



2027

BILDUNGSPROGRAMM
IG METALL MÜNCHEN

Kontakt

**1 Betriebsräteakademie Bayern
Außenstelle Oberbayern**
Schwanthalerstraße 64 | 80336 München

Kati Kormann (Außenstelle Oberbayern)
Tel.: +49 89 544 790 65
Mobil: +49 151 29231172
kormann@bab.bayern

Sven Mattheß (Außenstelle Oberbayern)
Tel.: +49 89 544 449 16
matthess@bab.bayern



IG Metall München
Schwanthalerstraße 64 | 80336 München
Tel.: +49 89 51411 0
Fax: +49 89 51411 50

Martina Braun
(Team Bildung)
martina.braun@igmetall.de

Michael Hausner
(Team Bildung)
michael.hausner@igmetall.de

igmetall-muenchen.de



Martina Braun



Michael Hausner



Kati Kormann



Sven Mattheß



- Außenstelle Betriebsräteakademie
- Zentrale Betriebsräteakademie
- ▲ Geschäftsstellen IG Metall



**Seminarangebote der IG Metall München
für Aktive und Funktionäre**

**Grundlagen der Tarifpolitik –
direkte Kommunikation**

SEMINARANGEBOTE DER IG METALL MÜNCHEN FÜR AKTIVE UND FUNKTIONÄRE

Eine starke betriebliche Interessenvertretung wird mit einer starken Gewerkschaft an ihrer Seite noch besser. Denn gut organisierte Gremien und eine gut organisierte Belegschaft helfen, die Interessen der Beschäftigten gemeinsam durchzusetzen. Nicht nur in Tariffbewegungen. Auch bei der täglichen Arbeit im BR, der SBV und der JAV. Starke Vertrauensleute sind nah dran an den Beschäftigten und am Betriebsrat. Die Seminare der IG Metall helfen dabei, interessierte Mitglieder der IG Metall für die Arbeit der betrieblichen und überbetrieblichen Interessenvertretung zu qualifizieren und zu motivieren. Und vor allem: Sie machen Spaß!

- ▶ Qualifizierung für Vertrauensleute..... Seite 6
- ▶ Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft Seite 7
- ▶ Qualifizierungsreihe für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder..... Seite 8
- ▶ Mehr Macht Stark - Mitglieder halten werben binden Seite 9
- ▶ Union Building Training Day..... Seite 10
- ▶ Stammtischkämpfer*innen – Seminare Seite 12
- ▶ Arbeitnehmer*innen Haftung und Regress Seite 13
- ▶ Social Media für Betriebsräte..... Seite 14
- ▶ Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation..... Seite 15
- ▶ Jugendliche Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft.. Seite 16
- ▶ Seminare für junge Aktive Seite 17
- ▶ Freistellungsmöglichkeiten..... Seite 18
- ▶ Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm
der IG Metall-Bildungszentren Seite 19



Diese Seminare sind exklusiv für IGM Mitglieder

Du bist noch kein Mitglied? Jetzt direkt online beitreten:

www.igmetall.de/beitreten





Freistellung

Für alle Seminare der Ausbildungsreihe VL kompakt gilt die Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG und eventuellen tariflichen Freistellungsansprüchen.

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Qualifizierung für Vertrauensleute

Die Seminarreihe VL kompakt wendet sich insbesondere an neu gewählte Vertrauensleute und an interessierte Arbeitnehmer*innen. Die Reihe besteht aus vier Modulen, in denen wir gesellschaftliche Verhältnisse aus gewerkschaftlicher Perspektive verstehen und hinterfragen, kombiniert mit Kommunikations- und Beteiligungsaspekten.

Du kannst dir in Abstimmung mit deinem Gremium im Betrieb und bei deiner IG Metall vor Ort deinen Bildungsweg zusammenstellen.



VL KOMPAKT

Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft

Der Einstieg für Interessierte, Aktive, Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder (A1)

Nachdenken, Vorausdenken und in Zusammenhängen denken, Fragen stellen, Antworten

Themen im Seminar:

Die abhängig Beschäftigten in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft

- » Ursachen für die gegensätzlichen Interessen von Arbeit und Kapital
- » Die Bedeutung der Arbeit im Produktionsprozess
- » Wie wirkt sich der Interessengegensatz von Arbeit und Kapital aus und welche Konsequenzen sind daraus für die Arbeit der Interessenvertretung zu ziehen

Zusammenarbeit von Vertrauenskörper, Betriebsrat, Belegschaft und IG Metall

- » Aufgaben und Rechte der Vertrauensleute
- » Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes für die Arbeit des Betriebsrats
- » Die Funktion der Betriebsversammlung
- » Die Zusammenarbeit der verschiedenen Gremien

Handlungsmöglichkeiten von Vertrauensleuten, Betriebsräten und der IG Metall

- » Wie können die Vertrauensleute Einfluss auf die Betriebsratsarbeit ausüben
- » Wie lassen sich Konfliktsituationen im Betrieb lösen
- » Aufarbeitung anhand von Beispielen aus dem Kreis der Teilnehmenden



Interessant für

VL

BR

+aktive Mitglieder

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Freistellung

Betriebsräte § 37 Abs. 7 BetrVG
Vertrauensleute und aktive Mitglieder
§ 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern

	Termin	Ort			
1	04.04. – 09.04.2027	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
2	24.10. - 29.10.2027	Hotel Alpenblick, Ohlstadt		✓	✓



Interessant für

VL

BR

+ interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Freistellung

§ 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern oder über unbezahlte Freistellung mit Verdienstausfall durch die IG Metall. Verpflegungs-, Reise-, sowie Seminar- und Übernachtungskosten trägt die IG Metall.

Hinweis

Die Bausteine dieser Vertrauensleute-Reihe können unabhängig von einander besucht werden. Sie dienen ebenfalls zur überbetrieblichen Vernetzung von Vertrauensfrauen und –männern.



Wir planen für alle Teilnehmenden Übernachtungen mit ein. Für den Fall, dass Ihr nicht übernachten könnt, gebt uns bitte gleich bei der Anmeldung Bescheid.

Aktiv im Betrieb

Qualifizierungsreihe für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder

Gute Bildung ist für die IG Metall eine entscheidende Voraussetzung für erfolgreiche Interessensvertretung im Betrieb. Mit dieser Modulreihe für Vertrauensleute wollen wir die gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb verbessern und Anreize für einen erfolgreichen Wandel und die Gestaltung der Transformation geben.

BAUSTEIN 1 | 01. – 03.02.2027

Ort: Hotel Schiller, Olching

Vertrauensleute im Spannungsfeld: Helfen, Grenzen ziehen, Orientierung geben

- » Diskriminierende Situationen im Arbeitsumfeld bearbeiten
- » Klare Positionierung üben
- » Grenzen erkennen und ziehen

BAUSTEIN 2 | 12. – 14.04.2027

Ort: Hotel Schiller, Olching

Zwischen Tür und Problem – Helfen, ohne auszubrengen

- » Vertrauensleute als erste Anlaufstelle im Betrieb
- » Umgang mit belastenden Themen
- » Warnsignale erkennen und ansprechen

BAUSTEIN 3 | 23. – 24.06.2027

Ort: Hotel Schiller, Olching

Team IG Metall - Vertrauensleutewahlen erfolgreich planen

- » Kampagnenplanung und Ideenentwicklung
- » Kandidat*innen finden und ansprechen

BAUSTEIN 4 | 22. – 23.09.2027

Ort: Hotel Schiller, Olching

Team IG Metall - Vertrauensleutewahlen – Informieren, beteiligen, mobilisieren

- » Öffentlichkeitsarbeit
- » Social Media
- » Interne Kommunikation

BAUSTEIN 5 | 21.10.2027

Ort: Gewerkschaftshaus München

Nah dran und kompetent – Aber was sind eigentlich Vertrauensleute?

- » Aufgaben und Rolle der Vertrauensleute
- » Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- » Die IG Metall im Betrieb

Mehr Macht Stark – Mitglieder halten werben binden

Workshop **Zurückgewinnen** | 04.12.2026

Ort: Geschäftsstelle München | Beginn 9.00 Uhr, Ende 16.00 Uhr

Rückholgespräche sind (m)ein Gewinn

für interessierte Aktive, Vertrauensleute, Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, Jugendvertretungen

Wochenendseminar **Zurückgewinnen** | 19.02 – 20.02.2027

Ort: Hotel Schiller, Olching | Beginn 19.02.2027, 12.00 Uhr, Ende 20.02.2027, 16.00 Uhr

Rückholgespräche sind (m)ein Gewinn

» Kommunikation, Argumentation, Fragenstellen



Bei Interesse wende Dich bitte an die IG Metall München – dort bekommst du alle wichtigen Infos und die detaillierten Seminarinhalte: muenchen@igmetall.de



Interessant für

VL

BR

+ aktive Mitglieder

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Freistellung

§ 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern oder über unbezahlte Freistellung mit Verdienstausfall durch die IG Metall. Verpflegungs-, Reise-, sowie Seminar- und Übernachtungskosten trägt die IG Metall.





Interessant für

VL

BR

+aktive Mitglieder

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Freistellung

§ 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV

Metall- u. Elektroindustrie Bayern

oder über unbezahlte Freistellung mit Verdienstausfall durch die IG Metall.

Verpflegungs-, Reise-, sowie Seminar- und Übernachtungskosten trägt die IG Metall.

Union Building Training Day

How do we develop the union? How do we anchor IG Metall in our companies? How do we support the establishment of new works councils and new union representatives?

We invest a day for exchange and training:

We want to develop a map of IG Metall in the international city of Munich. We bring together the needs and interests of expat & migrant employees in industry, ICT, and beyond. We study communication tools to grow IG Metall.

The first Union Building Training Day in English language caters to the growing international communities in IG Metall. It is a basic right to organize and to develop employee representation on all levels. Language and culture barriers may not infringe this right.

The training day will include

- » Abilities and services of IG Metall and main points of IG Metall Munich's activities
- » Key topics for union organizing in the international city
- » Tools and techniques in face-to-face communication
- » Cultural Hacking and best case review of successful micro-campaigning

Termin

Ort



1

22.01.2027, 10.00 – 18.30 Uhr

Gewerkschaftshaus München

✓

✓





Interessant für

VL

BR

+ aktive Mitglieder

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Freistellung

§ 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern oder über unbezahlte Freistellung mit Verdienstausschluss durch die IG Metall. Verpflegungs-, Reise-, sowie Seminar- und Übernachtungskosten trägt die IG Metall.

Stammtischkämpfer*innen – Seminare

Die Stammtischkämpfer*innen-Seminare sind Workshops gegen rechte und diskriminierende Parolen.

Wir alle kennen das: In der Diskussion mit Arbeitskolleg*innen, dem Gespräch mit der Tante oder beim Grillen mit dem Sportverein fallen Sprüche, die uns die Sprache verschlagen. Später ärgern wir uns, denken, da hätten wir gerne den Mund aufgemacht, widersprochen, die rechten Parolen nicht einfach so stehen lassen.

Hier wollen wir ansetzen und Menschen in die Lage versetzen, die Schrecksekunde zu überwinden, Position zu beziehen und deutlich zu machen: Das nehmen wir nicht länger hin! In den Stammtischkämpfer*innen-Seminaren werden Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt, die uns dabei unterstützen, den rechten und rassistischen Parolen wie beispielsweise denen der AfD und ihrer Anhänger*innen etwas entgegenzusetzen.

Dabei ist klar: Der Stammtisch ist überall: An der Kasse des Bio-Supermarktes, auf dem Spielplatz, in der Bahn oder in der Uni-Lerngruppe. Aber: Wir sind auch überall und wir können durch Widerspruch, deutliches Positionieren und engagierte Diskussionen ein Zeichen setzen, die Stimmung in unserem Umfeld beeinflussen und unentschlossenen Menschen ein Beispiel geben.

i Bei Interesse wende Dich bitte an die IG Metall München – der Termin wird auf Anfrage geplant.
Weitere Informationen: muenchen@igmetall.de

Arbeitnehmer*innen Haftung und Regress

Manchmal passiert es:

Etwas ist nicht so gelaufen, wie es hätte laufen sollen und dem Arbeitgeber oder einer Kollegin/einem Kollegen entsteht ein Schaden durch das Handeln der/des Arbeitnehmenden.

Wer kommt für den Schaden auf?

Das Seminar verschafft einen Überblick über die Grundsätze, der Arbeitnehmer*innen-Haftung. Dabei geht es auch um Fragen der Haftung gegenüber Kolleg*innen und Arbeitgeber.

Welchen Schutz bietet hier eine Überlastungsanzeige?

Die Frage, welche Rolle der Arbeitgeber spielt und welche Pflichten er hat, stellt einen weiteren Schwerpunkt des Seminars dar. Dieses Thema können wir auch im Rahmen eines Inhouse-Workshops kostenfrei anbieten.

i Bei Interesse wende Dich bitte an die IG Metall München – der Termin wird auf Anfrage geplant.
Weitere Informationen: muenchen@igmetall.de



Interessant für

VL

BR

+ Aktive in der IG Metall

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Referierende

Patrick Rostek, GUV Fakulta



Gewerkschaftliche
Unterstützungseinrichtung
der DGB-Gewerkschaften

Freistellung

Betriebsräte: § 37 Abs. 6 BetrVG
Vertrauensleute & Aktive: § 10 Abschn. B,
Ziff. 5 MTV Metall- und Elektroindustrie, bzw.
Bildungsfreistellung nach im Rahmentarifvertrag





Interessant für



+ Aktive in der IG Metall

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Freistellung

Betriebsräte: § 37 Abs. 7 BetrVG
Vertrauensleute & Aktive: § 10 Abschn. B,
Ziff. 5 MTV Metall- und Elektroindustrie,
bzw. Bildungsfreistellung nach im Rahmen-
tarifvertrag

Social Media für Betriebsräte

Betriebsräte müssen nach dem BetrVG die Belegschaft über ihre Arbeit und Vorhaben informieren. Das ist leichter gesagt als getan. Denn im Alltag werden die gut gemeinten Flugblätter und Aushänge am „Schwarzen Brett“ oftmals kaum gelesen. Doch auch moderne Wege wie die Nutzung sozialer Medien sind keine Garantie auf Erfolg. In diesem Praxis- Workshop behandeln wir die wichtigsten Kniffe für Facebook, Instagram und X (Twitter). Denn Social Media kann Beschäftigte aktivieren und eine Bereitschaft für betriebliche Auseinandersetzungen herstellen.

Themen im Seminar:

- » Kanalsprache verstehen und Content erstellen, der gern geteilt wird
- » Reichweite aufbauen: Wie bekommen wir mehr Follower?
- » Zielgruppengerechte Ansprache
- » Schreiben für Social Media
- » Gelungenes Storytelling
- » Hashtags richtig verwenden
- » Community-Aufbau und Moderation
- » Den ersten Shitstorms überleben
- » Mit Tipps und Tricks von Influencer:innen

VL KOMPAKT

Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation

Gewerkschaften machen Tarifverträge für ihre Mitglieder und gestalten damit die Arbeitsbedingungen von vielen Millionen Menschen – auch die der Nichtmitglieder. Die meisten Beschäftigten wissen die Leistungen der Tarifverträge sehr zu schätzen. Aber nur wenige befassen sich mit der Frage, welche Rolle sie selbst als Arbeitnehmer*innen im deutschen Tarifvertragssystem haben. Im Seminar lernen wir die all-gemeinpolitische Bedeutung der Tarifautonomie kennen und setzen uns mit den Grundlagen der Rechtssystematik und der tarifpolitischen Willensbildung auseinander. Wesentliche tarifvertragliche Regelungen übersetzen wir vom »Juristendeutsch« der Verträge in unsere Umgangssprache. So gewinnen wir ein Verständnis dafür, was Arbeitnehmer*innen individuell regeln können und wo der Schutz kollektiver Verträge notwendig ist.

Über Tarifverträge und Tarifverhandlungen zu sprechen, ist einer der Schwerpunkte von Vertrauensleutearbeit. In Gesprächen erfahren wir, was die Kolleginnen und Kollegen bewegt und welche Forderungen sie in der Tarifrunde unterstützen. Und wir können in Gesprächen die Kolleginnen und Kollegen mobilisieren, sich aktiv an Tarifrunden und der Umsetzung von Tarifverträgen zu beteiligen. Deshalb ist die Beteiligung und Kommunikation mit den Beschäftigten ebenfalls Schwerpunkt dieses Seminars.

	Termin	Ort			
1	03.01.27 – 08.01.2027	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
2	29.03.27 – 02.04.2027	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
3	23.05.27 – 28.05.2027	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
4	02.01.28 – 07.01.2028	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓



Interessant für



Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Referierende

T1+T2: Henry Herold + Christka Wagner
T3+T4: Henry Herold + Christine Hasselbeck

Freistellung

für BR nach § 37 Abs. 7 BetrVG,
für VL nach § 10 Abs. 5 MTV Metall- und
Elektroindustrie Bayern/unbezahlte
Freistellung





Bild: Stephen Petrat

Interessant für

VL

BR

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Referierende

Noch nicht bekannt

Freistellung

für JAV'is nach § 37. Abs. 7 BetrVG, für Jugendliche Mitglieder nach MTV

JUGEND 1

Jugendliche Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft

Wie muss eine gute Ausbildung ablaufen? Bleibt dir genug Zeit und Energie für Freizeit, Freunde und Familie? Warum gibt es einen Zusammenhang zwischen Wirtschaft und Gesellschaft, wie gestaltet sich der und was hat der Staat damit zu tun? Diese und noch viel mehr Fragen beantwortet dir das Jugend 1 Seminar. Es ist das allgemeine Einstiegsseminar für Jugendliche. Hier geht es eine Woche lang um dein Ausbildungs- und Arbeitsleben. Du lernst die Grundlagen unseres Wirtschafts- und Gesellschaftssystems und deine IG Metall kennen. Darüber hinaus geht's um die konkrete Verbesserung deiner aktuellen Situation mit einem Blick auf deine Möglichkeiten, Rechte und Pflichten und natürlich um weitere Schritte auf dem Weg zu einem guten Leben.

Themen im Seminar:

- » Nach welchen Gesetzen handeln Betriebe und wie können wir als Arbeitnehmer*innen unsere Interessen verfolgen?
- » Welche Möglichkeiten gibt es, um meine Ausbildung erfolgreich zu gestalten?
- » Wie unterstützt mich dabei die IG Metall, die Jugend- und Auszubildendenvertretung und der Betriebsrat?
- » Darüber hinaus geht es um die wichtigsten Fragen rund um das Ausbildungs- und Arbeitsleben und die Fragen, die dich interessieren.

	Termin	Ort			
1	18.04.27 – 23.04.27	Jugendbildungszentrum Schliersee		✓	✓
2	25.04.27 – 30.04.27	Jugendbildungszentrum Schliersee		✓	✓

Seminare für junge Aktive

Für junge Aktive hat die IG Metall ein spezielles Bildungsangebot rund um die Themen Ausbildung, Arbeit und Gesellschaft entwickelt. Die Seminare orientieren sich an der Praxis und liefern das notwendige Handwerkszeug, damit du wirkungsvoll aktiv werden kannst. Du findest dieses bundesweite Bildungsprogramm und weitere Informationen unter www.schliersee.igmetall.de

Hier ein kleiner Vorgeschmack:

Jugend II: Jugend zwischen Solidarität und Konkurrenz | 11 Tage

In diesem Seminar geht es um die Verknüpfung von Themen aus deinem Arbeits- und Lebensumfeld. Durch die Bearbeitung verschiedener Themen werden Wirtschaftszusammenhänge aufgezeigt und das Zusammenspiel zwischen Staat, dem Arbeits- und Privatleben und dessen Auswirkung für Mensch und Gesellschaft wird klarer. Die Rolle der Gewerkschaften zur Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen spielt dabei eine entscheidende Rolle.

Jugend III: Aus der Geschichte lernen oder **Global denken – lokal handeln** | je 11 Tage

Das Jugend III wird mit zwei verschiedenen Schwerpunkten angeboten. Das Seminar „Aus der Geschichte lernen“ findet in Schliersee statt. Wir beschäftigen uns mit der Zeit der Weimarer Republik und des Nationalsozialismus und versuchen Konsequenzen für unser heutiges Handeln zu ziehen.

Du findest weitere Seminare wie „Vom Beruf ins Studium“ auf www.schliersee.igmetall.de



Bild: Stephen Petrat



Bild: Thomas Range



Impressum:

Alle Angaben im Bildungsprogramm ohne Gewähr und unter Vorbehalt der Änderung.

Herausgeber:
Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe
Kritische Akademie,
Salinenweg 45, 83334 Inzell

Bilder:
Eigene, MEV-Verlag, IGM Aktivenportal,
iStock, AdobeStock, Thomas Range,
Stephen Petrat

V.i.S.d.P.:
Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe
Kritische Akademie, Thomas Veit,
Salinenweg 45, 83334 Inzell

Betriebsräteakademie Bayern,
Salinenweg 45, 83334 Inzell

Freistellungsmöglichkeiten

Seminare nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Unbeschadet der Vorschrift des Absatzes 6 hat jedes Mitglied des Betriebsrats bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch nach Satz 1 erhöht sich für Arbeitnehmer*innen, die erstmals das Amt eines Betriebsratsmitglieds übernehmen und auch nicht zuvor Jugend- und Auszubildendenvertreter waren, auf vier Wochen. Danach führt die IG Metall Seminare durch, die für die Arbeit der Betriebsräte und Jugend- und Auszubildendenvertretung „geeignet“ sind. Der Arbeitgeber muss nach § 37 Abs. 7 BetrVG deren Entgelt fortzahlen. Die Seminar- und Reisekosten übernimmt die IG Metall.

Freistellung nach § 10 Abs. 5 für Arbeitnehmer*innen MTV Metallindustrie Bayern

„Zum Zwecke der Aus- und Fortbildung kann der Arbeitnehmer bei Nachweis der Teilnahme an einschlägigen Veranstaltungen Freistellung von der Arbeit bis zur Dauer von 2 Wochen im Jahr in Anspruch nehmen. Soweit der Arbeitnehmer keinen Ersatz seines Verdienstauffalls von dritter Seite beanspruchen kann, ist er ihm zu vergüten.“ Anmerkung zu § 10 Ziff. 5: „Der Arbeitgeber ist von der beabsichtigten Freistellung rechtzeitig unter Angabe von Zeitpunkt, Dauer und Art der Veranstaltung zu verständigen, damit die betrieblichen Belange hierauf abgestellt werden können...“ Die Bestimmungen gelten für alle tarifgebundenen Betriebe. Arbeiter, Angestellte und Auszubildende können hiervon jederzeit Gebrauch machen. Aufgrund der vielen unterschiedlichen Tarifverträge in den einzelnen Branchen ist es hier nicht möglich, alle zutreffenden Paragraphen aufzuführen.

>> Bei Fragen bitte die IG Metall-Geschäftsstelle kontaktieren.

Gesetz zur Freistellung von Arbeitnehmer*innen für Zwecke der Jugendarbeit

Der Freistellungsanspruch nach dem Gesetz beinhaltet 15 Tage im Jahr. Dieser kann auf 3 bis 4 Maßnahmen verteilt in Anspruch genommen werden. Freistellungsberechtigt sind alle Jugendleiter der IG Metall-Jugend.

>> Nähere Informationen bei der IG Metall-Geschäftsstelle.

Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren

Ein Bildungsprogramm für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, JAVen und Aktive, in Betrieb und Gesellschaft mit Seminaren nach § 37 Abs. 7 BetrVG



Weitere Informationen im Internet: www.igmetall.de

Im Aktivenportal (nur für aktive Mitglieder): www.igmetall.de/aktive

Bildung für Dich –
aus der Praxis,
für die Praxis!