ohlstadt	1.143,00 €			✔
10	06.02.**28** – 11.02.**28**	BRK_02_28-02	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

Niederbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.02.27 – 19.02.27	BRK_02_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	11.04.27 – 16.04.27	BRK_02_27-28	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	09.05.27 – 14.05.27	BRK_02_27-29	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
4	13.06.27 – 18.06.27	BRK_02_27-30	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
5	01.08.27 – 06.08.27	BRK_02_27-31	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
6	19.09.27 – 24.09.27	BRK_02_27-32	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
7	24.10.27 – 29.10.27	BRK_02_27-43	Helds Vitalhotel, Ruhpolding	1.197,50 €			
8	12.12.27 – 17.12.27	BRK_02_27-42	Seminarhotel Heißenhof, Inzell	1.197,50 €			✔
9	13.02.**28** –18.02.**28**	BRK_02_28-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €*** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)

Referierende

Mittelfranken

T1: Brigitte Stuckert, Klaus Hartlehnert

Oberbayern

T1: Christine Hasselbeck

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Kritische Akademie, Gabi Zeller

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Seminaren BR kompakt 1 und 2 vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Dieses Seminar bietet die Kritische Akademie speziell für Betriebsräte aus bayerischen Betrieben an.

Ein Angebot der:

kritische akademie inzell

BR kompakt 3

BR kompakt 3: Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

Viele Tarifverträge enthalten Spielräume für die betriebliche Ausgestaltung durch die Betriebsräte – das können die Lage und Verteilung der Arbeitszeit sein oder die Anwendung und Ausgestaltung der Entgeltbestimmungen. Der Betriebsrat hat die Aufgabe, die Tarifverträge im Betrieb umzusetzen und gegebenenfalls betriebliche Regelungen zu vereinbaren. Für die Betriebsräte ist es wichtig, die jeweils gültigen Tarifverträge zu finden und deren Inhalte und ihre ergänzenden Mitbestimmungsrechte zu kennen. In diesem Seminar werden die Grundkenntnisse des Tarifvertragssystems und dessen Bedeutung für die Arbeit des Betriebsrats vermittelt. Ein Schwerpunkt dabei ist das Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen und Arbeitsverträgen. Die Teilnehmenden erarbeiten sich die Zusammenhänge der wichtigen Themen (z. B. Entgelt, Arbeitszeit, Leistung und Qualifikation) und stellen Überlegungen zur Umsetzung an. Neben exemplarischen tariflichen Bestimmungen werden die Beteiligungsrechte des Betriebsrats, insbesondere nach § 87 BetrVG, berücksichtigt. Dabei werden neben Auslegungs- auch Beteiligungsfragen der Belegschaft im Seminar thematisiert.

- Betriebliche Erfahrungen mit der Umsetzung von Tarifverträgen austauschen
- Einordnung der Tarifverträge in die Rechtssystematik des Arbeitsrechts
- Tarifvorbehalt und Tarifvorrang im BetrVG
- Wesentliche Bestimmungen des Tarifvertragsgesetzes zur Wirkung von Tarifverträgen
- Ausgewählte, exemplarische Inhalte aus Tarifverträgen für das betriebspolitische Handeln kennenlernen
- Mitbestimmungsrechte des BR in tarifpolitisch relevanten Handlungsfeldern
- Beteiligungsmöglichkeiten und -formen für die Belegschaft
- Positionen und Ziele der IG Metall für die Auslegung der Tarifverträge kennenlernen
- Die Rolle des BR: Beteiligung und Grenzen der gewerkschaftlichen Betätigung im Betrieb

Nutzen

Die Teilnehmenden verstehen die Grundelemente des Tarifvertragssystems, die tarifliche Schutzfunktion und ihre Bedeutung für die Arbeit als Betriebsrat. Sie kennen die Beziehungen zwischen Entgelt, Arbeitszeit und Leistung sowie die Aufgaben des Betriebsrats aus Betriebsverfassung und Tarifvertragsgesetz bei der Umsetzung von Tarifverträgen im Betrieb. Sie sind in der Lage, das Spannungsfeld von Betriebs- und Volkswirtschaft besser zu beurteilen.

„Die wichtigste Erkenntnis im Seminar war für mich, dass ich sicher weiß, was ich als Betriebsrätin darf und kann."

Simone Glötzl
Betriebsrätin, Triumph International, München

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

Onlineseminare

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	01.02.27 – 05.02.27	Web_11_27-02	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
2	26.07.27 – 30.07.27	Web_11_27-06	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
3	29.11.27 – 03.12.27	Web_11_27-25	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
€	**Seminargebühr: 1.690,00 €**		

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	10.01.27 – 15.01.27	BRK_03_27-01	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔
2	21.03.27 – 26.03.27	BRK_03_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.185,25 €	✔	✔	✔
3	17.05.27 – 21.05.27	BRK_03_27-03	Kritische Akademie, Inzell	972,00 €	✔	✔	✔
4	06.06.27 – 11.06.27	BRK_03_27-04	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
5	29.08.27 – 03.09.27	BRK_03_27-06	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
6	10.10.27 – 15.10.27	BRK_03_27-07	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
7	09.01.**28** – 14.01.**28**	BRK_03_28-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)						

Referierende Onlineseminare

T1+T2: Manuela Hauer, Dave Höppner
T3: Manuela Hauer, Dave Höppner

Referierende

T1: Patrick Ennemoser, Thorsten Senhen
T2: Patrick Ennemoser, Dave Höppner
T3: Patrick Ennemoser, Henry Herold

Interessant für

BR | SBV

Anmelden

Kritische Akademie, Gabi Zeller

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Seminaren BR kompakt 1 und 2 vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Dieses Seminar bietet die Kritische Akademie speziell für Betriebsräte aus bayerischen Betrieben an.

Ein Angebot der:

kritische akademie inzell

BR kompakt 4

BR kompakt 4: Arbeitszeit und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Flexibilitätsanforderungen von Unternehmen und Beschäftigten haben bei der Arbeitszeit erheblich an Bedeutung gewonnen. Erkennbare Entwicklungstrends sind u. a. die Entgrenzung von Arbeitszeit und damit verbunden die Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Reale Arbeitszeiten der Beschäftigten weichen immer häufiger von arbeitsvertraglichen und tariflichen Bestimmungen sowie den gesetzlichen Rahmenbedingungen ab. Gleichzeitig verändern sich die Leistungsbedingungen und infolgedessen steigt der Arbeitsdruck. Die Mehrarbeit nimmt zu, wird aber immer weniger tatsächlich vergütet. Die Beschäftigten sind nicht grundsätzlich gegen die Flexibilisierung der Arbeitszeit. Vielmehr möchten sie eigene Interessen (wie z. B. Zeitautonomie, bessere Balance von Arbeit und Privatleben) durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitformen berücksichtigt sehen, ohne dass Arbeitszeiten verfallen. Im Seminar erfahren die Teilnehmenden, welche Anforderungen heute an sinnvolle Arbeitszeitlösungen geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen dabei zu berücksichtigen sind. Das Seminar vermittelt einen Überblick über die aktuelle Arbeitszeitdebatte und deren Relevanz für die betriebliche Praxis. Es wird gezeigt, welche Mitbestimmungsrechte und Beteiligungsmöglichkeiten Betriebsräte bei der Gestaltung betrieblicher Lösungen nutzen können.

- Bestandsaufnahme und Erfahrungsaustausch
- Bedeutung der Arbeitszeitgestaltung für die Lebensqualität von Beschäftigten einerseits und die Wettbewerbsanforderungen andererseits
- Überblick über den rechtlichen Rahmen für die Gestaltung von Arbeitszeit, Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Tarifverträgen, Rechtsprechung
- Exemplarische Arbeit an ausgewählten Problemstellungen bei Arbeitszeitfragen wie z. B. Zeiterfassung, Verfall von Arbeitszeit, Entgrenzung von Arbeit und Arbeitszeit
- Erste Anforderungen an eine betriebliche, arbeitnehmerorientierte Arbeitszeitgestaltung
- Beteiligung der Beschäftigten und betriebliche Arbeitsplanung

Nutzen

Die Teilnehmenden haben Kenntnisse in Arbeitszeitfragen und wissen, wo sie als Betriebsrat gefordert sind. Sie haben die notwendigen Paragrafen im Kopf und Handlungs- bzw. Mitbestimmungsmöglichkeiten zur Hand.

„Die Seminare der Betriebsräteakademie sind uns wichtig, weil wir so, auch als BR Ersatzmitglieder, optimal auf unsere Aufgaben im Betrieb vorbereitet sind"

Tobias, Lea & Samira

BR Ersatzmitglieder, Spiegel Institut Ingolstadt GmbH, Ingolstadt

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

	Onlineseminare		
	Termin	**Seminar-Nr.**	**Meetings**
1	10.05.27 – 14.05.27	Web_11_27-04	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
2	20.09.27 – 24.09.27	Web_11_27-05	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
€	**Seminargebühr: 1.690,00 €**		

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	21.02.27 – 26.02.27	BRK_04_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	11.04.27 – 16.04.27	BRK_04_27-02	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
3	25.07.27 – 30.07.27	BRK_04_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
4	19.09.27 – 24.09.27	BRK_04_27-04	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
5	21.11.27 – 26.11.27	BRK_04_27-05	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
6	16.01.**28 –** 21.01.**28**	BRK_04_28-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)						

Referierende Onlineseminare

T1+T2: Manuela Hauer; Ina Sternberg

Referierende

T1: Florian Bienert, Dr. Simon Jakobs
T2: Yvonne Bayerlein, Florian Bienert
T3: Florian Bienert, Ina Sternberg
T4: Yvonne Bayerlein, Wolfgang Leuze
T5: Yvonne Bayerlein, Florian Bienert
T6: Florian Bienert, Wolfgang Leuze

BR kompakt 5

BR kompakt 5: Arbeitsbedingungen gestalten

Unsere Arbeitswelt verändert sich ständig. Digitalisierung und Industrie 4.0 verändern die Arbeitsbedingungen und die Arbeitsorganisation entscheidend. Die Anforderungen an die Kompetenz der Beschäftigten – ob in Produktion oder Montage, im Büro oder beim mobilen Arbeiten – verändern sich. Gleichzeitig ergeben sich auch Chancen, die Arbeitsbedingungen im Sinne der Beschäftigten zu gestalten. Betriebsräte, die gute Arbeitsbedingungen mitgestalten wollen, brauchen ein Grundverständnis von menschengerechter Arbeit sowie unterschiedlicher Konzepte und Kompetenzen. Ziel ist der Erhalt der Arbeitskraft sowie eine zukunftsorientierte und sinnstiftende Arbeit. Dabei betreffen betriebliche Maßnahmen des Arbeitgebers häufig mehrere Mitbestimmungsfelder des Betriebsrats gleichzeitig, etwa den Schutz, die Gestaltung und die Organisation der Arbeit. Welche unterschiedlichen Erfahrungen mit der Gestaltung der Arbeit haben die Seminarteilnehmenden in ihrer Betriebsratsarbeit gemacht? Welche Kompetenzen sind nötig, um als Betriebsrat die Arbeitsbedingungen in einem Transformationsprozess mitgestalten zu können? Welche Beteiligungsmodelle und Umsetzungsmethoden können bei den Aufgaben als Betriebsrat hilfreich sein? Das sind die zentralen Fragen, die wir in diesem Grundlagenseminar beantworten werden.

- » Arbeitsbedingungen gestalten
  - gesetzliche und tarifliche Grundlagen
  - Wandel von Arbeitsbedingungen
  - Qualifizierung durch Digitalisierung
- » Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Qualifizierung als Handlungsoptionen für Veränderung
- » Handlungsrahmen und Akteure bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- » Schnittstellen der einzelnen Handlungsfelder analysieren und deren Zusammenwirken erkennen
- » Fallbearbeitung zu den verschiedenen Themenbereichen (z. B. Arbeit und Gesundheit, Arbeit und Leben, Leistungsbedingungen, Veränderung in Fabrik und Betrieb)
- » Bisherige Handlungsstrategien in den Betriebsratsgremien analysieren und unterschiedliche Lösungsmöglichkeiten sowie Umsetzungsschritte mithilfe von Methodenkompetenz und Erfahrungsaustausch entwickeln

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen, wie Ausschüsse/Arbeitsgruppen des BR-Gremiums effektiv kooperieren können. Sie können frühzeitig Zusammenhänge ausgewählter betrieblicher Handlungsfelder erkennen und gestalterisch aktiv werden. Sie können verschiedene Methoden für ganzheitliche, praktische Lösungsansätze in der Betriebsratsarbeit anwenden. Sie verbessern die Effektivität ihrer Betriebsratsarbeit und können dadurch die Interessen der Arbeitnehmer*innen besser vertreten.

Interessant für

BR | SBV

Anmelden

Kritische Akademie, Gabi Zeller

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Seminaren BR kompakt 1 und 2 vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Dieses Seminar bietet die Kritische Akademie speziell für Betriebsräte aus bayerischen Betrieben an.

Ein Angebot der:

kritische akademie inzell

„ Ich komme gerne zum Seminar, weil die Referenten super sind und ich mich gut auf mein BR-Leben vorbereitet fühle!“

Joschka Rinke
Betriebsrat, The Mobility House GmbH, München

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

Onlineseminare

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	21.06.27 – 25.06.27	Web_11_27-01	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
€	**Seminargebühr: 1.690,00 €**		

Seminare

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	31.01.27 – 05.02.27	BRK_05_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	09.05.27 – 14.05.27	BRK_05_27-02	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
3	19.09.27 – 24.09.27	BRK_05_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
4	30.01.**28** – 04.02.**28**	BRK_05_28-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)						

Referierende

Onlineseminare

T1: Manuela Hauer, Ina Sternberg

Seminare

T1: Dr. Simon Jakobs
T2: Florian Bienert, Henry Herold
T3: Florian Bienert, Henry Herold
T4: Florian Bienert, Dr. Sandra Siebenhüter

BR kompakt 6

BR kompakt 6: Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan

Interessant für

BR | SBV

Anmelden

Kritische Akademie, Gabi Zeller

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Seminaren BR kompakt 1 und 2 vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Dieses Seminar bietet die Kritische Akademie speziell für Betriebsräte aus bayerischen Betrieben an.

Ein Angebot der:

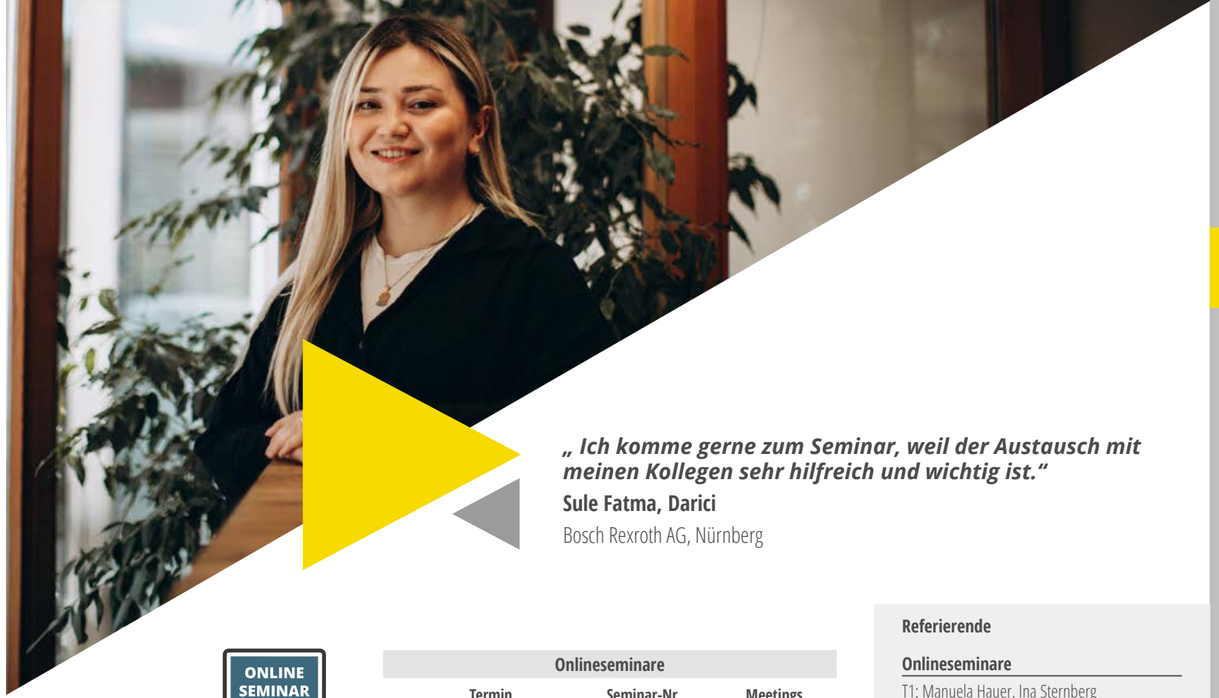
kritische akademie inzell

Die Transformation der Arbeitswelt zu gestalten, rückt zunehmend in den Fokus von Betriebsräten. Unter dem Begriff der »Umstrukturierung« begegnet uns diese in unterschiedlichen Formen – von der Betriebsänderung über den Betriebsübergang bis zur Umwandlung von Unternehmen. Um negative Folgen für die Beschäftigten erkennen, verhindern oder gegebenenfalls abmildern zu können, werden im Seminar die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten anhand von unterschiedlichen Fallkonstellationen erarbeitet. Die Teilnehmenden setzen sich mit den Veränderungen auf der Ebene des Betriebs, des Unternehmens und des Konzerns auseinander. Sie lernen die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte im Hinblick auf ihre Reichweite und Durchsetzungsstärke kennen. Der Fokus des Seminars liegt auf den Gestaltungsmöglichkeiten und den vorhandenen Instrumenten der Beteiligung wie Interessenausgleich und Tarifvertrag. Darüber hinaus stellen wir Themen vor, bei denen die entsprechenden Gremien auf Betriebs-, Unternehmens- und Konzernebene in die strategische Entwicklung von Gestaltungsmöglichkeiten einzubinden sind.

- Betrieb – Unternehmen – Konzern
- Aktuelle Trends und Motive von Unternehmen
- Umwandlungen und Verkauf von Unternehmen (Fusion und Spaltung): Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Betriebsübergang (§ 613a BGB) und die Folgen erkennen für Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträge
- Betriebsänderungen erkennen und gestalten
- Interessenausgleich aushandeln: rechtliche Grundlage, Regelungsmöglichkeiten, Vorgehensweise
- Abmilderung der Nachteile: Sozialplan und Transfergesellschaft

Nutzen

Die Teilnehmenden können die zahlreichen Herausforderungen meistern, die Transformationsprozesse mit sich bringen. Sie haben die Fähigkeit, Chancen, Notwendigkeiten und Risiken zu erkennen und richtig einzuschätzen. Sie können dazu vorhandene Instrumente wie Tarifverträge und Gesetze optimal nutzen.



„ Ich komme gerne zum Seminar, weil der Austausch mit meinen Kollegen sehr hilfreich und wichtig ist.“

Sule Fatma, Darici
Bosch Rexroth AG, Nürnberg

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

Onlineseminare			
	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	05.07.27 – 09.07.27	Web_11_27-03	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
€	**Seminargebühr: 1.690,00 €**		

Seminare							
	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.02.27 – 12.02.27	BRK_06_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
2	30.05.27 – 04.06.27	BRK_06_27-02	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔
3	24.10.27 – 29.10.27	BRK_06_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
4	06.02.**28** – 11.02.**28**	BRK_06_28-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)						

Referierende

Onlineseminare

T1: Manuela Hauer, Ina Sternberg

Seminare

T1: Yvonne Bayerlein, Ina Sternberg
T2: Yvonne Bayerlein, Florian Bienert
T3-T4: Yvonne Bayerlein, Ina Sternberg

Als Ersatzmitglied im Gremium mitwirken

Intensivseminar rund um das BetrVG

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1+T2: Felix Schmidt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Hinweis

Das Seminar wendet sich insbesondere an nur selten zum Zuge kommende Ersatzmitglieder des Betriebsrats. Dauerhaft nachrückenden Ersatzmitgliedern empfehlen wir die Teilnahme am Seminar „BR-Einstieg (BR I)“.

Nur selten arbeiten Betriebsratsgremien in ihrer eigentlichen „Stammbesetzung“. Häufig müssen aus verschiedensten Gründen Ersatzmitglieder zur BR-Arbeit herangezogen werden. Sie müssen dann in dieser Funktion die gleichen Pflichten erfüllen wie die Betriebsratsmitglieder, die sie vertreten. Deshalb hat das Bundesarbeitsgericht entschieden, dass auch Ersatzmitglieder einen Schulungsanspruch haben, wenn sie entweder dauerhaft in den BR nachrücken oder wenn sie häufiger zur Stellvertretung herangezogen werden (z. B. BAG 19.9.2001-7 ABR 32/00). Das Seminar vermittelt kompakt wichtige Bestimmungen aus dem BetrVG, die Ersatzmitglieder kennen müssen, um aktiv und ordnungsgemäß im Gremium mitarbeiten zu können.

» Rechtsstellung des Ersatzmitglieds
- Rechte und Pflichten in der Amtsausübung
- Freistellung, Vergütung, Schulungsansprüche
- Kündigungsschutz nach § 15 KSchG

» Nachrücken von Ersatzmitgliedern
- Welches Ersatzmitglied rückt nach? (Verhältniswahl, Mehrheitswahl, Minderheitengeschlecht)
- Dauerhaftes und zeitweiliges Nachrücken

» Der Betriebsrat in der Betriebsverfassung
- Rolle und Stellung des BR
- Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber

» Wichtiges zur Geschäftsführung des Betriebsrats
- Rund um die Betriebsratssitzung
- Befugnisse der BRV
- Datenschutz im BR

» Allgemeine Aufgaben des BR nach § 80 BetrVG

» Erster Überblick über die Beteiligungsrechte im BetrVG

Nutzen

Die Teilnehmenden des Seminars kennen ihre Rechte und Pflichten als Ersatzmitglied und wissen, wann sie als Ersatzmitglied herangezogen werden. Sie wissen, wie der Betriebsrat mit dem Arbeitgeber zusammenarbeitet und haben einen Einblick in die Bandbreite der Arbeit des Betriebsrats.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	28.02.27 – 03.03.27	BGS_90_27-01	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	754,80 €[1]		✔	✔
2	25.07.27 – 28.07.27	BGS_90_27-04	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	754,80 €[1]		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Was jeder Betriebsrat an wirtschaftlichem Wissen braucht

Betriebsräte sollten in der Lage sein, betriebswirtschaftliche Prozesse im Betrieb zu verstehen. Nur dann ist es möglich, dass der Betriebsrat seine Beteiligungsrechte in ihrer Komplexität wahrnehmen kann. Im Mittelpunkt des Seminars steht die Vermittlung von Grundkenntnissen der Betriebswirtschaft, der Betriebsorganisation und der Bilanzanalyse. Dazu werden neben den rechtlichen Grundlagen auch Fragen der Nutzung und Aufbereitung von Informationen wirtschaftlicher Art für den Betriebsrat behandelt. Die Teilnehmenden erfahren, welche Aufgaben der Wirtschaftsausschuss hat und welche Aufgaben und Rechte der Betriebsrat in wirtschaftlichen Angelegenheiten hat.

» Betriebswirtschaftliches „Rüstzeug“
» Beteiligungsrechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten
» Bedeutung von Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung
» Aufbau und Inhalt eines Jahresabschlusses

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

Onlineseminare

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	04.10.27 – 08.10.27	Web_15_27-01	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
€	**Seminargebühr: 1.690,00 €**		

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	04.07.27 – 09.07.27	WiS_01_27-01	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
2	21.11.27 – 26.11.27	WiS_01_27-02	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

In English

	Date	Seminar No.	Place	Hotel+Catering			
1	24.01.27 – 29.01.27	WiS_E1_27-01	Hotel Fulda Mitte, Fulda	1.476,25 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1 Online: Manuela Hauer
T1 in English:
Jörg Kammermann, Andreas Koschinski

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Mitbestimmung bei Mehrarbeit

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Hannes Krauss
T2: David Gerlach

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Deutschland hat einen Spitzenplatz innerhalb der EU-Länder, wenn es um die bezahlten und unbezahlten Überstunden geht. Der Betriebsrat hat eine hohe Verantwortung bei der Frage der vorübergehenden Verlängerung der betrieblichen Arbeitszeit und muss seine Mitbestimmungsrechte kennen. Das Seminar vermittelt relevante politische und rechtliche Aspekte zu Überstunden und Mehrarbeit. Es zeigt auch konkrete Handlungsmöglichkeiten.

» Überstunden – Rahmenbedingungen im Arbeitsrecht
» Vergütung von Mehrarbeit/Überstunden
  • Regelungen aus dem Arbeits- und Tarifvertrag
  • Pauschalierungsklauseln in Arbeitsverträgen
  • Aktuelle Rechtsprechung
  • Freizeitausgleich und Arbeitszeitkonten
» Überstunden/Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung
  • Handlungsmöglichkeiten zum Abbau von Mehrarbeit
  • Vorschlags- und Beratungsrecht des Betriebsrats nach § 92a BetrVG
  • Änderung der Arbeitsorganisation
  • Einstellung neuer Arbeitnehmer*innen
» Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die verschiedenen Anspruchsgrundlagen, aus denen sich eine evtl. Verpflichtung zur Ableistung von Überstunden ergibt. Sie können Detailfragen in der Praxis besser beurteilen. Sie kennen ihre Mitbestimmungsrechte als Betriebsrat beim Thema Überstunden. Sie wissen, was sie betrieblich zu Überstunden regeln müssen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.03.27 – 17.03.27	ASR_31_27-02	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	754,80 €[1]		✔	✔
2	17.10.27 – 20.10.27	ASR_31_27-01	NOVINA HOTEL Südwestpark, Nürnberg	857,00 €[1]		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Jetzt gratis testen: aib-web.de/akademie

GRUNDLAGEN JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG

Interessant für

JAV

Die Amtszeit der JAV ist mit zwei Jahren recht kurz. Daher gilt es, keine Zeit zu verlieren für eine gute Qualifizierung. Mit unseren Einstiegsseminaren kommt die gesamte JAV schnell in Aktion.
Neben den juristischen Grundlagen findet ihr auch die passenden Basics zur Umsetzung und Präsentation erfolgreicher JAV-Projekte auf der JA-Versammlung und zur Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

- Info-Impuls für neugewählte JAV-Mitglieder ..... Seite 54
- Der JAV-Führerschein ..... NEU Seite 56
- JAV I: Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung I ..... Seite 58
- JAV II: Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung II ..... Seite 62
- Jugend- und Auszubildendenversammlungen lebendig gestalten ..... Seite 64
- Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen JAV und BR gestalten ..... Seite 65
- Dein Turbo für das JAV-Gremium ..... Seite 66

ONLINE SEMINAR

Info-Impuls für neugewählte JAV-Mitglieder

Interessant für

JAV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Marco Fritz

Freistellung

§ 65 Abs. 1 i. V. m.
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Hinweis

Als weiterführende Seminare empfehlen wir „Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung I“ und „Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung II“.

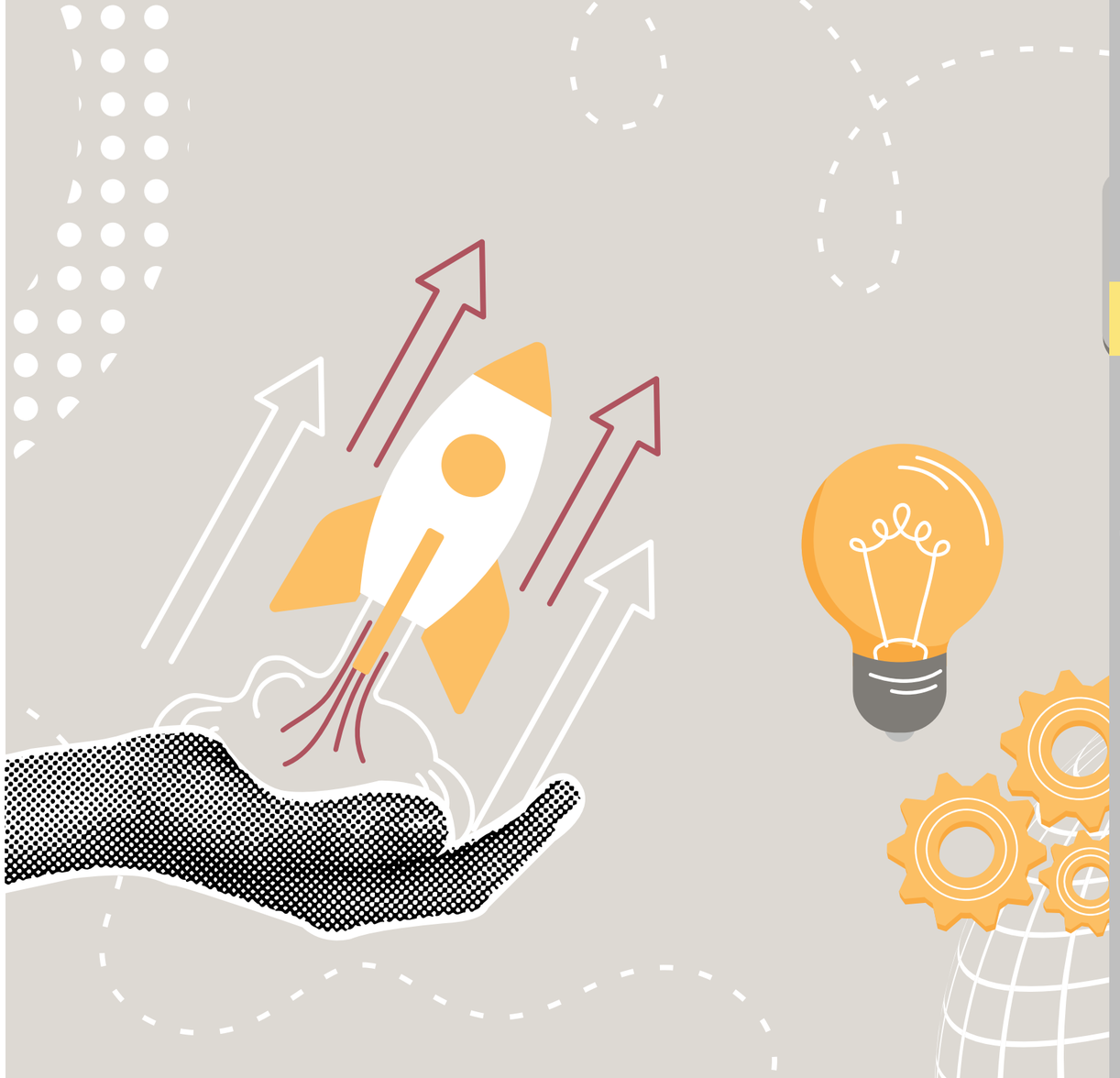
Dieses Seminar vermittelt eine erste kompakte Übersicht über die Aufgaben und die Organisation der Arbeit in einer Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV). Es richtet sich an Mitglieder der JAV, die gerade neu in dieses Amt gewählt wurden. Behandelt werden die grundlegendsten Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der JAV.

- Meine Rolle als JAV-Mitglied
- Die Rolle der JAV im Zusammenspiel mit dem BR
- Aufgaben einer JAV
- Das Recht auf Weiterbildung nach den § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG
- Tipps für die betriebliche Praxis

Nutzen

Die Teilnehmenden haben einen ersten grundlegenden Überblick über die JAV-Arbeit. Sie haben eine erste Vorstellung von der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und den Themen einer JAV. Sie kennen ihr Recht auf Weiterbildung und Wege zur Freistellung.

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	22.01.27	Web_JAV_17_27-01	1x 90 Minuten
€	Seminargebühr: kostenfrei		



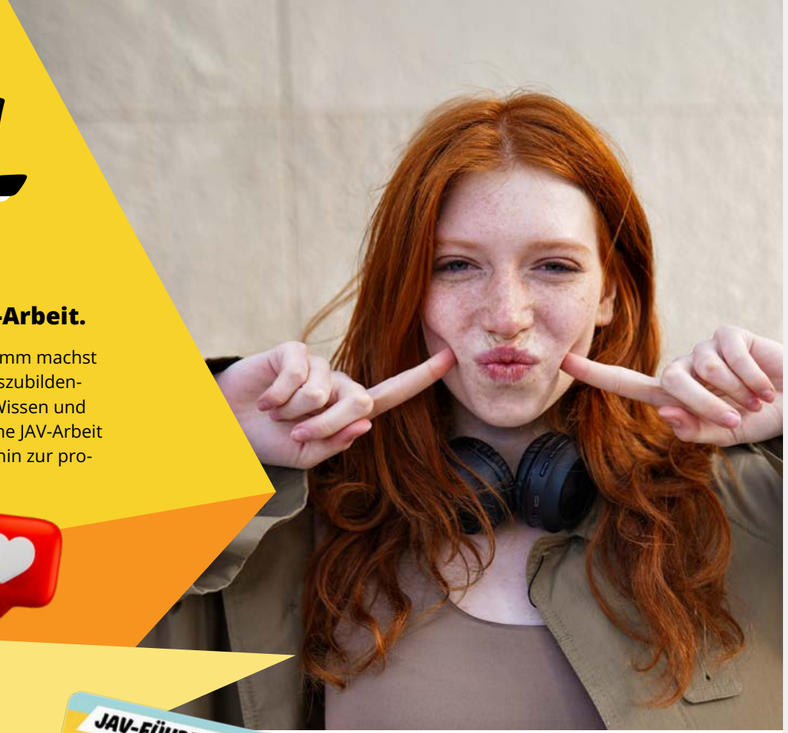
NEU

LEVEL UP!

Der JAV-Führerschein

Drei Seminare. Ein Ziel: **Starke JAV-Arbeit.**

Mit unserem dreistufigen Qualifizierungsprogramm machst du dich fit für deine Rolle in der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Schritt für Schritt baust du das Wissen und die Kompetenzen auf, die du für eine erfolgreiche JAV-Arbeit brauchst – von den rechtlichen Grundlagen bis hin zur professionellen Interessenvertretung.



SO GEHT'S:

- JAV I
- JUGEND 1
- JAV II

GESCHAFFT!

Mit dem JAV-Führerschein hast du die geballte JAV-Power geladen! Dazu gibt es von uns eine persönliche Urkunde sowie unsere JAV-Powerbank.

Hier holst du dir die ersten rechtlichen Infos für deine JAV-Arbeit.

Dein Geschenk:
Stylische Trinkflasche zum „Bildungsdurst löschen“

LEVEL1
JAV I

LEVEL 2
JUGEND 1

Hier holst du dir den Weitblick für deine Aufgaben in der JAV.

Jetzt geht es um wesentlichen Details, um deine JAV-Arbeit zu perfektionieren.

Dein Geschenk:
Praktisches Bag-Pack
für deine Seminarunterlagen

LEVEL 3
JAV II

JAV I UND JAV II

betriebsräte akademie bayern

JAV I und JAV II veranstaltet Die Betriebsräteakademie Bayern – der Kooperationspartner der IG Metall für regionale Seminare.

Deine Ansprechpartner:

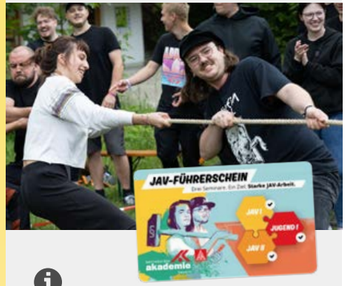
» Sven Mattheß
Tel.: +49 89 544 449 16
matthess@bab.bayern

» Kati Kormann
Tel.: +49 89 544 790 65
Mobil: +49 151 29231172
kormann@bab.bayern

JUGEND 1

Die Organisation und Durchführung des JUGEND 1 Seminars läuft über deine IG Metall Geschäftsstelle. Dort erfährst du alles über die Anmeldung, den Ablauf und aktuelle Termine.

ALLE INFOS GIBTS BEI DEINER IG METALL GESCHÄFTSSTELLE!



Interessant für

JAV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Freistellung

§ 65 Abs. 1 i. V. m.
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Grundlagenseminar

JAV I

JAV I: Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung I

Wie organisiert man die Arbeit als JAV-Mitglied? Wie führt man eine Jugendversammlung durch, was gehört alles dazu? Wie arbeitet man am besten mit dem Betriebsrat zusammen? Wie läuft eine gute JAV-Sitzung? Das JAV-Seminar vermittelt den Teilnehmenden die Grundlagen für die JAV-Arbeit, die Rechte und Pflichten sowie die Handlungsmöglichkeiten. Außerdem erhalten sie einen Einblick in die wichtigsten Gesetze und Regelungen rund um die Ausbildung. Dennoch ist die Rechtslage zu kennen nur der erste Schritt. Darüber hinaus bekommen die Teilnehmenden praktische Tipps für die tägliche Arbeit als JAV-Mitglied. Ein optimaler Einstieg in die JAV-Arbeit mit allen wirklich wichtigen Basics!

- Die Vertretung der Interessen der jugendlichen Arbeitnehmer*innen und der Auszubildenden durch Betriebsrat und JAV
- Allgemeine Aufgaben der JAV nach § 70 BetrVG
- Geschäftsführung der JAV nach § 65 BetrVG
- Regelungen der betrieblichen Berufsausbildung nach §§ 96–98 BetrVG
- Organisation und Durchführung einer Jugend- und Auszubildendenversammlung nach § 71 BetrVG
- Regelungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes
- Arbeitsorganisation in der JAV

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die Aufgaben der JAV nach dem Betriebsverfassungsgesetz. Sie sind mit den Regelungen um die betriebliche Berufsausbildung vertraut. Sie können eine Jugend- und Auszubildendenversammlung organisieren und durchführen. Sie kennen die wichtigsten Regelungen im Jugendarbeitsschutzgesetz.

Alle regionalen Seminartermine findest du auf der nächsten Seite >>

„WER NICHTS WEIß, MUSS ALLES GLAUBEN.“

MARIE VON EBNER-ESCHENBACH
ÖSTERREICHISCHE SCHRIFTSTELLERIN

JAV I regionale Termine:

Ober/Unterfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.03.27 – 12.03.27	JAV1_Ufr_27-01	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
2	07.03.27 – 12.03.27	JAV1_Ofr_27-01	Hartl´s Lindenmühle, Bad Berneck	1.195,00 €		✔	✔
3	20.06.27 – 25.06.2027	JAV1_Ufr_27-02	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔

Niederbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	24.01.27 – 29.01.27	JAV1_Ndb_27-01	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
2	14.02.27 – 19.02.27	JAV1_Ndb_27-02	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
3	14.03.27 – 19.03.27	JAV1_Ndb_27-03	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
4	04.04.27 – 09.04.27	JAV1_Ndb_27-04	Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	1.342,00 €		✔	
5	25.04.27 – 30.04.27	JAV1_Ndb_27-05	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
6	09.05.27 – 14.05.27	JAV1_Ndb_27-06	Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	1.342,00 €		✔	
7	06.06.27 – 11.06.27	JAV1_Ndb_27-07	Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	1.342,00 €		✔	
8	04.07.27 – 09.07.27	JAV1_Ndb_27-08	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔

Schwaben

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	17.01.27 – 22.01.27	JAV1_Sch_27-04	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
2	31.01.27 – 05.02.27	JAV1_Sch_27-08	Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	1342,00 €		✔	
3	14.02.27 – 19.02.27	JAV1_Sch_27-07	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
4	07.03.27 – 12.03.27	JAV1_Sch_27-06	Outdoorhotel Jäger von Fall, Lenggries	1.291,81 €			✔
5	14.03.27 – 19.03.27	JAV1_Sch_27-01	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
6	04.04.27 – 09.04.27	JAV1_Sch_27-02	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
7	30.05.27 – 04.06.27	JAV1_Sch_27-03	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
8	21.11.27 – 26.11.27	JAV1_Sch_27-05	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Mittelfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	11.04.27 – 16.04.27	JAV1_Mfr_27-01	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
2	01.08.27 – 06.08.27	JAV1_Mfr_27-02	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
3	07.11.27 – 12.11.27	JAV1_Mfr_27-03	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔

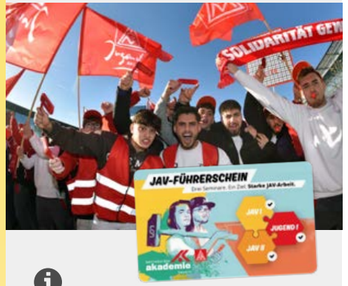
Oberbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.02.27 – 12.02.27	JAV1_Obb_27-03	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
2	28.02.27 – 05.03.27	JAV1_Obb_27-01	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
3	09.05.27 – 14.05.27	JAV1_Obb_27-02	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
4	30.05.27 – 04.06.27	JAV1_Obb_27-05	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
5	10.10.27 – 15.10.27	JAV1_Obb_27-04	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔

Oberpfalz

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	24.01.27 – 29.01.27	JAV1_Opf_27-01	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
2	14.03.27 – 19.03.27	JAV1_Opf_27-02	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
3	18.04.27 – 23.04.27	JAV1_Opf_27-03	Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	1.342,00 €		✔	
4	20.06.27 – 25.06.27	JAV1_Opf_27-05	Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	1.342,00 €		✔	
5	07.11.27 – 12.11.27	JAV1_Opf_27-04	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**



Interessant für

JAV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie im Seminar JAV I vermittelt werden, sind wünschenswert.

Freistellung

§ 65 Abs. 1 i. V. m.
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Aufbauseminar

JAV II

JAV II: Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung II

Ziel des Seminars ist die Vermittlung von Fachkenntnissen über die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung, wie sie sich aus den politischen und wirtschaftlichen Verhältnissen der einzelnen Betriebe sowie nach dem Betriebsverfassungsgesetz, dem Berufsbildungsgesetz, dem Jugendarbeitsschutzgesetz und der dazugehörigen Rechtsprechung ergeben. Es werden neben der reinen Wissensvermittlung auch teilnehmerorientierte Problemstellungen und Themen behandelt. Methoden und Techniken werden erprobt, um die konkreten, selbst gesteckten Ziele der JAV beteiligungsorientiert umzusetzen.

- Arbeitsfelder der JAV
- Zusammenarbeit zwischen JAV und Betriebsrat
- Erläuterung/Erarbeitung aktueller Rechtsprechung anhand von Fallbeispielen
- Vertiefung der allgemeinen Aufgaben der JAV
- Die Qualität der beruflichen Bildung und Handlungsmöglichkeiten zur betrieblichen Umsetzung
- Organisatorische Voraussetzung der Arbeit der JAV
- Planvoll und zielgerichtet als JAV arbeiten

Nutzen

Die Teilnehmenden haben fundierte Kenntnisse zum rechtlichen Handwerkszeug für die JAV-Arbeit. Sie sind rechtssicher in der Gestaltung ihrer JAV-Arbeit und in der Lage, die Interessen der jungen Arbeitnehmer*innen planvoll, zielgerichtet und beteiligungsorientiert zu vertreten.

Ober/Unterfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	29.03.27 – 02.04.27	JAV2_Ufr_27-01	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
2	06.06.27 – 11.06.27	JAV2_Ofr_27-01	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
3	28.11.27 – 03.12.27	JAV2_Ofr_27-02	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔

Niederbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	27.06.27 – 02.07.27	JAV2_Ndb_27-01	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔

Schwaben

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	09.05.27 – 14.05.27	JAV2_Sch_27-01	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔
2	17.10.27 – 22.10.27	JAV2_Sch_27-02	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔

Mittelfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	10.10.27 – 15.10.27	JAV2_Mfr_27-01	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00		✔	✔

Oberbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.11.27 – 12.11.27	JAV2_Obb_27-01	IG Metall, Schliersee	1.425,45 €		✔	✔

Oberpfalz

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	21.02.27 – 26.02.27	JAV2_Opf_27-01	Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	1.342,00 €		✔	

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Jugend- und Auszubildendenversammlungen lebendig gestalten

Interessant für

JAV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Rudolf Reitter

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in der Grundlagenseminaren (JAV/BR) vermittelt werden, sind wünschenswert.

Freistellung

§ 65 Abs. 1 i. V. m.
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Die Teilnehmenden kommen rein, setzen sich in die Kinobestuhlung und warten bis es losgeht. Dann wird das starre Programm abgefahren und alle gehen wieder. So sehen viele Jugend- und Auszubildendenversammlungen aus. Aber warum nicht mal was wagen – ein Kino mieten, Diskussionstische oder ein Talk mit der Ausbildungsleitung?

Jugend- und Auszubildendenversammlungen müssen nicht nach „Schema F“ funktionieren. Mit ein wenig Kreativität könnt ihr sie auch zum Highlight machen. Wir wollen mit euch einerseits die rechtliche Seite beleuchten – was geht, was geht nicht – und andererseits gemeinsam inhaltliche und methodische Ideen sammeln und Umsetzungsstrategien entwickeln. Damit es richtig gut läuft, machen wir euch medial und sprachlich fit.

- Rechtliche Grundlagen der Jugend- und Auszubildendenversammlung
- Kreative inhaltliche und methodische Gestaltungsmöglichkeiten von Jugendversammlungen
- Welche Medien und Tools können zur aktiven Einbindung der Teilnehmenden verwendet werden?
- Wie gestalte ich sprachlich eine gute Jugendversammlung?

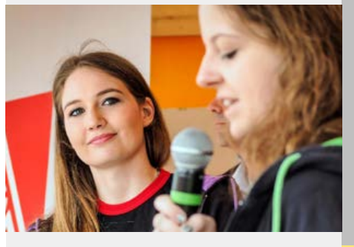
Nutzen

Die Teilnehmenden können eine inhaltlich gute und auch methodisch abwechslungsreiche Jugendversammlung mit ihrem Gremium planen und durchführen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	18.07.27 – 21.07.27	JAVs_11_27-01	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	754,80 €[1]		✔	✔
€	Seminargebühr: 1.020,00 €						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen JAV und BR gestalten



Interessant für

JAV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Rudolf Reitter

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in der Grundlagenseminaren (JAV/BR) vermittelt werden, sind wünschenswert.

Freistellung

§ 65 Abs. 1 i. V. m.
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Die Theorie ist einfach: Beide Gremien – JAV und BR – sind durch das BetrVG verpflichtet eng zusammenzuarbeiten. Doch in der Praxis zeigt sich, dies ist gar nicht so einfach. Die unterschiedlichen Interessen beider Mitbestimmungsgremien können schnell zu Meinungsverschiedenheiten führen.

Dabei gibt es einfache Möglichkeiten, wie die Zusammenarbeit gefördert, auf- und ausgebaut werden kann, denn beide Gremien sind in gewisser Weise miteinander verbunden. Gemeinsam stark bedeutet eine gute Betriebsratsarbeit und eine starke JAV. Wir wollen euch hierfür qualifizieren – am besten natürlich gemeinsam mit eurer JAV und eurem BR auf einem Seminar.

- Rechtliche Grundlagen der engen Zusammenarbeit
- Zusammenarbeit zwischen JAV und Betriebsrat fördern
- Tipps und Tricks für ein gutes Team
- Gegenseitige Motivation zur aktiven Gestaltung im Betrieb

Nutzen

Die Teilnehmenden können gemeinsam als Team eine starke und gute Mitbestimmungsarbeit im Betrieb gestalten.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	10.10.27 – 13.10.27	JAVs_04_27-01	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	754,80 €[1]		✔	✔
€	Seminargebühr: 1.020,00 €						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

GREMIEN SEMINAR

Dein Turbo für das JAV-Gremium

Interessant für

JAV

Anfrage an

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Die Amtsperiode der Jugend- und Auszubildendenvertretung ist in vollem Gange. Einige Projekte konnten schon angegangen und abgeschlossen werden. Andere warten vielleicht noch auf ihre Vollendung und die nächsten Wahlen sind ohnehin schon im Blick.

Um die noch verbleibende Zeit der JAV effektiv und erfolgreich zu nutzen, empfiehlt sich ein Gremienseminar. Hier nehmen wir uns gemeinsam mit euch die Zeit, um eure aktuelle betriebliche Situation, den Status eurer offenen Projekte zu reflektieren und eure bisherigen Arbeitsweisen zu überprüfen. Gemeinsam priorisieren wir die Themen, zu denen ihr im Betrieb Handlungsbedarf erkennt. Dazu bewerten wir die rechtlichen Möglichkeiten und bereiten die Umsetzung in eurem Gremium und dem Betriebsratsgremium vor.

Bei der Auswahl und Umsetzung legen wir Wert auf kreative Ideen und unkonventionelle Herangehensweisen. Das gibt eurer Zusammenarbeit neuen Schwung. Jedes Gremienseminar wird dadurch individuell auf eure betriebliche und persönliche Situation angepasst. Sprecht uns dazu einfach an!

Mögliche Inhalte

- Rückblick auf die bisherige Arbeit der JAV
- Welche Projekte wurden in Angriff genommen?
- Welche Ziele wurden erreicht?
- Welche Ziele hat die neugewählte JAV?
- Wie stellt sich die JAV auf Jugendversammlungen dar?
- Gestaltung von Infoveranstaltungen der JAV
- Gestaltung von „Schwarzen Brettern“
- Auftritt der JAV im Intranet usw.

Nutzen

Die Teilnehmenden haben einen aktuellen Überblick über ihre JAV-Arbeit. Mit dem Gremienseminar kommt neuer Schwung in die Vorhaben und jeder weiß, wie sie fachlich, strategisch und methodisch gut angegangen werden können.

Wir organisieren dein Wunschseminar!

SBV I - III

Disability Manager

GRUNDLAGEN SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Interessant für

SBV

Die Arbeit als SBV beinhaltet viele Besonderheiten. Den grundlegenden Einstieg in ihr Amt finden Mitglieder der SBV hier in unseren Seminaren zur Teilhabepraxis. Sie sind speziell auf den Bedarf und Themen der SBV zugeschnitten. Das ist aber nicht alles: Auch „Betriebsratsseminare“ stehen der SBV offen. Teilweise als unbedingt erforderliche Grundlagen. Aber auch spezialisierende Seminare können durch die aktuelle betriebliche Situation erforderlich werden.

- Dein Bildungswegweiser für die SBV-Arbeit ..... Seite 70
- SBV I: Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung ..... Seite 72
- SBV II: Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung für Menschen mit Behinderung ..... Seite 74
- SBV III: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) ..... Seite 76
- Disability Manager ..... NEU Seite 78
- Copilot für Betriebsräte & SBV Praxis ..... NEU Seite 80
- Excel-Grundlagen und KI für Betriebsrat und SBV ..... NEU Seite 81
- Anträge richtig stellen ..... Seite 82
- Arbeits- und Sozialrecht für die Schwerbehindertenvertretung ..... Seite 83
- Datenschutz und Umgang mit Gesundheitsdaten in der SBV! ..... NEU Seite 84
- Mit gekonnter Außendarstellung die SBV-Arbeit vermitteln ..... Seite 85
- Grundlagen: Kommunikation und Gesprächsführung für die Schwerbehindertenvertretung ..... Seite 86
- Vertiefung: Kommunikation und Gesprächsführung für die Schwerbehindertenvertretung ..... Seite 87

Dein Bildungswegweiser für die SBV-Arbeit

Mit den richtigen Seminaren weiterkommen

Die Arbeit und das Handlungsfeld als SBV beinhaltet viele Besonderheiten. Den grundlegenden Einstieg in ihr Amt finden Mitglieder der SBV hier in unseren Seminaren zur Teilhabepraxis. Sie sind speziell auf die Bedarfe und Themen der SBV zugeschnitten.

Da für die SBV die Mitarbeit im BR-Gremium unerlässlich ist, empfehlen wir neugewählten SBV-Mitgliedern als Basis das Seminar:

▶ **BR-EINSTIEG (BR I)** SEITE 19

Danach empfiehlt sich die Teilnahme an unserer Grundlagenreihe für Schwerbehindertenvertreter*innen:

▶ **SBV I – III** AB SEITE 69

Parallel dazu, nach Vorkenntnissen und eigener Priorisierung, sind die Seminare des BR-Führerscheins ein wichtiger Baustein für die Zusammenarbeit in der Interessenvertretung:

▶ **BR KOMPAKT 1 UND 2** AB SEITE 32

Durch die aktuelle betriebliche Situation werden häufig spezialisierende Seminare erforderlich. Diese sind sortiert nach Themenbereichen in unserem Angebot mit dem SBV-Button gekennzeichnet.

SBV

1. BASIS

BR I

2. GRUNDLAGEN

SBV I → SBV II → SBV III

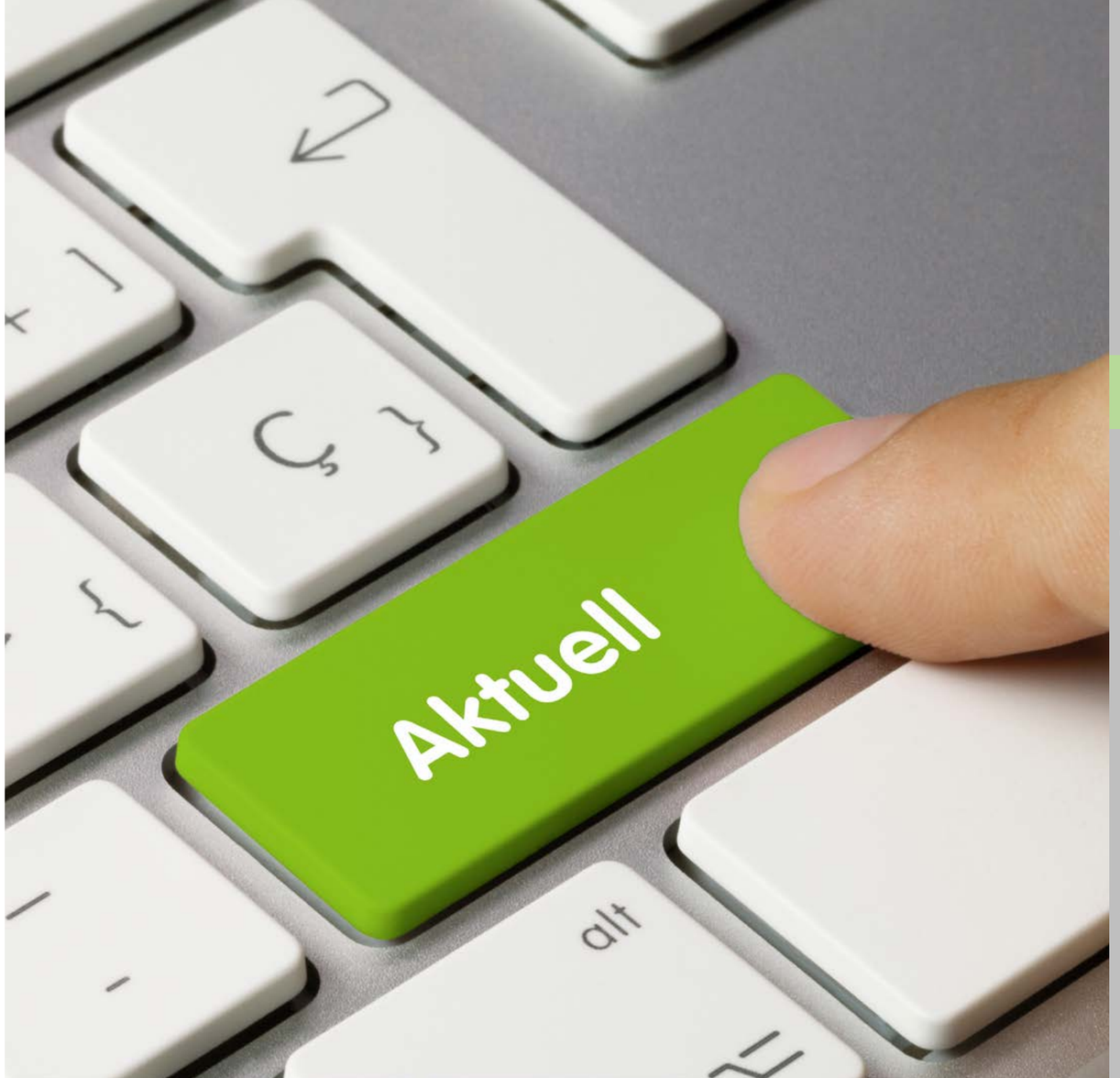
BR kompakt 1

BR kompakt 2

3. SPEZIALISIERUNG

Alle weiteren Seminare, die mit dem **SBV-Button** gekennzeichnet sind.

SBV



SBV I:

Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

In diesem Seminar wird die aktuelle betriebliche Wirklichkeit in Bezug auf eine menschengerechte Arbeit unter die Lupe genommen. Vermittelt werden die zentralen Aufgabenfelder der Schwerbehindertenvertretung (SBV). Es werden Ursachen analysiert, Hintergründe und Auswirkungen von Behinderungen erarbeitet und Handlungsspielräume ausgelotet. Grundlage ist das SGB IX, mit dem die Teilhabe von Menschen mit Behinderung am Arbeitsleben gefördert werden soll. Am Schluss des Seminars können die Teilnehmenden ihre Aufgaben, Rechte und Pflichten als Schwerbehindertenvertreter*in präzisieren.

- Situation schwerbehinderter Menschen in Betrieb und Gesellschaft
- Behinderung: Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten
- Gesetzlicher Rahmen für die Arbeit der SBV
- Anerkennungs- und Gleichstellungsverfahren
- Aufgaben, Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte der SBV
- Pflichten des Arbeitgebers
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Kooperation mit anderen betrieblichen und außerbetrieblichen Stellen
- Entwicklung von Perspektiven für die weitere Arbeit der SBV – Aufbau von Arbeitsstrukturen

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die Grundlagen ihrer Arbeit als Schwerbehindertenvertreter*in. Sie wissen, welche Gestaltungsmöglichkeiten sie haben, um Menschen mit Behinderung in das Arbeitsleben einzugliedern und können behinderten und schwerbehinderten Arbeitnehmer*innen im Betrieb beratend und helfend besser zur Seite stehen.

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

Online: Gerald Schmitt

Vorkenntnisse

Der vorherige Besuch des Seminars „BR-Einstieg (BR I)“ wird empfohlen.

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

Onlineseminare

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	15.02.27 – 19.02.27	Web_11_27-24	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
€	**Seminargebühr: 1.690,00 €**		

Bayernweite Seminare

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.02.27 – 19.02.27	SBV_01_27-04	Flairhotel Winkler Bräu, Velburg	1.375,00 €		✔	✔
2	27.06.27 – 02.07.27	SBV_01_27-07	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔
3	03.10.27 – 08.10.27	SBV_01_27-06	Aribo Hotel, Erbendorf	1.105,50 €		✔	✔

Niederbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	24.01.27 – 29.01.27	SBV_01_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	06.06.27 – 11.06.27	SBV_01_27-08	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

Oberbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	24.01.27 – 29.01.27	SBV_01_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

Oberpfalz

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.02.27 – 19.02.27	SBV_01_27-03	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
2	27.06.27 – 02.07.27	SBV_01_27-09	Hotel Includio, Regensburg	1.477,00 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Referierende

Bayernweite Seminare

T1: Helmut Gruber, Horst Matheis
T2+T3: Gerald Schmitt

Oberbayern

T1: Irene Hobbach

Oberpfalz

T1: Werner Ahles, Josef Dafner

SBV II:

Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung für Menschen mit Behinderung

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie im Seminar „SBV I“ vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Die Teilhabe (schwer-)behinderter und älterer Menschen am Arbeitsleben durchzusetzen – das ist eine zentrale Aufgabe der Interessenvertretungen in Zeiten von Arbeitsstellenabbau, Rationalisierung und der Zunahme an sogenannten prekären Arbeitsverhältnissen. Die Schwerbehindertenvertretungen und die Betriebsräte benötigen dazu Strategien, um die vorhandenen und neuen Instrumente umzusetzen. In diesem Seminar werden die notwendigen Kenntnisse aus dem Einführungsseminar „SBV I“ vertieft, Verhandlungs- und Umsetzungsschritte entwickelt und Grundsätze für gesundheitsförderliche und behinderungsgerechte Arbeit besprochen.

- Bestandsaufnahme zur betrieblichen und gesellschaftlichen Situation behinderter und älterer Menschen
- Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers nach SGB IX
- Beteiligungsrechte der SBV und die Rechte der schwerbehinderten Menschen
- Die Rolle der Interessenvertretungen bei der Beschäftigungssicherung
- Maßnahmen, Hilfen und Leistungen zur Gestaltung eines behinderungs-, gesundheits- und altersgerechten Arbeitsplatzes

Nutzen

Die Teilnehmenden vertiefen ihr Wissen über die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung. Sie können initiativ werden und Maßnahmen beantragen, die den Arbeitnehmer*innen dienen, insbesondere bei der Beschäftigungssicherung. Sie wissen, an welche Stellen sie sich wenden müssen, wenn es darum geht, die Interessen der behinderten Arbeitnehmer*innen zu vertreten.

Bayernweite Seminare

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	11.04.27 – 16.04.27	SBV_02_27-01	Hotel Includio, Regensburg	1.477,00 €		✔	✔
2	18.07.27 – 23.07.27	SBV_02_27-04	Hotel Includio, Regensburg	1.477,00 €		✔	✔
3	10.10.27 – 15.10.27	SBV_02_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
4	30.01.**28** – 04.02.**28**	SBV_02_28-01	Hotel Includio, Regensburg	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

Niederbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	25.07.27 – 30.07.27	SBV_02_27-05	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

Oberpfalz

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	05.09.27 – 10.09.27	SBV_02_27-06	Hotel INCLUDiO, Regensburg	1.477,00 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Referierende

T1: Bernd Göllnitz, Tobias Hölscher-Kroh
T2: Gerald Schmitt
T3: Horst Matheis

Niederbayern

Noch nicht bekannt

Oberpfalz

T1:

SBV III:

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Arbeitsfähigkeit erhalten und sichern

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie im Seminar „SBV I“ vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Das SGB IX betont die Prinzipien „Prävention vor Rehabilitation“ und „Rehabilitation vor Rente“. Dennoch werden jährlich 500.000 Beschäftigte krankheitsbedingt gekündigt. Hier hat das SGB IX den Arbeitgebern im Mai 2004 eine gestaltende Managementaufgabe zugewiesen. Mit dem neugefassten § 84 Abs. 2 SGB IX (Prävention) sind alle Arbeitgeber dazu verpflichtet, Maßnahmen zur Wiedereingliederung und zum Erhalt des Arbeitsplatzes von langzeitkranken Betroffenen zu ergreifen (Betriebliches Eingliederungsmanagement). Die betriebliche Umsetzung von Prävention und Eingliederungsmanagement hängt im Wesentlichen vom Engagement der Schwerbehindertenvertretungen und der Betriebsräte ab. Der Abschluss einer Betriebsvereinbarung gewährleistet verlässliche und einklagbare Regelungen für die Betroffenen.

- Rechtliche Grundlagen und allgemeine Ziele des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Der präventive Ansatz des SGB IX und der Gesundheitsbegriff des Arbeitsschutzgesetzes
- Das Ziel: Prävention und betriebliche Gesundheitsförderung
- Handlungsschritte bei der Einführung und Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Betriebsnahe Konzepte zur Prävention, Integration und Rehabilitation
- Erarbeitung einer Musterbetriebsvereinbarung

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen, was betriebliches Eingliederungsmanagement im Sinne des § 84 Abs. 2 SGB IX ist und wie es richtig anzuwenden ist. Sie können das betriebliche Eingliederungsmanagement im Betrieb aktiv mitgestalten. Sie kennen betriebsnahe Konzepte der Prävention, Integration und Rehabilitation.

Bayernweite Seminare

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	18.04.27 – 23.04.27	SBV_03_27-01	Hotel Includio, Regensburg	1.477,00 €		✔	✔
2	07.11.27 – 12.11.27	SBV_03_27-02	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
€	Seminargebühr: 1.490,00 €						

Niederbayern

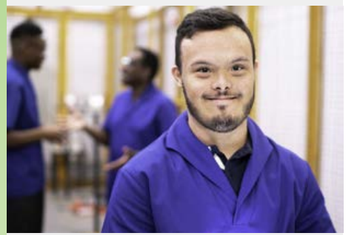
	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.11.27 – 19.11.27	SBV_03_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
€	Seminargebühr: 1.490,00 €						

Referierende

T1: Gerald Schmitt
T2: Bernd Göllnitz, Tobias Hölscher-Kroh

Niederbayern

Noch nicht bekannt



Interessant für

SBV

Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten gemäß SGB IX, die in ihrem Amt als SBV neben der grundlegenden fachlichen Qualifikation wert legen auf eine individuelle und praxisnahe Beratung, eine gelungene Öffentlichkeitsarbeit und präventive Gesundheitsförderung.

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Gerald Schmitt

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Mit TÜV Zertifikat als Betriebliche*r Disability Manager

NEU

TÜV ZERTIFIZIERTER LEHRGANG

Disability Manager

Disability Manager sind die betrieblichen Expertinnen und Experten für alle Fragen rund um Menschen mit einem anerkannten Grad der Behinderung und für diejenigen Kolleginnen und Kollegen, die diese Anerkennung noch nicht haben, die diesem Status aber gleichgestellt sind.

Als Vertrauensleute der Schwerbehinderten gemäß SGB IX sorgen sie dafür, dass die Interessen der betreffenden Kolleginnen und Kollegen im Betrieb und in den betrieblichen Interessenvertretungen berücksichtig werden. Sie beraten die Schwerbehinderten in allen praktischen Fragen der Antragsstellungen, sorgen für eine zeitgemäße Öffentlichkeitsarbeit und vertreten ihre Anliegen im Betriebsrat.

Nutzen

Die Absolventinnen und Absolventen können nach der Ausbildung die Menschen mit einer anerkannten Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte im Betrieb kompetent und zielsicher beraten und unterstützen. Sie kennen die Möglichkeiten als SBV, gezielt im Rahmen der Mitwirkungsmöglichkeiten des Betriebsrates die Interessen dieser Beschäftigten gegenüber dem Arbeitgeber zu vertreten. Sie tragen damit einen wichtigen Bestandteil zur praktischen Anwendung der betrieblichen Mitbestimmung bei und fördern die Qualität der Zusammenarbeit im Betriebsratsgremium.

Alle weiteren Infos und die **Teilnahmevoraussetzungen** für das Seminar findet ihr hier

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	12.12.27 – 15.12.27	SBV_30_27-01	Hotel Includio, Regensburg	902,50 €		✔	✔
€	Seminargebühr: 1.345,00 €						

Teilnahmevoraussetzungen:

Voraussetzung für die Teilnahme an unserem Zertifikatslehrgang ist die Teilnahme an den SBV-Seminaren: SBV I, SBV II, SBV III und an mind. zwei der unten aufgeführten Aufbau-Seminare oder der Nachweis einer in Art und Umfang vergleichbaren Schulungsteilnahme.

Die Abschlussprüfung zum Disability Manager erfolgt als digitale Prüfung anhand eines Multiple-Choice-Tests. Die Kritische Akademie / Betriebsräteakademie Bayern stellt dir zur Prüfungsvorbereitung hierfür geignete Unterlagen zur Verfügung.

SBV I + SBV II + SBV III

MINDESTENS ZWEI
DER AUFBAU-SEMINARE:

- **Gesprächsführung für die SBV**
- **Mit gekonnter Außendarstellung die SBV Arbeit vermitteln**
- **Psychische Belastungen erkennen und begrenzen**
- **Anträge richtig stellen**

ODER **der Nachweis einer in Art und Umfang vergleichbaren Schulung**

Abschlussseminar:
KOMPETENZ-WERKSTATT SBV

mit Zertifikatsprüfung zum

DISABILITY MANAGER

(Inkl. Prüfungsvorbereitung und schriftlich-digitale Abschlussprüfung)

Dein Ansprechpartner:
Thomas Veit
Leiter Betriebsräteakademie Bayern
Tel.: +49 8665 980 202
veit@bab.bayern

Von den Expertinnen und Experten des TÜV Rheinland geprüfte Qualifikation:
Nach erfolgreicher Teilnahme erhältst du dein Zertifikat: „Disability Manager mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation“

NEU

Copilot für Betriebsräte & SBV Praxis

Verstehen und Anwenden

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1+T2: Mike Dietrich

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Die Arbeitswelt verändert sich rasant – digitale Werkzeuge wie Copilot sind längst Teil des Alltags. Damit Betriebsräte ihre Aufgaben effizient und souverän erfüllen können, ist es entscheidend, diese neuen Möglichkeiten zu verstehen und gezielt einzusetzen. In diesem Seminar erfahren die Teilnehmer*innen, wie Copilot ihre Arbeit mit Word, Excel, Outlook, Teams und PowerPoint unterstützt und wie sie durch klare Prompts die Ergebnisse steuern. Die Teilnehmer*innen lernen den Copilot als Assistenzsystem in Word, Excel, PowerPoint, Outlook und Teams kennen. Sie üben, wie Copilot ihre tägliche Arbeit (Protokolle, Auswertungen, Präsentationen, Kommunikation) erleichtern kann. Dabei bekommen Sie einen Einblick in die einhergehenden Risiken. Sie entwickeln die Fähigkeit, präzise Prompts zu formulieren, um Copilot optimal zu nutzen.

- Einführung & Grundlagen, Copilot verstehen
- Anwendungsmöglichkeiten in Word
- Daten & Analysen mit Excel
- Anwendungsmöglichkeiten im Zusammenhang mit Kommunikation & Organisation
- Unterstützungen bei Präsentationen & Dokumentation
- Prompt Praxis - Verstehen und Verbessern

Nutzen

Du erweiterst deine digitale Kompetenz und kannst den Betriebsrat fit machen für den bewussten und zielgerichteten Technikeinsatz.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	17.01.27 – 22.01.27	Dat_10_27-01	Seminarhotel Heißenhof, Inzell	1.197,50 €			✔
2	18.07.27 – 23.07.27	Dat_10_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

NEU

Excel-Grundlagen und KI für Betriebsrat und SBV

Grundlagen – Tabellen – Diagramme – Künstliche Intelligenz (KI)

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Mike Dietrich

Vorkenntnisse

Grundlegende PC-Kenntnisse sind erforderlich.

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Excel ist aus der betrieblichen Praxis nicht mehr wegzudenken. Für die Arbeit des Betriebsrats liegen viele Daten in Tabellenform vor – sei es für Entgeltberechnungen, Unfallstatistiken oder Auswertungen. Dieses Seminar vermittelt die Grundlagen der Tabellenkalkulation und zeigt praxisnahe Anwendungen für die Betriebsratsarbeit, z. B. bei Entgelt- und Zuschlagsberechnung, Unfallstatistik, großen Tabellen und beim Umgang mit Diagrammen. Ergänzend wird der Einsatz von KI-Tools im Zusammenhang mit Excel vorgestellt. KI kann die Arbeit des Betriebsrats erleichtern, etwa beim Formulieren von Auswertungen, Erstellen von Formeln oder Analysieren großer Datenmengen. Praktische, auf den Betriebsrat zugeschnittene Lösungen runden das Seminar ab.

- Excel für Einsteiger, unter besonderer Berücksichtigung der Einsatzmöglichkeiten und Notwendigkeiten für die Betriebsratsarbeit
- Aufbau und Auswertung von Tabellen und Arbeitsmappen
- Formatierung und Tabellengestaltung
- Formeln und Bezüge für dynamische Berechnungen
- Grafische Darstellung mit Diagrammen
- Praktische Beispiele: Entgelt- und Zuschlagsberechnung, Unfallstatistik
- KI und Excel für die Betriebsratsarbeit
  - Tabellen aus PDFs oder Bildern einlesen
  - Daten bereinigen, Trends analysieren
  - Funktionen generieren lassen
  - Daten analysieren
  - Rechtliche und ethische Aspekte
- Einführung in Online-Lernplattform Moodle

Nutzen

Die Teilnehmenden können Excel effizient für die Betriebsratsarbeit einsetzen und KI-Tools als Unterstützung für die Betriebsratsarbeit verwenden. Sie sind in der Lage, Tabellen selbstständig zu erstellen und auszuwerten, Daten schneller zu analysieren und Berichte mithilfe moderner Werkzeuge zu generieren.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.02.27 – 19.02.27	CBr_28_27-01	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Anträge richtig stellen

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Rosemarie Kagerer, Franz Wimmer

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Die wirksame Unterstützung bei Anträgen auf Feststellung einer Schwerbehinderteneigenschaft oder Gleichstellung bzw. von Zuschüssen ist eine der Hauptaufgaben jeder Vertrauensperson der Menschen mit Behinderung. Als Ansprechpartner*in für Kolleginnen und Kollegen sind fundierte Kenntnisse wichtig, um kompetente Beratung bieten zu können. Das Seminar gewährt einen umfangreichen Einblick in die Materie und beantwortet die Fragen durch Theorie und Praxisbezug.

» Feststellung der Schwerbehinderteneigenschaft
- Grad der Behinderung (GdB) und Gesamt-GdB
- Versorgungsmedizinische Grundsätze
- Befundberichte, Gutachten, Heilungsbewährung
- Erstantrag, Verschlimmerungsantrag
- Schwerbehindertenausweis
- Widerspruchs- und Klageverfahren

» Antrag auf Gleichstellung
- Korrekte Beantragung
- Befragung Arbeitgeber, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung
- Widerspruchs- und Klageverfahren

» Nachteilsausgleich und Schutzfunktion durch
- Schwerbehindertenausweis
- Gleichstellung

» Zuschussanträge
- Arbeitsplatzumgestaltung
- Lohnkostenzuschuss

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.03.27 – 19.03.27	SBV_20_27-01	Aribo Hotel, Erbendorf	1.105,50 €		✔	✔
2	05.12.27 – 10.12.27	SBV_20_27-02	Aribo Hotel, Erbendorf	1.105,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Arbeits- und Sozialrecht für die Schwerbehindertenvertretung

Rechtlich fit für die Tätigkeit als SBV

Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte Arbeitnehmer*innen und Menschen mit Behinderung brauchen nicht nur besondere Förderung und Unterstützung. Für sie gelten dabei auch besondere rechtliche Bestimmungen. In diesem Seminar werden diese arbeitsrechtlichen Besonderheiten behandelt. Die Regelungen zum Schwerbehindertenrecht im SGB IX haben weitreichende Auswirkungen auf das Arbeitsrecht, die die Schwerbehindertenvertretung kennen muss. Im Seminar werden wichtige arbeits- und sozialrechtliche Vorschriften von der Einstellung bis zum Kündigungsschutz vermittelt. In der Rechtsprechung gab es in den letzten Jahren neue Entscheidungen, die im Seminar berücksichtigt werden.

» Rechtsgrundlagen im Arbeitsrecht
» Begriffsklärungen (Behinderung, Schwerbehinderte, Gleichgestellte)
» Besetzung von Arbeitsplätzen mit Menschen mit Behinderung (Bewerbung und Einstellung unter Beachtung des AGG, Versetzungen)
» Feststellung der Schwerbehinderteneigenschaft und Gleichstellung
- Antrags- und Entscheidungsverfahren
- Widerspruch gegen eine Entscheidung

» Arbeitsrechtliche Fragestellungen
» Verknüpfungen im Sozialrecht (Kranken-, Renten-, Arbeitslosenversicherung)
» Der besondere Kündigungsschutz
- Kündigungsarten, insbesondere personenbedingte Kündigung
- Stellung der SBV
- Ablauf des Kündigungsschutzverfahrens
- Zusammenarbeit mit dem Integrationsamt; Stellungnahme

» Das SGB IX
- Als SBV den gesetzlichen Auftrag aus dem SGB IX richtig umsetzen
- Der „neue“ § 38a (unterstützte Beschäftigung)

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1+T2: Thomas Rosenland

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	21.02.27 – 26.02.27	SBZ_01_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	14.11.27 – 19.11.27	SBZ_01_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

NEU

ONLINE SEMINAR

Datenschutz und Umgang mit Gesundheitsdaten in der SBV!

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1+T2: Setareh Radmanesch, Franz Wimmer

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Bei der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung fallen regelmäßig personenbezogene Daten an, die sie benötigt, um ihre Überwachungs- und Beteiligungsrechte nach dem SGB IX ausführen zu können. Die Anforderungen an das Datenschutzmanagement der SBV sind durch die Vorschrift en der EU-Datenschutz-Grundverordnung und des Bundesdatenschutzgesetzes gestiegen. Dies ist bei der Organisation des SBV-Büros als auch im Umgang im Team zu berücksichtigen. Für die Aufgaben der SBV ist die manuelle Erhebung, Verarbeitung oder technische Nutzung insbesondere von Gesundheitsdaten notwendig. Dies gilt unter anderem für Beratungsgespräche, für präventive und arbeitsplatzerhaltende Maßnahmen, auch im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements. Daher benötigt die SBV weitergehende Kenntnisse im Datenschutz. Das Seminar richtet sich an Schwerbehindertenvertretungen und Betriebsräte, die mit Fragen der SBV und/oder dem Datenschutz beauftragt sind.

- Welche Informationen benötigt die SBV für ihre Arbeit?
- Wer darf außer der Vertrauensperson auf die Daten zugreifen – Stellvertreter(in), Bürokraft ?
- Welche Anforderungen ergeben sich an die Datenverarbeitung, ihre Weitergabe an Dritte und an die Schweigepflichtsentbindung?
- Bewertung der Notwendigkeit, Verhältnismäßigkeit und Zweckbindung der Verarbeitungsvorgänge im Rahmen der SBV-Arbeit
- Aufbewahrung und Vernichtung von Daten
- Bedingungen für die Einwilligung zur Datenerhebung und der Widerrufsrechte der betroffenen Personen

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die gesetzlichen Grundlagen des Datenschutzes sowie die Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Die Anforderungen des Datenschutzes in der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung (SBV) und des Betriebsrats werden verstanden und können in der betrieblichen Praxis sachgerecht umgesetzt werden

Onlineseminare

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	26.04.27 – 28.04.27	Web_18_27-01	3 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
2	22.11.27 – 24.11.27	Web_18_27-02	3 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr
€	**Seminargebühr: 1.080,00 €**		

Mit gekonnter Außendarstellung die SBV-Arbeit vermitteln

Eindrucksvoll, überzeugend auftreten und öffentlichkeitswirksam agieren

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Dr. Andrea Knebel, Franz Wimmer

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie im Seminar „SBV I" vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Die Schwerbehindertenvertretung wird oft nicht richtig wahrgenommen bzw. geht immer wieder in der Wahrnehmung der Beschäftigten unter. Um wirkungsvoll über die Belange der Schwerbehindertenvertretung aufklären zu können, müssen Flyer und Infos attraktiv gestaltet werden. Auf Betriebs- und Abteilungsversammlungen sind Berichte und Beiträge so zu gestalten, dass sie ansprechend und verständlich für die Beschäftigten aufgebaut sind und präsentiert werden. Im Seminar setzen sich die Teilnehmenden mit der Erstellung von professionellem Informationsmaterial auseinander. Sie entwickeln lebendige Präsentationen für Versammlungen und verbessern in praktischen Übungen die Ansprache an die Beschäftigten. Die Seminare werden durch praktische Übungen/Workshops in den einzelnen Themenbereichen ergänzt.

- SBV-Veranstaltungen und Versammlungen effektiv und professionell abhalten
  - Moderationstechnik – Präsentationen sicher gestalten
  - Die Belegschaft einbeziehen und mit ihr kommunizieren
  - Umgang mit Lampenfieber und anderen Hemmnissen
  - Vorbereitung, Strukturierung und Training einer Rede/eines Vortrags
  - Praktisches Training in Form einer eigenen Rede/eines eigenen Vortrags
- Grundlagen der betrieblichen Öffentlichkeitsarbeit
  - Zielgruppengerechte Konzepterstellung (intern und extern) und Mediennutzung
  - Schreiben und Gestalten von Informationen/Texten in der SBV
  - Broschüren, Flyer, Newsletter, Poster: SBV-Layouts professionell und attraktiv gestalten
- Rechtliche Bedingungen beachten

Nutzen

Die Teilnehmenden haben einen guten Überblick über die Vielfältigkeit der Öffentlichkeitsarbeit und den Medieneinsatz. Sie haben mehr Selbstsicherheit für kreative Medien und Texte in der Öffentlichkeitsarbeit.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	04.07.27 – 09.07.27	SBZ_07_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Claudia Schubert

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Grundlagen:

Kommunikation und Gesprächsführung für die Schwerbehindertenvertretung

Kompetent in Beratung und Verhandlung

Die Aufgaben für Schwerbehindertenvertreter*innen werden immer komplexer. Regelmäßige Gespräche mit Betroffenen und Auseinandersetzungen mit internen und externen Partnern gehören zum Alltag und müssen qualifiziert und kompetent geführt werden. Mit dem neuen Bundesteilhabegesetz (BTHG) und der UN-Behindertenrechtskonvention hat der Gesetzgeber für die Schwerbehindertenvertretung eine Basis mit vielfältigen neuen Handlungsfeldern geschaffen. Kommunikative Kenntnisse, Methoden und Strategien erleichtern ein professionelles, überzeugendes und souveränes Auftreten.
Das Seminar richtet sich speziell an Schwerbehindertenvertretungen und deren Stellvertretungen, um sie umfassend auf ihre Aufgabe im Bereich der Kommunikation vorzubereiten und zu schulen. Dazu gehören die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Beratungsgesprächen. Die Teilnehmenden üben, Instrumente und Techniken zielgerecht und empathisch einzusetzen und wie sie mit angemessenen Interventionen zum Ziel kommen. In praktischen Übungen setzen sie sich mit typischen Konflikten aus der Praxis der Schwerbehindertenvertretung auseinander. Nach diesem Seminar besitzen die Teilnehmenden ein sicheres Basiswissen in den Techniken und den Grundlagen der Kommunikation.

- Grundlagen und Modelle der Kommunikation
- Gestaltung von Beratungssituationen
- Argumente überzeugend formulieren und zielgerecht anwenden
- Schwierige Gespräche erfolgreich führen
- Widerstände, Konfliktursachen und Fallbeispiele im Rollenspiel trainieren
- Teamentwicklung in der SBV fördern

Nutzen

Die Teilnehmenden können als Schwerbehindertenvertreter*in ihre Kolleginnen und Kollegen empathisch und lösungsorientiert beraten. Sie wissen, worauf es in Gesprächssituationen ankommt. Sie können sich besser in Gespräche einbringen und besser ausdrücken.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.03.27 – 19.03.27	SBZ_04_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Vertiefung:

Kommunikation und Gesprächsführung für die Schwerbehindertenvertretung

Gespräche führen als Schwerbehindertenvertretung

Für Schwerbehindertenvertreter*innen ist es im Rahmen ihrer Tätigkeit wichtig, auch Entscheider und Führungskräfte zu beraten. Gerade diese Gespräche selbstsicher und überzeugend zu gestalten, ist oft eine Herausforderung. Es erfordert nicht nur eine entsprechende persönliche Grundhaltung und Fachwissen, sondern kommunikative Fähigkeiten und psychologische Grundkenntnisse. Diese Gespräche zielgerichtet, klar und lösungsfokussiert sowie dennoch empathisch zu führen, steht im Fokus dieses Seminars.
Das Seminar erweitert die Kompetenzen, Gesprächssituationen mit Führungskräften und Kolleginnen und Kollegen selbstbewusst zu gestalten. Das Seminar hilft, die Prozesse in Beratungssituationen besser zu steuern und zeigt über die Auseinandersetzung mit verschiedenen Persönlichkeitsmodellen Wege auf, Gesprächspartner*innen in geeigneter Weise zu erreichen. Die Teilnehmenden erlernen den Umgang mit Konflikten und in Konfliktsituationen zu moderieren. Das Seminar ist speziell auf die Erfordernisse von Schwerbehindertenvertreter*innen zugeschnitten.

- Vertiefung und Reflexion von Kommunikationsstrategien und Gesprächstechniken im Kontext der SBV
- Einwandbehandlung
- Systemisch leistungsorientiertes Fragen
- Vertiefung Aktives Zuhören
- Überzeugend sprechen
- Pacing – Matching – Leading
- Gesprächsführung von Gesprächen mit Führungskräften
- Persönlichkeiten erkennen und auf spezifische „Bedürfnisse“ geeignet reagieren können
- Reflexion des lösungsfokussierten Beratungsgesprächs
- Beratung zwischen „Tür und Angel“
- In Konflikten vermitteln und moderieren

Nutzen

Die Teilnehmenden können als Schwerbehindertenvertreter*innen Gespräche mit Führungskräften selbstsicher, überzeugend und lösungsorientiert führen. Sie verstehen es, ihre Kolleginnen und Kollegen empathisch zu beraten. Sie sind auch in Konfliktsituationen in der Lage zu vermitteln und zu moderieren.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	28.02.27 – 05.03.27	SBZ_05_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Claudia Schubert

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Starkes Gremium statt Einzelkämpfer

Strategische Personalplanung und betriebliche Weiterbildung

BETRIEBSRATS- UND AUSSCHUSSVORSITZENDE

Betriebsrats- und Ausschussvorsitzende übernehmen in einem Gremium ebenso wie freigestellte Betriebsratsmitglieder eine besondere Verantwortung. Sie sind innerhalb des Gremiums als Mitglied zwar gleichwertig, aber sie haben oft eine koordinierende, strukturierende und in der betrieblichen Öffentlichkeit anders wahrgenommene Rolle. Hier findet ihr die passenden Seminare, um diesen speziellen Aufgaben und Erwartungen gerecht zu werden.

- Jetzt bringt dein Betriebsrat PS auf die Straße ..... NEU Seite 90
- Strategie-, Struktur- und Teamentwicklung für Betriebsratsvorsitzende und Ausschusssprecher*innen ..... Seite 91
- Entgelt- und Entwicklungsansprüche der Betriebsratsmitglieder ..... Seite 92
- Was in dir steckt: Wie freigestellte Betriebsratsmitglieder und Ausschusssprecher*innen ihre Rolle neu erfinden ..... NEU Seite 93
- Zeitmanagement und Arbeitsorganisation für Betriebsräte ..... NEU Seite 94
- Starkes Gremium statt Einzelkämpfer ..... NEU Seite 95
- Arbeitsrecht für Betriebsratsvorsitzende, Stellvertretende und Freigestellte..... Seite 96
- Strategische Personalplanung und betriebliche Weiterbildung ..... Seite 97
- Ausgrenzung und Diskriminierung im Betrieb: Wie der Betriebsrat handeln kann ..... Seite 98
- Diskriminierung, Extremismus und Fremdenfeindlichkeit im Betrieb..... Seite 99
- Demokratie braucht dich – auch im Betrieb ..... Seite 100

NEU

2-teilige Seminarreihe für Betriebsratsvorsitzende

Jetzt bringt dein Betriebsrat PS auf die Straße

Freigestellte Betriebsratsmitglieder und Ausschusssprecherinnen sehen sich im Alltag mit vielfältigen Herausforderungen konfrontiert. Dazu zählen die effektive Steuerung zahlreicher Aufgaben, ohne den Überblick zu verlieren, der gezielte Einsatz betriebsverfassungsrechtlicher Möglichkeiten sowie ein souveränes Auftreten in Verhandlungen. Ebenso relevant sind die Motivation des Gremiums, die Einbindung nicht freigestellter Mitglieder und der professionelle Umgang mit steigenden Erwartungen seitens der Beschäftigten, der Kolleginnen im Betriebsrat und der Arbeitgeberseite. Die zweiteilige Seminarreihe bietet Orientierung für die Rolle, praxisnahe Werkzeuge für die tägliche Arbeit und Strategien für eine starke und souveräne Führung im Betriebsrat.

Teil 1:
Rechtliche Grundlagen und strategische Rollenfindung

- Rechte und Pflichten freigestellter Betriebsratsmitglieder und von Ausschusssprecher*innen
- Regelungen zu Arbeitszeit, Entlohnung und beruflichen Entwicklungsperspektiven
- Erwartungen unterschiedlicher Anspruchsgruppen und der Umgang mit divergierenden Interessen
- Klärung persönlicher Ziele und der eigenen Rolle im Betriebsrat

Teil 2:
Organisation, Führung und Konfliktlösung

- Selbstorganisation und effiziente Strukturierung der Arbeitsaufgaben
- Führung ohne Weisungsbefugnis: Motivation und Moderation im Gremium
- Zusammenarbeit mit nicht freigestellten Betriebsratsmitgliedern und aktive Einbindung
- Prävention und souveräner Umgang mit Konflikten
- Methoden und Werkzeuge für eine wirkungsvolle Gremienarbeit

Interessant für

BRV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

Reihe 1+2: Rudolf Reitter

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Hinweis

Die zwei Teile bauen aufeinander auf. Deshalb ist nur eine Buchung beider Teile möglich.

Die Seminargebühr für beide Teile wird nach Teil 1 abgerechnet. Die Unterkunft/Verpflegung rechnen wir je Teil ab.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
Teil 1	20.06.27 – 23.06.27	FBR_01_27-01	Landgasthof Euringer, Beilngries-Paulushofen	614,00 €[1]		✔	
Teil 2	26.09.27 – 29.09.27	FBR_02_27-02	Landgasthof Euringer, Beilngries-Paulushofen	614,00 €[1]		✔	

€ **Seminargebühr: 2.040,00 €**

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

2-teilige Seminarreihe

Strategie-, Struktur- und Teamentwicklung für Betriebsratsvorsitzende und Ausschusssprecher*innen

Im Topmanagement gilt Strategieentwicklung als die wichtigste Führungsaufgabe. Das Gleiche gilt auch für erfolgreiche Betriebsratsvorsitzende – Je besser der Weg vom Ausgangspunkt zum Ziel durchdacht und vorbereitet wird, um so geringer ist der Arbeitsaufwand bei der Durchführung und umso höher die Erfolgsaussichten. Als Basis zur Umsetzung einer guten Strategie ist eine solide Struktur erforderlich, eine Arbeitsorganisation, in der sich viele aktiv und effektiv einbringen können. Eine effektive Struktur mit klaren Zielvorgaben, Aufgabenbeschreibungen und Abläufen motiviert mehr Betriebsräte dazu, ihre Themen aktiver mitzugestalten. Wie fällt die bisherige Bilanz unserer Amtsperiode aus? Wie lernen wir aus den gemachten Fehlern und stellen die Weichen für einen guten Start in die kommende Amtsperiode? Wie können wir den Generationswechsel von ausscheidenden „Boomern" erfolgreich gestalten und gezielt Strategien für jüngere Kolleginnen und Kollegen in unserem Umfeld entwickeln?

Modul 1:

- Die Grundlagen erfolgreicher Mitgestaltung
- Werkzeuge der Mitgestaltung
- Eine neue Vision für unseren Betrieb – Aufbau statt Abbau
- Wie funktioniert Strategieentwicklung?
- Aufbau strategischer Ziele und Meilensteine
- Best Practice-Beispiele exzellenter Strategien

Modul 2:

- Auf- oder Umbau von effektiven Arbeitsstrukturen
- Vernünftige Abläufe im Betriebsratsalltag
- Saubere Arbeitsvorbereitung = bessere Arbeitsergebnisse
- Neue Rollendefinition für BRV + Ausschusssprecher*innen
- Image und PR des Betriebsrats verbessern
- Erfolgsbilanz der bisherigen Amtsperiode aufstellen
- Als Gremium aus den Fehlern lernen können

		Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
Reihe 1	Teil 1	31.01.27 – 03.02.27	BRV_66_27-02	Courtyard Munich City Center, München	985,00 €[1]		✔	
	Teil 2	28.02.27 – 03.03.27	BRV_66_27-03	Courtyard Munich City Center, München	985,00 €[1]		✔	
Reihe 2	Teil 1	24.10.27 – 28.10.27	BRV_66_27-04	NOVINA HOTEL Südwestpark,, Nürnberg	857,00 €[1]		✔	✔
	Teil 2	28.11.27 – 01.12.27	BRV_66_27-05	NOVINA HOTEL Südwestpark,, Nürnberg	857,00 €[1]		✔	✔

€ **Seminargebühr: 2.040,00 €**

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Interessant für

BRV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

Reihe 1: Jörg Kammermann
Reihe 2: Marco Fritz

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Hinweis

Die zwei Teile bauen aufeinander auf. Deshalb ist nur eine Buchung beider Teile möglich.

Die Seminargebühr für beide Teile wird nach Teil 1 abgerechnet. Die Unterkunft/Verpflegung rechnen wir je Teil ab.

Entgelt- und Entwicklungsansprüche der Betriebsratsmitglieder

Das Betriebsratsamt ist ein Ehrenamt. Mitglieder von Betriebsräten dürfen vom Arbeitgeber weder bevorzugt noch benachteiligt werden. Was heißt das aber im Hinblick auf das Einkommen und die berufliche Entwicklung bei langjähriger Tätigkeit in diesem Mandat? Betriebsrat und/oder Karriere – wie passt das zusammen? Was sind „vergleichbare Arbeitnehmer*innen", und welche Kriterien des Vergleichs und welche Methoden gibt es, um Anhaltspunkte und Ausprägung zu ermitteln? Was kann ein Betriebsrat tun, um zu verhindern, dass Kolleginnen oder Kollegen aus Angst um ihre berufliche Entwicklung sich nicht für dieses wichtige Amt zur Verfügung stellen?

- Wirtschaftliche und berufliche Absicherung der BR-Mitglieder nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- Gesetzlicher Vergleichsmaßstab für die betriebsübliche Entwicklung des BR-Mitglieds und deren praktische Umsetzung
- Betriebliche Regelungsmöglichkeiten (Betriebsvereinbarungen) zur Ausgestaltung des Benachteiligungsverbots

Nutzen

Die Teilnehmenden erarbeiten sich die gesetzlichen Bestimmungen zum Entwicklungsgebot und zum Benachteiligungsverbot und erproben die Methoden für ihre betriebliche Praxis.

Mit allen aktuellen Informationen rund um das BGH-Urteil zur Betriebsrätevergütung.

Interessant für

BRV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Daniel Capellaro

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	17.10.27 – 20.10.27	ARB_17_27-01	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	803,00 €[1]		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

Was in dir steckt: Wie freigestellte Betriebsratsmitglieder und Ausschusssprecher*innen ihre Rolle neu erfinden

Im Zentrum des Seminars steht nicht nur die Rolle als Stimme des Gremiums, sondern die aktive Gestaltung der Zukunft von Kolleginnen und Kollegen. Als freigestelltes Betriebsratsmitglied oder Ausschusssprecher*in wird Verantwortung übernommen, die über das klassische Amt hinausgeht – Führung ohne Weisungsbefugnis, Verhandlungen mit Haltung und Klarheit. Der Workshop bietet Raum für Reflexion, Austausch und Weiterentwicklung. Mithilfe des Persolog-Verhaltensmodells (DISG) wird das eigene Führungsprofil praxisnah nutzbar gemacht, um Gremien zu stärken, Gespräche souverän zu führen und Konflikte konstruktiv zu lösen.

Bestandsaufnahme & Persolog DISG Modell
- Standortbestimmung der eigenen Rolle: Stärken, Erfolge und Entwicklungsbedarfe
- Einführung in das Persolog Verhaltensmodell mit Fokus auf das persönliche Führungsprofil und dessen Wirkung
- Erste Erkenntnisse darüber, wie das eigene Verhalten die Zusammenarbeit im Gremium beeinflusst

Führung ohne Weisungsbefugnis & Gesprächsführung
- Gesprächsführung mit BR Kolleg*innen: Überzeugend kommunizieren, ohne belehrend zu wirken
- Verhandlungsführung mit der Arbeitgeberseite: Strategien zur klaren und standfesten Positionierung
- Motivation und Moderation: Methoden zur Stärkung eines handlungsfähigen Gremiums

Konfliktmanagement & Umsetzung
- Frühes Erkennen und konstruktive Deeskalation von Konflikten
- Überblick über Eskalationsstufen und Lösungsstrategien für den BR Alltag
- Praxistransfer: Ableitung konkreter nächster Schritte und Werkzeuge für die tägliche Gremienarbeit

Nutzen

Die Teilnehmenden gewinnen Klarheit darüber, wie ihre Stärken als Führungskraft gezielt eingesetzt werden, wie Gespräche mit BR-Kolleg*innen und der Arbeitgeberseite strategisch gestaltet werden und wie Konflikte frühzeitig erkannt und gelöst werden, bevor sie eskalieren. Gleichzeitig wächst die Sicherheit, das Gremium nachhaltig zu motivieren und handlungsfähig zu halten.

Interessant für

BRV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Rudolf Reitter

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	11.07.27 – 14.07.27	BRV_66_27-07	Hotel Gasthof Krone, Kinding	557,00 €[1]			✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

Zeitmanagement und Arbeitsorganisation für Betriebsräte

Mehr Zeit für das, was wirklich zählt – endlich raus aus dem Hamsterrad!

Die Anforderungen an die Betriebsratsarbeit nehmen zu: volle Terminkalender, steigende Aufgabenvielfalt und hoher Zeitdruck prägen den Arbeitsalltag von Betriebsratsvorsitzenden, freigestellten Betriebsräten, engagierten Mitgliedern und Ausschussprecher*innen. Häufig bleibt unklar, welche Aufgaben Priorität haben und wie Arbeitszeit sinnvoll genutzt werden kann, ohne dauerhaft an Belastungsgrenzen zu geraten. Im Seminar werden Methoden des Zeit- und Selbstmanagements vermittelt, die Teilnehmenden mehr Klarheit über Aufgaben, Prioritäten und persönliche Ressourcen ermöglichen. Ziel ist eine strukturiertere Arbeitsweise, ein bewussterer Umgang mit Zeit sowie mehr Handlungsspielraum im Betriebsratsalltag – auch mit Blick auf die eigene Belastung und Erholung.

- Persönlicher Zeitcheck: Analyse von Zeitfressern und Ansatzpunkte zur Optimierung
- Mehr Zeit, weniger Stress: Strategien im Umgang mit Dauerstress und Mehrfachbelastungen
- Work-Life-Balance: Möglichkeiten zur besseren Vereinbarkeit von Betriebsratsarbeit und Privatleben
- Prioritäten setzen: praxiserprobte Methoden für eine wirksame Aufgabensteuerung
- Individueller Fahrplan: konkrete und umsetzbare Maßnahmen für den Arbeitsalltag

Nutzen
Am Ende des Seminars besteht Klarheit darüber, wo Zeit verloren geht und wie sie gezielter genutzt werden kann. Effizienteres Arbeiten, klare Prioritätensetzung und ein bewussterer Umgang mit eigenen Ressourcen schaffen mehr Raum für das Wesentliche – beruflich wie privat.

Interessant für
BRV BR

Anmelden
Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende
T1: Rudolf Reitter

Freistellung
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Vorkenntnisse
Vorkenntnisse aus Grundlagenseminaren sind empfehlenswert

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	25.07.27 – 28.07.27	BRV_66_27-06	NOVINA Südwestpark, Nürnberg	857,00 €[1]		✔	✔
€	Seminargebühr: 1.020,00 €						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

Starkes Gremium statt Einzelkämpfer

Zusammenarbeit im Betriebsrat neu denken

Betriebsräte stehen vor steigenden Anforderungen durch wirtschaftlichen und politischen Druck, heterogener werdende Gremien sowie komplexe Themen und Projekte. Unterschiedliche Erfahrungen, Rollen und Arbeitspräferenzen der BR Mitglieder beeinflussen die Zusammenarbeit und können zu blinden Flecken in der Analyse, Gestaltung und der Umsetzung führen. Im Seminar werden Aufgaben und Projekte von Betriebsräten ganzheitlich betrachtet. Mithilfe des Team-Management-Profils werden Arbeitspräferenzen der Teilnehmenden sichtbar gemacht, Stärken und Lücken reflektiert und so eine noch wirksamere und nachhaltigere Zusammenarbeit im Gremium unterstützt.

- Chancen und Hintergründe der TMS Methode im Kontext von Betriebsratsarbeit
- Arbeitspräferenzen und typische Projektschritte in Betriebsratsgremien
- Rollen und Verantwortung im Betriebsratsteam (z. B. Vorsitz, Stellvertretung, Mitglieder)
- Arbeit mit praxisnahen Szenarien aus dem Alltag von Betriebsräten
- Impulse für die persönliche Entwicklung einzelner Betriebsratsmitglieder und die gemeinsame Weiterentwicklung des Gremiums

Nutzen
Die Teilnehmenden kennen die wissenschaftlichen Grundlagen der TMS Methode und können Teamleistung wertfrei einschätzen. Arbeitspräferenzen einzelner Teammitglieder werden nachvollziehbar. Risiken, Lücken und Überlastungen im Team werden früher erkannt. Die Gesamtperformance des Teams kann gezielt reflektiert und verbessert werden.

Interessant für
BRV BR

Anmelden
Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende
T1+T2: Dr. Sandra Siebenhüter

Freistellung
§ 37 Abs. 6 BetrVG

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.02.27 – 17.02.27	BSo_21_27-01	Hotel Gasthof Krone, Kinding	557,00 €[1]			✔
2	07.11.27 – 10.11.27	BSo_21_27-02	Maritim Hotel, Ingolstadt	1.108,50 €[1]		✔	✔
€	Seminargebühr: 1.020,00 €						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Arbeitsrecht für Betriebsratsvorsitzende, Stellvertretende und Freigestellte

Auffrischung – Vertiefung – betriebliche Fragen

Interessant für

BRV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1-T3: Sandra Zach-Lattka

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Die Arbeit des Betriebsrats wird im gesamten Gremium erledigt, trotzdem sind Betriebsratsvorsitzende besonders gefordert. Gerade in kleineren und mittleren Unternehmen sind sie oft der erste Anlaufpunkt für die Arbeitnehmer*innen. In allen Unternehmen sind sie erste*r Ansprechpartner*in für den Arbeitgeber. An den Betriebsratsvorsitzenden liegt es, den Überblick zu haben und Fristen im Blick zu behalten. Dabei sind Betriebsratsvorsitzende gefordert, auf dem Gebiet des Arbeitsrechts juristische Inhalte verstehen zu können und richtig zu interpretieren. In einem Seminar speziell für die Betriebsratsvorsitzenden besprechen wir, was diese wissen sollten. Betriebsbezogene Fragestellungen, mit denen sich Betriebsratsvorsitzende häufig beschäftigen müssen, werden unter die Lupe genommen.

» Die Rechtsstellung der Betriebsratsvorsitzenden mit Praxishinweisen zur Geschäftsführung
- Fristen, die Vorsitzende im Blick haben müssen
- Rechtssichere Betriebsvereinbarungen
- Kündigungen und Betriebsänderungen (Sozialplan, Sozialauswahl, betriebsbedingte Kündigung, Änderungskündigung)

» Was der Betriebsrat immer wissen muss
- Begriffe: Betrieb, Unternehmen, Konzern
- Anspruchsgrundlagen im Arbeitsrecht

» Gesellschaftsrecht und juristische Zusammenhänge
» Fragen zum Betriebsübergang (§ 613a BGB): Tarifliche Fragestellungen, Geltung von Betriebsvereinbarungen und individualrechtliche Auswirkungen
» Die Haftung des Betriebsrats; Folgen
» Wo und wie bekomme ich als Betriebsrat Hilfe?

Nutzen

Die Teilnehmenden sind als Betriebsratsvorsitzende, Stellvertretende und Freigestellte fit in arbeitsrechtlichen Fragestellungen. In ihrer Funktion können sie ihren Aufgaben nach dem BetrVG besser nachkommen. Sie können sicherer auftreten und haben mehr Leitungskompetenz.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	18.04.27 – 23.04.27	ARB_30_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	01.08.27 – 06.08.27	ARB_30_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
3	10.10.27 – 15.10.27	ARB_30_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Strategische Personalplanung und betriebliche Weiterbildung

Interessant für

BRV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Karl-Heinz Hageni

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Strategische Personalplanung und betriebliche Weiterbildung gewinnen angesichts der stattfindenden Transformationsprozesse und Herausforderungen zur Beschäftigungssicherung eine enorme Bedeutung in der Betriebsratsarbeit. Welche Tätigkeiten könnten wegfallen? Welche neu dazukommen? Welche Herausforderungen und Risiken entstehen durch Digitalisierung und/oder Beschäftigungsabbau für einzelne Jobgruppen? Wie viele Beschäftigte mit welcher Qualifikation/welchen Qualifikationen werden dann benötigt? Dieses Seminar führt in das Aufgabenfeld zur strategischen Personalplanung ein, gibt Empfehlungen und zeigt erste Handlungsschritte auf.

» Themenfelder und Aufgaben der strategischen Personalplanung
- Aktuelle Themenfelder im Kontext von Digitalisierung, Transformation, demografischem Wandel und/oder Krisenbewältigung
- Methoden der Personalbedarfsermittlung
- Das Instrument der Jobfamilien

» Beteiligungs- und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- § 92, § 92a BetrVG Personalplanung und Beschäftigungssicherung
- Förderung von betrieblicher Weiterbildung im Kontext der Personalplanung
- Eckpunkte einer Betriebsratsstrategie bzw. Betriebsvereinbarung

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen, welche Aufgaben der Betriebsrat im Rahmen der Personalplanung hat und mit welchen Mitwirkungsrechten er zur Beschäftigungssicherung beitragen kann. Sie kennen Instrumente und Handlungsstrategien einer systematischen Personalplanung und können daraus Maßnahmen für die Transformation und betriebliche Weiterbildung ableiten.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	11.07.27 – 14.07.27	ARB_25_27-01	Parkhotel Heidehof, Gaimersheim	799,50 €[1]			✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Ausgrenzung und Diskriminierung im Betrieb: Wie der Betriebsrat handeln kann

Interessant für

BRV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Prof. Dr. Klaus Weber

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Ausgrenzung und Diskriminierung sind Handlungen, die im Betrieb nicht immer leicht voneinander abzugrenzen sind. Diesen Handlungsweisen liegen nicht nur unterschiedliche Ursachen zugrunde, sie unterscheiden sich auch in ihren Bedeutungen, Auswirkungen und Handlungsmöglichkeiten. Betriebsräte haben gemäß § 80 Abs. 1 Ziff. 7 BetrVG dafür zu sorgen, dass Rassismus und Fremdenfeindlichkeit im Betrieb keinen Platz finden; sonstige Diskriminierungen sind nach dem Grundgesetz und dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz zu behandeln. Das Seminar befähigt die Teilnehmenden, Diskriminierungen zu erkennen und nötige Strategien zu entwickeln, um im betrieblichen Alltag handlungsfähig zu sein. Darüber hinaus geht es darum, die Betroffenen, wenn nötig, zu schützen. Hierzu werden in allen Themenbereichen praktische Beispiele behandelt.

- Einführung in die Themen „Konflikt“, „Mobbing“, „Bossing“, „Ausgrenzung“ und „Diskriminierung“
- Täter und Opfer: Wer wird was?
- Konflikte als Voraussetzung für Mobbing, Ausgrenzung und Diskriminierung
- Ursachen und Hintergründe für die Entstehung von Entsolidarisierung, Ausgrenzung und Diskriminierung
- Betroffene und die Frage nach der „Schuld“
- Gesundheitliche Auswirkungen auf die betroffenen Arbeitnehmer*innen
- Gesetzliche Regelungen als Leitfaden und Interventionsmöglichkeiten
- Aktuelle Situation in den Betrieben und in den Betriebsratsgremien
- Arbeitgeberstrategien: „Teile und herrsche!“ oder „Bündnispartner“?
- Prävention, Gegenstrategien und Intervention durch Betriebsratsarbeit und betriebliche Bündnisse, Erstgespräche und Arbeitsbündnisse mit Betroffenen

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die Wurzeln von Diskriminierung und Ausgrenzung einschließlich der rechtlichen Grundlagen für den Betriebsrat. Sie wissen, wie sie präventiv und strategisch im Betrieb dagegen angehen können.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	18.04.27 – 23.04.27	Psy_05_27-01	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Diskriminierung, Extremismus und Fremdenfeindlichkeit im Betrieb

Mitbestimmung und Gesprächsführung für Betriebsräte und SBVen

Interessant für

BRV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Dr. Simon Jakobs

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Unsere Belegschaften sind ein Spiegel der Gesellschaft. Deshalb mehren sich leider Fälle von Diskriminierung und populistischer Meinungsmache im Betrieb. Jeder einzelne Fall stellt eine Störung des Betriebsklimas dar. Das gefährdet nicht nur das menschliche Miteinander und demokratische Grundsätze. Auch der wirtschaftliche Erfolg des Unternehmens wird in Mitleidenschaft gezogen. Betriebsräte haben nach BetrVG die Aufgabe, Diskriminierung jeglicher Art, Rassismus und Fremdenfeindlichkeit entgegenzutreten sowie die Gleichberechtigung zu fördern. Das hört sich so leicht an. Doch wie können Betriebsräte angemessen agieren? Noch dazu in Zeiten, wo die Verunsicherung und Ängste der Beschäftigten gezielt zur Spaltung und zur Meinungsmache genutzt werden. Im Seminar werden die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates besprochen. Es wird der Umgang mit populistischen Gruppen / Störungen erarbeitet. Die Teilnehmenden entwickeln zielführende Gesprächs- und Handlungsformen und üben diese.

- Betriebsverfassungsrechtliche Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen
- Instrumente der Mitbestimmung zur Durchsetzung dieser Grundsätze und zur Überwindung von Diskriminierung
- Rechtliche Möglichkeiten und Grenzen politischer Betätigung im Betrieb
- Wo endet Meinungsäußerung, wo beginnt Diskriminierung?
- Arbeitsrechtliche und disziplinarische Sanktionsmöglichkeiten
- Gesprächs- und Argumentationslinien gegen Rechtspopulisten
- Aktivitäten für ein gelungenes und diskriminierungsfreies Miteinander im Betrieb

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen ihre rechtlichen Möglichkeiten, um Diskriminierung und Rechtspopulismus im Betrieb entgegenzutreten. Sie sind geübt im Erkennen und im Umgang mit rechten Parolen. Sie kennen argumentative und rhetorische Umgangsformen und können diese gezielt anwenden.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	02.03.27 – 05.03.27	ARB_12_27-01	Kritische Akademie, Inzell	745,50 €[1]		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Demokratie braucht dich – auch im Betrieb

INFORMATION

AUFKLÄRUNG

WORKSHOP

Rechte und demokratiefeindliche Gruppen versuchen nicht nur gesellschaftlich, sondern auch in den Betrieben Fuß zu fassen. Oft geben sie sich unauffällig, sprechen scheinbar „im Namen der Kollegen“ und inszenieren sich als Alternative zu bestehenden Strukturen. Sie spielen dabei bewusst mit den Sorgen und Ängsten der Menschen und bieten vermeintlich einfache Lösungen für komplexe Themen. Doch hinter der Fassade stehen Angriffe auf Freiheit, Demokratie und Mitbestimmung.

Wenn das auch bei dir im Betrieb der Fall ist, bieten wir in Kooperation mit dem VBD für dich und dein Gremium gerne den passenden, maßgeschneiderten Workshop auf deine Situation an. In unseren Workshops schauen wir genauer hin:

- **Wie treten rechte Akteure im Betrieb auf?**
- **Welche Interessen vertreten sie wirklich?**
- **Was können wir dagegen tun?**

Gemeinsam wollen wir das Thema erarbeiten und Gegenstrategien entwickeln für eine aktive und solidarische Belegschaft.

VEREIN ZUR BEWAHRUNG DER DEMOKRATIE

Der VBD - Verein zur Bewahrung der Demokratie unterstützt Betriebe mit kontinuierlicher Beratung, langfristigen Kampagnen und gezielter Schulung betrieblicher Kolleginnen und Kollegen.

Ansprechpartner:

Roman Rauschert
Verein zur Bewahrung der Demokratie e.V.
c/o IG Metall Bezirksleitung Bayern

Schwanthalerstr. 64 | 80336 München
E-Mail: roman.rauschert@igmetall.de
Mobil: +49 (0) 160 / 9151879

IM GREMIUM EFFEKTIV ARBEITEN

Im Gremium effektiv arbeiten

Im Gremium arbeiten ist Teamwork. Damit das effektiv gelingt, ist eine gute und gelungene Arbeitsorganisation wichtig. Das fängt beim rechtssicheren Protokoll an und hört bei einem professionellen Projektmanagement noch lange nicht auf. Unsere Seminare helfen, eure Arbeit erfolgreicher zu gestalten.

- KI verstehen und nutzen: Praktischer Einsatz für Betriebsräte ..... NEU Seite 104
- KI-Kompetenz. Praxisnah. Rechtssicher. Zukunftsfest. ..... NEU Seite 105
- Fachkraft für betriebliche KI-Implementierung ..... NEU Seite 106
- KI-Kompetenz für ein gesundes Zeitmanagement ..... NEU Seite 108
- Effiziente Öffentlichkeitsarbeit mit KI ..... NEU Seite 109
- Weniger Bla, mehr Boom! - Storytelling für den Betriebsrat ..... NEU Seite 110
- Jetzt ist die Hütte voll! Betriebsversammlungen, die keiner verpassen will ..... NEU Seite 111
- Protokollführung im Betriebsrat 1.0: Einführung..... Seite 112
- Protokollführung 2.0: Praxisworkshop für Betriebsräte ..... Seite 113
- Betriebliche Öffentlichkeitsarbeit – Best Practice 2027 ..... NEU Seite 114
- Moderne Öffentlichkeitsarbeit: digital konzipiert, digital realisiert. . NEU Seite 115
- Die „Goldenen Regeln“ der Betriebsratsarbeit ..... NEU Seite 116
- Copilot für Betriebsräte & SBV Praxis ..... NEU Seite 117
- Gut aufgestellt im Betriebsausschuss..... NEU Seite 118
- Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen JAV und BR gestalten..... Seite 119

NEU

ONLINE SEMINAR

KI verstehen und nutzen: Praktischer Einsatz für Betriebsräte

Künstliche Intelligenz ist bereits fester Bestandteil der Arbeitswelt und gewinnt auch für die Betriebsratsarbeit an Bedeutung. Das Seminar vermittelt einen verständlichen Überblick zu KI sowie die Grundlagen zu ChatGPT und zeigt, wie praktische Anwendungen von KI den Arbeitsalltag von Betriebsräten unterstützen können. In interaktiven Übungen werden die Tools Miro, Mapify, Gamma und Napkin AI praktisch erprobt, um Zusammenarbeit, Strukturierung und Visualisierung im Gremium wirksam zu gestalten.

» Einführung in Künstliche Intelligenz
- Grundbegriffe und Funktionsweisen von KI
- Überblick: ChatGPT und generative KI

» Praktische Arbeit mit KI-Tools
- Miro: digitale Zusammenarbeit und Moderation
- Mapify: komplexe Themen strukturieren und visualisieren
- Gamma: anschauliche Präsentationen mit KI-Unterstützung
- Napkin AI: Ideen generieren und verdichten
- Jeweilige interaktive Anwendung in Kleingruppen

» Reflexion und Diskussion
- Chancen und Risiken von KI in der Betriebsratsarbeit
- Kurzer Überblick zum Umgang mit Datenschutz, Mitbestimmung und ethischen Fragen

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen, wie sie die Betriebsversammlung zu einer Veranstaltung der aktiven und lebendigen Mitgestaltung machen.

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1-T2: Laura Sophie Schneider

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs.4 SGB IX

Hinweis

Die Zahl der Teilnehmenden ist auf 14 begrenzt.

	Onlineseminare		
	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	15.04.27	Web_11_27-07	4 Lerneinheiten à 90 Min.
2	11.11.27	Web_11_27-08	4 Lerneinheiten à 90 Min.
€	Seminargebühr: 285,00 €		

NEU

KI-Kompetenz. Praxisnah. Rechtssicher. Zukunftsfest.

Das Seminar vermittelt kompakt und verständlich das notwendige Wissen, um Künstliche Intelligenz sicher und souverän in der Gremienarbeit einzusetzen. Im Mittelpunkt steht ein praxisnaher Einstieg in KI-Modelle und deren konkrete Nutzung für Recherche, Textentwürfe und strukturierte Arbeitsprozesse. Behandelt werden Chancen und Grenzen moderner Chatbots, Datenschutz und DSGVO, Mitbestimmungsrechte nach dem BetrVG sowie die besondere Rolle der SBV und die Auswirkungen auf Beschäftigte mit Behinderungen. Ziel ist es, KI als unterstützendes Werkzeug zu nutzen, die Argumentations- und Handlungskompetenz zu stärken und Mitbestimmung zukunftsfest zu gestalten.

» KI sicher im BR- und SBV-Alltag einsetzen
» Praxisnahe Tools und Anwendungen
» Datenschutz & Mitbestimmung
» Direkt umsetzbare Beispiele und Übungen

Nutzen

Die Teilnehmenden können nach dem Seminar KI-Tools sicher und praxisorientiert einsetzen und ihre Arbeitsprozesse effizienter gestalten. Sie schätzen Risiken fundierter ein und führen Diskussionen mit Arbeitgebern souveräner. Zudem verstehen sie technische Zusammenhänge besser und nutzen KI gezielt als Unterstützung ihrer Mitbestimmung.

Interessant für

BR JAV SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

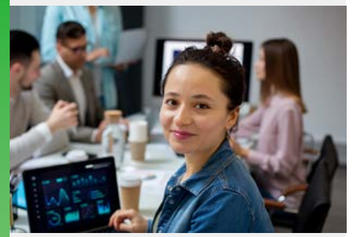
T1-T2: Gerald Schmitt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	13.06.27 – 16.06.27	CBr_31_27-01	Dorint Hotel, Würzburg	1.183,70 €[1]			
2	14.11.27 – 17.11.27	CBr_31_27-02	Novotel Centre Ville, Nürnberg	756,00 €[1]		✔	✔
€	Seminargebühr: 1.020,00 €						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend



NEU

STEINBEIS ZERTIFIZIERTE QUALIFIKATION

Fachkraft für betriebliche KI-Implementierung

Die KI-Transformation im Betrieb gestalten!

Künstliche Intelligenz verändert Arbeitsprozesse und Anforderungen im Betrieb grundlegend. Dadurch stehen Betriebsräte vor neuen fachlichen und rechtlichen Herausforderungen. Ohne KI-Grundwissen lassen sich Auswirkungen auf Arbeit, Datenschutz und Beschäftigtenschutz kaum einschätzen. Die europäische KI-Verordnung verpflichtet Unternehmen und Betriebsräte zu entsprechender Kompetenz. Die Seminarreihe vermittelt dafür das nötige Basiswissen und zeigt Risiken sowie Mitbestimmungsrechte auf. Sie unterstützt Betriebsräte dabei, KI-Einführungen sicher und im Interesse der Beschäftigten zu begleiten

Nutzen

Die Teilnehmenden lernen Methoden der Mitbestimmung kennen, befassen sich mit Kompetenzanforderungen der KI-Verordnung und erhalten Einblicke in praktische KI-Anwendungen. Zudem werden neue Sicherheitsrisiken des KI-Einsatzes systematisch berücksichtigt. So werden die Teilnehmenden zu zentralen Ansprechpartnern für eine verantwortungsvolle und sichere KI-Implementierung im Betrieb.

Interessant für

BR

Betriebsräte, die der Verpflichtung gemäß der europäischen KI-Verordnung (KI-VO) nachkommen und sich ausreichende KI-Kompetenz aneignen wollen. Interessierte Beschäftigte außerhalb des Betriebsrats können nach Absprache ebenfallsteilnehmen.

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

Modul 1 T1: Willi Ruppert
Modul 1 T2-T6: Jonas Grasy
Modul 2 + Modul 4: Setareh Radmanesch
Modul 3: Gerald Schmitt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Ablauf & Aufbau des Lehrgangs:

- **4 Präsenzmodule á 3 bzw. 5 Tage**
- **Vorabendanreise am Sonntag:**
- **Zum Abendessen (ca. 18:30 Uhr)**
- **Seminarbeginn: täglich ab 09:00 Uhr**
- **Abreise: am Mittwochnachmittag bzw. Freitagmittag**

		Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung		
MODUL 1 Seminargebühr: **1.490,00 €**							
Künstliche Intelligenz	1	17.01. 27 – 22.01.27	CBr_18_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔
	2	04.04.27 – 09.04.27	CBr_18_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔
	3	04.07.27 – 09.07.27	CBr_18_27-03	Bildungszentrum Oberjosbach	905,00 €	✔	✔
	4	12.09.27 – 17.09.27	CBr_18_27-04	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔
	5	05.12.27 – 10.12.27	CBr_18_27-05	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔
	6	20.02.**28** – 25.02.**28**	CBr_18_28-01	Kritische Akademie, Inzell	–	✔	✔
MODUL 2 Seminargebühr: **1.490,00 €**							
Kompetenzen für KI im Betrieb	1	07.03.27 – 12.03.27	CBr_30-27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔
	2	26.09.27 – 01.10.27	CBr_30-27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔
MODUL 3 Seminargebühr: **1.020,00 €** Bei Modul 3 können in Absprache auch andere vergleichbare KI-Anwendungsseminare besucht werden.							
KI-Kompetenz **Praxisnah. Rechtssicher. Zukunftsfest.**	1	13.06.27 – 16.06.27	CBr_31-27-01	Dorint Hotel Würzburg, Würzburg	1.183,70 €		
	2	14.11.27 – 17.11.27	CBr_31-27-02	Novotel Centre Ville, Nürnberg	756,00 €	✔	✔
MODUL 4 Seminargebühr: **2.014,00 €** Anmeldevoraussetzung für Modul 4 ist die Teilnahme an Modul 1 - 3							
KI-Praxis im Betrieb **Vertiefungs- und Zertifikatsmodul**	1	06.02.**28** – 11.02.**28**	CBr_32_28-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔

Modul 1,2 und 3 können auch einzelnd, ohne Zertifikatslehrgang, gebucht werden kann.

Steinbeis

Von den Experten des Steinbeis-Instituts geprüfte Qualifikation:

Nach erfolgreicher Teilnahme erhältst du dein Zertifikat: „Fachkraft für betriebliche KI-Implementierung“

Dein Ansprechpartner:
Gebhard Schwägerl
Leiter Kritische Akademie
Tel.: +49 8665 980-200
schwaegerl@kritische-akademie.de

NEU

KI-Kompetenz für ein gesundes Zeitmanagement

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1-T2: Gerald Schmitt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs.4 SGB IX

Du hast eine wichtige Botschaft, aber keiner hört zu? Der blinkende Cursor am Anfang des gähnend leeren Dokuments verursacht Fluchttendenzen? Kommunikation ist das A und O, das weißt du als Betriebsrat. Texte, die ankommen, Botschaften, die sitzen – das ist das Ziel. Nur wie? In diesem Seminar wirst du Techniken und Tricks kennenlernen, die deine Texte von der Infowüste zum Pageturner machen. Egal ob Rede, Artikel in der BR-Zeitung oder dem Newsletter, Social Media Posts, Blog oder eine Präsentation auf einer Versammlung: Storytelling Techniken helfen dir, deine Botschaften zielgruppengerecht zu planen und auf den Punkt zu bringen – und dabei auch noch Spaß zu haben. Das Seminar dient als Ergänzung zu Seminaren der Öffentlichkeitsarbeit und legt den Schwerpunkt auf die Schreibpraxis.

- Einsatz von KI-Tools im Gremium – datenschutzkonform & verantwortungsvoll
- Zeit- und Prioritätenmanagement mit KI
- Gesunde Selbstführung im Arbeitsalltag
- Stresskompetenz stärken & Belastungen reduzieren
- KI zur Selbstreflexion, Entscheidungsunterstützung und Motivation nutzen
- Kreativität & Innovation durch strukturiertes Arbeiten mit KI fördern
- Praxisbeispiele speziell für BR, PR, SBV und MAV
- Rechtliche Grundlagen zum DSGVO-konformen KI-Einsatz

Nutzen

Die Teilnehmenden erleichtern sich ihren Arbeitsalltag spürbar, indem sie Aufgaben klarer strukturieren, Prioritäten effizienter setzen und KI nutzen, um Entscheidungen schneller und sicherer vorzubereiten. Gleichzeitig stärken sie ihre Stresskompetenz, fördern ihre Kreativität und erschließen neue Lösungswege. Zudem gewinnen sie mehr rechtliche Sicherheit im Umgang mit KI und Datenschutz – für eine gesunde, effiziente und zukunftsfähige Gremienarbeit.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	09.05.27 – 12.05.27	BSo_14_27-01	Dorint Hotel, Würzburg	1.183,70 €[1]			
2	05.12.27 – 08.12.27	BSo_14_27-02	Dorint Hotel, Würzburg	1.183,70 €[1]			
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

Effiziente Öffentlichkeitsarbeit mit KI

rechtssicher, verständlich, wirksam

Interessant für

BR JAV SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1-T2: Gerald Schmitt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

In diesem Seminar lernst Du, wie Du Künstliche Intelligenz sicher, verantwortungsvoll und zugleich effektiv für die Öffentlichkeitsarbeit Deines Gremiums einsetzen kannst. Du erfährst, wie KI Dich bei der Erstellung verständlicher Informationen für die Belegschaft unterstützt – von klar formulierten Sitzungszusammenfassungen bis hin zu barrierefreien Inhalten oder Visualisierungen. Ein Schwerpunkt liegt auf Rechts- und Datenschutzthemen wie DSGVO, § 79 BetrVG sowie Mitbestimmungsrechten. Dabei erhältst Du direkt anwendbare Arbeitsweisen, Tools und Vorlagen für Deinen Alltag in der Gremienarbeit.

- Den rechtssicheren Einsatz von KI in der Öffentlichkeitsarbeit unter Berücksichtigung von DSGVO, BetrVG und SGB IX
- Geeignete und unzulässige Einsatzgebiete von KI
- Sichere Anonymisierung und Entfernung personenbezogener Daten
- Wie Du juristische Inhalte leicht verständlich für Mitarbeitende aufbereitest
- KI-gestützte Visualisierung von Beschlüssen oder Betriebsvereinbarungen
- Erstellung barrierefreier Inhalte und Texten in „Leichter Sprache“
- Aufbau eines zeitsparenden, standardisierten Workflows für die Gremienkommunikation
- Entwicklung eines KI-gestützten Redaktionsplans

Nutzen

Nach dem Seminar sind die Teilnehmenden in der Lage, KI rechtssicher, datenschutzkonform und verantwortungsvoll einzusetzen. Sie können Informationen aus der Gremienarbeit klar, verständlich und barrierefrei aufbereiten sowie einen effizienten KI-gestützten Workflow für ihre Öffentlichkeitsarbeit entwickeln. Darüber hinaus sparen sie Zeit und steigern gleichzeitig die Qualität ihrer Inhalte. Sie lernen, komplexe Themen so darzustellen, dass sie für alle verständlich sind – auch in Leichter Sprache – und können einen modernen Redaktionsplan sowie eine KI-Policy für ihr Gremium erstellen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	06.06.27 – 09.06.27	BPÖ_05_27-01	Sheraton Carlton, Nürnberg	756,00 €[1]		✔	✔
2	21.11.27 – 24.11.27	BPÖ_05_27-02	Dorint Hotel, Würzburg	1.183,70 €[1]			
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

Weniger Bla, mehr Boom! - Storytelling für den Betriebsrat

Interessant für

BR JAV SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Angela Mohr

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Gerade in der Betriebsratsarbeit spielt Kommunikation eine zentrale Rolle. Doch wie entstehen Texte, die nicht nur informieren, sondern wirklich ankommen? Wie lassen sich Inhalte so vermitteln, dass sie im Gedächtnis bleiben? Dieses Seminar vermittelt praxisnah Techniken und Methoden, mit denen aus trockenen Informationen fesselnde Texte werden. Ob Rede, Artikel für die Betriebsratszeitung, Newsletter, Social-Media-Beitrag, Blogpost oder Präsentation auf einer Versammlung – mit Storytelling lassen sich Inhalte zielgerichtet aufbereiten und ansprechend gestalten. Der Spaß am Schreiben kommt dabei nicht zu kurz. Das Seminar ergänzt klassische Angebote der Öffentlichkeitsarbeit und legt den Schwerpunkt auf die Schreibpraxis – mit vielen Übungen, konkreten Tipps und individuellem Feedback.

- Darum lieben wir Geschichten: Theorie des Storytellings
- Von Protagonisten und Konflikten: Elemente guter Geschichten
- Plotmodelle und Plotstrukturen
- Was, Wie, Warum: Der Golden Circle der Kommunikation
- Wozu schreibe ich? Schreibziele und Schreibanlässe
- Kommunikationsmodelle: Tücken auf dem Weg zum Leser
- Für wen schreibe ich: Die Zielgruppe kennenlernen
- Was heißt hier Arbeitsverdichtung? Vom Abstrakten zum Konkreten
- Verständlich schreiben
- Interessenskategorien: den Leser an den Haken nehmen
- Der Küchenzuruf: Was ist dein Pitch?
- Gefühle triggern, bildhaft schreiben
- Bericht, Kommentar, Glosse: Textsorten und wofür sie verwendet werden
- Texte überarbeiten
- Sparringspartner, Schreibassistenz, Effizienzbooster: Texten mit KI

Nutzen

Dieses Seminar richtet sich an alle, die Texte für den Betriebsrat verfassen. Ziele sind, Kreativität zu entwickeln, den eigenen Schreibstil zu finden, komplexe Themen ansprechend und lesbar zu formulieren und so die Betriebsratskommunikation auf ein neues Level zu bringen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	10.10.27 – 13.10.27	BPÖ_05_27-03	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	803,00 €[1]		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

Jetzt ist die Hütte voll! Betriebsversammlungen, die keiner verpassen will

Interessant für

BR JAV SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Rudi Reitter

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Betriebsversammlung? Gähn. Betriebsversammlungen werden in vielen Gremien als wenig attraktiv erlebt: Die Beteiligung sinkt, Aufmerksamkeit geht verloren oder entsteht erst gar nicht. Dabei bieten Betriebsversammlungen großes Potenzial für Austausch, Beteiligung und Wirkung. Wenn Inhalte verständlich, interaktiv und lebendig gestaltet sind, können Beschäftigte aktiv eingebunden werden und sich ernsthaft beteiligen. Das Seminar zeigt Wege auf, Betriebsversammlungen in Präsenz und digital ansprechend zu gestalten, die Aufmerksamkeit zu erhöhen und nachhaltige Wirkung zu erzielen.

- Rechtliche Grundlagen der Betriebsversammlung: Gestaltungsspielräume und Grenzen
- Neue Impulse für Betriebsversammlungen zur Steigerung der Beteiligung
- Aktivierung der Beschäftigten durch dialogorientierte und beteiligungsfördernde Formate
- Einsatz digitaler und analoger Mitmach-Tools zur Förderung von Interaktion und Aufmerksamkeit

Nutzen

Nach dem Seminar können Betriebsversammlungen spannend, lebendig und interaktiv gestaltet werden – mit spürbarem Mehrwert für alle Beteiligten.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	18.04.27 – 21.04.27	BGS_90_27-05	Maritim Hotel, Ingolstadt	1.108,50 €[1]		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Protokollführung im Betriebsrat 1.0: Einführung

Grundlagen ordnungsgemäßer Schriftführung

In diesem Seminar werden die Formvorschriften und Regeln, die bei der Erstellung von Protokollen und Niederschriften im Rahmen der Betriebsratsarbeit notwendig sind, vermittelt. Hierbei werden den Teilnehmenden die rechtlichen Bedingungen zur Ausübung der Schriftführertätigkeit nähergebracht. Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse über die ordnungsgemäße Sitzungsniederschrift und über das schnelle und verständliche Ausformulieren von Protokollen.

- Rechtliche Grundkenntnisse für die Schriftführertätigkeit
- Zeit und Ort von Betriebsratssitzungen
- Richtig einladen zur Sitzung
- Tagesordnungspunkte
- Die Beschlussfassung
- Das Protokoll gemäß § 34 BetrVG
- Die richtige Form der Sitzungsniederschrift
- Rechtsfolgen bei Unterlassung
- Umgang mit Einwänden
- Einsichtnahme und Aufbewahrung
- Protokolle bei Ausschusssitzungen und Betriebs- und Abteilungsversammlungen

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen als Schriftführer*in, worauf sie achten müssen, um eine rechtssichere Sitzungsniederschrift anzufertigen. Sie wissen, wie insbesondere Beschlüsse des Betriebsrats zweifelsfrei formuliert werden können. Die rechtlichen Vorschriften aus dem BetrVG zur Protokollführung sind bekannt.

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

Online T1-T2: Adrian Philipp
T1-T3: Daniel Capellaro
T4: David Gerlach

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

ONLINE SEMINAR

	Onlineseminare		
	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	21.01.27	Web_11_27-15	4 Lerneinheiten à 90 Min.
2	03.06.27	Web_11_27-16	4 Lerneinheiten à 90 Min.
€	Seminargebühr: 510,00 €		

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	22.02.27 – 23.02.27	BSB_12_27-04	Novotel Centre Ville, Nürnberg	472,67 €		✔	✔
2	10.05.27 – 11.05.27	BSB_12_27-02	Parkhotel Heidehof, Gaimersheim	386,50 €			✔
3	12.07.27 – 13.07.27	BSB_12_27-05	NOVINA HOTEL Südwestpark, Nürnberg	408,30 €		✔	✔
4	11.10.27 – 12.10.27	BSB_12_27-03	Parkhotel Heidehof, Gaimersheim	386,50 €			✔
€	Seminargebühr: 680,00 €						

Protokollführung 2.0: Praxisworkshop für Betriebsräte

Dieser Workshop zur Protokollführung ist eine Mischung aus Theorie und Praxis. Im Seminar erfahren die Teilnehmenden, wie Protokolle korrekt und verständlich geschrieben werden und auf welche wesentlichen Inhalte es ankommt. Praktische Anwendung finden diverse Programmelemente von MS Word. Zum Einsatz kommen Word-Vorlagen für Niederschriften und Anwesenheitslisten sowie Textvorlagen für die individuelle BR-Praxis.

- Der Protokollrahmen
- Die Überwachung von Fristen bei personellen Einzelmaßnahmen mit der Unterstützung durch Protokollführungsgrundsätze
- Rohentwurf anfertigen und Aufnahme des Protokolls
- Richtiges Zuhören und vom Hören und Sehen
- Die Gliederung des Protokolls
- Die Überarbeitung der Mitschrift
- Technische Hilfen bei der Protokollführung
- Theorie und Umsetzung in die Praxis, Übungen am PC

Nutzen

Die Teilnehmenden sparen viel Zeit und erledigen ihre Tätigkeit rationeller. Sie kennen PC-Hilfen, die sie in praktischen Übungsteilen anwenden und wissen, worauf sie neben den technischen Hilfsmitteln bei Protokollen achten sollten. Die Arbeit als Protokollführer*in wird effektiver gestaltet.

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1-T3: Daniel Capellaro

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.03.27 – 10.03.27	BSo_38_27-01	Parkhotel Heidehof, Gaimersheim	799,50 €[1]			✔
2	25.07.27 – 28.07.27	BSo_38_27-02	Novotel Centre Ville, Nürnberg	756,00 €[1]		✔	✔
3	07.11.27 – 10.11.27	BSo_38_27-03	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	803,00 €[1]		✔	✔
€	Seminargebühr: 1.020,00 €						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Betriebliche Öffentlichkeitsarbeit – Best Practice 2027

Vom Mandat zur Marke – Betriebsrat erfolgreich sichtbar machen

Interessant für

BR JAV SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1-T3: Andrea Knebel, Holger Wendt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Für die Teilnehmenden früherer Seminare aus der Best Practice Reihe empfehlen wir außerdem das gleichnamige Umsetzungs-Seminar vom **07.03.2027-12.03.2027** in Inzell.

Die Chancen nutzen. Der Betriebsrat ist neu gewählt und platziert seine Themen in der Belegschaft. Welche Medien nutzen wir in den Betrieben dafür? Wir suchen für die Anlässe die entsprechenden Medien und arbeiten zielgruppenspezifisch an den Texten, Fotos, Layout und Clips. Dazu gibt das Seminar Anregungen. Die Teilnehmer/-innen lernen in unserem „Labor“ Wirkungsweisen kennen, arbeiten an ihren betrieblichen Themen. Im Mittelpunkt des Seminars stehen die Erarbeitung eines betrieblichen Zeit- und Medienplans sowie das Üben einer betrieblichen Kampagne. Kurze Inputs geben Hilfestellungen und verdeutlichen, was gezielter Medieneinsatz leistet. Gerade in der heutigen Zeit wird die Beteiligung von betrieblichen Akteuren wichtiger. Wer etwas durchsetzen will, muss die Belegschaft mitnehmen.

- Medien, die „passen“
- 3 Kernbotschaften formulieren
- Kompass der verschiedenen Medien
- Texte und Bilder, die unsere Meinungsführung verdeutlichen
- Öffentlichkeitsarbeit im Betriebsrat verankern
- Betriebliche Kampagne nach der Betriebsratswahl
- Praxis: Videobotschaften und Clips zur Kampagne
- Inhalte in Nutzen übersetzen
- Informationsrechte und -pflichten des Betriebsrats

Nutzen

Die Teilnehmenden sind in der Lage, konkrete Kampagnen nach der Betriebsratswahl zu planen, die Belegschaft mitzunehmen und die Arbeit des Betriebsrats sichtbar zu machen. Sie beherrschen unterschiedliche Töne und Formate – laut und leise, schwarz und weiß – und entwickeln sich zu Virtuos*innen der Betriebsratskommunikation.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.03.27 – 19.03.27	BPÖ_01_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	24.10.27 – 29.10.27	BPÖ_01_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

NEU

ONLINE SEMINAR

Moderne Öffentlichkeitsarbeit: digital konzipiert, digital realisiert.

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Gerald Schmitt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs.4 SGB IX

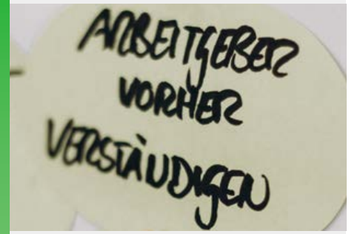
Betriebsräte zeigen ihr digitales Gesicht. In Zeiten von mobiler Arbeit stehen sie vor der Herausforderung, die Belegschaft trotz räumlicher Distanz zu erreichen. Das machen wir mit Herz und Verstand, denn wir wollen alle Beschäftigten informieren, mitnehmen und beteiligen. Wie das geht, lernen wir gemeinsam. Die Teilnehmenden erarbeiten eine betriebliche Kommunikationsstrategie. Sie lernen, wie Medien wirken und arbeiten an einer Kommunikation, die die Werte der Beschäftigten berücksichtigt. Wir schauen auf die Themen, die die Betriebsräte bearbeitet haben und transportieren die Erfolge zu Menschen.

- Starten mit der Informationsaufnahme - Wie geht erfolgreiche Kommunikation aktuell?
- Wirkungsweisen der Medien und Informationsaufnahme
- Sammeln der Arbeiten, die wir gemacht haben
- Übersetzen der Leistung in einen Nutzen für die Beschäftigten
- Berücksichtigen der verschiedenen betrieblichen Zielgruppen
- Erarbeiten von SharePics
- Meinungsführerschaft erreichen
- Welche Medien sind für welche Zielgruppen geeignet?
- Short Cuts: Mit dem Handy kurze Clips machen
- Clips ansehen und diskutieren
- Wirkungsweise von Bildern und Texten kennenlernen
- Zeitschiene und Pläne machen für das gemeinsame Morgen

Nutzen

Die Teilnehmenden geben dem Betriebsrat ein „Gesicht“. Die Beschäftigten fühlen sich gut informiert und beteiligt. Sie werden Spezialisten für digitale Öffentlichkeitsarbeit.

	Onlineseminare		
	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	17.06.27	Web_16_27-01	4 Lerneinheiten à 90 Min.
€	**Seminargebühr: 510,00 €**		



NEU

Die „Goldenen Regeln“ der Betriebsratsarbeit

Damit Betriebsratsarbeit Spaß macht und zum Erfolg führt!

Betriebsratsmitglieder sind in ihrer ehrenamtlichen Tätigkeit besonderen Belastungen ausgesetzt. Die Rolle als Mitgestaltende gerechter Arbeitsbedingungen, als vermittelnde Instanz zwischen Belegschaft, Arbeitgeber und Gewerkschaft sowie als Teil eines vielfältig zusammengesetzten Gremiums ist mit hohen fachlichen, sozialen und persönlichen Anforderungen verbunden. Strukturelle Unklarheiten, Zeitdruck, emotionale Spannungen und innerbetriebliche Konflikte prägen den Arbeitsalltag und führen nicht selten zu einer erhöhten individuellen Belastung.

Im Rahmen des Praxisseminars werden die „Goldenen Regeln“ der Betriebsratsarbeit praxisnah vermittelt und typische Stolpersteine wie Strukturlosigkeit im Gremium, Stressbelastung und Konflikte systematisch aufgegriffen. Methoden zur planvollen Gremienarbeit, zum konstruktiven Umgang mit Konflikten sowie zur wirksamen Kommunikation stehen dabei im Mittelpunkt. Ergänzend werden die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen und Handlungsspielräume des Betriebsverfassungsgesetzes einbezogen. Die Teilnehmenden erweitern ihre Kompetenzen in Selbstreflexion und stärken ihre persönliche Resilienz.

- Planvolle Arbeit im Team
- Konfliktmanagement und Kommunikation
- Selbstreflexion und Resilienz
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Arbeitgeber und Gewerkschaften sowie Grundsätze der Zusammenarbeit (§§ 2 und 74 BetrVG)
- Freistellung für die BR-Arbeit und Schulungen (§ 37 BetrVG)
- Kosten und Sachaufwand des BR (§ 40 BetrVG)
- Arbeitsteilung und Ausschussbildung (§ 28 BetrVG)
- Hinzuziehung eines Sachverständigen (§ 80 BetrVG)

Nutzen

Das Seminar stärkt die Handlungsfähigkeit von Betriebsratsmitgliedern im anspruchsvollen Arbeitsalltag. Es vermittelt klare Strukturen für die Gremienarbeit, wirksame Strategien im Umgang mit Stress und Konflikten sowie kommunikative Sicherheit auf Basis der rechtlichen Handlungsspielräume. Gleichzeitig werden persönliche Resilienz und Selbstreflexion gezielt gefördert.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	20.06.27 – 25.06.27	BGS_90_27-02	Landgasthof Euringer, Beilngries-Paulushofen	900,00 €		✔	
2	27.02.**28** – 03.03.**28**	BGS_90_28-01	Landgasthof Euringer, Beilngries-Paulushofen	für 2028 noch nicht bekannt		✔	

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)

Interessant für

BR JAV SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1 – T2: Christine Hasselbeck

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

NEU

Copilot für Betriebsräte & SBV Praxis

Verstehen und Anwenden

Die Arbeitswelt verändert sich rasant – digitale Werkzeuge wie Copilot sind längst Teil des Alltags. Damit Betriebsräte ihre Aufgaben effizient und souverän erfüllen können, ist es entscheidend, diese neuen Möglichkeiten zu verstehen und gezielt einzusetzen. In diesem Seminar erfahren die Teilnehmer*innen, wie Copilot ihre Arbeit mit Word, Excel, Outlook, Teams und PowerPoint unterstützt und wie sie durch klare Prompts die Ergebnisse steuern. Die Teilnehmer*innen lernen den Copilot als Assistenzsystem in Word, Excel, PowerPoint, Outlook und Teams kennen. Sie üben, wie Copilot ihre tägliche Arbeit (Protokolle, Auswertungen, Präsentationen, Kommunikation) erleichtern kann. Dabei bekommen Sie einen Einblick in die einhergehenden Risiken. Sie entwickeln die Fähigkeit, präzise Prompts zu formulieren, um Copilot optimal zu nutzen.

- Einführung & Grundlagen, Copilot verstehen
- Anwendungsmöglichkeiten in Word
- Daten & Analysen mit Excel
- Anwendungsmöglichkeiten im Zusammenhang mit Kommunikation & Organisation
- Unterstützungen bei Präsentationen & Dokumentation
- Prompt Praxis - Verstehen und Verbessern

Nutzen

Du erweiterst deine digitale Kompetenz und kannst den Betriebsrat fit machen für den bewussten und zielgerichteten Technikeinsatz.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	17.01.27 – 22.01.27	Dat_10_27-01	Seminarhotel Heißenhof, Inzell	1.197,50 €			✔
2	18.07.27 – 23.07.27	Dat_10_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1+T2: Mike Dietrich

Freistellung

§ 179 Abs. 4 SGB IX,
§ 37 Abs. 6 BetrVG

NEU

Gut aufgestellt im Betriebsausschuss

Damit die Arbeit im Betriebsrat besser funktioniert, schreibt das BetrVG für Gremien ab 9 Mitgliedern einen Betriebsausschuss vor. Er führt die laufenden Geschäfte. Im Seminar erfahren die Teilnehmenden alles, was bei den Aufgaben, Rechten und Pflichten rechtlich für die Arbeit des Ausschusses wichtig ist. Darüber hinaus wird der eigene Betriebsausschuss auf den Prüfstand gestellt. So erfahren die Teilnehmenden einerseits, ob das eigene Gremium entsprechend gesetzlicher Vorschriften arbeitet, andererseits gibt das Seminar Tipps, wie die Arbeit des Gremiums noch erfolgreicher werden kann.

- » Besetzung des Betriebsausschusses
- » Geschäftsführung, Sitzungen und Beschlussfassung
- » Führen der laufenden Geschäfte
  - Was macht der Betriebsausschuss? Was macht der Betriebsrat?
  - Informations- und Einsichtsrechte
- » Übertragen von Aufgaben an den Betriebsausschuss
- » Tipps und Hinweise für die Praxis von Betriebsausschüssen

Nutzen
Der Betriebsausschuss arbeitet effizienter und gut verzahnt mit dem Betriebsrat zusammen. Die Teilnehmenden kennen alle für ihre Arbeit im Betriebsausschuss wichtigen Vorschriften. Sie können ihre Arbeit vereinfachen und die Mitbestimmungsrechte zum Wohle der Kolleg*innen besser wahrnehmen.

Interessant für
BR SBV

Anmelden
Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende
T1: Susanne Ferschl

Vorkenntnisse
Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, werden vorausgesetzt.

Freistellung
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs.4 SGB IX

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	20.06.27 – 23.06.27	BGS_90_27-03	Landhotel Geyer, Kipfenberg-Pfahldorf	984,00 €[1]			✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen JAV und BR gestalten

Die Theorie ist einfach: Beide Gremien – JAV und BR – sind durch das BetrVG verpflichtet, eng zusammenzuarbeiten. Doch in der Praxis zeigt sich, dies ist gar nicht so einfach. Die unterschiedlichen Interessen beider Mitbestimmungsgremien können schnell zu Meinungsverschiedenheiten führen.

Dabei gibt es einfache Möglichkeiten, wie die Zusammenarbeit gefördert, auf- und ausgebaut werden kann, denn beide Gremien sind in gewisser Weise miteinander verbunden. Gemeinsam stark bedeutet eine gute Betriebsratsarbeit und eine starke JAV. Wir wollen euch hierfür qualifizieren – am besten natürlich gemeinsam mit eurer JAV und eurem BR auf einem Seminar.

- » Rechtliche Grundlagen der engen Zusammenarbeit
- » Zusammenarbeit zwischen JAV und Betriebsrat fördern
- » Tipps und Tricks für ein gutes Team
- » Gegenseitige Motivation zur aktiven Gestaltung im Betrieb

Nutzen
Die Teilnehmenden können gemeinsam als Team eine starke und gute Mitbestimmungsarbeit im Betrieb gestalten.

Interessant für
BR JAV

Anmelden
Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende
T1: Rudolf Reitter

Vorkenntnisse
Kenntnisse, wie sie in der Grundlagenseminaren (JAV/BR) vermittelt werden, sind wünschenswert.

Freistellung
§ 65 Abs. 1 i. V. m.
§ 37 Abs. 6 BetrVG

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	10.10.27 – 13.10.27	JAVs_04_27-01	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	754,80 €[1]		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

THEMENSPEZIFISCHE WEITERBILDUNG

Neben fundierten Grundkenntnissen ist es z. B. zur Mitarbeit in Ausschüssen wichtig, sich stärker in ein spezielles Thema einzuarbeiten. Diese Möglichkeit bieten wir in diesen Seminaren. Der Einstieg in diese Themen ist als Erwerb von Grundkenntnissen anzusehen. Darüber hinaus bieten wir für die Profis auch spezialisierende Seminare an, deren Erforderlichkeit im Einzelfall von der konkreten betrieblichen Situation abhängig ist.

ENTGELT, LEISTUNG UND ARBEITSZEIT GESTALTEN

AB SEITE 123

Der Entgelt- und Leistungsgestaltung kommt eine Schlüsselrolle für Betriebsräte zu. Hier entscheidet sich für die Menschen, mit welchen Möglichkeiten sie ihr Leben gestalten können. Betriebsräte haben über die Tarifverträge und das BetrVG weitreichende Handlungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten. Hier zahlt sich die Teilnahme für die Beschäftigten im wahrsten Sinne des Wortes aus.

ARBEITSRECHT

AB SEITE 145

Für Betriebsräte stehen Fragen des kollektiven Arbeitsrechts im Rahmen ihrer Mitbestimmung oftmals im Vordergrund. Aus Tarifverträgen, dem Arbeitsvertrag und anderen Gesetzen ergeben sich häufig individualarbeitsrechtliche Ansprüche. In welchem Verhältnis stehen diese zu den kollektivrechtlichen Möglichkeiten? In unseren Seminaren zu arbeitsrechtlichen Fragen beleuchten wir themenbezogen beide Seiten dieser Medaille.

STANDORT- & BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG

AB SEITE 167

Für Betriebsräte ist die Sicherung von Arbeitsplätzen oberstes Ziel. Damit das gelingt, muss die wirtschaftliche Lage des Betriebes treffsicher eingeschätzt werden. Und zwar nicht nur vom Management, sondern auch vom Betriebsrat. Dafür sind sowohl wirtschaftliche Kenntnisse als auch die gezielte Mit- und Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsausschuss erforderlich.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

AB SEITE 173

Gute Arbeit darf auch langfristig nicht krank machen. Damit das zutrifft, ist ein umfassender Arbeits- und Gesundheitsschutz von großer Bedeutung. In diesem Bereich hat der Betriebsrat in Verbindung mit dem Arbeitsschutzgesetz beste Mitbestimmungsmöglichkeiten. Unsere Seminare zeigen, wie ihr sie nutzen könnt.

RHETORIK UND SOZIALE KOMPETENZ

AB SEITE 189

Als Betriebsräte engagieren wir uns für die Menschen im Betrieb. Ein großer Teil unserer Arbeit findet in Form von Kommunikation statt. Daraus ergeben sich viele unterschiedliche Gesprächssituationen, für die man gerüstet sein muss: Auf der Betriebsversammlung, im Gremium, bei der Verhandlung mit dem Arbeitgeber und nicht zuletzt im Gespräch mit den Beschäftigten.

Entgeltgestaltung **I bis III**

Betriebliche Entgeltexpertin/ Betrieblicher Entgeltexperte

ENTGELT, LEISTUNG UND ARBEITSZEIT GESTALTEN

- Entgeltgestaltung I ..... Seite 124
- Entgeltgestaltung II Teil A: Richtig eingruppieren in Betrieben der bayerischen Metall- und Elektroindustrie ..... Seite 126
- Entgeltgestaltung II Teil B: Leistungsgestaltung in Betrieben der bayerischen Metall- und Elektroindustrie ..... Seite 127
- Entgeltgestaltung III Teil A: Leistungspolitik ..... Seite 128
- Entgeltgestaltung III Teil B: Datenermittlung ..... Seite 129
- Betriebliche Entgeltexpertin/ Betrieblicher Entgeltexperte ..... Seite 130
- Seminarreihe: Entgelt und Leistung gestalten ..... Seite 131
- Entgeltgestaltung im AT-Bereich ..... NEU Seite 132
- Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie: To-dos für Betriebsräte ..... NEU Seite 133
- Arbeitszeitmodelle und Arbeitsformen auf dem Prüfstand – von A(bordnung) bis Z(eitkonten) ..... Seite 134
- Entgeltgrundsätze im Betrieb ..... Seite 135
- Top Five Tarifverträge: Die wichtigsten Regelungen der bayerischen Metall- und Elektroindustrie ..... Seite 136
- Praxis-Check Eingruppierung und Leistungsbeurteilung nach ERA .. NEU Seite 138
- Die tarifliche Leistungsbeurteilung nach ERA ..... Seite 140
- Die Paritätische Kommission bei der Leistungsbeurteilung erfolgreich gestalten ..... Seite 141
- Grundlagen der Schichtplangestaltung ..... Seite 142
- Lean im Betrieb: Eine Strategie für den Betriebsrat ..... NEU Seite 143

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Als weiterführende Seminare empfehlen wir Entgeltgestaltung II Teil A und B.

Referierende Onlineseminare

T1: Sandra Greene-Mohr, Manuela Hauer

Bayernweite Seminare

T1: Jens Öser, Thorsten Senhen
T2: Susanne Ferschl, Sandra Greene-Mohr
T3: Sandra Greene-Mohr
T4: Susanne Ferschl, Sandra Greene-Mohr
T5: Sandra Greene-Mohr
T6: Susanne Ferschl, Sandra Greene-Mohr

Grundlagenseminar

Entgeltgestaltung I

Betriebsräte sind fast täglich mit Fragen der Entgeltgestaltung konfrontiert. Arbeitnehmer*innen fühlen sich oft nicht richtig entlohnt. Doch wie setzt sich das individuelle Entgelt zusammen? Dabei geht es um die Fragen der Eingruppierung, des Entgeltgrundsatzes sowie um das Thema menschliche Leistung und deren Bezahlung. Die Tarifverträge und die Mitbestimmungsparagrafen des Betriebsverfassungsgesetzes legen hierzu die Bedingungen fest. Im Seminar werden die unterschiedlichen Entgeltbestandteile und deren Zustandekommen behandelt. Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über die verschiedenen Einflussgrößen bei der Entgeltfindung.

- Arbeitsgestaltung im Betrieb
- Gestaltungsmöglichkeiten betrieblicher Entgeltpolitik
- Bedeutung von Tarifverträgen
- Entgeltaufbau und Entgeltsystematik
- Arbeitsbeschreibung, Bewertung und deren Begründung
- Was ist ein Entgeltrahmentarifvertrag?
- Tarifpolitische Perspektiven

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die Grundlagen der Entgeltgestaltung. Sie können zwischen Arbeitsbeschreibung, deren Bewertung und dem Zustandekommen von Leistungsentgelten differenzieren, kennen die Ansätze betrieblicher Entgeltpolitik sowie Möglichkeiten der Einflussnahme und können allgemeine Fragen der Arbeitnehmer*innen zum Entgelt beantworten.

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

Onlineseminare

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	15.02.27 – 19.02.27	Web_14_27-01	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr

€ **Seminargebühr: 1.690,00 €**

Bayernweite Seminare

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.02.27 – 12.02.27	ETG_01_27-06	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
2	04.04.27 – 09.04.27	ETG_01_27-05	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔
3	30.05.27 – 04.06.27	ETG_01_27-09	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.365,10 €		✔	✔
4	01.08.27 – 06.08.27	ETG_01_27-04	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
5	17.10.27 – 22.10.27	ETG_01_27-08	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔
6	12.12.27 – 17.12.27	ETG_01_27-07	Seminarhotel Heißenhof, Inzell	1.197,50 €			✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Unter/Oberfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	24.05.27 – 28.05.27	ETG_01_27-17	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	1.175,00 €		✔	✔
2	15.11.27 – 19.11.27	ETG_01_27-16	BEST WESTERN PLUS Kurhotel an der Obermaintherme, Bad Staffelstein	1.294,50 €		✔	✔

Niederbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.03.27 – 12.03.27	ETG_01_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	26.09.27 – 01.10.27	ETG_01_27-10	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	12.03.27 – 17.03.27	ETG_01_28-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

Schwaben

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	25.04.27 – 30.04.27	ETG_01_27-11	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	17.10.27 –22.10.27	ETG_01_27-12	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

Mittelfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	05.04.27 – 09.04.27	ETG_01_27-13	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
2	01.10.27 – 15.10.27	ETG_01_27-14	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	880,00 €			✔

Oberbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.03.27 – 12.03.27	ETG_01_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	24.10.27 – 29.10.27	ETG_01_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

Oberpfalz

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	04.04.27 – 09.04.27	ETG_01_27-15	Hotel Wutzschleife, Rötz	1.339,00 €			✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Unter/Oberfranken
T1+T2: Jens Öser

Niederbayern
T1: Stefan Binder, Dave Höppner

Schwaben
T1: Dave Höppner, Daniel Kubesch
T2: Elisabeth Schabert

Mittelfranken
T2: Thomas Pfann

Oberbayern
T1: Ralf Dietrich, Oliver Lentzer
T2: Ulrich Moch, Robert Stich

Oberpfalz
T1: Ulrich Moch, Stich Robert

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie im Seminar „Entgeltgestaltung I" vermittelt werden, sind erforderlich.

Referierende

T1: Sandra Greene-Mohr, Klaus Hartlehnert
T2: Susanne Ferschl, Sandra Greene-Mohr
T3: Jens Öser, Thorsten Senhen
T4: Sandra Greene-Mohr, Klaus Hartlehnert
T5: Sandra Greene-Mohr
T6: Sandra Greene-Mohr

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Als weiterführendes Seminar empfehlen wir „Entgeltgestaltung II Teil B".

Entgeltgestaltung II Teil A

Richtig eingruppieren in Betrieben der bayerischen Metall- und Elektroindustrie

Richtig eingruppieren? Aber wie – in einer Arbeitswelt, die sich immer schneller und radikaler verändert und immer wieder neue Arbeitsbeziehungen in immer kürzerer Zeit hervorbringt? Die ERA-Tarifverträge bieten hierfür neue Instrumente an. Richtig genutzt, können sie in eine anforderungsgerechte und tarifkonforme Eingruppierung umgesetzt werden. Das Handwerkszeug dafür erarbeiten die Teilnehmenden in diesem Seminar. Das Seminar zeigt nicht nur die Theorie, ausgehend von typischen Handlungssituationen bereiten die Teilnehmenden auch den Transfer in die betriebliche Praxis vor. Das Seminar richtet sich sowohl an tarifgebundene als auch an nicht tarifgebundene Betriebe der Metall- und Elektroindustrie.

- Der Konflikt um Entgelt und Leistung
- Arbeitsbewertung – was ist das?
- Einordnung der Grundentgeltdifferenzierung in die Tarifsystematik und neue Regelungen in den ERA-Tarifverträgen
- Grundsätze zur Eingruppierung (Anforderungsbezug und ganzheitliche Betrachtung der Anforderungen)
- Beschreibung und Bewertung der Arbeitsaufgaben
- Die Rolle der Orientierungsbeispiele
- Eingruppierung in der Praxis anhand von Fallbeispielen
- Mitbestimmungs-, Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung

Nutzen

Die Teilnehmenden bekommen Grundwissen bezüglich Eingruppierung und der Tarifsystematik nach den ERA-Tarifverträgen vermittelt. Sie wissen, wie sie die Orientierungsbeispiele im Betrieb praxisnah anwenden können.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	28.02.27 – 05.03.27	ETG_2a_27-06	BEST WESTERN PLUS Kurhotel, Bad Staffelstein	1.433,00 €		✔	✔
2	25.04.27 – 30.04.27	ETG_2a_27-05	Stempferhof, Gößweinstein	1.049,60 €		✔	✔
3	06.06.27 – 11.06.27	ETG_2a_27-03	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.365,10 €		✔	✔
4	05.09.27 – 10.09.27	ETG_2a_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
5	14.11.27 – 19.11.27	ETG_2a_27-04	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
6	05.12.27 – 10.12.27	ETG_2a_27-02	Seminarhotel Heißenhof, Inzell	1.197,50 €			✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Entgeltgestaltung II Teil B

Leistungsgestaltung in Betrieben der bayerischen Metall- und Elektroindustrie

Der Wandel in der Leistungs- und Entgeltbemessung durch ERA-Regelungen eröffnet neue Möglichkeiten für eine bessere Leistungsgestaltung. Ausgehend von einem menschen- und aufwandsorientierten Leistungsbegriff setzen sich die Teilnehmenden im Seminar mit dem Handwerkszeug zur Leistungsregulierung auseinander. Dazu gehören auch die tariflichen Eckpunkte bei den Entgeltgrundsätzen und -methoden. Die Teilnehmenden werten eine Zeitstudie aus und verschaffen sich einen Überblick über weitere Methoden der Datenermittlung. Besonderes Gewicht legt das Seminar auf die Gestaltung von Prämienentgelt. Die Teilnehmenden diskutieren betriebliche Regelungen mit unterschiedlichen Bezugsgrößen und Kennziffern und arbeiten gemeinsam die Chancen und Risiken der jeweiligen Modelle heraus. Mit praktischen Übungen und anhand von Fallbeispielen bereitet das Seminar den Transfer in die betriebliche Praxis der Interessenvertretung vor. Das Seminar richtet sich sowohl an tarifgebundene als auch an nicht tarifgebundene Betriebe der Metall- und Elektroindustrie.

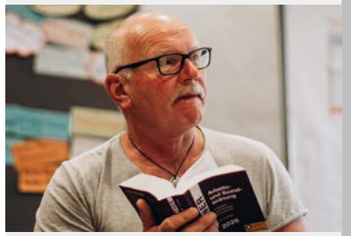
- Definition des Leistungsbegriffs
- Mitbestimmung des Betriebsrats über die Höhe der abverlangten Leistung
- Prinzipien und Gestaltung der Entgeltgrundsätze und -methoden (Akkord, Prämie, Zielentgelt, Zeitentgelt)
- Bezugsgrößen und Kennziffern zur Leistungsbemessung (für „direkte" und „indirekte" Bereiche)
- Überblick über die Datenermittlungsmethoden
- Bewerten einer Zeitstudie
- Konfliktlösungsmechanismen

Nutzen

Die Teilnehmenden vertiefen ihr Grundwissen bezüglich der Entgeltgestaltung. Sie kennen die Systematik der Leistungsentgeltermittlung unter Berücksichtigung von Arbeitsbelastungen und ihre Mitbestimmungsrechte bei Leistungsentgelten. Sie können eine Zeitstudie als Betriebsratsmitglied begleiten.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	31.01.27 – 05.02.27	ETG_2b_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	14.03.27 – 19.03.27	ETG_2b_27-03	BEST WESTERN PLUS Kurhotel, Bad Staffelstein	1.433,00 €		✔	✔
3	11.07.27 – 16.07.27	ETG_2b_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
4	24.10.27 – 29.10.27	ETG_2b_27-04	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**



Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie im Seminar „Entgeltgestaltung I" vermittelt werden, sind erforderlich.

Referierende

T1: Thorsten Senhen, KD Winnerlein
T2: Jens Öser, Thorsten Senhen
T3: Susanne Ferschl, Sandra Greene-Mohr
T4: Sandra Greene-Mohr, Klaus Hartlehnert

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Seminaren Entgeltgestaltung II Teil A und B vermittelt werden, sind erforderlich.

Referierende

T1-T2: Jens Öser, Thorsten Senhen

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Hinweis

Als weiterführendes Seminar empfehlen wir „Entgeltgestaltung III Teil B".

Entgeltgestaltung III Teil A

Leistungspolitik

Neben der Eingruppierung in die Entgeltgruppe übt der leistungsbezogene Entgeltbestandteil für Arbeitnehmer*innen den zweithöchsten Einfluss auf die Höhe des Verdienstes aus. Deshalb nimmt die Leistungspolitik, insbesondere die Wahrnehmung der Mitbestimmungsrechte bei der Auswahl und der Ausgestaltung der Entgeltgrundsätze, einen außerordentlich hohen Stellenwert ein. Damit können die Interessen der Beschäftigten wirkungsvoll zur Geltung gebracht werden. Ausgangspunkte in dem Seminar sind die aktuellen leistungspolitischen Trends in der Metall- und Elektroindustrie. Daraus entwickeln die Teilnehmenden Verbindungslinien zwischen einer modernen Leistungspolitik einerseits und einer menschengerechten Arbeitsgestaltung andererseits. Im Seminar erlernen die Teilnehmenden den sicheren Umgang mit den unterschiedlichen Formen der Leistungsvorgabe und deren Gestaltung: vom traditionellen Akkord, der Prämie (bzw. dem Kennzahlenvergleich), der Gruppenprämie bis hin zur Zielvereinbarung.

- Anwendungsvoraussetzungen für die einzelnen Entgeltgrundsätze und -methoden
- Entwicklung und Rahmenbedingungen der Leistungsgestaltung sowie der Entgeltgrundsätze und Methoden (Akkord-, Prämien-, Zeit- und Zielentgelt)
- Verhältnis Entgelt/Leistung und Leistungsdynamisierung
- Arbeits- und Leistungsgestaltung in den indirekten Bereichen
- Beispielhafte betriebliche Regelungen und tarifpolitische Perspektiven zur Entgeltgestaltung
- Bestandsaufnahme der betrieblichen Situation (z. B. Zeitentgelt)
- Verfahren der Leistungsbeurteilung und Reklamation der Beurteilung
- Zielvereinbarung als Chance, die Leistungsbedingungen (besser) zu regeln
- Kriterien für den Wechsel ins Leistungsentgelt

Nutzen

Die Teilnehmenden können einschätzen, ob die bisher angewandte betriebliche Leistungspolitik angemessen ist und wie Beschäftigte mit ihrer Interessensvertretung darauf Einfluss nehmen können.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	04.07.27 – 09.07.27	ETG_3a_27-01	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.365,10 €		✔	✔
2	07.11.27 – 12.11.27	ETG_3a_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Entgeltgestaltung III Teil B

Datenermittlung

„Leistung hat kein Maß mehr, sie wird in der Tendenz schrankenlos." So lautet eine der zentralen Einschätzungen, mit denen die Umbruchsituation auf dem Gebiet der Datenermittlung beschrieben wird. Gleichzeitig wird "eine zunehmende zeitwirtschaftliche Durchdringung aller Bereiche des Betriebs" skizziert. Grund genug, einen genaueren Blick auf das Sammeln und die Verwendung von Leistungsdaten zu werfen. Dabei geht es darum, wesentliche Veränderungen in der jüngeren Vergangenheit in ihrer Bedeutung zu bewerten und Schlussfolgerungen für die Interessenvertretungsarbeit zu ziehen. Im Seminar entwickeln die Teilnehmenden die Verbindungslinien zwischen einer modernen Leistungspolitik und Datenermittlung einerseits und einer menschengerechten Arbeitsgestaltung andererseits. Die Teilnehmenden erlernen den sicheren Umgang mit den unterschiedlichen Formen der Leistungsvorgabe und deren Gestaltung. Das Seminar zeigt unterschiedliche, insbesondere computergesteuerte, Methoden der Datenermittlung.

- Anforderungen an die Ermittlung von Daten zur Leistungs- und Entgeltgestaltung (u. a. Herkunft und Genauigkeit von Daten)
- Bezugsgrößen- und Kennzahlenproblematik
- Methoden der Datenermittlung: die Ermittlung von Verteil- und Störzeiten bis hin zu Methoden vorbestimmter Zeiten (MTM)
- Weitere Verwendung (Verarbeitung) der Daten mit computergestützten Systemen
- Möglichkeiten und Grenzen computergestützter Datenermittlung für die Arbeits- und Entgeltgestaltung
- Zusammenhang der Datenermittlung mit der Personalbemessung
- Vereinfachung der Datenermittlung – ein neuer Weg
- Gestaltungshinweise zur Datenermittlung
- Tarifpolitische Perspektiven zur Entgeltgestaltung

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen Methoden zur Datenermittlung im Leistungsentgelt. Sie wissen, was Arbeitsgestaltung und Vorgaben zur leistungsabhängigen Entgeltermittlung verbindet.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	23.05.27 – 28.05.27	ETG_3b_27-02	Stempferhof, Gößweinstein	1.049,60 €		✔	✔
2	10.10.27 – 15.10.27	ETG_3b_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in dem Seminar „Entgeltgestaltung III Teil A" vermittelt werden, sind erforderlich.

Referierende

T1-T2: Jens Öser, Thorsten Senhen

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Interessant für

BR

Betriebsratsmitglieder, die sich vertieft mit dem Thema Entgelt beschäftigen wollen, um ihren Aufgaben als Betriebsrat besser nachkommen zu können.
Interessierte Beschäftigte außerhalb des Betriebsrats können nach Absprache zur Kostenübernahme ebenfalls teilnehmen.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Referierende

T1: Jens Öser, Gerald Schmitt

Weitere Informationen zum Seminar

TÜV RHEINLAND ZERTIFIZIERTE QUALIFIKATION

Betriebliche Entgeltexpertin/ Betrieblicher Entgeltexperte

Gesprächsführung in Entgeltfragen

Betriebliche Entgeltexpertinnen und -experten sind im Betrieb die Ansprechpartner*innen für Entgeltfragen. Sie sind befähigt, den im Betrieb geltenden (ERA-)Tarifvertrag im Hinblick auf die Eingruppierung und Leistungsbemessung anzuwenden und mit den Beschäftigten nachvollziehbar und beteiligungsorientiert zu kommunizieren. Das umfasst die Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und die Umsetzung der Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden. Sie können den Beschäftigten rechtlich und strategisch zu bevorzugende Wege aufzeigen, um die bestehende Eingruppierung und Leistungsbemessung in deren Interesse anzupassen.

Zusätzlich zu diesen fachlichen und rechtlichen Kompetenzen befähigt der Abschluss die Absolventinnen und Absolventen in ihren kommunikativen bzw. beratenden Kompetenzen.

Nutzen

Neben dem Vorteil einer nachweislichen Qualifikation sind die Absolventinnen und Absolventen in der Lage, die oftmals sensiblen Gespräche über Entgelt- und Leistungsbemessung in einem vertrauensvollen, beteiligungsorientierten und zielgerichteten Rahmen zu führen.

Voraussetzung ist die vorhergehende Teilnahme an den Entgeltseminaren EG I, II A,II B, III A und III B oder der Nachweis einer in Art und Umfang vergleichbaren Schulungsteilnahme. Sie qualifiziert zur Teilnahme am Abschlussseminar „Gesprächsführung in Entgeltfragen“. Dieses einwöchige Seminar beinhaltet neben Fragen der Gesprächsführung in Entgeltfragen eine Prüfungsvorbereitung und die Teilnahme an der schriftlichen und mündlichen Abschlussprüfung.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	28.11.27 – 03.12.27	ETG_04_27-01	Seminarhotel Heißenhof, Inzell	1.197,50 €			✔
€	**Seminargebühr: 1.975,00 €** (inkl. TÜV-Zertifizierung)						

Seminarreihe: Entgelt und Leistung gestalten

Die einzelnen Module der Seminarreihe „Grundlagen der Entgeltgestaltung“ sind inhaltlich aufeinander abgestimmt. Die Seminare können auch einzeln besucht werden. Empfehlenswert ist i. d. R. die Einhaltung der angegebenen Reihenfolge.

Weitere Informationen zur Seminarreihe

Seminarreihe:

EG II A – Richtig eingruppieren

EG II B – Leistung gestalten

EG I – Grundlagen der Entgeltgestaltung

EG III A – Leistungspolitik

EG III B – Datenermittlung

Abschlussseminar:

Gesprächsführung in Entgeltfragen
(Betriebliche Entgeltexpertin/ Betrieblicher Entgeltexperte)

(Inkl. Prüfungsvorbereitung, mündliche und schriftliche Prüfung)

Dein Ansprechpartner:
Thomas Veit
Leiter Betriebsräteakademie Bayern
Tel.: +49 8665 980 202
veit@bab.bayern

TÜVRheinland ZERTIFIZIERT
Geprüfte Qualifikation
Gültigkeit: 3 Jahre
www.tuv.com
ID 0000081632

Von den Expertinnen und Experten des TÜV Rheinland geprüfte Qualifikation:
Nach erfolgreicher Teilnahme erhältst du dein **Zertifikat** „Betriebliche Entgeltexpertin/ Betrieblicher Entgeltexperte“

NEU

Entgeltgestaltung im AT-Bereich

Außertarifliche Angestellte (außer leitende Angestellte) sind Arbeitnehmer*innen im Sinne des BetrVG. Damit ist der Betriebsrat auch für deren Belange zuständig. Die Stellung der AT-Angestellten ist durch eine Reihe von Besonderheiten geprägt, insbesondere beim Entgelt. Der Betriebsrat hat im Rahmen seiner Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 Nr. 10, 11 BetrVG sogar einen größeren Gestaltungsspielraum als bei tariflichen Arbeitnehmern*innen. Das Seminar vermittelt neben grundlegenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen insbesondere Aspekte rund um die Vergütung und Entgeltgestaltung von AT-Angestellten.

- Überblick der besonderen Aufgabenstellung: Entgeltregelung für AT-Beschäftigte
- Begriff/Definition, Abgrenzung: Tarifvertrag und Mindestabstandsklauseln für AT-Beschäftigte
- Regelungen zum Vergütungssystem
- Entgeltbestandteile
- Grundentgeltregelung
  - Aufgaben/Tätigkeitsbeschreibung
  - Eingruppierung, Entgeltgruppen/Gehaltsgruppen, ggf. Entgeltbänder/Gehaltsbänder
  - Mitbestimmungspflichtige Kriterien zur Bewertung
- Trennung von Grundentgelt und Leistungsentgelt
- Variable Vergütung: Zielvereinbarungen, Leistungsbeurteilungen, Boni und Erfolgsprämien
- Regelung zur Lösung von Konflikten
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates insb. § 87 Abs. 1 Nr. 10, 11 BetrVG
- Handlungs- und Durchsetzungsmöglichkeiten für den Betriebsrat

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen, welche Gestaltungsmöglichkeiten sie bei Entgeltfragen im Bereich der AT-Angestellten haben. Sie kennen die Regelungsmöglichkeiten für betriebliche Vereinbarungen und können sich mit der Ausgestaltung der Entgeltthematik von AT-Angestellten rechtssicherer befassen.

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Klaus Hartlehnert, Robert Nein

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	18.07.27 – 21.07.27	TG_10_27-01	Landhotel Geyer, Kipfenberg	984,00 €[1]			✔

€ **Seminargebühr: 1.020,00 €**

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

Umsetzung der EU-Entgelt-transparenzrichtlinie: To-dos für Betriebsräte

Die Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie führt zu einer deutlichen Erweiterung der Arbeitgeberpflichten im Vergleich zum bisherigen deutschen Entgelttransparenzgesetz. Damit einhergehend ergeben sich für die Arbeitnehmer*innenvertretung erweiterte Informations- und Mitbestimmungsrechte. Die Seminarteilnehmer*innen lernen Zweck und Systematik der Entgelttransparenzrichtlinie im Vergleich zum deutschen Entgelttransparenzgesetz kennen und können die neuen Anforderungen entsprechend in das Themenfeld von Arbeits-, Gleichstellungs- und Tarifrecht einordnen. Die Teilnehmer*innen lernen, Diskriminierungsrisiken in bestehenden Entgeltsystemen über alle Beschäftigtengruppen hinweg zu identifizieren – u.a. unter Zuhilfenahme eines Analyseinstrumentariums zur Prüfung der Entgeltgleichheit – und sie lernen, welche Anforderungen nunmehr im Rahmen einer geschlechtsneutralen Arbeitsbewertung zu erfüllen sind. Daneben sollen die Teilnehmer*innen einen strategischen Fahrplan für die Einbindung des Gelernten in die eigene Arbeit entwickeln.

- Entgelttransparenzgesetz
  BRD vs. Entgelttransparenzrichtlinie EU – Alt/Neu
  - Entgelttransparenz vor der Beschäftigung
  - Ausweitung des Auskunftsanspruchs
  - Anforderungen an diskriminierungsfreie Entgeltsysteme
  - Eingruppierung und Eingruppierungskriterien unter Beachtung von diskriminierungsfreier Arbeitsbewertung und der zentralen Kriterien der Entgelttransparenzrichtlinie
  - Berichtspflichten des Arbeitgebers – Mitwirkung des Betriebsrats
  - Datenschutz und Compliance
  - Stärkung der Durchsetzung von Rechten für Beschäftigte
  - Nachzahlungs-, Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche
- To-dos für Betriebsräte
  - Überwachungsauftrag/Handlungsspielraum des BR aus §§ 75, 80, 99, 43, 45 BetrVG
  - Mitbestimmung nach § 87 I Nr. 10 u. 11 BetrVG
  - Struktureller statt Individualanspruch und proaktive Umsetzung
  - Konfliktmanagement
- Ein Analyse-Tool für Entgeltsysteme kennenlernen: „EG-Check“

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1-T3: Thorsten Senhen, Regine Winter

Freistellung

§ 37(6) BetrVG / §179(4) SGB IX
§179(4) SGB IX / § 37(6) BetrVG

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	24.01.27 – 29.01.27	ARB_34_27-01	Welcome Kongresshotel, Bamberg	1.301,00 €		✔	✔
2	13.06.27 – 18.06.27	ARB_34_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	12.12.27 – 17.12.27	ARB_34_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Arbeitszeitmodelle und Arbeitsformen auf dem Prüfstand – von A(bordnung) bis Z(eitkonten)

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Gerald Schmitt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

In der Auseinandersetzung um angemessene Arbeitsbedingungen ist besonders das Thema Arbeitszeit unter „Dauerbeschuss“. Die Arbeitgeber fordern noch flexiblere Arbeitszeitmodelle, tägliche Höchstarbeitszeitgrenzen sollen abgeschafft werden und die europäische Arbeitszeitrichtlinie ist seit Jahren im Verhandlungsmodus, in welchem um die Festsetzung gesetzlicher Mindeststandards hart gestritten wird. Deswegen muss der Betriebsrat in Arbeitszeitfragen, einem Kernelement der betrieblichen Mitbestimmung, „fit“ sein. Neben den klassischen Arbeitszeitauseinandersetzungen kommen auf Betriebsräte neue Herausforderungen unter dem Stichwort „digitale Arbeitswelt“ zu, z. B. Homeoffice, Arbeitsort „Welt“ und Vertrauensarbeitszeit. Das Seminar vermittelt die notwendigen gesetzlichen und tarifüblichen Bestimmungen unter den aktuellen und zu erwartenden Gegebenheiten. Die Teilnehmenden erfahren, auf welche arbeitszeitrechtlichen Aspekte im Sinne des Arbeitnehmerschutzrechts der Betriebsrat im Betrieb achten muss.

- Aktuelles Arbeitszeitrecht, einschließlich europäischer Arbeitszeitrichtlinie
- Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Arbeitszeitfragen
- Das Verhältnis von Betriebsvereinbarung und tarifüblichen Bestimmungen
- Arbeitszeitformen auf dem Prüfstand (Definition, Wem bringt es was?, Individual- und Kollektivrecht)
- Gleit- und Vertrauensarbeitszeit
- Zeitkonten (Planwochenarbeitszeit, Langzeitkonten, Umfang der Konten etc.)
- Home-Based, Homeoffice
- Arbeitszeitfragen bei Dienstreisen, Montagearbeiten und Arbeitsort „Welt“
- Arbeitsrechtliche Aspekte der Teilzeitarbeit
- Flexible Arbeitszeiten und Schichtarbeit
- Entgrenzung vom Prinzip Arbeitsleistung gegen Entgelt
- Relevante Gerichtsentscheidungen zur Arbeitszeit
- Arbeitszeiten in der Zukunft: Wo kann/soll die Reise hingehen?

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen verschiedene Arbeitszeitformen. Sie können deren Chancen, aber auch Risiken für die Arbeitnehmer*innen besser bewerten. Sie blicken beim Thema Arbeitszeit über den „Tellerrand“ hinaus und wissen, was sie im Betrieb regeln dürfen und wo ihre Grenzen sind.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	10.10.27 – 15.10.27	Zei_05_27-01	Seminarhotel Heißenhof, Inzell	1.197,50 €			✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Entgeltgrundsätze im Betrieb

In den letzten Jahren haben neue Arbeitsorganisation und Fertigungsverfahren die Arbeitsplätze und Arbeitsaufgaben einzelner oder Gruppen von Arbeitnehmer*innen stark verändert. Die bestehenden Entgeltgrundsätze wurden dabei häufig nicht überprüft oder neu vereinbart. Die Zuordnung der Arbeitnehmer*innen zum „richtigen“ Entgeltgrundsatz ist oft nicht geregelt bzw. nicht an die Arbeitsaufgabe angepasst. Das Seminar gibt Orientierung zu den Entgeltgrundsätzen und zeigt, wo der Betriebsrat gefordert ist und welche Mitbestimmungs- und Handlungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat.

- Leistung und Leistungsbegriff der menschlichen Arbeit
- Leistungsmerkmale und die „objektive“ Messbarkeit
- „Normal- bzw. Bezugsleistung“
- Die rechtlichen Grundlagen und die Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Satz 10 und 11 BetrVG
- Leistungsüberforderungsschutz und Personalbemessung
- Überblick über Entgeltgrundsätze und Methoden und die Zuordnung des „richtigen“ Grundsatzes
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Leistung-Entgelt-Relation und über die abverlangte Leistung

Nutzen

Die Teilnehmenden haben Grundwissen bezüglich der richtigen Zuordnung eines Entgeltgrundsatzes und wissen, ob und wo sie im eigenen Betrieb „anpacken“ müssen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	26.09.27 – 29.09.27	ETG_13_27-01	Landhotel Geyer, Kipfenberg-Pfahldorf	984,00 €[1]			✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1: Marco Windisch, KD Winnerlein

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Klaus Hartlehnert, Elmar Heim

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Top Five Tarifverträge: Die wichtigsten Regelungen der bayerischen Metall- und Elektroindustrie

Eine grundlegende Aufgabe des Betriebsrats ist es, die Einhaltung der geltenden Tarifverträge zu überwachen. In diesem Seminar machen wir uns mit den Top five der wichtigsten Tarifverträge der bayerischen Metall- und Elektroindustrie vertraut. Allen voran werden wir die wichtigsten Inhalte des Manteltarifvertrages (MTV) kennenlernen. Zur Erleichterung der betrieblichen Anwendung werden wir die Absprachen und Protokollnotizen der Tarifparteien erläutern und das Zusammenwirken von Gesetz und Tarifvertrag anhand praktischer Beispiele verdeutlichen. Weitere wichtige tarifliche Regelungen, z. B. der Tarifvertrag zum tariflichen Zusatzgeld (T-ZUG), werden wir anhand eurer jeweiligen betrieblichen Situation unter die Lupe nehmen und ihr Zusammenwirken mit anderen tariflichen und gesetzlichen Regelungen erläutern. Die praktische Anwendung im jeweiligen Fall eurer betrieblichen Situation steht im Vordergrund.

- Der Manteltarifvertrag im Überblick
  - Einstellung, Probezeit und Kündigung
  - Die tariflichen Arbeitszeitbestimmungen
- Tarifvertrag mobiles Arbeiten und Tarifvertrag Langzeitkonten
- Tarifverträge zur Qualifizierung, Bildung und Ausbildung
- Tarifverträge zum Thema Leiharbeit
- Tarifverträge zum flexiblen Übergang in die Rente (weitere Tarifverträge werden je nach betrieblicher Situation mit hinzugezogen)
- Umgang mit Auslegungsstreitigkeiten der Tarifverträge, Konfliktregelungen

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.03.27 – 12.03.27	MTE_02_27-01	Landhotel Geyer, Kipfenberg-Pfahldorf	1.594,70 €			✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

Reihe 1: Björn Kannler
Reihe 2: Noch nicht bekannt

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Seminaren „Entgeltgestaltung I“ und „Die tarifliche Leistungsbeurteilung nach ERA“ vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

NEU

Praxis-Check Eingruppierung und Leistungsbeurteilung nach ERA

Betriebsräte überwachen nach BetrVG die Anwendung der im Betrieb geltenden Tarifverträge. In dieser Seminarreihe werden wir genau das tun – und zwar mit euch gemeinsam. Denn das besondere an dieser Seminarreihe ist, dass wir Theorie und Praxis miteinander denken, schulen und anwenden. Und zwar, in dem wir die aktuelle Tarifanwendung in eurem Betrieb gemeinsam mit euch überprüfen.

Dazu bieten wir euch zwei Reihen an: Eine Reihe speziell zum Thema Eingruppierung und eine zweite Reihe speziell zum Thema Leistungsbeurteilung.

Themen der Seminarreihen:

- Analyse der betrieblichen Veränderungen und ihrer Auswirkungen auf die Tarifanwendung
- Projektmanagement zur Optimierung der Tarifanwendung
- Handlungsmöglichkeiten und Strategien der Interessenvertretung

Die jeweils konkreten Themen und tarifvertraglichen Inhalte werden anhand der von den Teilnehmenden in das Seminar eingebrachten Themen aktualisiert.

Ablauf der Seminarreihen:

TERMIN 1
Kick-Off
(3 Tage in Präsenz)

TERMIN 2
Check-Up
(1 Tag digital / nach Vereinbarung)

TERMIN 3
Abschluss
(3 Tage in Präsenz)

Wir starten mit einem gemeinsamen Kick-Off und schulen euch passgenau inhaltlich, methodisch und strategisch, um eure Eingruppierung oder eure Leistungsbeurteilung erfolgreich zu überprüfen.

Nach ca. 3 Monaten vereinbaren wir einen digitalen Check-Up, bei dem wir euer Vorankommen gemeinsam reflektieren und bis dahin entstandene Fragen klären können.

In einem Abschlussworkshop nach wiederum ca. 3 Monaten werden wir eure bisherigen Ergebnisse sowie ggf. die Weiterarbeit besprechen, um euer Projekt erfolgreich zu Ende zu bringen.

Termine:

Reihe 1: Eingruppierung überprüfen

		Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung
1	Kick-Off	22.02.27 – 24.02.27	TPBO_ERA1_27-01	Landhotel Geyer, Kipfenberg-Pfahldorf	829,00 €
2	Online Check-Up (1 Tag / Termin nach Vereinbarung)				
3	Abschluss	20.09.27 – 22.09.27	TPBO_ERA1_27-02	Landhotel Geyer, Kipfenberg-Pfahldorf	829,00 €
€	Seminargebühr: 2.550,00 €				

Reihe 2: Leistungsbeurteilung überprüfen

		Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung
1	Kick-Off	03.05.27 – 05.05.27	TPBO_ERA2_27-01	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	664,00 €
2	Online Check-Up (1 Tag / Termin nach Vereinbarung)				
3	Abschluss	12.10.27 – 14.10.27	TPBO_ERA2_27-02	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	664,00 €
€	Seminargebühr: 2.550,00 €				

Dein Ansprechpartner:
Thomas Veit
Leiter Betriebsräteakademie Bayern
Tel.: +49 8665 980 202
veit@bab.bayern

Die tarifliche Leistungsbeurteilung nach ERA

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1: Marco Windisch, KD Winnerlein

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Der weitaus überwiegende Teil der Beschäftigten arbeitet im Zeitentgelt mit Leistungsbeurteilung. In vielen Betrieben wird nur dieser Entgeltgrundsatz angewendet. Passt das Zeitentgelt wirklich auf alle vorhandenen „Leistungsbedingungen"? Und wenn Zeitentgelt sinnvoll ist, findet dann wirklich eine Beurteilung des persönlichen Leistungsverhaltens statt oder geht es nur um den „Nasenfaktor"? Die Teilnehmenden lernen die wesentlichen tariflichen Regelungen über Leistungszulagen im Zeitentgelt. Es wird das Verfahren der Leistungsbeurteilung und die Anwendung der Kriterien bei der individuellen Leistungsbeurteilung erarbeitet. Es werden die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der betrieblichen Leistungsbeurteilung vermittelt.

- Die allgemeinen Grundsätze des leistungsabhängigen Entgelts nach § 6 ERA-TV
- Das tarifliche Beurteilungssystem nach § 7 ERA-TV
- Grundlagen zur Ermittlung der Leistungsbeurteilung und Anwendung des Beurteilungsbogens
- Definition der Beurteilungsmerkmale und -stufen
- Informationsrechte und Reklamationsverfahren
- Chancen und Risiken der betrieblichen Öffnungsklausel
- Beurteilungsfehler als Reklamationsgründe
- Die Leistungsbeurteilung in der praktischen Anwendung durch die Bearbeitung verschiedener Fallkonstellationen

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die unterschiedlichen Leistungsdefinitionen im Tarifvertrag. Sie können die Umsetzung der tariflichen Bestimmungen begleiten. Sie wissen, wie ein Widerspruch gegen das Ergebnis der Leistungsbeurteilung aussehen muss und wie das Reklamationsverfahren abläuft.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	04.07.27 – 07.07.27	MTE_03_27-01	Landhotel Geyer, Kipfenberg-Pfahldorf	1.025,70 €[1]			✔

€ **Seminargebühr: 1.020,00 €**

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Die Paritätische Kommission bei der Leistungsbeurteilung erfolgreich gestalten

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1: Klaus Hartlehnert, KD Winnerlein

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

„Als Paritätische Kommission wird ein betrieblicher Ausschuss bezeichnet, der sich mit einer bestimmten betrieblichen Angelegenheit befasst…"; so das Tariflexikon der IG Metall. Wir befassen uns im Seminar mit dem Thema der Leistungsbeurteilung im Zeitentgelt. Schwerpunkt ist die Durchsetzung eines Einspruchs gegen das Beurteilungsergebnis in der Paritätischen Kommission. Hierbei sind die entsprechende Vorbereitung und strategische Ausrichtung, die Fähigkeit zum Zuhören und die richtige Argumentation entscheidend. Die Seminarinhalte werden praxisorientiert erarbeitet und speziell auf die Arbeitssituation der Teilnehmenden ausgerichtet.

- Grundlagen der Paritätischen Kommission
- Das tarifliche Beurteilungssystem: Grundlagen der Leistungsbeurteilung nach dem ERA-TV
- Informationsrechte und Reklamationsverfahren im ERA-TV
- Die Leistungsbeurteilung in der praktischen Anwendung
  - Bearbeiten von verschiedenen Fallkonstellationen
  - Vorbereitung, Durchführung und Auswertung einer Sitzung der Paritätischen Kommission im Rollenspiel

Nutzen

Die Teilnehmenden verfügen über Grundwissen zur Leistungsbeurteilung im Zeitentgelt. Sie wissen, wie sie mit Konflikten bei der Leistungsbeurteilung umgehen müssen und können eine Paritätische Kommission durchführen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	09.05.27 – 12.05.27	ETG_14_27-01	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	811,00 €[1]		✔	✔
2	26.09.27 – 29.09027	ETG_14_27-02	Landgasthof Euringer – Beilngries-Paulushofen	614,00 €[1]		✔	

€ **Seminargebühr: 1.020,00 €**

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Grundlagen der Schichtplangestaltung

Schichtarbeit, ein Instrument zur Ausweitung der Betriebsnutzungszeit, ist ein kontrovers diskutiertes Thema in den Betrieben. Einerseits ist allgemein bekannt, dass Schichtarbeit zur Schädigung der Gesundheit führen kann, andererseits sehen viele Arbeitnehmer*innen nur die finanziellen Aspekte. In diesem Spannungsfeld muss der Betriebsrat bei der Schichtplangestaltung seine Mitbestimmungsrechte wahrnehmen. Im Seminar werden Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats zur Schichtplangestaltung unter Berücksichtigung arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse vermittelt.

- Gesundheitliche Auswirkungen von Schichtarbeit
- Mitbestimmungsrechte bei der Gestaltung von Schichtarbeit
- Gesetzliche Grundlagen (ArbZG, ArbSchG, BetrVG)
- Tarifvertragliche Bestimmungen
- Gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse und daraus resultierende Empfehlungen für die Gestaltung von Schichtarbeit
- Bewertung von verschiedenen Schichtmodellen
- Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung
- Handlungsstrategien für Betriebsräte

Nutzen
Die Teilnehmenden wissen, welche gesundheitlichen Risiken mit Schichtarbeit verbunden sind. Sie kennen ihre Mitbestimmungsrechte bei der Schichtplangestaltung und können anhand aktueller arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse verschiedene Schichtmodelle bewerten.

Interessant für
BR SBV

Anmelden
Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse
Grundkenntnisse im Bereich Arbeitszeit sind wünschenswert.

Referierende
T1+T2: Thorsten Beliza

Freistellung
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

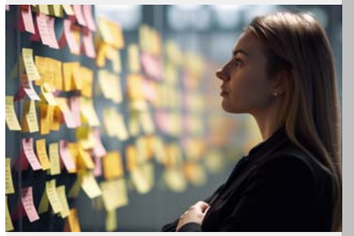
	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	18.04.27 – 21.04.27	Zei_01_27-01	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	811,00 €[1]		✔	✔
2	07.11.27 – 10.11.27	Zei_01_27-02	Hotel Gasthof Krone, Kinding	557,00 €[1]			✔

Seminargebühr: 1.020,00 €

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

Lean im Betrieb: Eine Strategie für den Betriebsrat



„Lean Production“, „Lean Management“, KVP, Kaizen… Alles Begriffe mit denen manche Betriebsräte auf Kriegsfuß stehen. Warum? Weil es die Unternehmen nicht richtig durchdrungen haben, falsch anwenden und als Leistungssteigerung, Kostensenkungsprogramm oder sogar Personalabbauinstrument missbrauchen. Eigentlich ist „Lean“ als Konzept entstanden, das den Menschen in das Zentrum nimmt. Es geht um die Wertschätzung der Menschen und darum ihnen die Arbeit sicherer, ergonomischer und leichter zu machen. Somit kann Lean, richtig angewendet, Arbeitsplätze sichern, Menschen befähigen und den Führungsstil nachhaltig ändern. Das Seminar zeigt die unterschiedlichen Lean-Ansätze. Die Teilnehmer*innen lernen Lean-Transformationsprozesse im Betrieb im Sinne der Kollegen*innen anzugehen und sich in betriebliche Veränderungsprozesse einzubringen. Konfliktsituationen rund um das Thema werden besprochen und mit Hintergrundwissen unterfüttert. Die vorgestellten Methoden und Modelle, sowie aktuelle betriebliche Beispiele zeigen Lösungen für die aktuellen Themen und Fragestellungen im eigenen Betrieb auf.

- Historie und umfassendes Basiswissen zu Lean
- Einstufung der Unternehmung (Lean-Alibi, Lean-Strategie, Lean-Philosophie)
- Lean im Kontext Mensch (im Mittelpunkt), Führung (Verhalten, Leadership sowie Shopfloor Management) und Kultur (Change-Management, Normen, Werte).
- Argumentationshilfen für „richtiges“ und gegen „falsches“ Lean
- Eigene Strategien entwickeln, positive Aspekte nutzen und durchsetzen. Strategische Gestaltung einer Lean-Transformation.
- Einbindung in Lean-Projekte und Mitbestimmungsrechte
- Beispiele aus der Unternehmenspraxis

Nutzen
Die Teilnehmenden kennen die Funktionsweise von Lean-Umsetzungen und die dahinterliegenden Zusammenhänge. Sie erkennen Schwachstellen in betrieblichen Verbesserungsprozessen und können diese gezielt in die richtige Richtung lenken. Der Austausch mit anderen Betriebsräten zu Lean-Themen eröffnet zahlreiche neue Ideen und praxisnahe Anregungen für die betriebliche Arbeit.

Interessant für
BR

Anmelden
Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende
T1+T2: Professor Dr. Frank Bertagnolli

Freistellung
§ 37 Abs. 6 BetrVG

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	28.02.27 – 05.03.27	Abt_01_27-01	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔
2	11.07.27 – 16.07.27	Abt_01_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

Seminargebühr: 1.490,00 €

ARBEITSRECHT

Für Betriebsräte stehen Fragen des kollektiven Arbeitsrechts im Rahmen ihrer Mitbestimmung oftmals im Vordergrund. Aus Tarifverträgen, dem Arbeitsvertrag und anderen Gesetzen ergeben sich häufig individualarbeitsrechtliche Ansprüche. In welchem Verhältnis stehen diese zu den kollektivrechtlichen Möglichkeiten? In unseren Seminaren zu arbeitsrechtlichen Fragen beleuchten wir themenbezogen beide Seiten dieser Medaille.

- Grundlagen des Arbeitsrechts I ..... Seite 146
- Grundlagen des Arbeitsrechts II ..... Seite 147
- Grundlagen des Arbeitsrechts III ..... Seite 148
- Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie: To-dos für Betriebsräte ..... NEU Seite 150
- Compliance-Regeln im Unternehmen richtig mitbestimmen, überwachen und strategisch nutzen ..... NEU Seite 151
- 5 Online-Snacks zum Arbeitsrecht ..... NEU Seite 152
- Rechtssichere Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen ..... Seite 156
- Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen – Ein Crashkurs ..... NEU Seite 157
- Die krankheitsbedingte Kündigung ..... Seite 158
- Arbeitszeiterfassung: Was der Betriebsrat jetzt wissen und umsetzen muss ..... Seite 159
- Arbeitszeiterfassung und Arbeitszeitbetrug ..... NEU Seite 160
- Arbeits- und Rufbereitschaft genauer betrachtet ..... Seite 161
- Arbeitsunfähigkeit und Beweiswert der AU-Bescheinigung ..... NEU Seite 162
- Der Umgang mit „betriebsstörenden Arbeitnehmer/-innen“ ..... Seite 163
- Behinderung der Betriebsratsarbeit ..... NEU Seite 164
- Werkstudent*innen im Fokus von BR- und JAV-Arbeit ..... Seite 165

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1 online: Dr. Simon Jakobs
T1: Daniel Capellaro
T2: Kevin Waldenburger

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Als weiterführendes Seminar empfehlen wir „Grundlagen des Arbeitsrechts II“.

Beginn des Arbeitsverhältnisses, Arbeitsvertrag

Grundlagen des Arbeitsrechts I

Bei Neueinstellungen werden Betriebsräte immer wieder mit Fragen zum Arbeitsvertrag konfrontiert. Schließlich ist der Arbeitsvertrag die Grundlage für jedes Arbeitsverhältnis. Betriebsräte müssen deshalb Antworten finden auf Fragen wie beispielsweise: Sind wir bei Vorstellungsgesprächen oder bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zu beteiligen? Wie können wir auf die Auswahl von Bewerbern Einfluss nehmen? Im Seminar werden zunächst die wesentlichen Grundlagen des Arbeitsrechts dargestellt und aufgezeigt, welche Themen für Betriebsräte vor dem Abschluss von Arbeitsverträgen relevant sind. Die Fragestellungen, wie ein Arbeitsverhältnis begründet wird, welche Inhalte in einem Arbeitsvertrag bestmöglich geregelt werden und welche dabei überhaupt zulässig sind, nehmen im Seminar eine zentrale Rolle ein.

- Grundlagen des Arbeitsrechts: Was ist Arbeitsrecht?
- Bewerbung (zulässige Fragen im Bewerbungsgespräch, Teilnahme des Betriebsrats an Bewerbungsgesprächen)
- Einstellung (Stellenausschreibung, Auswahlrichtlinien, AGG)
- Arbeitsvertrag (Abschluss, Form, Inhalte, Nachweisgesetz, Beteiligungsrechte des Betriebsrats)
- Rechte und Pflichten, die sich aus dem Arbeitsvertrag ergeben
- Folgen mangelhafter Arbeitsverträge
- Aktuelle Rechtsprechung
- Praktische Beispiele (können ggf. auch von den Teilnehmenden eingebracht werden)

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen, worauf sie als Betriebsrat beim Einstellungsprozedere achten müssen. Sie können neue Arbeitnehmer*innen hinsichtlich ihrer arbeitsvertraglichen Rechte und Pflichten kompetent beraten.

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

Onlineseminare

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	31.05.27 – 04.06.27	Web_12_27-01	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr

€ **Seminargebühr: 1.690,00 €**

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	28.02.27 – 05.03.27	ASR_01_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	12.09.27 – 17.09.27	ASR_01_27-02	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	1.328,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Während das Arbeitsverhältnis besteht

Grundlagen des Arbeitsrechts II

Neben dem Arbeitsvertrag bilden Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen den rechtlichen Rahmen des Arbeitsverhältnisses. Das Betriebsverfassungsgesetz überträgt dem Betriebsrat die allgemeine Aufgabe, darauf zu achten, dass alle zugunsten der Arbeitnehmer*innen bestehenden Normen eingehalten werden. Zur Erfüllung dieser Aufgabe müssen Betriebsräte die Arbeitnehmer*innen kompetent beraten, etwa wenn Entgeltansprüche nicht bezahlt oder Arbeitnehmer*innen vom Arbeitgeber für Schäden, die während der geleisteten Arbeit entstanden sind, herangezogen werden. Darüber hinaus müssen Betriebsräte vielfältige Bestimmungen aus dem kollektiven und dem individuellen Arbeitsrecht berücksichtigen, wenn mit dem Arbeitgeber Betriebsvereinbarungen etwa zur Arbeitszeit oder zum Urlaub abgeschlossen werden. Dieses Seminar dreht sich daher gezielt um die zentralen Fragestellungen, die im Laufe eines bestehenden Arbeitsverhältnisses auftreten und mit denen Betriebsräte immer wieder konfrontiert werden. Die dazu notwendigen arbeitsrechtlichen Grundkenntnisse werden durch praktische Beispiele und die aktuelle Rechtsprechung ergänzt.

- Geltendmachung von Ansprüchen, z. B. Fristen, Form
- Grundzüge der Haftung von Arbeitnehmer*innen, z. B. bei Unfällen, Fahrlässigkeit, Vorsatz
- Abmahnung (Definition, Form, Inhalte)
- Tarifvertragsrecht (Tarifautonomie, Inhalt und Geltung von Tarifverträgen, Tarifbindung, Folgen des Austritts aus dem Arbeitgeberverband, Bedeutung für nicht tarifgebundene Unternehmen)
- Entgeltansprüche, z. B. aus Arbeitsvertrag, TV, Gesetzen
- Entgeltfortzahlung, z. B. bei Krankheit
- Arbeitszeit (Definition, ArbZG, TV, BV, besondere Formen, Pausen, Ruhezeiten)
- Urlaub (BUrlG, TV, BV, neueste Rechtsprechung, Bildungsurlaub, sonstige Freistellungen)
- Aktuelle Rechtsprechung
- Praktische Beispiele (können ggf. auch von den Teilnehmenden eingebracht werden)

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

Onlineseminare

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	11.10.27 – 15.10.27	Web_12_27-17	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr

€ **Seminargebühr: 1.690,00 €**

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	06.06.27 – 11.06.27	ASR_02_27 02	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
2	05.12.27 – 10.12.27	ASR_02_27 01	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1 online: Marco Fritz
T1: Daniel Capellaro
T2: Hannes Krauß

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Als weiterführendes Seminar empfehlen wir „Grundlagen des Arbeitsrechts III“.

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1: David Gerlach
T2: Saskia Polgen

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Kündigung, Kündigungsschutz

Grundlagen des Arbeitsrechts III

Probleme im Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen tauchen im Alltag von Betriebsräten häufig auf. Neben allen Formen von Kündigungen werden Betriebsräte auch oft mit Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen konfrontiert. Im Seminar werden diese Situationen aufgegriffen und Kenntnisse zur gezielten sozialen und sozialrechtlichen Folgenabschätzung für Beratungsgespräche oder zu Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlungen erarbeitet. Der Frage nach Alternativen zur Kündigung, etwa einer Versetzung oder Qualifizierung, wird ebenso auf den Grund gegangen wie den damit verbundenen Mitwirkungsmöglichkeiten von Betriebsräten. Das Seminar beleuchtet die wesentlichen individualrechtlichen Aspekte, die bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen – insbesondere der Kündigung – beachtet werden müssen. Beispiele aus der Praxis und die aktuelle Rechtsprechung ergänzen das Programm ebenso wie der Besuch einer Verhandlung vor dem Arbeitsgericht.

- Beendigungsformen (Anfechtung, Nichtigkeit, Zeitablauf, Aufhebungsvertrag, Kündigung)
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz (Tarifverträge, KSchG, MuSchG, SGB IX, Betriebsvereinbarungen)
- Kündigungsarten (ordentliche und außerordentliche Kündigung, Änderungskündigung)
- Kündigungsgründe (personen-, betriebs- und verhaltensbedingte Gründe)
- Kündigung als Ultima Ratio
- Massenentlassungen
- Arbeitsgerichtliches Verfahren, z. B. wie der Betriebsrat Betroffene unterstützen kann
- Weiterbeschäftigungsanspruch
- Besuch des Arbeitsgerichts inkl. Vor- und Nachbereitung
- Aktuelle Rechtsprechung
- Praktische Beispiele (können ggf. auch von den Teilnehmenden eingebracht werden)

Nutzen

Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über die wichtigsten kündigungsrechtlichen Bestimmungen und deren Anwendung in der täglichen Praxis. Sie wissen, wann und wie sich Arbeitnehmer*innen gegen Kündigungen wehren können. Sie sind vertraut mit den gesetzlichen Regelungen, die bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu beachten sind.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	11.04.27 – 16.04.27	ASR_03_27_01	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔
2	21.11.27 – 26.11.27	ASR_03_27_02	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	970,00 €			✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

NEU

Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie: To-dos für Betriebsräte

Die Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie führt zu einer deutlichen Erweiterung der Arbeitgeberpflichten im Vergleich zum bisherigen deutschen Entgelttransparenzgesetz. Damit einhergehend ergeben sich für die Arbeitnehmer*innenvertretung erweiterte Informations- und Mitbestimmungsrechte. Die Seminarteilnehmer*innen lernen Zweck und Systematik der Entgelttransparenzrichtlinie im Vergleich zum deutschen Entgelttransparenzgesetz kennen und können die neuen Anforderungen entsprechend in das Themenfeld von Arbeits-, Gleichstellungs- und Tarifrecht einordnen. Die Teilnehmer*innen lernen, Diskriminierungsrisiken in bestehenden Entgeltsystemen über alle Beschäftigtengruppen hinweg zu identifizieren – u.a. unter Zuhilfenahme eines Analyseinstrumentariums zur Prüfung der Entgeltgleichheit – und sie lernen, welche Anforderungen nunmehr im Rahmen einer geschlechtsneutralen Arbeitsbewertung zu erfüllen sind. Daneben sollen die Teilnehmer*innen einen strategischen Fahrplan für die Einbindung des Gelernten in die eigene Arbeit entwickeln.

» Entgelttransparenzgesetz
BRD vs. Entgelttransparenzrichtlinie EU – Alt/Neu
- Entgelttransparenz vor der Beschäftigung
- Ausweitung des Auskunftsanspruchs
- Anforderungen an diskriminierungsfreie Entgeltsysteme
- Eingruppierung und Eingruppierungskriterien unter Beachtung von diskriminierungsfreier Arbeitsbewertung und der zentralen Kriterien der Entgelttransparenzrichtlinie
- Berichtspflichten des Arbeitgebers – Mitwirkung des Betriebsrats
- Datenschutz und Compliance
- Stärkung der Durchsetzung von Rechten für Beschäftigte
- Nachzahlungs-, Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche

» To-dos für Betriebsräte
- Überwachungsauftrag/Handlungsspielraum des BR aus §§ 75, 80, 99, 43, 45 BetrVG
- Mitbestimmung nach § 87 I Nr. 10 u. 11 BetrVG
- Struktureller statt Individualanspruch und proaktive Umsetzung
- Konfliktmanagement

» Ein Analyse-Tool für Entgeltsysteme kennenlernen: „EG-Check“

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	24.01.27 – 29.01.27	ARB_34_27-01	Welcome Kongresshotel, Bamberg	1.301,00 €		✔	✔
2	13.06.27 – 18.06.27	ARB_34_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	12.12.27 – 17.12.27	ARB_34_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1-T3: Thorsten Senhen, Dr. Regine Winter

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

NEU

Compliance-Regeln im Unternehmen richtig mitbestimmen, überwachen und strategisch nutzen

In immer mehr Unternehmen wird betriebliches oder sogar privates Verhalten von Arbeitnehmern durch interne Richtlinien und Compliance-Regeln vorgeschrieben. Häufig werden sogenannte »Codes of conduct« zentral im Unternehmen erstellt. Das Seminar bereitet die Thematik so auf, dass der Betriebsrat ausreichend Einblick hat, um vor Ort Compliancereglen im Sinne des BetrVG für die Arbeitnehmer zu nutzen. Bei Einführung hilft es, sich als Betriebsrat in die Gestaltung einzubringen. Das Seminar ist maßgeschneidert für das Gremium und die Mitbestimmung im Betrieb bzw. im Unternehmen oder Konzern.

» Begriffsklärung: Compliance- und Ethikrichtlinien, Code of Conduct etc.
» Compliance im Arbeitsverhältnis
» Beteiligungsrechte des Betriebsrats
» Das deutsche Hinweisgeberschutzgesetz im Betrieb
» Beschäftigtendatenschutz und Compliance
» Feststellung von Compliance-Verstößen
» Reaktionen auf Compliance-Verstöße
» Betriebsvereinbarung

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	29.09.27 – 01.10.27	ARB_40_27-01	Maritim Hotel, Ingolstadt	850,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.020,00 €**

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Hinweis

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1: Adrian Philipp

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

5 Online-Snacks zum Arbeitsrecht

Arbeitsrechtswissen leicht und bekömmlich aufbereitet

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Für die tägliche Betriebsratsarbeit sind umfangreiche arbeitsrechtliche Kenntnisse erforderlich. Sie sind unerlässlich, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen kann.

Mit unseren Online-Snacks zum Arbeitsrecht hast du die Möglichkeit, über das gesamte Jahr hinweg Informationen zu aktuellen rechtlichen Themen und Fragestellungen zu bekommen, und zwar in Snack-Form – kurz, lecker, ansprechend und gut verdaulich zubereitet. Da bleibt nichts schwer im Magen liegen. Die Inhalte sind leicht bekömmlich aufbereitet und stehen umgehend als frische Energie für deine Betriebsratsarbeit zur Verfügung. Das jeweilige Thema greifen wir aufgrund aktueller Trends, gesetzlicher Neuregelungen oder einer interessanten Rechtsprechung auf.

Ablauf: Jeder Online-Snack dauert ca. 90 Minuten und wird per Zoom durchgeführt.
Seminargebühr: 188,00 €

Snack 1:

Mitbestimmung bei Um- und Neubauten

Ob in der Werkshalle oder im Büro - Arbeit findet überwiegend in Arbeitsstätten statt. Der Betriebsrat ist bereits in der Planungsphase von Neu- und Umbauten miteinzubeziehen.

- Die neue Arbeitsstättenverordnung als gesetzliche Grundlage – ein Überblick
- Die Planungsphase: Wie kann ich mich als Betriebsrat bereits hier aktiv einbringen?
- Die Bauphase: Wie begleitet man als Betriebsrat die Bauphase?
- Faktor Mensch: Es geht nicht nur um Gebäude, sondern auch um die Gestaltung der Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe für die Beschäftigten.

ONLINE SEMINAR

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	20.01.27	Web_12_27-05	1 Lerneinheit à 90 Min.
2	16.04.27	Web_12_27-06	1 Lerneinheit à 90 Min.
€	Seminargebühr: 188,00 €		

Referierende
T1+T2: Stefan Balkheimer

Snack 2:

Was für AT-Beschäftigte gilt - und was nicht

In nahezu allen Betrieben gibt es auch AT-Beschäftigte. Für viele Betriebsräte ist der (rechtliche) Umgang mit ihren Arbeitsverhältnissen in der Praxis mit vielen Fragen verbunden, die wir in diesem Online-Snack aufgreifen wollen.

- AT-Arbeitsverträge - Worauf sollte man achten?
- Grundsätze zum Abstandsgebot aus dem Tarifvertrag
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei AT-Entgeltsystemen
- Betriebsratsarbeit im (digitalen) AT-Bereich
- Aktuelle Rechtsprechung

ONLINE SEMINAR

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	30.04.27	Web_12_27-13	1 Lerneinheit à 90 Min.
2	23.07.27	Web_12_27-14	1 Lerneinheit à 90 Min.
€	Seminargebühr: 188,00 €		

Referierende
T1+T2: Christiane Jansen

Referierende
T1: Adrian Philipp

Snack 3:

Aufhebungsverträge sinnvoll gestalten

Der Aufhebungsvertrag bezweckt im Gegensatz zur Kündigung die einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses. Das Seminar behandelt zunächst, in kurzer Abgrenzung zu anderen Formen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, die Kernpunkte eines Aufhebungsvertrages. Neben den arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen werden die sozialversicherungs- und steuerrechtlichen Rechtsfolgen aufgezeigt. Auch die Folgen einer grundsätzlich unzulässigen Rechtsausübung durch den Arbeitgeber, dem Rücktritt vom Aufhebungsvertrag und der bislang höchstrichterlichen Rechtsprechung wird in diesem Seminar erläutert.

- Aufbau eines Aufhebungsvertrags
- Typische Regelungen – von A wie Abfindung bis Z wie Zeugnis
- Umgang mit sozialversicherungsrechtlichen Risiken
- „Rückzieher“ vom Aufhebungsvertrag

ONLINE SEMINAR

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	05.03.27	Web_12_27-07	1 Lerneinheit à 90 Min.
€	Seminargebühr: 188,00 €		

Referierende
T1+T2: Adrian Philipp

Snack 4:

Direktionsrecht des Arbeitgebers

Täglich nehmen Arbeitnehmer/-innen Weisungen des Arbeitsgebers entgegen. Das sogenannte Direktionsrecht ermöglicht es dem Arbeitgeber, den Arbeitsalltag durch Weisungen zu bestimmen. Nicht alles kann in Verträgen bis ins Detail geregelt werden. Aber was darf der Arbeitgeber darüber hinaus festlegen und was müssen die Arbeitnehmer/-innen tatsächlich hinnehmen? Als Betriebsrat sollten Sie die Antworten kennen, um die Arbeitnehmer/-innen zu schützen. In diesem Seminar lernen Sie Inhalt und Grenzen des Direktionsrechts sowie Ihre Rechte als Betriebsrat kennen.

ONLINE SEMINAR

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	29.01.27	Web_12_27-08	1 Lerneinheit à 90 Min.
2	30.07.27	Web_12_27-09	1 Lerneinheit à 90 Min.
€	Seminargebühr: 188,00 €		

Snack 5:

Compliance im Betrieb: Um was geht es für Betriebsräte?

Für alle Unternehmen ab 50 Mitarbeiter*innen gilt das Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG-E). In den Unternehmen ist zeitnah ein Hinweisgeberschutzsystem einzuführen. In einem halb-tägigen Online-Seminar zeigen wir, was es damit auf sich hat und wie Betriebsräte aktiv mitgestalten können.

- Hinweisgeberschutzgesetz
- Geltungsbereich
- Interne und externe Meldewege
- Einrichtung interner Meldestelle
- Beweislastumkehr
- Beteiligungsrechte
- Informationsrecht des Betriebsrats, § 80 Abs. 2 BetrVG
- Ordnung des Betriebs, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG
- technische Organisation der internen Meldestellen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG

ONLINE SEMINAR

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	17.09.27	Web_12_27-04	1 Lerneinheit à 90 Min.
€	Seminargebühr: 188,00 €		

Referierende
T1: Adrian Philipp

Blick hinter die Kulissen des digitalen Seminarraums der Betriebsräteakademie Bayern

Rechtssichere Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1+T2: Adrian Philipp

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Die Anforderungen der Rechtsprechung an ordnungsgemäße Widersprüche oder Zustimmungsverweigerungen des Betriebsrats sind hoch. Einfach das Gesetz abschreiben reicht nicht aus. Der Betriebsrat trägt bei personellen Maßnahmen eine hohe Verantwortung, um Nachteile für die Arbeitnehmer*innen abzuwenden. Im Seminar erfahren die Teilnehmenden, wie Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen form- und fristgerecht behandelt werden müssen, wie sie rechtssicher formuliert werden und was der Betriebsrat im Rahmen seiner Geschäftsführung beachten muss.

» Voraussetzungen für eine ordnungsgemäße Beschlussfassung (Auffrischung)
» Gesetzliche Grundlagen bei personellen Maßnahmen
- § 99 BetrVG: personelle Einzelmaßnahmen
- § 102 BetrVG: Anhörung bei Kündigungen
- Maßnahmen mit Stellungnahme, z. B. § 17 KSchG, § 99 SGB III

» Richtige Zustimmungsverweigerungen nach § 99 BetrVG mit praktischer Übung
» Richtige Widersprüche nach § 102 BetrVG mit praktischer Übung
» Stellungnahmen aus anderen Gesetzen, Fallbeispiele

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen, welche gesetzlichen Formalien als Voraussetzung für ordnungsgemäße Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen eingehalten werden müssen. Sie kennen die Anforderungen an einen richtigen Widerspruch und eine richtige Zustimmungsverweigerung. Sie wissen, worauf sie bei Stellungnahmen des Betriebsrats achten sollten.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	28.02.27 – 03.03.27	ASR_26_27-01	Parkhotel Heidehof, Gaimersheim	799,50 €[1]			✔
2	09.11.27 – 12.11.27	ASR_26_27-02	Maritim Hotel, Ingolstadt	1.108,50 €[1]		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.020,00 €**

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

ONLINE SEMINAR

Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen – Ein Crashkurs

Betriebsräte haben bei personellen Maßnahmen ein starkes Mitbestimmungsrecht. Besonders wichtig ist dabei die Zustimmungsverweigerung (§ 99 BetrVG) und der Widerspruch gegen Kündigungen (§ 102 BetrVG). Damit diese wirksam sind, müssen sie form- und fristgerecht erfolgen und auf zulässigen Gründen beruhen. Fehler führen dazu, dass die Rechte des Betriebsrats ins Leere laufen – mit möglichen Nachteilen für die betroffenen Beschäftigten. Im Onlineseminar erhalten die Teilnehmenden einen kompakten Überblick über die rechtlichen Grundlagen und lernen, wie sie Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen sicher und korrekt formulieren.

» Gesetzliche Grundlagen bei personellen Maßnahmen
- § 99 BetrVG: personelle Einzelmaßnahmen
- § 102 BetrVG: Kündigungen

» Formulierung von Zustimmungsverweigerungen/Widersprüchen

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen, welche gesetzlichen Formalien als Voraussetzung für ordnungsgemäße Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen eingehalten werden müssen. Sie kennen die Anforderungen an einen richtigen Widerspruch und eine richtige Zustimmungsverweigerung. Sie wissen, worauf sie bei Stellungnahmen des Betriebsrats achten sollten.

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	15.07.27	Web_12_27-02	4 Lerneinheit à 90 Min.

€ **Seminargebühr: 510,00 €**

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

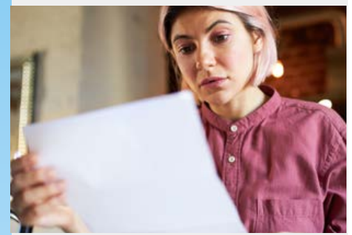
Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1: Adrian Philipp

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX



ONLINE SEMINAR

Die krankheitsbedingte Kündigung

Die krankheitsbedingte Kündigung ist in Bezug auf personenbedingte Kündigungen der häufigste Fall. Doch welche Voraussetzungen müssen im Allgemeinen dazu vorliegen? Im Seminar zeigen wir häufige Fälle krankheitsbedingter Kündigungen und ihre Voraussetzungen auf. Unter Darstellung der Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats leiten wir erste allgemeine Verhaltensregeln und Gegenmaßnahmen des Betriebsrates ab. Darüber hinaus werden wir im Seminar weiterführende Qualifizierungsbedarfe und –möglichkeiten zum Thema Kündigung identifizieren.

- Anforderungen an eine krankheitsbedingte Kündigung
- Krankheit und besonderer Kündigungsschutz
- Wiedereinstellungsanspruch
- Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die allgemeinen Merkmale der krankheitsbedingten Kündigung. Sie wissen, welche Anforderungen an eine krankheitsbedingte Kündigung gestellt werden und welche Informationen der Betriebsrat bekommen muss, um eine ordnungsgemäße Anhörung durchführen zu können.

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1: Adrian Philipp

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	22.01.27	Web_12_27-03	2 Lerneinheit à 90 Min.
€	Seminargebühr: 285,00 €		

Arbeitszeiterfassung: Was der Betriebsrat jetzt wissen und umsetzen muss

Die Erbringung der Arbeitszeit und die Mitbestimmung des Betriebsrats sind Kernthemen der Betriebsverfassung an der Schnittstelle zum Arbeitsvertrag. Die Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung, die gesetzlichen Grundlagen und die richtige Ausübung der Mitbestimmungsrechte zu Lage, Erfassung und vorübergehenden Verlängerung oder Verkürzung der regelmäßigen Arbeitszeit gehören zu den unbedingten Kernkompetenzen des Betriebsrats. Wo fängt die Mitbestimmung an, wo hat sie Grenzen und was passiert dazwischen? Welche Handlungsoptionen hat der Betriebsrat und wie setzt er diese im Betrieb um? Was ist zu tun, wenn der Arbeitgeber sich nicht an die Mitbestimmung hält oder Vereinbarungen nicht einhält? Nur wer die Mechanismen und die Rechtsgrundlagen als Betriebsrat versteht, kann diese auch im Betrieb praxis- und betriebsgerecht umsetzen. Den aktuellen Entwicklungen in der Rechtsprechung hierzu und deren Konsequenzen widmet sich diese Schulung nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

- Rechtsgrundlagen der Mitbestimmung bei der Arbeitszeit
- Inhalt und Grenzen des Mitbestimmungsrechts bei der Arbeitszeit unter Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung zur Arbeitszeit
  - Mitbestimmung inhaltlich erkennen
  - Mitbestimmung gestalten
  - Grenzen der Mitbestimmung – Gesetzesvorbehalt, Tarifvorbehalt
  - Auswirkung auf Handlungsoptionen des Betriebsrats
- Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung
- Umsetzung der aktuellen Rechtsprechung in die betriebliche Praxis

Nutzen

Die Teilnehmenden erlernen die Mitbestimmung speziell in arbeitszeitrechtlichen Fragen, erkennen Fehler in der Mitbestimmung und können die Grenzen anhand der Rechtsprechung erkennen. Es werden Struktur und Handlungsoptionen der Mitbestimmung erläutert, die unabdingbar für die betriebliche Praxis unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung sind.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	02.03.27 – 05.03.27	ARB_14_27-01	Kritische Akademie, Inzell	745,50 €[1]		✔	✔
€	Seminargebühr: 1.020,00 €						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Stephan Sartoris

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

NEU

ONLINE SEMINAR

Arbeitszeiterfassung und Arbeitszeitbetrug

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) hat auf der Grundlage des EuGH-Urteils einige weitreichende Entscheidungen getroffen, wie die Arbeitszeit künftig im Betrieb zu erfassen ist. Damit Betriebsräte ihre Beteiligungsrechte wahrnehmen können, sollten sie dieses Urteil kennen. Das ist insbesondere von Bedeutung, weil gleichermaßen Urteile zum Thema Arbeitszeitbetrug ergangen sind, die jedoch in der Regel nur in eine Richtung weisen. Im Fokus stehen dabei Beschäftigte und zunehmend auch Betriebsratsmitglieder, die mehr Arbeitszeit angegeben haben, als tatsächlich gearbeitet wurde. Aber wie ist die Rechtslage, wenn länger gearbeitet wurde ohne Arbeitszeiterfassung? Diese und weitere Fragen werden im Seminar erörtert.

- Wesentliche Inhalte des Arbeitszeitgesetzes
- Rechtsprechung zur Arbeitszeiterfassung
- Rechtsprechung zum Arbeitszeitbetrug
- Beteiligungsrechte des BR bei der Arbeitszeit und der Arbeitszeiterfassung
- Hinweise und Tipps für die Praxis und aus der Praxis

Nutzen

Die Teilnehmenden erhalten einen kompakten Überblick über die aktuelle Rechtslage zur Arbeitszeiterfassung und zum Arbeitszeitbetrug. Sie lernen die wesentlichen Inhalte der BAG- und EuGH-Rechtsprechung kennen und erfahren, welche Folgen sich daraus für den Betrieb und die Beteiligungsrechte des BR ergeben. Im Fokus stehen typische Praxissituationen, der Umgang mit Vorwürfen des Arbeitszeitbetrugs sowie die Frage, wie Arbeitszeiten rechtssicher erfasst und bewertet werden können. Konkrete Hinweise und Praxistipps unterstützen die Teilnehmenden dabei, ihre Aufgaben sicher und verantwortungsvoll wahrzunehmen.

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

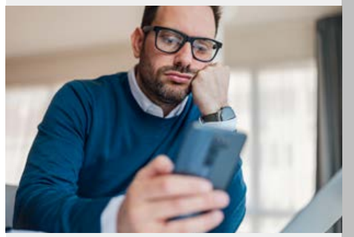
T1: Christiane Jansen

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	19.07.27	Web_12_27-16	4 Lerneinheit à 90 Min.
€	Seminargebühr: 510,00 €		

Arbeits- und Rufbereitschaft genauer betrachtet



Im betrieblichen Alltag werden gerne die Begriffe „Bereitschaftsdienst“ und „Ruf- und Arbeitsbereitschaft“ durcheinandergewürfelt und missverständlich interpretiert. Für den Betriebsrat ist es oft nicht einfach, sich im Dickicht der unterschiedlichen Rechtsgrundlagen zurechtzufinden und seine Mitbestimmungsrechte korrekt auszuüben. Das Seminar behandelt diese Formen der Arbeitszeit und vermittelt die Gestaltungsmöglichkeiten sowie Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats.

- Arbeits- und Rufbereitschaft, Bereitschaftsdienst –
  Was sagen Gesetze und Tarifverträge, was geht auf betrieblicher und arbeitsvertraglicher Ebene?
- Arbeitszeit- und vergütungsrechtliche Behandlung von Bereitschaftsdienst, Arbeits- und Rufbereitschaftszeiten
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Gestaltungsraster Betriebsvereinbarungen

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die Rechtsgrundlagen für den Bereitschaftsdienst und die Arbeits- und Rufbereitschaft. Sie wissen, wie diese Arbeitszeitformen unterschiedlich definiert werden und kennen ihre Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte bei der Gestaltung von Bereitschaftsdiensten, Arbeits- und Rufbereitschaft.

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1: Gerald Schmitt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	28.02.27 – 03.03.27	ARB_27_27-01	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	803,00 €[1]			✔
€	Seminargebühr: 1.020,00 €						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

ONLINE SEMINAR

Arbeitsunfähigkeit und Beweiswert der AU-Bescheinigung

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Hinweis

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1: Christiane Jansen

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Zunehmend machen Gerichtsurteile auf sich aufmerksam, in denen es um den Beweiswert der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung geht. Das zeigt bereits erste Wirkungen im Betrieb. Die telefonische Krankschreibung und die Karenztage bei einer Arbeitsunfähigkeit sorgen immer wieder für Diskussionen und Konflikte zwischen Beschäftigten und Arbeitgeber. Im Seminar wird der aktuelle Rechtsstand beleuchtet und Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat aufgezeigt.

- Grundsätze der Entgeltfortzahlung
- Rechte aus dem Tarifvertrag der bayerischen Metall- und Elektroindustrie
- Aktuelle Rechtsprechung zur Entgeltfortzahlung
- Rückwirkende Krankschreibung
- Umgang mit Zweifel an der AU
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Nutzen

Die Teilnehmenden erhalten einen kompakten Überblick über den aktuellen Rechtsstand zur Arbeitsunfähigkeit und zum Beweiswert der AU-Bescheinigung. Sie erfahren, wie sie mit Zweifeln an Krankschreibungen, neuer Rechtsprechung sowie tariflichen Regelungen praxisnah umgehen und welche konkreten Handlungsmöglichkeiten dem Betriebsrat zur Verfügung stehen.

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	26.04.27	Web_12_27-15	4 Lerneinheit à 90 Min.
€	**Seminargebühr: 510,00 €**		

ONLINE SEMINAR

Der Umgang mit „betriebsstörenden Arbeitnehmer/-innen“

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Adrian Philipp

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Die Wahlen der letzten Jahre in einigen europäischen Ländern zeigen einen Ruck nach rechts. Diese besorgniserregende Entwicklung macht auch vor den Betriebstoren nicht halt. Arbeitgeber*innen und Betriebsrat sind mehr denn je gefordert, Konflikte am Arbeitsplatz sowie die Diskriminierung von Arbeitnehmer*innen zu verhindern, und dabei geht es nicht nur um fremdenfeindliche Erscheinungen.

Sie haben durch den § 75 BetrVG die gesetzliche Pflicht, die Persönlichkeitsrechte der Betriebsangehörigen als Ganzes zu wahren. Die Betriebsparteien tragen Sorge dafür, dass der sogenannte Betriebsfrieden gewahrt wird. In diesem Zusammenhang kennt das BetrVG auch den Begriff „betriebsstörende*r Arbeitnehmer*in“. Doch was verbirgt sich genau dahinter? Das Seminar vermittelt unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung die gesetzlichen Aufgaben von Betriebsräten und Arbeitgeber*innen zum Schutz der Persönlichkeitsrechte der Arbeitnehmer*innen und setzt sich aus arbeitsrechtlicher Sicht mit dem Thema „Störung des Betriebsfriedens“ auseinander. Die Teilnehmenden erfahren auch, was dazu beispielsweise in einer Betriebsvereinbarung geregelt werden könnte.

- Die gesetzlichen Grundlagen (von Art. 2 Abs. 1 GG bis § 104 BetrVG)
- Die Grundsätze des § 75 BetrVG kennen und anwenden
- Was heißt „Betriebsfrieden“ und was sind „betriebsstörende Betriebsangehörige“?
- Aktuelle Rechtsprechungsbeispiele
- Handlungsmöglichkeiten der Betriebsparteien z. B. Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung

Nutzen

Die gesetzlichen Aufgaben nach dem BetrVG zum Schutz der Persönlichkeitsrechte der Arbeitnehmer*innen sind bekannt. Die Teilnehmenden wissen, was unter „Störung des Betriebsfriedens“ und was unter „betriebsstörende Arbeitnehmer*innen“ aus arbeitsrechtlicher Sicht zu verstehen ist. Ansatzpunkte für das betriebliche Handeln als Betriebsrat sind bekannt.

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	05.05.27	Web_12_27-10	2 Lerneinheit à 90 Min.
€	**Seminargebühr: 285,00 €**		

NEU

ONLINE SEMINAR

Behinderung der Betriebsratsarbeit

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Adrian Philipp

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

In der Theorie ist alles ganz einfach: die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat beruht auf Basis der vertrauensvollen Zusammenarbeit und genießt einen hohen Stellenwert. Aber ihr kennt und ahnt es: in der Praxis ist dies jedoch nicht immer der Fall. Gerade wirtschaftlich unsichere Zeiten werden von so manchem Arbeitgeber genutzt um die Arbeit der Interessensvertreter*innen im Betrieb zu erschweren. Deshalb bieten wir euch mit diesem Web-Seminar Unterstützung an. Wir zeigen euch Handlungsmöglichkeiten als Betriebsräte auf. Wir klären die Frage was der Arbeitgeber darf und was nicht und wo die Grenze zur Behinderung der Betriebsratsarbeit beginnt. Ebenso klären wir die Frage wie Home-Office und Interessensvertreter*innenarbeit miteinander vereinbar gemacht werden kann und ob ein Betriebsrat überhaupt in Kurzarbeit geschickt werden darf. Du hast es mit in der Hand aus einer Krise eine Chance zu machen und wir zeigen dir wie!

- Vertrauensvolle Zusammenarbeit Arbeitgeber und Betriebsrat
- Was darf der Arbeitgeber und was nicht
- Was ist Behinderung der BR-Arbeit
- Handlungs- und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Schutz von Betriebsratsmitgliedern und Benachteiligungsverbot
- Fallbearbeitung aus der Praxis

Nutzen

Seine Rechte kennen und durchsetzen können – auch in Krisenzeiten. Wir zeigen euch erfolgreiche Strategien und Vorgehensweisen auf um Behinderungen in der Ausführung der Betriebsratsarbeit zu unterbinden. Austausch und Inspiration durch betriebliche Best Practice Beispiele. Starke Netzwerke knüpfen von und mit starken Interessensvertreter*innen.

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	16.07.27	Web_12_27-11	2 Lerneinheit à 90 Min.
€	Seminargebühr: 285,00 €		

ONLINE SEMINAR

Werkstudent*innen im Fokus von BR- und JAV-Arbeit

Was BR/JAV wissen müssen

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Adrian Philipp

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Werkstudent*innen sind Beschäftigte, die während ihres Studiums einer Erwerbstätigkeit nachgehen. Viele Werkstudent*innen schreiben später auch ihre Abschlussarbeiten in dem Betrieb/Unternehmen, in dem sie arbeiten, und beginnen dort ihre Berufskarriere. Für Arbeitgeber sind Werkstudent*innen willkommene Arbeitnehmer*innen. Der Arbeitgeber spart bares Geld bei SV-Beiträgen und bekommt nach dem Studium eine eingearbeitete und bereits integrierte Fachkraft. Doch kennen die Werkstudent*innen selber ihre Rechte und Arbeitsbedingungen im Betrieb? Hier setzt die verpflichtende Arbeit des BR und der JAV an, denn Werkstudent*innen zählen als Arbeitnehmer*innen im Sinne des BetrVG. Um ihre Interessen wirksam vertreten zu können, müssen BR und JAV die rechtlichen Rahmenbedingungen rund um das besondere Beschäftigungsverhältnis von echten Werkstudent*innen kennen. Dieses Wissen wird in diesem Seminar kompakt vermittelt.

- Was ist ein*e echte*r Werkstudent*in? Abgrenzung zu anderen studentischen Jobs und Praktika
- Rechtliche Voraussetzungen zur Arbeitsaufnahme und während der Erwerbstätigkeit
- Rechte der Werkstudent*innen im Betrieb/Unternehmen einschl. Geltung von Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen etc.
- Rechte des BR und der JAV nach dem BetrVG

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen, nach welchen rechtlichen Voraussetzungen und Bestimmungen Werkstudent*innen einer Erwerbstätigkeit während des Studiums nachgehen können. Sie kennen ihre Rechte nach dem BetrVG, um die Interessen der Werkstudent*innen im Betrieb besser wahrnehmen zu können.

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	16.09.27	Web_12_27-12	2 Lerneinheit à 90 Min.
€	Seminargebühr: 285,00 €		

Wirtschaftsausschuss I - III

Das Unternehmen in der Krise

STANDORT- UND BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG

Für Betriebsräte ist die Sicherung von Arbeitsplätzen oberstes Ziel. Damit das gelingt, muss die wirtschaftliche Lage des Betriebes treffsicher eingeschätzt werden. Und zwar nicht nur vom Management, sondern auch vom Betriebsrat. Dafür sind sowohl wirtschaftliche Kenntnisse als auch die gezielte Mit- und Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsausschuss erforderlich.

- Wirtschaftsausschuss I ..... Seite 168
- Wirtschaftsausschuss II ..... Seite 169
- Wirtschaftsausschuss III ..... Seite 170
- Das Unternehmen in der Krise ..... Seite 171

Grundlagen

Wirtschaftsausschuss I

Mitglieder von Betriebsräten, Wirtschaftsausschüssen und Aufsichtsräten sollen in die Lage versetzt werden, ihre Informationsrechte sachkundig und umfassend wahrzunehmen. Im Mittelpunkt stehen die Vorbereitung und Durchführung von Wirtschaftsausschusssitzungen und die Arbeit mit dem Jahresabschluss. Dazu werden neben den rechtlichen Grundlagen auch Fragen der Nutzung verschiedener Informationsquellen sowie die Aufbereitung von Informationen für die Interessenvertretung behandelt.

- Strategien der Informationspolitik von Geschäftsführungen und der Informationsbeschaffung durch den Betriebsrat
- Nutzung der Informationsrechte und -quellen des Betriebsrats und des Wirtschaftsausschusses
- Auswirkung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes auf die Informationsrechte des WA
- Arbeitsorganisation und Informationsweitergabe im Wirtschaftsausschuss und im Betriebsrat
- Bilanz und GuV: Was sagen uns die Positionen? Was bedeuten Veränderungen für die Beschäftigten?
- Gemeinsame Analyse der vorliegenden Einzelabschlüsse der teilnehmenden Unternehmen
- Geschäftsberichte für die Interessenvertretung nutzen
- Je nach Teilnehmenden-Struktur: Konzernrechnungslegung und internationale Rechnungslegung

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die wichtigsten Rechtsformen von Unternehmen. Sie entwickeln Strategien der Informationsbeschaffung. Sie organisieren die Arbeit im Wirtschaftsausschuss, kennen den Aufbau eines Jahresabschlusses und können wichtige Kennzahlen bewerten.

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind erforderlich.

Referierende

T1-T3: Birgit Kißler-Krug
T4: Heinz Schmitt
T5: Birgit Kißler-Krug

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.02.27 – 12.02.27	WAG_01_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
2	25.04.27 – 30.04.27	WAG_01_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	04.07.27 – 09.07.27	WAG_01_27-03	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	1.328,50 €		✔	✔
4	26.09.27 – 01.10.27	WAG_01_27-04	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
5	05.12.27 – 10.12.27	WAG_01_27-05	Hotel Forsthaus Nürnberg, Fürth	1.080,00 €			✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Der Jahresabschluss des eigenen Unternehmens

Wirtschaftsausschuss II

Aufbauend auf dem Seminar „Wirtschaftsausschuss I“ wird die Systematik des Jahresabschlusses vertieft. Den Schwerpunkt bildet die Arbeit mit dem Jahresabschluss des eigenen Unternehmens sowie die eingehende Behandlung der Jahresabschluss- und Kennzahlenanalyse aus Arbeitnehmersicht. Dazu werden aus der Bilanz und der Gewinn- und Verlustrechnung grundlegende und weiterführende Kennzahlen errechnet und Schlussfolgerungen auf die Situation des Unternehmens gezogen. Ergänzend wird in die Liquiditätsrechnung (insbesondere Cash-Flow-Rechnung) eingeführt. Damit können die aktuelle Lage des Unternehmens und ihre Ursachen mit Hilfe der wirtschaftlichen Daten beurteilt werden. Außerdem widmen wir uns im Seminar der immer bedeutender werdenden Nachhaltigkeitsberichterstattung im Jahresabschluss.

- Kenntnisse über Bilanzpolitik von Unternehmen und die Bedeutung der Bilanzanalyse für Arbeitnehmer*innen
- Wichtige Kennzahlen und deren Berechnung sowie die Beurteilung des Unternehmens anhand von Kennzahlen
- Indirekte Cash-Flow-Rechnung
- Die Nutzung der Jahresabschlussanalyse in der Arbeit des Wirtschaftsausschusses und des Betriebsrates
- Nachhaltigkeitsbericht: Bedeutung der zunehmenden Nachhaltigkeitsverpflichtungen für die Arbeit des Wirtschaftsausschusses

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen den Aufbau und die Struktur einer Bilanz und einer Gewinn- und Verlustrechnung. Sie können einfache Beurteilungen anhand von Kennzahlen vornehmen, kennen die Bedeutung der Liquiditätsrechnung und nutzen die Informationen für die Arbeit im Wirtschaftsausschuss.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	18.07.27 – 23.07.27	WAG_02_27-01	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔
2	17.10.27 – 22.10.27	WAG_02_27-02	BEST WESTERN PLUS Kurhotel an der Obermaintherme, Bad Staffelstein	1.433,00 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Voraussetzung für das Seminar ist der Besuch des Seminars Wirtschaftsausschuss I.

Referierende

T1: Heinz Schmitt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Hinweis

Für das Seminar ist mindestens ein taschenrechnerfähiges Smartphone (oder Taschenrechner) notwendig. Ideal ist ein Laptop mit Excel und ein unternehmensspezifischer Jahresabschluss (z.B. im Bundesanzeiger).

(Risiko)management – Analyse und strategische Planung

Wirtschaftsausschuss III

Das Risikomanagement gewinnt in modernen Unternehmen immer mehr an Bedeutung. Je intensiver sich der Wirtschaftsausschuss mit der Risikosteuerung befasst, desto früher kann er Lösungen im Sinne der Beschäftigten erarbeiten. Im Seminar werden anhand von praktischen Beispielen Methoden vorgestellt, um Risiken einzuschätzen und in den Griff zu bekommen. Die Teilnehmenden führen eine unternehmensbezogene Risiko-Inventur durch. Risiken und Markt- sowie Planungsentwicklungen sind eng miteinander verwoben. Das Seminar zeigt aktuelle Marketing- und Managementstrategien auf – insbesondere im Bereich der Investitionsgüterindustrie. Darüber hinaus werden Planungs- und Controllinginstrumente vorgestellt.

» Risikomanagement
- Rechtliche Grundlagen sowie der Risikobericht im Jahresabschluss
- Risiken identifizieren: Was macht dem Unternehmen morgen zu schaffen?
- Risiko-Inventur auf Basis von Checklisten
- Risiken bewerten: Welche Auswirkungen könnte das haben (Szenarien)?
- Risiken steuern: Was kann das Unternehmen dagegen tun?

» Marketingziele und Schlüsselfaktoren
- Situationsanalyse (Schwerpunkt Industriegüter und -dienstleistungen)
- Marketingstrategien
- Marketingmix (Produkt-, Preis-, Kommunikations- und Vertriebspolitik)

» Stärken-Schwächen-Chancen-Risiken (SWOT)-Analyse

» Welche Konsequenzen ergeben sich aus den im Seminar gewonnen Erkenntnissen für die Interessenvertretung?

Nutzen
Die Teilnehmenden können Unternehmensrisiken besser beurteilen. Sie wissen, welche wirtschaftlichen „Trends“ sich abzeichnen und was Marketing und Controlling bedeuten. Sie lernen Risiko- und Beratungsberichte verstehen und können die Auswirkungen auf die Beschäftigung im Betrieb besser einschätzen.

Interessant für
BR

Anmelden
Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende
T1-T2: Birgit Kißler-Krug

Freistellung
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Hinweis
Eine Teilnahme an den Seminaren WA I und/oder WA II ist für die Teilnahme am Seminar WA III nicht erforderlich.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	06.06.27 – 11.06.27	WAG_03_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	07.11.27 – 12.11.27	WAG_03_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Das Unternehmen in der Krise

Unternehmenskrisen, Rechte des Betriebsrates

Viele Unternehmen sind bei wirtschaftlich und politisch schwierigem Umfeld in Bedrängnis geraten. Oder sie sind anderweitig in Schieflage gekommen bzw. drohen in Schwierigkeiten zu geraten. Betriebsräte stehen vor der Herausforderung, frühzeitig zu erkennen, im Interesse von Beschäftigungssicherung und Arbeitsplatzerhalt, dass Gefahr für das Unternehmen droht. Das Seminar vermittelt Kenntnisse, Krisen und Krisenstadien möglichst frühzeitig zu erkennen und voneinander abzugrenzen. Die Teilnehmenden können ihre Beteiligungsrechte zu bestimmten Krisensituationen zuordnen, um mehr von einer reagierenden in eine agierende Rolle gegenüber der Unternehmensleitung zu gelangen.. Vermittelt werden notwendige betriebswirtschaftliche und rechtliche Kenntnisse für die unterschiedlichen Stadien von der Stakeholderkrise bis hin zur Insolvenzreife.

» Krisensymptome rechtzeitig erkennen
- Krise: Was ist das? Stadien und Arten von Unternehmenskrisen
- Managementfehler und sonstige Fehler erkennen
- Checkliste: Krisensymptome
- Grundsätze ordnungsgemäßer Unternehmensplanung als Anker eines stabilen Unternehmens

» Rechte des Betriebsrats und des Wirtschaftsausschusses – typische Situationen im Krisenverlauf
- Informationsmöglichkeiten, wichtige betriebswirtschaftliche Kennzahlen
- Restrukturierung: Betriebsänderungen (z.B. Schließung von Bereichen etc.), Interessenausgleich, Sozialplan
- Regelungen zur Kurzarbeit und andere Instrumente zur Beschäftigungssicherung – in welcher Situation können welche Instrumente sinnvoll sein?

» Transferagentur und -gesellschaft

» Sanierungs-Betriebsvereinbarung / Sanierungs-Tarifvertrag

» Die Insolvenz und vorgelagerte Verfahren
- Die Insolvenz und vorgelagerte Verfahren - eine Chance zur Sanierung!?
- Sanierung in der Insolvenz – fix it, sell it, close it –
- Rechte des Betriebsrats und der Arbeitnehmer*innen in der Insolvenz

Nutzen
Die Teilnehmenden können Krisensituationen zielgerichteter erkennen und wissen um die Rechte der Arbeitnehmer*innen und des Betriebsrats in Sanierungsphasen. Sie haben notwendige Grundkenntnisse im Insolvenzrecht und -verfahren.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	04.04.27 – 09.04.27	WAG_08_27-01	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Interessant für
BR

Anmelden
Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse
Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende
T1: Alexander Schiller

Freistellung
§ 37 Abs. 6 BetrVG

AuG I Grundlagenseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz

AuG II Aufbauseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz

AuG III Projekt Gefährdungsbeurteilung

AuG I (Seite 174)
AuG II (Seite 176)
mit Bescheinigung gemäß § 22 SGB VII

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Gute Arbeit darf auch langfristig nicht krank machen. Damit das zutrifft, ist ein umfassender Arbeits- und Gesundheitsschutz von großer Bedeutung. In diesem Bereich hat der Betriebsrat in Verbindung mit dem Arbeitsschutzgesetz beste Mitbestimmungsmöglichkeiten. Unsere Seminare zeigen, wie ihr sie nutzen könnt.

- AuG I: Grundlagenseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz ..... Seite 174
- AuG II: Aufbauseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz ..... Seite 176
- AuG III: Projekt Gefährdungsbeurteilung ..... Seite 177
- Messebegleitseminar: Arbeitsschutz Aktuell 2027 in Düsseldorf ..... Seite 178
- Psychische Belastungen erkennen und begrenzen ..... Seite 179
- Die Kollegin KI – und was sie mit uns macht ..... NEU Seite 180
- Betrieblicher Umweltschutz ..... Seite 181
- Digitalisierung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement ..... Seite 182
- BEM und Gefährdungsbeurteilung effizient verknüpfen ..... Seite 183
- Betriebliche Suchtprävention und Suchthilfe ..... Seite 184
- Sicherheitsunterweisung neu gedacht: Psychische Belastungen wirksam einbeziehen ..... NEU Seite 185
- Gesund im Homeoffice ..... Seite 186
- Fachtagung: GESUND. ARBEITEN 2027 ..... NEU Seite 187

AuG I: Grundlagenseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein zentrales Handlungsfeld des Betriebsrats. Für die Arbeitnehmer*innen ist der Erhalt ihrer Gesundheit von elementarem Interesse. Deshalb ist es für alle Betriebsräte erforderlich, sich Grundkenntnisse im Bereich des Arbeitsschutzes anzueignen. Das Seminar vermittelt hierzu die ersten Grundlagen zum Einstieg ins Thema. Schwerpunkte des Seminars sind die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats sowie die inner- und außerbetrieblichen Organisationsstrukturen des Arbeitsschutzes im Überblick. Die Gefährdungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) ist das wichtigste Handlungsinstrument für alle Akteure des Arbeitsschutzes. Ihre rechtliche Basis und die sich daraus ergebende Systematik und die Handlungsmöglichkeiten werden in ihren Grundzügen vermittelt. Anhand von Beispielen aus der Betriebsratsarbeit werden die Ziele, Schwierigkeiten und Lösungsmöglichkeiten im Arbeits- und Gesundheitsschutz erläutert.

- Gesundheit im Betrieb und Arbeitsbelastungen
- Mitwirkungsrechte des Betriebsrats im Arbeits- und Gesundheitsschutz nach dem BetrVG
- Gesetzliche Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Rolle und Aufgaben der innerbetrieblichen und außerbetrieblichen Akteure im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Die Systematik der Gefährdungsbeurteilung nach dem ArbSchG

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1 online: Manuela Hauer, Henry Herold
T1+T3: Ali Can Cagliyan, Dietmar Doblhofer
T2: Stefan Balkheimer
T4: Stefan Balkheimer, Henry Herold

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

ONLINE SEMINAR

Kleine Lerngruppen mit max 12 TN

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	08.03.27 – 12.03.27	Web_13_27-01	5 Meetings 09:00 - 16:30 Uhr

€ **Seminargebühr: 1.690,00 €**

Bayernweite Seminare

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.02.27 – 19.02.27	AuG_G1_27-09	Hotel Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	1.342,00 €		✔	
2	13.06.27 – 18.06.27	AuG_G1_27-07	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.365,10 €		✔	✔
3	29.08.27 – 03.09.27	AuG_G1_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
4	21.11.27 – 26.11.27	AuG_G1_27-06	Landgasthof Euringer, Beilngries-Paulushofen	900,00 €		✔	

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Unter/Oberfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	15.02.27 – 19.02.27	AuG_G1_27-01	Hotel Freihof, Prichsenstadt	1.225,50 €			✔
2	20.09.27 – 24.09.27	AuG_G1_27-11	Landhotel Rügheim, Rügheim	1.221,60 €		✔	✔

Niederbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	07.11.27 – 12.11.27	AuG_G1_27-08	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

Mittelfranken

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	28.06.27 – 02.07.27	AuG_G1_27-10	Landhotel Geyer, Kipfenberg-Pfahldorf	1.398,00			✔

Oberbayern

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	09.05.27 – 14.05.27	AuG_G1_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	14.11.27 – 19.11.27	AuG_G1_27-05	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

Oberpfalz

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	13.06.27 – 18.06.27	AuG_G1_27-04	Hotel Wutzschleife, Rötz	1.339,00 €			✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Referierende

Unter/Oberfranken
T1: Patrick Ennemoser, Ingmar Thorz
T2: Patrick Ennemoser

Niederbayern
Noch nicht bekannt

Mittelfranken
Noch nicht bekannt

Oberbayern
T1: Sabine Kitzer, David Pistrosch
T2: Felix Schmidt

Oberpfalz
Noch nicht bekannt

AuG II: Aufbauseminar Arbeits- und Gesundheitsschutz

Mit Bescheinigung gemäß § 22 SGB VII

Der Erfolg im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz hängt vom Zusammenwirken der inner- und außerbetrieblichen Akteure ab. Aufbauend auf dem Einstiegsseminar AuG I werden die rechtlichen Grundlagen des Arbeitssicherheitsgesetzes in Verbindung mit den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats nach dem BetrVG vermittelt. Hier werden wir insbesondere auf die sich im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung ergebenden Mitbestimmungsmöglichkeiten eingehen und ihre praktische Realisierung aufzeigen. Zusätzlich werden die Rolle und Aufgaben von Betriebsärzten und -ärztinnen, Arbeitssicherheitsfachkräften, Gewerbeaufsichtsamt und Berufsgenossenschaften genau beleuchtet. Dabei bearbeiten die Teilnehmenden betriebliche Themenstellungen und bekommen einen Einblick in die Praxis anderer Betriebe. Zielsetzung ist die Verbesserung der betrieblichen Zusammenarbeit bei der Prävention arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren und die praktische Anwendung von Mitbestimmung im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung.

- Gesetzliche Grundlagen des Arbeitssicherheitsgesetzes
- Gesetzliche Fürsorgepflicht des Arbeitgebers
- Bestellung und Aufgaben sowie Einsatzzeiten von Betriebsärzten und -ärztinnen und Fachkräften für Arbeitssicherheit
- Gesetzlicher Auftrag der Berufsgenossenschaft und der Gewerbeaufsicht
- Zusammenarbeit des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber, den Fachkräften für Arbeitssicherheit und den Betriebsärzten und -ärztinnen
- Zusammenarbeit mit der Gewerbeaufsicht und der Berufsgenossenschaft
- Praktische Anwendung der Mitbestimmungsmöglichkeiten im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung nach ArbSchG

Interessant für

BR BRV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie im Einstiegsseminar AuG I vermittelt werden, sind erforderlich.

Referierende

T1-T3: Stefan Balkheimer, Henry Herold

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Teilnehmende des AuG II Seminars erhalten eine **Bescheinigung**, die zur Ernennung als **betriebliche*r Sicherheitsbeauftragte*r** befähigt.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.03.27 – 19.03.27	AuG_G2_27-03	Hotel St. Georg – Bad Aibling	1.585,00 €		✔	✔
2	18.07.27 – 23.07.27	AuG_G2_27-01	Landgasthof Euringer – Beilngries-Paulushofen	900,00 €		✔	
3	19.09.27 – 24.09.27	AuG_G2_27-02	Fuchsbräu Hotel GmbH – Beilngries	1.214,00 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

2-teilige Seminarreihe

AuG III: Projekt Gefährdungsbeurteilung

TÜVRheinland ZERTIFIZIERT

Mit TÜV Zertifikat als Betriebliche*r Arbeitsschutzkoordinator*in

In diesem zweiteiligen Zertifikatslehrgang steht die praktische Anwendung der betrieblichen Gefährdungsbeurteilung im Mittelpunkt. Die Teilnehmenden lernen, die betriebliche Gefährdungsbeurteilung als Projekt im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses zu begreifen und anzuwenden. Dazu werden wir uns neben den fachlichen Fragen des Arbeitsschutzes auch mit den Methoden des agilen Projektmanagements befassen. Mit diesem Handwerkszeug ausgerüstet, geht es an die praktische betriebliche Planung und Umsetzung eines konkreten Mitbestimmungsprojekts im Rahmen der betrieblichen Gefährdungsbeurteilung.

Eure ersten Schritte werden zum Abschluss des ersten dreitägigen Seminarteils geplant. Die weitere Planung und Umsetzung wird dann in einer Eigenarbeit bis zum zweiten Seminarteil erstellt. Im abschließenden zweiten Seminarteil (ca. 6 Monate später) werden die Teilnehmenden ihre Projekte, ihre Umsetzungsschritte und ihre rechtlichen und fachlichen Bestandteile im Rahmen des ersten Teils der Zertifikatsprüfung präsentieren. Der zweite Teil der Zertifikatsprüfung wird im Rahmen einer schriftlichen Prüfung (Multiple-Choice-Test) absolviert. **Mit einer erfolgreich abgelegten Prüfung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat als „betriebliche*r Arbeitsschutzkoordinator*in" vom TÜV Rheinland.**

- Grundlagen des agilen Projektmanagements und agiler Projektmethoden
- Rollen- und Aufgabenverteilung innerhalb von Projekten
- Gefährdungsbeurteilung nach ArbSchG
  - Mitbestimmung des Betriebsrats
  - Beteiligung von Beschäftigten als sachkundige Arbeitnehmer*innen nach § 80 Abs. 2 BetrVG
  - Hinzuziehung von Sachverständigen nach § 80 Abs. 3 BetrVG
- Praktische Anwendung von Verordnungen, technischem Regelwerk, DIN-Normen und gesicherten arbeitsmedizinischen Erkenntnissen im Arbeitsschutz
- Betriebliche Umsetzung von Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Projektpräsentation und –verteidigung im Rahmen der mündlichen Prüfung
- Schriftliche Abschlussprüfung

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Vorkenntnisse, wie sie in den Seminaren AuG I und AuG II vermittelt werden, sind erforderlich.

Referierende

Teil 1: Stefan Balkheimer, Martina Forster
Teil 2: Stefan Balkheimer

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Die zwei Teile bauen aufeinander auf. Deshalb ist nur eine Buchung beider Teile möglich. Die Seminargebühr für beide Teile wird nach Teil 1 abgerechnet. Die Unterkunft/Verpflegung rechnen wir je Teil ab.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
Teil 1	10.10.27 – 13.10.27	AuG_09_27-02	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	754,80 €[1]		✔	✔
Teil 2	26.03.**28** – 29.03.**28**	AuG_09_28-01	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	für 2028 noch nicht bekannt[1]		✔	✔
€	**Seminargebühr: 2.515,00 €*** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Weitere Informationen zum Seminar:

Messebegleitseminar: Arbeitsschutz Aktuell 2027 in Düsseldorf

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

Referierende

T1: Stefan Balkheimer

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Parallel zur Fachmesse Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit in Düsseldorf bietet die Kritische Akademie ein Begleitseminar mit ausgewählten Schwerpunkten und Referierenden für Betriebsräte und SBV-Vertreter*innen an, die sich den betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz zur Aufgabe gemacht haben. Die Teilnehmenden erhalten speziell an ihrer betrieblichen Situation orientierte Seminarinhalte, nehmen an ausgesuchten und zu den Kernthemen passenden Kongressveranstaltungen teil und bearbeiten die Erkenntnisse zusammen mit ausgewählten Arbeitsschutzexpertinnen und -experten nach. Im Rahmen des Seminars besuchen die Teilnehmenden die Messe, lernen Neuigkeiten und neue Erkenntnisse im Arbeits- und Gesundheitsschutz kennen und erarbeiten anschließend jeweils Möglichkeiten zur Umsetzung in die betriebliche Praxis.

» Persönliche Schutzausrüstung
- Der Mensch und sein persönlicher Schutz am Arbeitsplatz ist ein wichtiges Thema.

» Digitale Methoden in der Ergonomie
- Um Produkte und Arbeitsprozesse ergonomisch zu gestalten, können digitale Modelle und Methoden hilfreich sein.

» Betrieblicher Brandschutz und Notfallmanagement
- Wer das Entscheidende weiß, kann das Risiko eines unvorhersehbaren Notfalls minimieren.

» Aktuelles aus dem Arbeits- und Gesundheitsschutz

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen um die aktuellen Fragestellungen und Lösungsvorschläge im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz.Sie kennen die Handlungs- und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats und sind in der Lage, die Arbeitsbedingungen von Arbeitnehmer*innen wirkungsvoll zu verbessern.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	18.10.27 – 22.10.27	AuG_03_27-01	voco Düsseldorf Seestern, Düsseldorf[1]	1.913,00 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.715,00 €**						

1) Stressfreie Anreise zum Mittagessen. Gerne auch mit Vorabendanreise möglich.

Psychische Belastungen erkennen und begrenzen

In vielen Betrieben und Arbeitsbereichen sind es weniger die körperlichen Belastungen wie Lärm oder Gefahrstoffe, die zur Gefahr für die Gesundheit der Mitarbeiter*innen werden. Immer häufiger führen Leistungsdruck, Stress, Qualifikationsdefizite oder das Arbeitsumfeld zu dauerhaften psychischen Belastungen. Seit vielen Jahren ist klar: Diese Arten der Belastungen sind dauerhaft nicht weniger gesundheitsschädigend. Nachweislich können psychische Fehlbelastungen neben organischen Erkrankungen auch schwere seelische Erkrankungen, wie z. B. Depressionen, nach sich ziehen.

Aber was sind psychische Belastungen? Wie lassen sie sich im Arbeitsumfeld feststellen, beurteilen und minimieren? Welche Möglichkeiten haben Betriebsräte gemeinsam mit den Beschäftigten, um die Belastungen und die Risiken zu verringern? Wie können Betriebsräte agieren, wenn es im Betrieb bereits zu Fällen von arbeitsbedingten psychischen Erkrankungen gekommen ist?

» **Psychische Belastungen, ihre Ursachen und Wirkungen**
- Definition psychischer Belastungen in der Arbeitsmedizin
- Anerkannte Arten psychischer Belastungen im Kontext der Arbeit
- Grundlegende Bewertungsmöglichkeiten
- Auswirkungen auf die Gesundheit der Mitarbeiter*innen

» **Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats**
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei der betrieblichen Gefährdungsbeurteilung nach dem ArbSchG in Verbindung mit § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG
- Instrumente zur Bewertung psychischer Belastungen
- Umgang und Vorgehensweise mit drohenden oder bereits eingetretenen Fällen arbeitsbedingter psychischer Erkrankungen

Nutzen

Die Teilnehmenden haben einen Überblick über die Definition, die Ursachen und Auswirkungen psychischer (Fehl-)Belastungen am Arbeitsplatz. Sie kennen ihre grundlegenden Möglichkeiten, psychische Belastungen im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung nach ArbSchG zu integrieren.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	14.02.27 – 17.02.27	Psy_01_27-01	Landhotel Geyer, Kipfenberg-Pfahldorf	984,00 €[1]			✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Der vorherige Besuch des Seminars AuG I wird vorausgesetzt.

Referierende

T1: Professor Dr. Klaus Weber

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

NEU

Die Kollegin KI – und was sie mit uns macht

Psychische Belastung durch Künstliche Intelligenz erkennen und in der Gefährdungsbeurteilung abbilden

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Dipl.-Psych. Jörn Degenhardt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Künstliche Intelligenz verändert Arbeitsplätze – nicht nur Abläufe und Zuständigkeiten, sondern auch die Art, wie Menschen urteilen, entscheiden und miteinander arbeiten. Wenn Beschäftigte täglich mit KI-Systemen interagieren, entstehen psychologische Dynamiken, die in der klassischen Gefährdungsbeurteilung bisher nicht systematisch erfasst werden. Dieses Seminar macht Betriebsräte mit diesen Phänomenen vertraut und befähigt sie, psychische Belastungen durch KI zu erkennen, einzuordnen und in der Gefährdungsbeurteilung abzubilden.

- Psychologische Dimension der Mensch-KI-Interaktion
- Selbstreflexion anhand der eigenen KI-Nutzung
- Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung bei KI-Einsatz
- Handlungsspielräume der Betriebsratsarbeit

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen, wie KI-Systeme das Urteilen, Entscheiden und Zusammenarbeiten von Beschäftigten verändern. Sie können KI-bezogene psychische Belastungen erkennen und in der Gefährdungsbeurteilung abbilden. Sie kennen ihre Handlungsspielräume nach §§ 80, 87, 90 BetrVG und § 5 ArbSchG zur KI-Gestaltung.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	02.05.27 – 05.05.27	Geh_16_27-01	Bildungszentrum Oberjosbach, Niedernhausen	540,00 €[1]			
2	25.10.27 – 28.10.27	Geh_16_27-02	NOVINA HOTEL Südwestpark, Nürnberg	695,30 €[1]		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.020,00 €**

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Betrieblicher Umweltschutz

Transformationsprozesse als Herausforderung für den Umweltschutz

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Thomas Nitsche

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Transformationsprozesse wie die Klimafrage, Industrie 4.0 oder die Elektrifizierung stellen den betrieblichen Umweltschutz vor neue Herausforderungen. LED-Beleuchtung, Energierückgewinnung bei der Hallenbelüftung und Fuhrparkmanagement sind nur wenige praktische Beispiele, wie sich der Betriebsrat aktiv in den betrieblichen Umweltschutz einbringen kann. Wenn es um den betrieblichen Umweltschutz geht, treffen unterschiedliche Interessen aufeinander. Insofern hat betrieblicher Umweltschutz eindeutig einen Kompromisscharakter. Seit 2001 ist die Förderung des betrieblichen Umweltschutzes als Aufgabenfeld des Betriebsrats in das BetrVG integriert worden. Aufgrund der großen Bedeutung für die Gesundheit der Arbeitnehmer*innen hat der Betriebsrat verschiedene Beteiligungsrechte wahrzunehmen. Der Betriebsrat kann sein Vorschlagsrecht nutzen, um neue Ideen für den Umweltschutz in den Betrieb einzubringen. Das Seminar vermittelt die Aufgaben des Betriebsrats im betrieblichen Umweltschutz, erklärt die Pflichten der Arbeitgeber und zeigt anhand praktischer Beispiele, wie der Betriebsrat mitwirken kann. Behandelt wird der betriebliche Umweltschutz auch im Zusammenhang mit digitaler Transformation und Industrie 4.0.

- Verzahnung von Arbeitsschutz und betrieblichem Umweltschutz in gesetzlichen Vorschriften (z. B. §§ 1, 21 GefStoffV)
- Aufgaben des Betriebsrats im betrieblichen Umweltschutz (z. B. § 80 Abs. 1 Nr. 2 und 9, § 89 BetrVG)
- Handlungsmöglichkeiten des Wirtschaftsausschusses im Rahmen des betrieblichen Umweltschutzes nach § 106 Abs. 3 Nr. 5a BetrVG
- Aktivitäten mit eigenen Initiativen und Vorschlägen (freiwillige Betriebsvereinbarung)
  - Betriebliches Umweltmanagementsystem, Ökoaudit, betrieblicher Umweltausschuss
- Betrieblicher Umweltschutz aus Sicht des Betriebsrats im Fokus von digitaler Transformation und Industrie 4.0
- Einbeziehung/Sensibilisierung der Arbeitnehmer*innen

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die Rechte und Aufgaben im betrieblichen Umweltschutz. Sie können dem Arbeitgeber Anregungen und Vorschläge zu Maßnahmen des betrieblichen Umweltschutzes unterbreiten. Sie haben einen „Blick“ auf den betrieblichen Umweltschutz in Zeiten digitaler Transformation.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	03.10.27 – 08.10.27	Geh_08_27-01	Das Wiesgauer Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

ONLINE SEMINAR

Digitalisierung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Mitbestimmung und Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Martina Forster

Freistellung

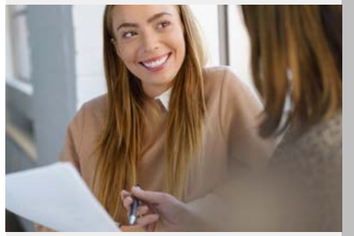
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Die Digitalisierung im Kontext des Betrieblichen Gesundheitsmanagements erfasst im Betrieb mehrere Ebenen: Einerseits geht es um Möglichkeiten der Gesundheitsförderung und Erfassung von Gesundheitsdaten, andererseits um Werkzeuge, die ein systematisches und professionelles Arbeiten im Betrieblichen Gesundheitsmanagement vorantreiben sollen. Nicht zuletzt geht es auch um Werkzeuge für den Betriebsrat, um beim Betrieblichen Gesundheitsmanagement seine Mitbestimmungs- und Mitgestaltungsmöglichkeiten nachhaltig zu organisieren. Im Seminar bekommen die Teilnehmenden einen Überblick zum Thema. Es zeigt die Chancen und Risiken der Digitalisierung im BGM auf. Die Teilnehmenden nehmen die Auswirkungen in den Blick und erarbeiten, wie sie sich aktiv einbringen können, um die Gesundheit der Kolleginnen und Kollegen nachhaltig zu fördern. Das Seminar zeigt auch, wie der Betriebsrat digitale Werkzeuge für seine Arbeit nutzen kann.

- Digitalisierung im BGM
- Technologien im BGM
- Auswirkungen der Digitalisierung auf die Arbeitswelt
- Rolle und Aufgaben der Betriebsräte
- Kommunikation und Zusammenarbeit im digitalen Zeitalter
- Praktische Umsetzung und Handlungsempfehlungen
- Zusammenfassung und Ausblick

	Termin	Seminar-Nr.	Meetings
1	29.06.27	Web_13_27-02	4 Lerneinheiten à 90 Min.
€	**Seminargebühr: 510,00 €**		

BEM und Gefährdungsbeurteilung effizient verknüpfen



Für Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretungen ergibt sich durch die Verknüpfung der Gefährdungsbeurteilung (§ 5 ArbSchG) mit dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (§ 167 Abs. 2 SGB IV) die Chance, gezielt Arbeitsbedingungen zu verbessern und Arbeitsplätze zu sichern. Das Seminar zeigt, wie die Gefährdungsbeurteilung und das Betriebliche Eingliederungsmanagement im Betrieb zusammengehören und vom Betriebsrat und der Schwerbehindertenvertretung angegangen werden können.

- Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) zur Mobilisierung internen und externen Sachverstands
- Die Gefährdungsbeurteilung als Bestandteil des BEM
  - Allgemeine Pflichten des Arbeitgebers nach dem Arbeitsschutzgesetz
  - §§ 5 und 6 ArbSchG: Die Gefährdungsbeurteilung und Dokumentation
  - Beratungsaufgaben der Betriebsärzte und -ärztinnen (BA) und der Fachkräfte für Arbeitssicherheit (Sifa) gegenüber dem Betriebsrat und der Vertrauensperson der Menschen mit Behinderung
- BEM als Verfahrenspflicht = rechtlich regulierter, kooperativer, verlaufs- und ergebnisoffener Suchprozess
  - Fähigkeitsprofil (Person) und Anforderungsprofil (Gefährdungsbeurteilung) als notwendige Grundlagen des Suchprozesses
  - Aktuelle Rechtsprechung

Nutzen

Die Teilnehmenden können die Gefährdungsbeurteilung aktiv mitgestalten und diese als sinnvolles Mittel beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement anwenden. Damit werden sie ihrem Auftrag als Interessenvertreter*in gerecht, die Gesundheit zu fördern bzw. wiederherzustellen und die Arbeitsfähigkeit der Kolleginnen und Kollegen zu erhalten.

Interessant für

SBV BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Grundkenntnisse über das Betriebliche Eingliederungsmanagement sind erforderlich.

Referierende

T1: Stefan Balkheimer

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	06.07.27 – 09.07.27	AuG_05_27-01	Novotel, Centre Ville, Nürnberg	756,00 €[1]		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

Betriebliche Suchtprävention und Suchthilfe

Umgang mit Suchtproblemen im Betrieb

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Gabi Reineke

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Suchterkrankungen nehmen in der Gesellschaft und damit in den Betrieben und Verwaltungen immer stärker zu. Ziel dieses Seminars ist die Vermittlung grundlegender Kenntnisse sowie die Sensibilisierung für Suchtstrukturen in Gesellschaft und Betrieb. Hierbei nehmen wir insbesondere die Alkoholabhängigkeitserkrankung in den Blick. Effektive und erprobte Möglichkeiten betrieblicher Suchtprävention und -hilfe sowie ihre arbeitsrechtlichen Grundlagen werden im Seminar erarbeitet.

- Grundlagen der Suchterkrankung
- Entwicklungsschritte in die Sucht
- Ursachen und Folgen von Abhängigkeitserkrankungen
- Suchtprobleme im Betrieb
- Merkmale und Auffälligkeiten am Arbeitsplatz
- Verhalten des Umfelds
- Rolle und Aufgaben von Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung, Suchtberatung und Führungskräften
- Möglichkeiten betrieblicher Suchtkrankenhilfe
- Rechtliche Grundlagen der Handlungsmöglichkeiten von Betriebsräten und Schwerbehindertenvertretungen
- Erarbeiten einer Musterbetriebsvereinbarung

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die Grundlagen der betrieblichen Suchtprävention und entwickeln strategische Ansätze zum frühzeitigen Eingreifen. Sie entwickeln „Fingerspitzengefühl/Gespür" für das Erkennen von Suchtgefährdungen und sind sicherer bei der Einschätzung ihrer Rolle und Aufgaben als BR/SBV sowie in der Beratung von Führungskräften und der Zusammenarbeit mit Betriebsärzten und -ärztinnen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	04.07.27 – 09.07.27	AuG_08_27-01	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	945,00 €			✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

NEU

Sicherheitsunterweisung neu gedacht: Psychische Belastungen wirksam einbeziehen

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Martina Forster

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Die Sicherheitsunterweisung wandelt sich: Arbeitsschutz berücksichtigt physische und psychische Belastungen. In vielen Betrieben bestehen Defizite bei der Gefährdungsbeurteilung psychischer Faktoren, was durch steigende Ausfallzeiten den Handlungsdruck erhöht. Neue Anforderungen im DGUV-System und die stärkere Einbindung arbeitspsychologischer Expertise erweitern die Erwartungen an Unterweisungen und Prävention. Das Seminar vermittelt Teilnehmenden wertvolles praxisnahes Wissen, psychische Belastungen systematisch zu erfassen, rechtssicher zu bewerten und wirksam in betriebliche Strukturen einzubinden.

- Psychische Belastung als Gefährdungsfaktor
  - Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsschutz und DGUV-System
  - Veränderungen der Sicherheitsunterweisungen
- Rechtliche Grundlagen - ArbSchG, GBU, Unterweisungs- und Dokumentationspflichten
  - Gefährdungsbeurteilung, Psyche: Verfahren, Qualität, Typische Fehler
- Sicherheitsunterweisungen neu denken
  - Integration psychischer Belastungen
  - Warnsignale, Ressourcen, Meldewege
  - Belastungsanzeige
- Umsetzung im Betrieb
  - Maßnahmen, Prozesse, Betriebsvereinbarungen
  - Betriebsrat, SBV und Zusammenarbeit im Betrieb

Nutzen

Teilnehmende wenden die aktuellen Anforderungen zu psychischen Belastungen im Arbeitsschutz sicher an und beurteilen betriebliche Situationen fundierter. Sie erkennen Schwachstellen in Gefährdungsbeurteilungen und entwickeln wirksame, verständliche Sicherheitsunterweisungen. Mitbestimmungsrechte werden gezielt genutzt, um Prävention strategisch zu stärken. Dadurch entstehen tragfähige Maßnahmen und Regelungen zur nachhaltigen Reduktion psychischer Belastungen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	02.05.27 – 05.05.27	Geh_18_27-01	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	684,30 €[1]			✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

Gesund im Homeoffice

Mit den Vorteilen mobilen Arbeitens erleben die Kolleg*innen neue Herausforderungen im Hinblick auf die physische und psychische Gesundheit. Wie bleiben sie gesund, angesichts der ergonomischen Unzulänglichkeiten, der Gleichzeitigkeit von Privat und Beruflich, fehlender unmittelbarer Begegnungen und weiterer Belastungen? Im Seminar erarbeiten sich die Teilnehmer*innen, was sie als Arbeitnehmervertretung in den Blick nehmen sollten. Es zeigt auf, wie mit einem ganzheitlichen Ansatz Belastungen begegnet werden kann. Es deckt nicht nur die gesetzlichen Grundlagen ab. Es zeigt auch, was Beschäftigte machen können und welchen Beitrag die Arbeitnehmervertretung erbringen kann.

» Gesetzliche Grundlagen im Homeoffice
- Arbeitszeitregelungen und Pausen
- Unterschied zur Telearbeit, Home-Office
- Arbeitsschutzvorschriften

» Selbstachtsamkeit am Arbeitsplatz
- Stressmanagement und Stressbewältigungstechniken
- Zeitmanagement und Priorisierung
- Grenzen setzen und Nein sagen können
- Umgang mit Ablenkungen und Unterbrechungen

» Ergonomie im Homeoffice
- Arbeitsplatzgestaltung für eine gesunde Haltung
- Ausgleichende Bewegungsübungen für den Büroalltag
- Arbeitsplatz zuhause bestmöglich sicher + gesund gestalten

» Psychische Gesundheit im Homeoffice
- Umgang mit Isolation und Einsamkeit
- Förderung von sozialen Kontakten und Kommunikation
- Selbstmotivation und Selbstfürsorge
- Aufrechterhaltung einer gesunden Work-Life-Balance

» Praktische Übungen und Anwendungen
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats und der SBV

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Martina Forster

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften rund um das Homeoffice, damit sie die Interessen der Kollegschaft wirksam vertreten können. Sie sind in der Lage, Mitarbeitende dabei zu unterstützen, im Homeoffice gesund zu bleiben.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	10.10.27 – 13.10.27	Geh_14_27-01	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	803,00 €[1]		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.020,00 €**						

1) Geplant mit optionaler Anreise am Vorabend

NEU

Fachtagung: GESUND. ARBEITEN 2027

Gemeinsam Verantwortung für gesunde Arbeit übernehmen

02. bis 04. Juli 2027
Kritische Akademie, Inzell

Gesunde Arbeit entsteht nicht von allein. Sie braucht Menschen, die hinschauen, Verantwortung übernehmen und gemeinsam gute Lösungen entwickeln.
Wie gestalten wir Arbeitsbedingungen, die Gesundheit fördern, Belastungen reduzieren und Teilhabe ermöglichen? An der Tagung nehmen nicht nur Betriebsräte und SBVen teil, sondern auch BGM- und BEM-Verantwortliche, Fachkräfte für Arbeitssicherheit, Betriebsärzte sowie auch Personalverantwortliche und Führungskräfte. Gemeinsam erörtern wir, wie eine Zusammenarbeit gelingen kann und wie aktuelle Herausforderungen im Betrieb zu meistern sind.

Auf der Fachtagung **GESUND. ARBEITEN 2027** diskutieren wir aktuelle Entwicklungen, teilen Erfahrungen aus der Praxis und entwickeln gemeinsam Ideen für die Arbeitswelt von morgen.

Freu dich schon jetzt auf:
- **spannende Impulse aus Wissenschaft und Praxis**
- **aktuelle Erkenntnisse zu Gesundheit und Arbeitsgestaltung**
- **Workshops mit konkretem Praxisbezug**
- **Austausch, Vernetzung und neue Perspektiven**
- **Raum für Diskussion, Mitgestaltung und Inspiration**

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	02.07.27 – 04.07.27	GehT_01_27-01	Kritische Akademie, Inzell	495,00 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 495,00 €**						

Interessant für

BR SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Das aktuelle Programm der Tagung und die Workshops findest du auf unserer Homepage unter folgendem QR-Code:

Rhetorik **I - IV**

Agiles Arbeiten im Betriebsrat

Stark verhandeln in schwierigen Zeiten

RHETORIK UND SOZIALE KOMPETENZ

Als Betriebsräte engagieren wir uns für die Menschen im Betrieb. Ein großer Teil unserer Arbeit findet in Form von Kommunikation statt. Daraus ergeben sich viele unterschiedliche Gesprächssituationen, für die man gerüstet sein muss - auf der Betriebsversammlung, im Gremium, bei der Verhandlung mit dem Arbeitgeber und nicht zuletzt im Gespräch mit den Beschäftigten.

- Rhetorik I: Überzeugend reden und auftreten ..... Seite 190
- Rhetorik II: Erfolgreiche Gesprächsführung – im Dialog überzeugen und wirksam argumentieren! ..... Seite 192
- Rhetorik III: Mit Konflikten konstruktiv umgehen ..... Seite 194
- Rhetorik IV: Verhandlungen erfolgreich führen ..... Seite 195
- Stark verhandeln in schwierigen Zeiten ..... NEU Seite 196
- Agiles Arbeiten im Betriebsrat ..... NEU Seite 198
- Als Betriebsrat auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber verhandeln ..... Seite 199
- Als Betriebsrat professionell beraten und begleiten ..... Seite 200
- Expertinnen- und Expertentraining „Strategische Gesprächsführung“ ..... Seite 201

Rhetorik I

Überzeugend reden und auftreten

Auf der Betriebsversammlung eine Rede halten und dabei authentisch bleiben? Im Seminar haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, das im kleinen Kreis auszuprobieren und professionelles Feedback zu bekommen. Die Teilnehmenden können sich die wichtigen Grundprinzipien des Vortrags und der freien Rede aneignen und in Übungen ausprobieren. Sie können ihre Präsenz überprüfen und verbessern, erhalten Rückmeldungen und Tipps gegen das Lampenfieber. So kommt der Betriebsrat deutlich besser „rüber“.

Interessant für

BR JAV SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Die Zahl der Teilnehmenden ist auf 12 begrenzt.

» Was soll das? Ziele formulieren und Möglichkeiten der Beteiligung einsetzen
» Wohin mit Angst und Lampenfieber?
» Die Rede halten
- Was macht eine Rede zu einer „guten Rede“?
- Körper und Stimme einsetzen
- Frei oder mit Konzept reden?

» Verständliche Sprache
- Die eigene Sprache sprechen und dabei verständlicher werden
- Erweitern der eigenen Ausdrucksmöglichkeiten

» Erfolgreich argumentieren
- Argumente überzeugend formulieren
- Motive und Ziele der Gesprächspartner*innen erkennen und berücksichtigen

» Die Rede aufbauen
- Den Rahmen überlegen und abstecken
- Aufbau einer Rede – weg mit den Füllwörtern
- Präsenz bei Auftritt und Abgang
- Für wen ist die Rede?

» Wer ist die Zielgruppe? Was treibt sie an?
- Welche Werte haben sie?
- „Draht“ zu den Zuhörer*innen aufbauen
- Umgang mit Zwischenrufen und Fragen

Nutzen

Die Teilnehmenden können sich als Betriebsrat besser sprachlich ausdrücken. Ihr persönliches Auftreten ist spontaner sowie selbstbewusster. Sie können zielgerichteter und wirkungsvoller vor der Gruppe sprechen. Sie erreichen ihre Kommunikationsziele.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	03.01.27 – 08.01.27	BSo_01_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
2	21.02.27 – 26.02.27	BSo_01_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	14.03.27 – 19.03.27	BSo_01_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
4	04.04.27 – 09.04.27	BSo_01_27-04	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
5	23.05.27 – 28.05.27	BSo_01_27-05	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
6	11.07.27 – 16.07.27	BSo_01_27-06	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
7	13.07.27 – 18.07.27	BSB_01_27-01,	Fuchsbräu Hotel, Beilngries	1.214,00 €			✔
8	08.08.27 – 13.08.27	BSo_01_27-07	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
9	19.09.27 – 24.09.27	BSo_01_27-08	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
10	24.10.27 – 29.10.27	BSB_01_27-02	Hotel Dirsch, Emsing-Titting	1.325,00 €		✔	✔
11	07.11.27 – 12.11.27	BSo_01_27-09	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
12	02.01.**28** – 07.01.**28**	BSo_01_28-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt	✔	✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €*** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)

In English

	Date	Seminar No.	Place	Hotel+Catering			
1	06.06.27 – 11.06.27	BSo_01E_27-01	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50€			✔

€ **Seminar fee: 1.490,00 €**

Referierende

T1: Martina Forster
T2: Nils-Christian Noack
T3: Dr. Clemens Oberhauser
T4: Martina Forster
T5: Sabine Heck
T6: Heike Siehler
T7: Sabine Heck
T8: Chriska Wagner
T9: Martina Forster
T10: Dr. Simon Jakobs
T11: Andrea Praxenthaler
T12: Martina Forster

Speaker

T1: Sandra Piduch

Interessant für

BR JAV SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Die Zahl der Teilnehmenden ist auf 12 begrenzt.

Rhetorik II

Erfolgreiche Gesprächsführung – im Dialog überzeugen und wirksam argumentieren!

Auch in der Hektik des Tagesablaufs möchten Betriebsräte die Sorgen, Ideen und Positionen der Gesprächspartner verstehen können. Andererseits auch konsequent und durchsetzungsstark sein. Mit dem Seminar finden die Teilnehmer/-innen die nötige Balance zwischen Einfühlungsvermögen, nachhaltiger Überzeugung und Durchsetzungsfähigkeit. Die Teilnehmer/-innen finden heraus, was zu ihnen passt und was sie wollen.

» Was ist Kommunikation?
- Grundannahmen und -modelle
- Welche Ebenen der Kommunikation gibt es?
- Welche Rolle spielen Körpersignale?

» Erfolgreich argumentieren
- Ziele des Gesprächspartners erfahren, erkennen und argumentieren

» Unterstützende Moderationstechniken
- Gespräche strukturieren und dokumentieren
- Visualisierungstechniken

» Wirksame Gesprächstechniken
- Aktives Zuhören, welche Fragen wann stellen?
- Welche Botschaften senden?

» Wer sind die Gesprächspartner der Interessenvertretung?
- Unterschiedliche Strategien für unterschiedliche Gesprächspartner?
- Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern/Situationen

» Ablauf eines Gesprächs
- Phasen eines Gesprächs
- Was tun, wenn es schwierig wird?
- Gespräche führen: wer fragt, der führt

» Gute Gespräche: gute Ideen
- Wohin mit dem Herzklopfen?
- Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen

Nutzen

Sie verfügen über eine verbesserte persönliche Kommunikationsfähigkeit und können zielorientiert Gespräche führen. Sie steigern ihre Fähigkeit, sich Gehör zu verschaffen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	03.01.27 – 08.01.27	BSo_02_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
2	29.03.27 – 02.04.27	BSo_02_27-02	Kritische Akademie, Inzell	972,00 €	✔	✔	✔
3	13.06.27 – 18.06.27	BSo_02_27-03	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔
4	01.08.27 – 06.08.27	BSo_02_27-04	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
5	28.11.27 – 03.12.27	BSo_02_27-05	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
6	23.01.**28** – 28.01.**28**	BSo_02_28-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €*** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)

In English

	Date	Seminar No.	Place	Hotel+Catering			
1	13.02.**28** – 18.02.**28**	BSo_02E_28-01	Seminarhotel Heißenhof, Inzell	not yet known for 2028			✔

€ **Seminar fee: 1.490,00 €** (price increase for 2028 possibly subject to change)

Referierende

T1: Dr. Simon Jakobs
T2: Sabine Heck
T3: Andrea Praxenthaler
T4: Heike Siehler
T5: Dr. Clemens Oberhauser
T6: Nils-Christian Noack

Speaker

T1: Sandra Piduch

Rhetorik III

Mit Konflikten konstruktiv umgehen

In vielen betrieblichen Konflikten sind Betriebsräte als Berater*in oder gar Vermittler*in gefragt. Jede Seite verfolgt ihre Interessen. Konflikte mit dem Arbeitgeber gehören für Betriebsräte zum Handwerkszeug des betrieblichen Handelns. Im Seminar können die Teilnehmenden herausfinden, welche Konfliktarten es gibt und wie sie sich entwickeln. Sie gewinnen einen Blick auf die eigenen Konfliktmuster und lernen, Konfliktgespräche vorzubereiten und durchzuführen.

- Was ist ein Konflikt?
  - Konflikte in Teams, Gruppen und Organisationen
  - Rollen- und Zielkonflikte
  - Konflikte in der betrieblichen Praxis
- Konflikte erkennen und verstehen
  - Was sind die Ursachen von Konflikten und wie zeigen sie sich?
  - Wie entwickeln sich Konflikte und wie eskalieren sie?
  - Wie den Stand des Konflikts bestimmen?
- Eigenes Konfliktverhalten
  - Welche Muster des Konfliktverhaltens gibt es?
  - Was ist die eigene Einstellung zum Konflikt?
- Konfliktlösung
- Eigene Verwicklung und Rolle klären
- Wie die Dynamik stoppen?
- Wie ein Beratungsgespräch vorbereiten und durchführen?
- Gesprächs- und Moderationstechnik im Konfliktgespräch
- Frühwarnsysteme und vorbeugende Maßnahmen
- Grenzen der Konfliktklärung als Interessenvertreter

Nutzen

Die Teilnehmenden sind in der Lage, Konflikte in der Praxis lösungsorientiert zu handhaben. Sie wissen, welche Teilschritte im Klärungsprozess zu gehen sind und können Basistechniken der Konfliktlösung anwenden. Die Zusammenarbeit im Betriebsrat wird verbessert und die von den Kolleginnen und Kollegen nutzbare Handlungskompetenz des Betriebsrats ist erweitert.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	24.01.27 – 29.01.27	BSo_03_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
2	11.04.27 – 16.04.27	BSo_03_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
3	22.08.27 – 27.08.27	BSo_03_27-03	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €	✔	✔	✔
4	02.01.28 – 07.01.28	BSo_03_28-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2028 noch nicht bekannt	✔	✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €*** (evtl. Preiserhöhung für 2028 vorbehalten)

Interessant für

BR JAV SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Andrea Praxenthaler
T2: Heike Siehler
T3: Andrea Praxenthaler
T4: Dr. Clemens Oberhauser

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Rhetorik IV

Verhandlungen erfolgreich führen

In Verhandlungen möchten Betriebsräte auf Augenhöhe mit ihrem Gegenüber sein. Oft vermittelt das Gegenüber den Eindruck, immer einen Schritt voraus zu sein. Im Seminar können die Teilnehmenden verschiedene Verhandlungsstrategien kennenlernen, die sich für sie eignen. Sie lernen, sich mit ihrem Team sorgfältig vorzubereiten, die Strategie des Gegenübers einzuschätzen und sich in den verschiedenen Phasen einer Verhandlung sicher zu verhalten. Sie lernen, die Ergebnisse ihres Handelns der Belegschaft zu vermitteln.

- Erfolgreich verhandeln – aber wie?
  - Was ist das Ziel der Verhandlungen?
  - Wer ist das Gegenüber?
  - Kooperation oder Konfrontation – was ist sinnvoll?
- Wie verlaufen Verhandlungen?
  - In welchen Phasen verlaufen Verhandlungen?
  - Welche Verhandlungsstrategien gibt es?
  - Wie mit dem eigenen Team vorbereiten?
  - Rollen- und Aufgabenverteilung festlegen
  - Sicherung und Darstellung von Verhandlungsergebnissen
- Die Kraft des Arguments
  - Wie wichtig sind Argumente in Verhandlungen?
  - Wie können Argumente vorbereitet werden?
  - Was tun gegen Killerphrasen?
  - Kann Schlagfertigkeit trainiert werden?
- Schwierige Situationen und Fallen
  - Umgang mit Manipulationen
  - Wie in brenzligen Situationen handlungsfähig bleiben?
  - Luft holen und daran denken: Was würde die Belegschaft davon halten?
- Verhandlungskommission
  - Zusammensetzung und Sitzordnung
  - Dynamik und Leitung
  - Verhandlungspausen

Nutzen

Die Teilnehmenden können als Betriebsrat ihre Argumente besser vortragen, werden schlagfertiger und spontaner. Sie sind in der Lage, Diskussionen und Verhandlungen zielgerichteter und ergebnisorientierter zu führen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	17.05.27 – 21.05.27	BSo_04_27-01	Kritische Akademie, Inzell	972,00 €	✔	✔	✔
2	26.09.27 – 01.10.27	BSo_04_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Interessant für

BR JAV SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Heike Siehler
T2: Sabine Heck

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

NEU

Stark verhandeln in schwierigen Zeiten

Interessant für

BR JAV SBV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Christian Kreis, Ingo Sartoris

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Gerade in Interessenausgleichen und Sozialplänen ist es entscheidend, als Interessenvertretung gute Verhandlungsstrategien entwickeln zu können. Es ist Verhandlungsgeschick gefragt, um das Bestmögliche für die Kolleginnen und Kollegen zu erreichen. Verhandlungen zu Sozialplan und Interessenausgleich machen Betriebsräte nicht täglich. Umso wichtiger ist es sich gut vorzubereiten. Im Seminar lernen die Teilnehmenden, eine Struktur für sich zu entwickeln. Souveränität und Wohlbefinden werden gefördert. Es werden Kommunikationsstränge analysiert und in praktischen Übungen ausprobiert. Das Seminar vermittelt anhand des Harvard-Konzeptes die professionelle Verhandlungsführung.

Es gilt:
„Man bekommt im Leben nicht, was man verdient, sondern nur, was man verhandelt“.

- Rechtliche Auffrischung zu Betriebsänderung, Sozialplan und Interessenausgleich (§§ 111, 112 BetrVG)
- Erkennen und Abmildern von Nachteilen der Beschäftigten
- Grundlagen der Verhandlungsführung / Harvard-Konzept
- Einbinden von Sachverständigen
- Strategieentwicklung
- Vorbereitung von Verhandlungen / Informationsgewinn
- Durchführung von Verhandlungen / Handlungswerkzeuge kennenlernen
- Nachbereitung von Verhandlungen / Lernen für künftige Verhandlungen
- Verhandlungsübungen

Nutzen

Die Teilnehmenden sind in der Lage, bei Verhandlungen über Sozialplan und Interessenausgleich erfolgreich mitzuwirken. Sie finden besser eine passende Strategie für die Inhalte ihrer angestrebten Sozialpläne bzw. Interessenausgleiche.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	17.10.27 – 22.10.27	BSo_36_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

NEU

Agiles Arbeiten im Betriebsrat

Neue Kultur der Zusammenarbeit in der Interessenvertretung

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Referierende

T1: Dr. Sandra Siebenhüter, Peter Weisser

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Die Digitalisierung der Arbeitswelt führt auch zu einem Wandel der Arbeitskultur mit neuen Herausforderungen an die betriebliche Interessenvertretung. Zunehmend gestalten Unternehmen projektorientiertes Arbeiten mithilfe agiler Arbeitsmethoden. Agile Techniken möchten Planungen beschleunigen, Abläufe schneller, transparenter und beteiligungsorientierter machen sowie Bürokratie reduzieren. Um das zu erreichen, werden durch vielerlei Methoden Räume für Kreativität und Innovation geschaffen. Gleichzeitig gilt: Um diese Vorteile zu verwirklichen braucht es grundlegende methodische Kenntnisse, aber auch realistische Vorstellungen, wie eine sinnvolle Einbettung in die Kultur des Unternehmens aussehen kann. In diesem Seminar werden Grundlagen für projektorientiertes, agiles Arbeiten im Betrieb und konkrete Werkzeuge zur Nutzung in der betrieblichen Interessenvertretung vermittelt.

- Agile Kultur: Werte, Prinzipien, Praktiken
- Agiles Arbeiten mit agilen Methoden (Kanban, Scrum, Design Thinking)
- Fallbeispiele aus der betrieblichen Praxis
- Bestandsaufnahme: Arbeitsformen/-kulturen/-qualität mit agilen Ansätzen im BR ändern?!
- Agiles Projektmanagement im BR: Boards, Backlogs, User-Storys und mehr
- Schritt-für-Schritt-Anleitung: Umsetzung agiler Methoden im eigenen Gremium / Ausschuss / Projektteam mit unterschiedlichen Werkzeugen
- Beteiligungsorientierte Interessenvertretung: Alle reden vom „mind-set" – Einstellungen und Überzeugungen hinterfragen
- Kritische Bewertung agiler Ansätze: Welche Potenziale sehe ich für meine betriebliche Interessenvertretung?

Nutzen

Die Teilnehmenden können sich systematisch auf Verhandlungen vorbereiten, bleiben auch in hitzigen Situationen souverän und verlieren ihr Verhandlungsziel nicht aus den Augen. Durch eine wertschöpfende Verhandlungsweise sichern sie das bestmögliche Ergebnis und verbessern die zwischenmenschlichen Beziehungen als Vorbereitung auf die nächsten Verhandlungen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	26.09.27 – 01.10.27	Zei_02_27-01	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Als Betriebsrat auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber verhandeln

Praxisseminar zur Gestaltung von Verhandlungsprozessen

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie im Seminar „BR kompakt 6: Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan" vermittelt werden, sind erforderlich.

Referierende

T1+T2: Ingo Sartoris, Christian Kreis

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

In der Praxis sind Betriebsräte häufig den unterschiedlichsten Verhandlungs- und Aushandlungssituationen ausgesetzt. Dabei gehören Verhandlungen zu den anspruchsvollsten und schwierigsten Aufgaben des Betriebsrats. Darum ist es besonders wichtig, die eigene Verhandlungspraxis als Gremium in Augenschein zu nehmen. In einem Praxisworkshop bieten wir die Möglichkeit, das eigene Wissen zur Verhandlungsführung zu vertiefen und die praktische Verhandlungskompetenz zu erweitern. Die Teilnehmenden lernen in simulierten Verhandlungssituationen und an konkreten Verhandlungsthemen aus dem Alltag des Betriebsrats, Verhandlungen vorzubereiten, verschiedene Verhandlungstaktiken live anzuwenden und mit Druck und Stress in Verhandlungen umzugehen. Dabei bieten wir die Möglichkeit, als Teilnehmende Verhandlungsthemen aus dem eigenen Gremium mitzubringen. Diese werden realitätsnah simuliert. Die Teilnehmenden nehmen unterschiedliche Perspektiven und Rollen in den Verhandlungen ein (Betriebsrat, Arbeitgeber, Beobachter).

- Die Verhandlungsvorbereitung als Betriebsrat verbessern
  - Zielbestimmung
  - Regeln der Vorbereitung
  - Sammlung von Argumenten
  - Die Rollenverteilung
- Die eigene Verhandlungspraxis als Gremium im Blick
  - Der Einstieg – Atmosphäre schaffen – Ziele formulieren
  - Vom Standpunkt zum Interesse
  - Kernfragen in der Verhandlung
  - Einschätzung des Verhandlungspartners
  - Der erfolgreiche Abschluss
- Praxistraining: Steigerung der eigenen Verhandlungskompetenz
  - LIVE-Verhandeln von Verhandlungsthemen aus der täglichen Betriebsratsarbeit
  - LIVE-Verhandeln in verschiedenen Funktionen und Rollen
  - Lessons-Learned – Auswertung der einzelnen LIVE-Verhandlungsrunden und Ableitung alternativer Handlungsstrategien
- Online-Review: Auf der Basis des Praxisworkshops gibt es mit etwas zeitlichem Abstand die Möglichkeit, die Erfahrungen aus den danach geführten Verhandlungen vor Ort noch einmal in der Gruppe zu besprechen, diese nachzubereiten und für künftige Verhandlungen zu lernen.

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	21.02.27 – 26.02.27	BSo_37_27-02	Hotel Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	1.342,00 €		✔	
2	01.11.27 – 05.11.27	BSo_37_27-01	Kritische Akademie, Inzell	972,00 €		✔	✔
€	**Seminargebühr: 1.490,00 €**						

Als Betriebsrat professionell beraten und begleiten

Beratungskompetenz zählt zu den Kernkompetenzen von Betriebsräten. Ein „BetriebsRAT“ berät in unterschiedlichen und vielschichtigen Themenfeldern. Sie bringen ihre Kenntnisse im Arbeits- und Sozialrecht, der unternehmerischen Organisation u. a. in die Beratungssituation ein. Aber immer dann, wenn Menschen andere Menschen beraten, treten neben das Fachwissen ebenfalls methodische und soziale Aspekte. So geht es in diesem Seminar auch um das WIE der Beratung: Wie kann ich als Betriebsrätin oder Betriebsrat den Beratungsprozess gut gestalten? Welche Instrumente, Techniken und Arbeitsmodelle unterstützen mich dabei, gut bei anderen „anzudocken“ und wirksam zu beraten? In welcher Weise kann ich neuere Coaching Techniken sowohl in die Beratung Dritter einbinden als auch für die Weiterentwicklung des Betriebsratsgremiums nutzen?

- » Als Betriebsrätin/Betriebsrat nach BetrVG beraten
  - Beratungsarten, Beratungskontexte und Grenzen der Beratung
  - Beratung unterschiedlicher Beschäftigtengruppen
- » Arbeitsmodelle für Prozess- und Fachberatung
- » Klassische und systemische Gesprächstechniken
- » Hilfreiche Kommunikationsmuster und -modelle
- » Ergebnisorientiertes Beraterverhalten: Zielerarbeitung und Kontrakt
- » Problemerfassung und lösungsorientierte Interviewtechniken
- » Wirkung auf „Beratungskunden“ und unterschwellige Botschaften
- » Beratung „schwieriger“ Mitarbeiter*innen: Klagende und Besucher*innen
- » Pacing – Matching – Leading
- » Sonderformen: Beratung zwischen Tür und Angel – Gremienberatung
- » Schwierige Situationen und Fallen
  - Umgang mit Manipulationen
  - Wie in brenzligen Situationen handlungsfähig bleiben?
  - Luft holen und daran denken: Was würde die Belegschaft davon halten?
- » Verhandlungskommission
  - Zusammensetzung und Sitzordnung, Dynamik und Leitung, Verhandlungspausen

Nutzen

Die Teilnehmenden ergänzen ihre Fachkompetenz um praxisnahe methodische und soziale Beratungskompetenzen. Sie gestalten mit den neuen Ressourcen wirksame Beratungsprozesse und binden die zu Beratenden optimal ein.

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Für alle, die bereits ein Rhetorik I - IV Seminar der Kritischen Akademie oder der BAB besucht haben.

Referierende

T1+T2: Peter Weisser

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	04.07.27 – 09.07.27	BSo_08_27-01	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔
2	21.11.27 – 26.11.27	BSo_08_27-02	Kritische Akademie, Inzell	1.197,50 €		✔	✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

Expertinnen- und Expertentraining „Strategische Gesprächsführung“

Du warst bereits auf einem Grundlagenseminar (Rhetorik I - IV) der Kritischen Akademie oder der Betriebsräteakademie und möchtest deine rhetorische und kommunikative Expertise noch weiter verfeinern? Kein Problem! Mit unserem neuen Expertinnen- und Expertentraining für Kolleginnen und Kollegen mit rhetorischer Vorbildung haben wir das, was du brauchst!

Unser Rhetoriker Nils-Christian Noack, M.A. (Studium der Allgemeine Rhetorik, Universität Tübingen) frischt deine Kenntnisse auf, erkennt deinen Stil und hilft dir auf dein nächstes Level der strategischen Kommunikation.

- » Argumentationstechnik 2.0: Schlagfertigkeit, Wortgewandtheit und Überzeugungskraft!
- » Schwierige Gespräche führen: Einen guten Kontakt zum Gegenüber und präzise Kurs halten
- » Fiese Tricks erkennen, Einschüchterung überwinden, Sprachlosigkeit ablegen
- » Taktische Aufstellung: Gesprächsthemen rhetorisch analysieren, Gespräche planen
- » Rhetorische Streitpunktfindung: Strategische Gesprächsmomente, die über Erfolg und Misserfolg entscheiden, identifizieren und sichern
- » Fragen, die funktionieren: Durch flexible Fragetechnik Informationen gewinnen, das Gespräch erfolgreich wenden.

Nutzen

Die Teilnehmenden reflektieren vergangene kommunikative Herausforderungen und verfeinern ihre rhetorische Praxis. Konkrete betriebliche Kommunikationssituationen werden zum Thema praktischer Übungen, um die Teilnehmenden mit weiteren Werkzeugen der klassischen Rhetorik auszustatten und kommunikativ zu stärken.

Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kati Kormann und Sven Mattheß

Vorkenntnisse

Für alle, die bereits ein Rhetorik I - IV Seminar der Kritischen Akademie oder der BAB besucht haben.

Referierende

T1+T2: Nils-Christian Noack

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	04.04.27 – 09.04.27	BSo_34_27-01	Das Wiesgauer - Alpenhotel, Inzell	1.197,50 €			✔
2	19.09.27 – 24.09.27	BSo_34_27-02	Seminarhotel Heißenhof, Inzell	1.197,50 €			✔

€ **Seminargebühr: 1.490,00 €**

ANMELDEN, FREISTELLEN, TEILNEHMEN

Anmelden, freistellen, teilnehmen

- Dein Weg zum Seminar ..... Seite 204
- Individuelle Gremienseminare der Betriebsräteakademie ..... Seite 206
- Zertifizierte Lehrgänge der Betriebsräteakademie Bayern ..... Seite 208
- Was tun, wenn der Arbeitgeber sich querstellt? ..... Seite 210
- Aus der Praxis, für die Praxis: Unsere Referentinnen & Referenten ..... Seite 212
- Unsere ehrenamtlichen Referentinnen und Referenten ..... Seite 214
- Unsere Seminarhäuser, regional in Bayern ..... Seite 218
- Kritische Akademie, Inzell ..... Seite 220
- Shuttle-Service Hotel Spechtshaardt ..... NEU Seite 222
- Kinderbetreuung in Inzell ..... Seite 223
- Unsere Stammhäuser ..... Seite 224
- Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren ..... Seite 226
- Allgemeine Geschäftsbedingungen ..... Seite 230

Dein Weg zum Seminar

Einfach anmelden in vier Schritten

Hast du dir auch schon die Frage gestellt, welche Kompetenzen du bzw. dein Gremium benötigt, um handlungsfähig zu sein? Wir bieten dir eine große Auswahl an Themen rund um die Arbeit des Betriebsrats. Unser Ziel ist es, dich für deine Betriebsratsarbeit fit zu machen. Nachfolgend findest du den Weg, wie du in vier Schritten zum Seminar kommst.

SCHRITT 1: SEMINAR AUSWÄHLEN

Wir empfehlen dir zusammen mit deinen betrieblichen Bildungsbeauftragten oder mit uns eine individuelle Qualifizierungsplanung, je nachdem, was du benötigst und in welchem Fachgebiet du fit werden möchtest.

Hast du dein Wunschseminar gefunden, kannst du dir, wenn du möchtest, vorab einen Teilnehmerplatz bei der Betriebsräteakademie per E-Mail unverbindlich reservieren.

Stimme dich mit der/dem Bildungsbeauftragte*n oder dem Betriebsratsgremium über deinen Wunsch ab, damit ihr ein schlagfertiges Team bildet.

SCHRITT 2: BESCHLUSSFASSUNG IM BETRIEBSRAT

Wenn noch nicht geschehen, informiere deine*n Bildungsbeauftragte*n oder die/den Betriebsratsvorsitzende*n über dein Wunschseminar. Die Beschlussfassung erfolgt in der Betriebsratssitzung. Hier wird die Erforderlichkeit für das Seminar festgestellt.

Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung und JAV haben für viele Seminare einen Anspruch auf **Freistellung und Kostenübernahme** durch den Arbeitgeber. Voraussetzung ist ein gültiger Entsendungsbeschluss des Betriebsrats.

Achtet auf alle Formalien und eine ordnungsgemäße Beschlussfassung in der Betriebsratssitzung.

Schnell, bequem & einfach!

Online anmelden
Du möchtest z.B. ein Rhetorikseminar besuchen? Gib einfach das Suchwort „Rhetorik“ in die Suchmaske ein und schau dir alle Seminare an, die zu diesem Begriff gefunden werden. Auf dem Button DETAILS erfährst alles über das Seminar (Inhalt, Referierende etc.).

▶ **www.bab.bayern**

DETAILS

ANMELDEN

SCHRITT 3: DIE INFORMATION DES ARBEITGEBERS

Dem Arbeitgeber sind der Beschluss des Betriebsrats und die wichtigsten Informationen zum geplanten Seminar rechtzeitig mitzuteilen. **Wir empfehlen, diese Information mindestens 2–3 Wochen** vor dem Seminarbesuch vorzunehmen, damit deine Abwesenheit im Betrieb eingeplant werden kann.

Auf unserer Website findet ihr unter dem Punkt „FORMULARE“ einen Vordruck für den Beschluss des Betriebsrats.

Bei Einwänden des Arbeitgebers nicht gleich aufgeben, wir unterstützen und beraten dich gerne.

SCHRITT 4: SEMINAR BUCHEN

Hat alles geklappt, kann das reservierte Seminar nun verbindlich bei der Betriebsräteakademie gebucht werden. Du kannst dafür eine **E-Mail senden oder dich direkt auf der Homepage anmelden.**

Wir senden dir anschließend eine verbindliche Anmeldebestätigung zu. Etwas später erhältst du bei Mehrtagesseminaren noch eine Einladung mit allen wichtigen Informationen zu deinem Seminar.

Bei mehrtägigen Seminaren ist oft eine Anreise am Vortag möglich und auch sinnvoll – wir informieren dich über die beste Lösung für dich!

Individuelle Gremienseminare der Betriebsräteakademie

Know-how bezogen auf den Betrieb oder das Unternehmen

GREMIEN SEMINAR

Du findest auch einige Gremienseminare im Programm. Sie sind mit dem GR-Stempel gekennzeichnet.

UNSER SERVICE:
Das Rundum-sorglos-Paket

- **Themenplangestaltung für das Seminar/Prüfung § 37 Abs. 6 BetrVG**
- **Kontakt und Auswahl mit kompetenten Fachreferierenden**
- **Komplette Organisation des Gremienseminars, inkl. Bereitstellung aller dazu benötigten Hilfsmittel und Arbeitsmaterialien**
- **Absprachen mit dem Seminarhotel**
- **Angebotserstellung und Seminarausschreibung zur Vorlage beim Arbeitgeber**
- **Rechnungsstellung direkt an den Arbeitgeber**

Viele Seminarbeispiele und Themenpläne findest du in unserer Broschüre: Beste Bildung! (Einfach QR-Code scannen und downloaden.)

Gremienseminar des Betriebsrats von Siemens Energy, Nürnberg

SO EINFACH GEHTS:
In nur vier Schritten zum Seminar

- **Kontakt aufnehmen**
- **Seminarthema festlegen**
- **Parameter des Seminars absprechen**
- **Beschlussfassung im Gremium**

INTERESSIERT?
Wir organisieren dein Wunschseminar!

Sven Mattheß
» Seminarbuchung und Planung
Tel.: +49 89 544 449 16
matthess@bab.bayern

Kati Kormann
» Seminarbuchung und Planung
Tel.: +49 89 544 790 65
Mobil: 01512 9231172
kormann@bab.bayern

Bereit für DEIN Seminar?

Direkt per Mail oder Telefon
Wir freuen uns, von dir zu hören!

Zertifizierte Lehrgänge der Betriebsräteakademie Bayern

Anerkannt, über die Betriebsratsarbeit hinaus!

Die zertifizierten Lehrgänge der Betriebsräteakademie Bayern bieten Betriebsrätinnen und Betriebsräten eine Qualifizierungsmöglichkeit an, um sich in Fragen der Betriebsratsarbeit zu schulen. Zudem können unsere Teilnehmenden auch über die Betriebsratsarbeit hinaus zeigen, was sie können. Dies ist vor allem für Betriebsrätinnen und Betriebsräte interessant, die sich schon Praxiswissen angeeignet haben und mit dem Abschluss des Zertifikats ihr Expertenwissen dokumentieren wollen. Die Prüfungsordnung ist entsprechend vom TÜV öffentlich publiziert und im Internet einsehbar.

Seminare, Betreuung und Prüfungsvorbereitung

Die Lehrgänge führen mit mehreren Seminarblöcken, einer Betreuung und Prüfungsvorbereitung über www.lernplus.de sowie Projektaufgaben zu einer Prüfung, die durch den TÜV Rheinland abgenommen wird.

Akkreditiertes EBC*L Prüfungszentrum

Die Betriebsräteakademie Bayern und die Kritische Akademie sind ein akkreditiertes Prüfungszentrum für den EBC*L (Europäischer Wirtschaftsführerschein). Es werden alle Stufen bis hin zum internationalen Titel „EBC*L Certified Manager“ unterrichtet.

Dein Ansprechpartner:
Gebhard Schwägerl
schwaegerl@kritische-akademie.de

Was tun, wenn der Arbeitgeber sich querstellt?

Sollte die Geschäftsleitung die Seminarteilnahme verweigern, bitte mit uns oder der zuständigen IG Metall-Geschäftsstelle direkt in Verbindung setzen. Wir helfen dann gerne weiter.

Übrigens: Der Betriebsrat ist nicht gehalten, das kostengünstigste Seminar auszuwählen, wenn er eine andere Schulung für qualitativ besser hält.
(BAG vom 19.03.2008, 7 ABR 2/07).

Unsere FAQ beantworten alle Fragen zur Freistellung und Seminarteilnahme.

Handlungsmöglichkeiten:

1. Beschlussfassung im Betriebsrat

2. Rechtzeitige Info an den Arbeitgeber (AG)

Keine Reaktion des AG

AG verweigert den Zeitpunkt

Arbeitgeber ruft Einigungsstelle...

...an:

Einigungsstelle entscheidet

...nicht an:

AG bestreitet Erforderlichkeit

Erforderlichkeit mit BAB / IGM klären

Bei positiver Chancenabwägung

3. Auf Seminar fahren

AG verweigert Zahlung von...

...Seminarkosten:

Klärung der Erforderlichkeit im Beschlussverfahren

...Entgelt des BR:

Urteilsverfahren

I.d.R. Aufheben der Sanktionen des AG

Aus der Praxis, für die Praxis: Unsere Referentinnen & Referenten

Ziel unserer Bildungsarbeit ist es, das theoretisch erlernte Wissen möglichst praxisnah in die alltägliche Arbeit von Betriebsrätinnen und Betriebsräten zu überführen. Um diesem Ziel zu entsprechen, arbeiten wir in unseren Seminaren häufig mit einem Fachreferierenden-Tandem.
Freiberufliche und ehrenamtliche Fachreferierende begleiten dich durch dein Seminar. Dein Vorteil: die Vermittlung von theoretischem Wissen und der Transfer in deine betriebliche Praxis.

Im Web unter: www.bab.bayern
findet ihr bei eurem Seminar auch ausführliche Informationen über die Fachreferierenden.

Freiberufliche Fachreferentinnen und Fachreferenten

Seminare für die IG Metall zu leiten, bedeutet aktuelles Wissen zu vermitteln und politische Orientierung anzubieten, ebenso wie zu eigenständigem und widerständigem Handeln zu ermutigen, im Seminar und darüber hinaus. Das ist eine anspruchsvolle Aufgabe! Um dies zu ermöglichen, haben wir hauptamtliche Pädagoginnen und Pädagogen, Rechtsanwältinnen und -anwälte und Fachspezialistinnen und -spezialisten als Bildungsreferierende.

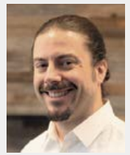
Ein Auszug unserer Partner:

JK Bildung Erfolg Freiheit
trainings-raum
TeamChiemsee – Unternehmen bewegen. Menschen begleiten.
Susanne Ferschl - BfB – Beratung für Betriebsräte
Christiane Jansen
DGB Rechtsschutz GmbH
open coach
Marco Fritz – Freiberuflicher Referent
Manske & Partner – Kanzlei für Arbeitsrecht

Unsere ehrenamtlichen Referentinnen und Referenten

der Bildungskooperation der Geschäftsstellen
Ingolstadt & Schwabach. Vielen Dank für euren Einsatz!

- **Andrea Lachermeier**
  AUDI AG, Referentin zu den Themen: Gewählt – was nun?, A1
- **Christopher Dengler**
  AUDI AG, Betriebsrat, Stellv. Vorsitzender der VKL,
  Referent zu den Themen Gewählt – was nun?, A1, ERA
- **Valentin Dieckert**
  AUDI AG, Jugendreferent zu den Themen: Jugend 1, JAV 1, Jugendliche VL
- **Christian Eder**
  AUDI AG, Referent zu den Themen: Gewählt – was nun?, A1, Jugend 1, JAV 1,
  Jugendliche VL
- **Renate Ertl**
  Julius Zorn GmbH, Betriebsratsvorsitzende, VKL-Mitglied, Referentin zu den Themen:
  AuG 1, Gewählt – was nun?, A1
- **Karola Frank**
  AUDI AG, Stellv. BR-Vorsitzende und Vorsitzende der VKL
- **Stefan Hamperl**
  MEWA Textil-Service AG & Co. Deutschland OHG, Betriebsratsvorsitzender,
  Referent zu dem Thema: Betriebsräte 1
- **Cihan Isik**
  AUDI AG, Jugendvertreter, Jugendreferent zu den Themen:
  Jugend 1, JAV 1, Jugendliche VL



- **Michael Kappelmeier**
  AUDI AG, Jugendreferent zu den Themen: Jugend 1, JAV 1, Jugendliche VL
- **Robert Kempf**
  Airbus Defence and Space, Jugendreferent zu den Themen:
  Jugend 1, JAV 1, Jugendliche VL
- **Werner Kirchbichler**
  AUDI AG, Referent zu den Themen: Gewählt – was nun?, A1, Sicher auftreten
- **Franz Kömp**
  AUDI AG, Betriebsrat, Referent zu den Themen:
  Gewählt – was nun?, Entgelt 1, ERA
- **Holger Lederer**
  Volkswagen Group Services GmbH,
  Referent zu den Themen: Gewählt – was nun?, A1
- **Stefan Mitschke**
  CARIAD SE, Betriebsrat, Vorsitzender der VKL, Referent in Ausbildung zu den
  Themen: Gewählt – was nun?, A1
- **Dr. Clemens Oberhauser**
  Selbstständiger Erwachsenenbildner, Referent zu den Themen:
  Gewählt - was nun?, Sicher auftreten, Sozial kompetenter Umgang
  mit Konflikten, Kommunikationstraining
- **Thomas Obermeier**
  AUDI AG, Referent zu den Themen: Gewählt – was nun?, Sicher auftreten,
  Mitgliedergewinnung

- **Elke Oblinger**
  AUDI AG, Bildungsbeauftragte, VKL-Mitglied,
  Referentin zu den Themen: A1, Sicher auftreten, Kreativseminar
- **Raimund Prosch**
  AKKA Germany GmbH, Betriebsratsvorsitzender,
  Referent zu den Themen: Gewählt – was nun?, A1, Betriebsräte 1
- **Georg Reisnauer**
  AUDI AG, Stellv. Schwerbehindertenvertreter, Referent in Ausbildung zu den Themen:
  Gewählt – was nun?, A1
- **Sabrina Rausch**
  AUDI AG, Referentin zu den Themen: Gewählt – was nun?, Sicher auftreten, ERA
- **Lennart Söncksen**
  Airbus Defence and Space,
  Jugendreferent zu den Themen: Jugend 1, JAV 1, Jugendliche VL
- **Andreas Schmid**
  Schaeffler Technologies AG & Co. KG, Betriebsratsvorsitzender,
  Referent zu den Themen: Gewählt – was nun?, A1, Betriebsräte 1
- **Martin Schuster**
  AERUMTEC GmbH, Betriebsratsvorsitzender, Referent zu den Themen: Betriebsräte 1
- **Florian Schmid**
  AUDI AG, Betriebsrat, Stellv. Vorsitzender der VKL,
  Referent in Ausbildung zu den Themen: Gewählt – was nun?, A1

- **Timo Siersch**
  Biersack GmbH, Betriebsrat, Referent zu den Themen: Betriebsräte 1
- **Stefan Völkl**
  AKKA EMC GmbH, Betriebsratsvorsitzender,
  Referent zu den Themen: Gewählt – was nun?, A1, Betriebsräte 1
- **Jens Weihrauch**
  AUDI AG, Referent zu den Themen: A1, Sicher auftreten, Kreativseminar
- **Jeniffer Weißlein**
  Sanmina-SCI, Betriebsratsvorsitzende,
  Referentin in Ausbildung zu den Themen: Gewählt – was nun?, A1

Unsere Seminarhäuser, regional in Bayern

Raum zum konzentrierten Lernen und zum Wohlfühlen

Unsere Seminarhotels wählen wir mit Sorgfalt. Neben einem ansprechenden modernen Interieur, guter Kulinarik, einer optimalen Tagungsatmosphäre und Tagungsräumen mit einer zeitgemäßen Ausstattung bieten die Hotels genügend Raum für Gespräche. Um den Kopf nach dem Seminar wieder freizubekommen, bieten die ausgewählten Seminarhotels in unterschiedlicher Ausprägung eine Vielzahl an Möglichkeiten, die Zeit neben dem Seminar zu gestalten.

Im Web unter www.bab.bayern findet ihr bei eurem Seminar auch ausführliche Informationen über das Seminarhotel.

Behinderten-gerechte Zimmer

Behindertengerechte Zimmer stehen in den meisten Hotels in einer begrenzten Anzahl zur Verfügung. Bei Bedarf helfen wir dir gerne weiter.

E-Tankstelle vor Ort!

Während des Seminars die Akkus aufladen – in manchen Seminarhäusern ist das kein Problem. Wir haben sie für dich mit dem Icon „E-Tankstelle“ gekennzeichnet.

Die Seminarräume

Modern und funktional

- Hochwertig ausgestattete Seminarräume
- Freundliche und großzügige Raumgestaltung
- Tagungstechnik auf dem neuesten Stand: Cleverboards, Whiteboards, Beamer, Flipcharts und Pinnwände, diese werden individuell auf den Bedarf im Seminar abgestimmt.
- **WLAN inklusive**

Tipp: Bei vielen Mehrtages- und Wochenseminaren ist die Anreise am Vortag möglich, sodass vor dem Seminarbeginn keine Hektik aufkommen muss!

Das kulinarische Angebot

Abwechslungsreich lecker!

Eine ausgewogene und gesunde Ernährung liegt uns am Herzen. Von der Auswahl am Buffet bis zur Gourmetküche bieten unsere Seminarhäuser eine große Auswahl an Speisen an. Zudem finden in den Seminarwochen auch immer wieder Themenabende, Bowling oder Stadtführungen statt.

Tipp: Falls bei dir Nahrungsmittelallergien bzw. Unverträglichkeiten vorliegen, werden diese in den Hotels natürlich berücksichtigt. Bitte gib dem Hotel bei deiner Anreise den Hinweis.

Die Freizeitmöglichkeiten

Auspowern und entspannen

- Nutze kostenfrei z. B. Pool und Spa-Bereiche, Fitnessräume, E-Bikes u. v. m.
- Wir organisieren zudem in Absprache mit den Referierenden für die Gruppe auf Wunsch auch besondere Aktivitäten, wie z.B. Bowlingabende und Stadtführungen

Kritische Akademie, Inzell

Kontakt Inzell

Kritische Akademie
Salinenweg 45
83334 Inzell
Tel.: 08665 980-0
Fax: 08665 980-5201
Mail: info@kritische-akademie.de
Web: www.kritische-akademie.de

Lernen in schöner Umgebung und unter optimalen Bedingungen: Inzell ist ein moderner Luftkurort, liegt eingerahmt von Bergen und bietet zum Aufenthalt die passende Umgebung.

Die Kritische Akademie ist mit ihren großzügigen Seminar- sowie Gruppenräumen auf dem neuesten Stand der Technik, die Veranstaltungsräume sind von Tageslicht durchflutet und geben den Blick frei auf die reizvolle Landschaft. Eine Besonderheit des Hauses ist die Verbindung von Bildung und Gesundheit.

...überzeuge dich selbst von unserer Qualität!

- Lernen in bester Umgebung
- Küche, die begeistert
- Große und moderne Seminarräume
- Beste Tagungstechnik
- Fitness, Wellness, Massagen
- Kinderbetreuung

Bequem ankommen:

Shuttle-Service Hotel Spechtshaardt

Das Hotel Spechtshaardt liegt auf einer Anhöhe über dem romantischen Spessartdörfchen Rothenbuch. Der Naturpark Spessart eignet sich hervorragend für entspannte Spaziergänge nach dem Seminar. Die mehrfach prämierte Küche verarbeitet Wild und Fleisch aus der Region; die Wurstwaren stammen aus der eigenen Metzgerei.

Besonderheit: Kostenfreier Shuttle-Service ab/bis Bahnhof Aschaffenburg
Zu festen Zeiten werden Teilnehmende kostenfrei am Bahnhof Aschaffenburg abgeholt und nach Seminarende wieder dorthin zurückgebracht. Dadurch ist die An- und Abreise auch ohne eigenes Auto unkompliziert möglich. Ungeplante Fahrten kosten 15,00 € pro einfacher Fahrt und können über die Reisekostenabrechnung abgerechnet werden.

▶ **Kostenfreie Shuttle-Zeiten:**

Anreise Sonntag: 16.00 Uhr + 17.00 Uhr ab Bahnhof Aschaffenburg
Anreise Montag: 9.00 Uhr ab Bahnhof Aschaffenburg
Abreise Freitag: 11.00 Uhr + 14.00 Uhr zum Bahnhof Aschaffenburg

in allen bayerischen Schulferien

Wir machen Beruf und Familie vereinbar.

Kinderbetreuung in Inzell

In unserer Bildungsstätte Inzell werden die Kinder während der Seminarzeiten professionell betreut. Ein umfassendes Kinderprogramm sorgt dafür, dass keine Langeweile aufkommt.

▶ Hast du Fragen zum Thema Kinderbetreuung?
Ruf uns einfach an: 08665 980-0

Tipp: Das Bundesarbeitsgericht hat entschieden: Ein alleinerziehendes Betriebsratsmitglied kann vom Arbeitgeber gemäß § 40 Abs. 1 BetrVG in angemessener Höhe die Erstattung der Kosten verlangen, die ihm durch die erforderliche Fremdbetreuung seines minderjährigen Kinds während einer mehrtägigen, auswärtigen Betriebsratstätigkeit entstehen (BAG Urteil vom 23.6.2010 - 7 ABR 103/08). Dieses Urteil ist ein wichtiges Argument, wenn du an den Arbeitgeber herantrittst, damit er diese Kosten übernimmt. Es ist aber leider keine Garantie, dass dein Arbeitgeber dazu auch bereit ist. Deshalb raten wir, den Arbeitgeber darauf bereits bei der Information über deine Schulungsteilnahme hinzuweisen und die Kostenübernahme zu klären.

Unsere Stammhäuser

...immer wieder eine gute Wahl!

In unseren speziell ausgewählten Hotels der Region bieten wir für unsere Seminarteilnehmenden eine optimale Lernumgebung in Verbindung mit einem hohen Wohlfühlfaktor.

Im Web unter www.bab.bayern findet ihr bei eurem Seminar auch ausführliche Informationen über das Seminarhotel.

Behindertengerechte Zimmer stehen in den meisten Hotels in einer begrenzten Anzahl zur Verfügung. Bei Bedarf helfen wir dir gerne weiter.

Während des Seminars die Akkus aufladen – in manchen Seminarhäusern ist das kein Problem. Wir haben sie für dich mit dem Icon „E-Tankstelle“ gekennzeichnet.

Hotel Dirsch, Emsing
▶ **www.hotel-dirsch.de**

Landhotel Geyer, Kipfenberg
▶ **www.landhotel-geyer.de**

Landhotel Rügheim, Rügheim
▶ **www.landhotel-ruegheim.de**

Hotel Fuchsbräu, Beilngries
▶ **www.fuchsbraeu.de**

Landgasthof Euringer, Paulushofen
▶ **www.landgasthof-euringer.de**

Gewerkschaftshaus Ingolstadt
▶ **www.igmetall-ingolstadt.de**

Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee
▶ **www.farbingerhof.de**

Landhotel Schneider, Buch/Riedenburg
▶ **www.landhotel-schneider.com**

Hotel Krone, Kinding
▶ **www.krone-kinding.de**

Maritim Hotel Ingolstadt
▶ **www.maritim.de/hotels/deutschland/ingolstadt**

Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren

Ein Bildungsprogramm für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, JAVen und Aktive in Betrieb und Gesellschaft mit Seminaren nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Weitere Informationen im Internet: www.igmetall.de
Im Aktivenportal (nur für aktive Mitglieder): www.igmetall.de/aktive

Impressum:
Das Bildungsprogramm für Schwabach erscheint einmal jährlich.
Auflage: 320 Stück
Alle Angaben im Bildungsprogramm sind ohne Gewähr und unter Vorbehalt der Änderung.
Herausgeber: Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe Kritische Akademie, Salinenweg 45, 83334 Inzell
Bilder: Eigene, MEV-Verlag, IGM Aktivenportal, iStock, Werbefotograf Rudolf Langemann
Layout und Satz: Catherina Mathias
V.i.S.d.P.: Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe Kritische Akademie, Thomas Veit, Salinenweg 45, 83334 Inzell
Betriebsräteakademie Bayern, Salinenweg 45, 83334 Inzell

Notizen

Allgemeine Geschäftsbedingungen

der Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe
(im Folgenden Stiftung genannt)

Anmeldung/Rechnung

Ihre Anmeldung wird nach der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt. Mit Zugang Ihrer Anmeldung sind Sie verbindlich für das gewünschte Seminar angemeldet. Sie erhalten umgehend eine Anmeldebestätigung bzw. Rechnung sowie erste Informationen zum Seminarort. Kann Ihre Anmeldung wegen Überschreitung der Teilnehmendenzahl keine Berücksichtigung finden, erhalten Sie hierüber unverzüglich Mitteilung und werden in die Warteliste aufgenommen. Sie haben auch die Möglichkeit, einen Seminarplatz vorab zu reservieren. Bitte teilen Sie uns dies in schriftlicher Form mit.

Kosten

Unsere Seminargebühren sind gemäß § 4 Nr. 22a UStG von der Umsatzsteuer befreit. Die Kosten für Verpflegung und Übernachtung im Hotel unterliegen der jeweiligen gesetzlichen Umsatzsteuer. Bei Änderungen der gesetzlichen Mehrwertsteuer ändern sich angegebene Bruttopreise entsprechend. Der hinterlegte Nettopreis bleibt in diesem Fall gleich. Wir behalten uns vor, das Seminar an anderen als den ausgeschriebenen Orten durchzuführen. Sollte es dadurch zu einem höheren Preis als dem ausgeschriebenen kommen, erfolgt spätestens 14 Tage vor Seminarbeginn eine Information mit den geänderten Preisen. Mehrtages- und Wochenseminare werden von uns in der Regel nur mit Übernachtung und Verpflegung angeboten, um nach Seminarende die Möglichkeit des kollegialen Austausches und der individuellen Beratung durch unsere Referententeams zu ermöglichen. Die Rechnung ist ohne Abzüge 14 Tage nach Rechnungserhalt zu begleichen. Bei verspäteter Bezahlung erheben wir Mahngebühren.

Ausfallgebühren

Zur Vermeidung von Ausfallgebühren können bis unmittelbar vor Seminarbeginn Ersatzteilnehmende benannt bzw. zum Seminar entsandt werden. Hierbei entstehen keine weiteren Kosten.
Eine kostenfreie Stornierung ist bis 28 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Maßgebend ist das Eingangsdatum der Absage. Eine Absage hat per Post oder E-Mail an den in der Anmeldebestätigung genannten Kontakt zu erfolgen. Bei späterer Absage werden Kosten wie folgt in Rechnung gestellt:

- 27 bis 15 Tage vor Veranstaltungsbeginn fallen 50 % der Seminarkosten an.
- 14 bis 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn fallen 70 % der Seminarkosten an.
- ab dem 6. Tag vor Veranstaltungsbeginn fallen 80 % der Seminarkosten und 80 % für Unterkunft und Verpflegung an.
- ohne schriftliche Absage bis zum Veranstaltungstag fallen 100 % der Seminarkosten und der Kosten für Unterkunft und Verpflegung an.

Werden uns wegen der Absage oder Nichtteilnahme Ausfallkosten für Unterkunft und Verpflegung von Hotels in Rechnung gestellt, sind diese grundsätzlich zu 100 % zu erstatten. Bei Tagesseminaren werden Ausfallgebühren der Tagungspauschale weiterberechnet.

Änderungsvorbehalt/Seminarabsage

Wir behalten uns vor, notwendige inhaltliche und/oder organisatorische Änderungen vor oder während der Seminarveranstaltung vorzunehmen, soweit diese den Gesamtcharakter des Seminars nicht wesentlich ändern. Im Bedarfsfall sind wir berechtigt, die/den zunächst vorgesehene/n Referierende/n durch gleichqualifizierte Personen zu ersetzen.
Eine Seminarabsage behalten wir uns aus wichtigen Gründen vor. Dies könnte zum Beispiel der Ausfall der/des Referierenden oder eine viel zu geringe Teilnehmendenzahl sein. Ein Schadensersatz gegen die Stiftung kann daraus nicht geltend gemacht werden. In diesem Fall werden bereits angemeldete Teilnehmende sofort, in der Regel spätestens 14 Tage vor Seminarbeginn, schriftlich informiert.

Datenschutz

Ihre Daten werden für die interne Weiterbearbeitung Ihres Auftrags verwendet. Darüber hinaus werden sie von uns oder der IG Metall für statistische Auswertungen unserer Veranstaltungen oder gegebenenfalls zur Zusendung von weiterführenden Materialien genutzt. Bei Angabe ihrer E-Mail-Adresse erhalten Sie auch per E-Mail Informationen über interessante Veranstaltungen bzw. unseren Newsletter. Wenn Sie mit der beschriebenen Verwendung Ihrer Daten zur künftigen Information über unsere Angebote nicht einverstanden sind, teilen Sie uns dies bitte mit oder streichen Sie den entsprechenden Teil der Datenschutzhinweise im Anmeldeformular.

Haftung

Die Teilnahme am Seminar erfolgt grundsätzlich auf eigene Gefahr. Während der Seminarzeiten sind Sie als Teilnehmende über Ihren Arbeitgeber gesetzlich unfallversichert. In der seminarfreien Zeit und während Aktivitäten im Rahmen eines eventuellen Begleitprogramms zum Seminar unterliegen die Teilnehmenden nicht diesem Versicherungsschutz. Die Stiftung haftet für Schäden nur, wenn sie auf einer grob fahrlässigen Pflichtverletzung der Stiftung oder einer grob fahrlässigen oder vorsätzlichen Pflichtverletzung eines gesetzlichen Vertreters oder Erfüllungsgehilfen der Stiftung beruhen.

Sonstiges

Bitte beachten Sie, dass für Ihre Seminarteilnahme die angegebenen Allgemeinen Geschäftsbedingungen verbindlich gelten.

Bildung für Dich –
aus der Praxis,
für die Praxis!

www.blauer-engel.de/uz195

- ressourcenschonend und umweltfreundlich hergestellt
- emissionsarm gedruckt
- hauptsächlich aus Altpapier WK9

Dieses Druckerzeugnis wurde mit dem Blauen Engel ausgezeichnet.

betriebsräte
akademie
bayern